



แผนพัฒนาบุคลากร **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่** **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

	หน้า
● ประวัติความเป็นมา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....	1
● พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย.....	2
● วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์.....	3
● โครงสร้างองค์กร.....	6
● ข้อมูลบุคลากร.....	7
● แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....	12
● ภาคผนวก	
ภาคผนวก 1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแพร่ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (เพิ่มเติม).....	17
ภาคผนวก 2 โครงการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (งบประมาณเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่).....	24

1. ประวัติความเป็นมา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ประวัติความเป็นมาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จากรายานามผู้บริหารสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เริ่มจาก ขุน สวัสดิ์ วรวัชร (เริน) ได้มาปฏิบัติงานเมื่อ พ.ศ.2450 ฉะนั้นจึงคาดว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้เริ่มก่อตั้งขึ้นในสมัยนั้น โดยมีสถานที่ปฏิบัติงานอยู่ในศาลากลางจังหวัดแพร่ ในปี พ.ศ.2495 นายแพทย์อมร นนทสุต ซึ่งในครั้งนั้นดำรงตำแหน่งอนามัยจังหวัด ได้ของบประมาณก่อสร้างอาคารสำนักงานขึ้นบริเวณหน้าศาลหลักเมือง บนถนนคุ้มเดิม เนื้อที่ 1 ไร่ 2 งาน 16 ตารางวา และพ.ศ. 2506 ได้รับงบประมาณก่อสร้างอาคารใหม่ จึงได้ย้ายจากที่เดิมมาสร้างใหม่บริเวณถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ บนเนื้อที่ 2 ไร่ 10 ตารางวา ซึ่งเป็นที่ตั้งของของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ในปัจจุบัน โดยดำเนินการก่อสร้างเสร็จเมื่อ ปี พ.ศ.2507

ในปี พ.ศ.2528 นายแพทย์มงคล ณ สงขลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ณ ขณะนั้น ได้ของบประมาณต่อเติมอาคาร โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1,000,000 บาท จึงสร้างอาคารใหม่อีก 1 หลังต่อจากอาคารหลังแรก



เป็นอาคาร 2 ชั้น กว้าง 8 เมตร ยาว 12 เมตร การก่อสร้างได้ขอความร่วมมือเรือนจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับเหมาก่อสร้าง โดยใช้แรงงานจากผู้ต้องขัง และในปี พ.ศ.2539 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้รับงบประมาณก่อสร้างอาคารเพิ่มอีก 1 หลัง เป็นอาคารหลังที่ 3 และเป็นอาคาร 3 ชั้น ด้วยงบประมาณก่อสร้าง จำนวน 7,500,000 บาท

ในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณ (งบลงทุน) จากกระทรวงสาธารณสุข ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จำนวน 30,913,000 บาท ก่อสร้างอาคารสำนักงานคอนกรีตเสริมเหล็ก 3 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 2,426 ตารางเมตร โครงสร้างด้านแผ่นดินไหว ตามแบบเลขที่ 8491 กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เริ่มก่อสร้างเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2560 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 (รวมเวลาในการก่อสร้าง 909 วัน)



พื้นที่ถือครองที่ดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีที่ดิน จำนวน 3 แปลง ซึ่งแยกอยู่ห่างกันตามบริเวณต่างๆ ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ คือ

1) ที่ดินบริเวณหน้าศาลหลักเมือง เลขที่ 12 ถนนคุ้มเดิม มีเนื้อที่ 1 ไร่ 2 งาน 16 ตารางวา ปัจจุบันเป็นที่ตั้งของ 1) อาคารศูนย์เครือข่ายด้านบริการการแพทย์แผนไทย กลุ่มงานแผนการแพทย์ไทย และการแพทย์ทางเลือก 2) บ้านพักข้าราชการ และ 3) อาคารสำนักงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดแพร่

2) ที่ดินบริเวณที่ตั้งอาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ในปัจจุบัน เลขที่ 25 ถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ ได้รับบริจาคที่ดินในปี 2533 จำนวน 2 แปลง รวมเนื้อที่ 2 ไร่ 19 ตารางวา

3) ที่ดินบริเวณด้านหลังสำนักงานเทศบาลเมืองแพร่ เลขที่ 1 ถนนวิระ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ มีเนื้อที่ 1 ไร่ 20 ตารางวา เป็นที่ตั้งของอาคารบ้านพักข้าราชการ จำนวน 5 หลัง และแฟลต 20 ยูนิต 1 หลัง

2. พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุขตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2552 โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ดังนี้

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด
- 2) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด
- 3) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- 4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

การดำเนินการภายใต้พันธกิจตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลต่อความสำเร็จในการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดและบังเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อองค์กร ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพตลอดช่วงชีวิต มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม สุขภาพแข็งแรง อัตราการป่วยตายด้วยโรคต่างๆ ลดลง ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่ต่ำลง สามารถเข้าถึงบริการสะดวกรวดเร็วอย่างทั่วถึงเป็นธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดรวมที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่กระจายอยู่ครอบคลุมทั้งจังหวัด ร้อยละ 100 ของพื้นที่ สถานบริการสาธารณสุขแบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับปฐมภูมิ ระดับทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ มีกฎหมายรองรับครบถ้วนทุกภารกิจสำคัญ และกำหนดแนวทางการให้บริการสุขภาพด้วยระบบมาตรฐาน HA/DHS/รพ.สต. ดิดดาว และมาตรฐานวิชาชีพต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพและความสมดุลให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้ประกาศวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยม ตามที่ปรากฏใน แผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ) ปี 5 พ.ศ.2565-2569(เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนางาน สาธารณสุขตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ2545.ศ. ซึ่งกำหนดให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพระดับพื้นที่ กำกับ ดูแล ประเมินและสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพรายละเอียดแสดงตามตารางที่ 1 และตารางที่ 2

ตารางที่ 1 วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์สูงสุด พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่

วิสัยทัศน์ (Vision)	องค์กรคุณภาพ ภาควิชาเครือข่ายเข้มแข็ง เพื่อคนแพร่สุขภาพดี
เป้าประสงค์สูงสุด (Ultimate Goals)	1. ประชาชนจังหวัดแพร่ สุขภาพดี 2. องค์กรมีคุณภาพ และเจ้าหน้าที่มีความสุข 3. ระบบสุขภาพยั่งยืน
พันธกิจ (Mission)	1. เสริมสร้างการดูแลสุขภาพ และการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้มีความเข้มแข็ง 2. พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ยกระดับศักยภาพการให้บริการทุกระดับ 3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เข้าถึงง่ายและครอบคลุมทุกมิติ 4. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข 5. พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มี ประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ (Strategy)	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี 2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด 3. พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มี คุณภาพ 4. เสริมสร้างภาควิชาเครือข่ายเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน

ตารางที่ 2 แสดงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และประเด็นขับเคลื่อน ตามแผนพัฒนา สุขภาพจังหวัดแพร่

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ และประเด็นขับเคลื่อน
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของ ประชาชนให้มีสุขภาพดี	1) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการจัดการ สุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม	กลยุทธ์: สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย ประเด็นขับเคลื่อน : ผู้สูงอายุ (ไม่ล้ม ไม่ ลืม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวล่า)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ และประเด็นขับเคลื่อน
	2) เครือข่ายบริการมีการดำเนินงาน เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและ ภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาระดับพื้นที่	กลยุทธ์: ป้องกัน ควบคุมโรค และ จัดการปัจจัยเสี่ยง ประเด็นขับเคลื่อน : 1) การป้องกัน ควบคุมโรค (treatment coverage) 2) การป้องกันควบคุมโรค COVID 19 3) การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ เรื้อรัง และ 4) การพัฒนาระบบบริการ เฝ้าระวังป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่าน เกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	- หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	กลยุทธ์: พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ ประเด็นขับเคลื่อน : 1) ส่งเสริมและ สนับสนุนให้โรงงานผลิตยาสมุนไพร เป็น แหล่งผลิตยาสมุนไพรที่มี และ 2) การ พัฒนาระบบ 30 บาท รักษาทุกที่
2. พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อ สนับสนุนการจัดบริการที่มี คุณภาพ	1) ระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังของหน่วยบริการมี ประสิทธิภาพ	กลยุทธ์: บริหารการเงินการคลังและ ระบบสนับสนุน ประเด็นขับเคลื่อน : พัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบ การเงินการคลัง
	2) ระบบบริหารจัดการองค์กรมี คุณภาพและบุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐาน วิชาชีพ	กลยุทธ์: พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้ และองค์กรแห่งความสุข ประเด็นขับเคลื่อน : การพัฒนาระบบ ทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources) ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และ ด้านการสร้างความสุขให้กับบุคลากร
	3) สนับสนุนระบบบริการสุขภาพ เพื่อการดูแลประชาชนอย่าง ต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์: พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการเผยแพร่สื่อสาร ประเด็นขับเคลื่อน : พัฒนาระบบ สารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย ด้านมาตรฐาน และการเชื่อมโยงข้อมูล และความ ปลอดภัยระบบข้อมูล
4) เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อ พัฒนาสุขภาพประชาชน	- ระบบสุขภาพภาคประชาชนมี ความเข้มแข็ง	กลยุทธ์: สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ ประเด็นขับเคลื่อน : พัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ ด้วย 3 หมอ

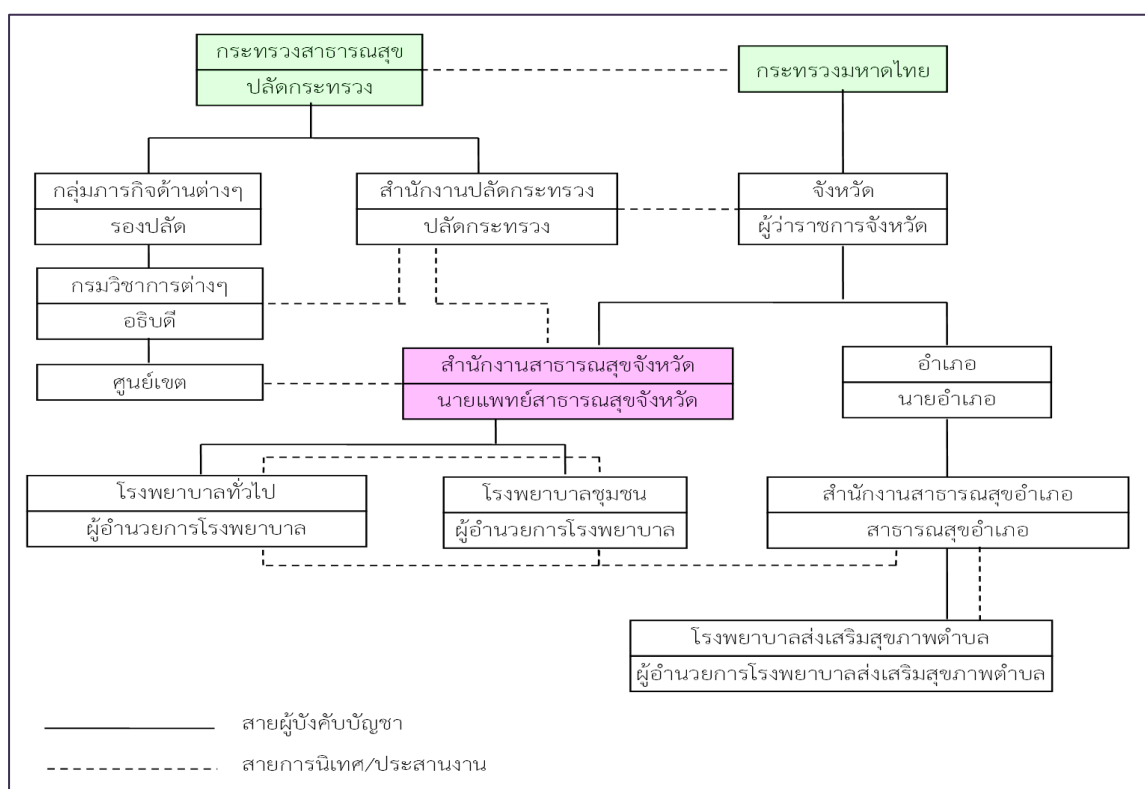
แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

วิสัยทัศน์ (Vision)	“องค์กรคุณภาพ ภาควิชาเครือข่ายเข้มแข็ง เพื่อคนแพร่สุขภาพดี” (Quality organization, Strong network partners for people in Phrae Province to have good health)			
เป้าประสงค์สูงสุด (Ultimate Goals)	ประชาชนจังหวัดแพร่ สุขภาพดี	องค์กรมีคุณภาพ และเจ้าหน้าที่มีความสุข	ระบบสุขภาพยั่งยืน	
ยุทธศาสตร์ (Strategy) ↓ เป้าประสงค์ (Goal) ↓ กลยุทธ์ (Tactics)	ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี	พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดการที่มีคุณภาพ	เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน
	1) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่าง และ2) เครือข่ายบริการมีการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและ	หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	1) ระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพ 2)ระบบบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และ3) สนับสนุนระบบบริการสุขภาพเพื่อการดูแลประชาชนอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	ระบบสุขภาพภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง
	1) สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย และ2) ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยง	พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ	1) บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรจัดการความรู้ และองค์กรแห่งความสุข และ 3) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร	สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ

4. โครงสร้างองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ดำเนินการภายใต้โครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ดังภาพที่ P1-1 อยู่ภายใต้การกำกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกำกับดูแลตนเองครอบคลุม 4 ด้าน คือ 1) ด้านการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ 2) ด้านการเงินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3) ด้านการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ 4) ด้านธรรมาภิบาล นอกจากนี้ยังมีระบบการกำกับในระดับเหนือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เช่น จังหวัดแพร่, เขตสุขภาพที่1, สป.สธ., คตป., ปปท. เป็นต้น

ภาพที่ P1-1 โครงสร้างองค์กร การบริหารราชการส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

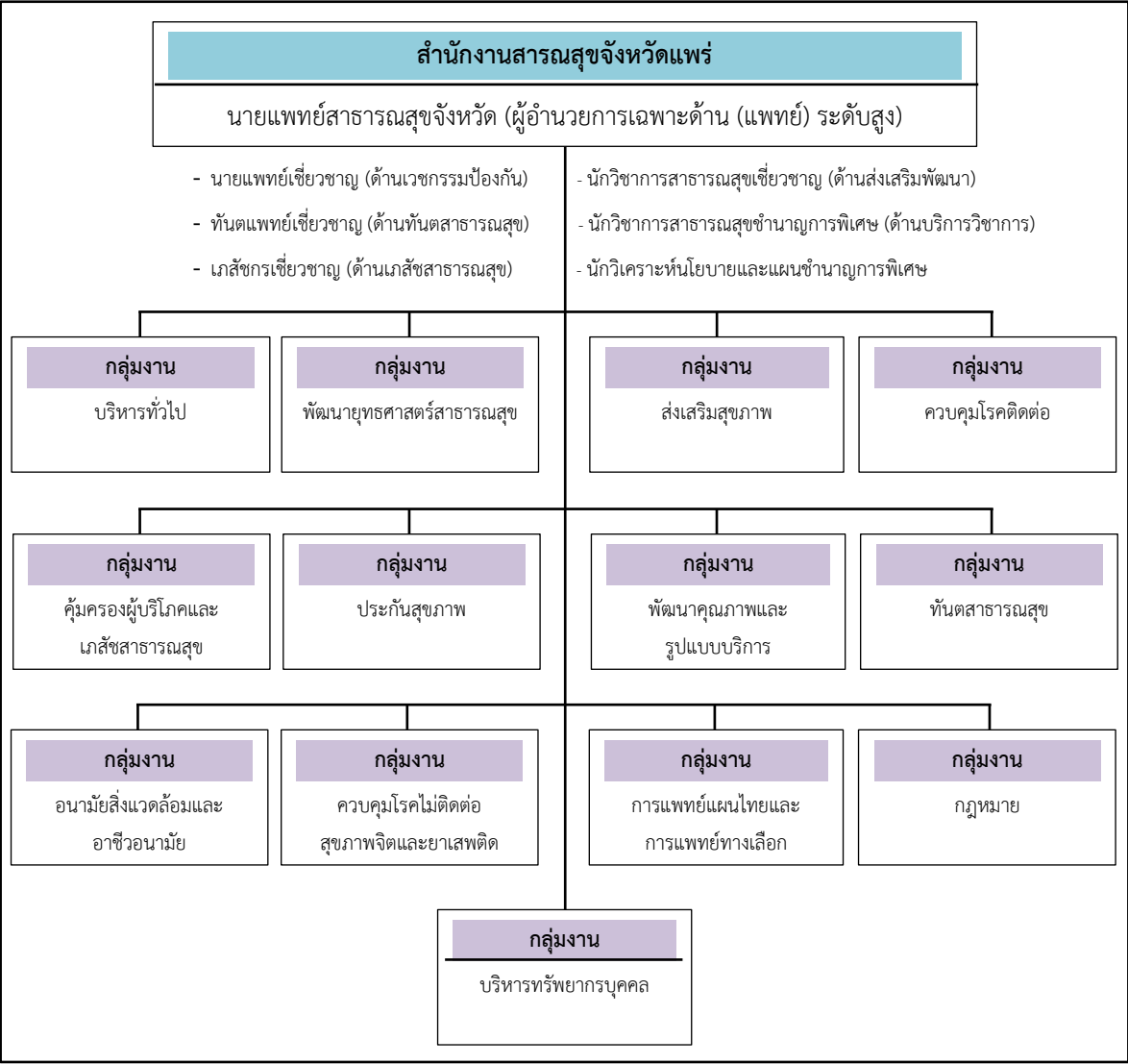


4.1 โครงสร้างภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 โดยมีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้บริหารสูงสุด โดยมีโครงสร้างภารกิจและตำแหน่ง ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.032/ว1707 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2560 โครงสร้างภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด แบ่งออกเป็น 13 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและ

ยาเสพติด กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก และกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
รายละเอียดตามภาพประกอบ 1

ภาพประกอบ 1 ผังโครงสร้างองค์กรภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่



5. ข้อมูลบุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 1,596 คน ประกอบด้วย 2 สายงาน คือ สายงานหลัก ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ทันตภิบาล แพทย์แผนไทย ฯลฯ (ร้อยละ 67.61) และ สายงานสนับสนุน เช่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการสถิติ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ฯลฯ (ร้อยละ 32.39) บุคลากรในภาพรวมทั้งสายงานหลักและสายงานสนับสนุน มีอายุงานเฉลี่ย 17 ปี อายุตัวเฉลี่ย 44 ปี กลุ่มบุคลากรที่มีอายุงานมากที่สุด คือ กลุ่มลูกจ้างประจำ (30 ปี) รองลงมา คือ กลุ่มข้าราชการ (20 ปี) ส่วนอายุเฉลี่ย พบว่ากลุ่มลูกจ้างประจำมีอายุเฉลี่ยมากที่สุด (57 ปี) รองลงมา คือ กลุ่มข้าราชการ (45 ปี) รายละเอียดดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ข้อมูลบุคลากรปฏิบัติงานจริง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (ยกเว้น โรงพยาบาลแพร่)

อำเภอ	หน่วยงาน	ปฏิบัติงานจริง ณ 5 เมษายน 2566					
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	พนักงานกระทรวง สาธารณสุข	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน	รวม
เมืองแพร่	สสจ.แพร่	108	19	0	2	0	129
	สสอ.เมือง	9	0	0	0	0	9
ร้องกวาง	รพช.ร้องกวาง	115	6	45	5	3	174
	สสอ.ร้องกวาง	51	0	6	1	12	70
สอง (2)	รพช.สอง	88	4	48	5	7	152
	สสอ.สอง	39	1	8	0	8	56
เด่นชัย	รพร.เด่นชัย	114	3	57	11	0	185
	สสอ.เด่นชัย	26	0	12	1	1	40
สูงเม่น	รพช.สูงเม่น	119	2	64	4	0	189
	สสอ.สูงเม่น	52	0	17	0	2	71
ลอง	รพช.ลอง	93	5	44	7	2	151
	สสอ.ลอง	39	0	10	0	0	49
วังชิ้น	รพช.วังชิ้น	81	4	47	10	3	145
	สสอ.วังชิ้น	48	0	5	0	0	53
หนองม่วงไข่	รพช.หนองม่วงไข่	76	3	32	4	0	115
	สสอ.หนองม่วงไข่	7	0	0	0	1	8
รวม		1,065	47	395	50	39	1,596

ตารางที่ 4 ข้อมูลบุคลากรปฏิบัติงานจริง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำแนกตามสายงาน (ยกเว้น โรงพยาบาลแพร่)

ที่	ประเภทสายงาน (ตำแหน่ง)	ประเภทการจ้าง					
		ขรก.	พรง.	พกส.	ลจป.	ลจช.	รวม
1	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	8	1	6			15
2	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์			5			5
3	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	39					39
5	เจ้าพนักงานธุรการ	13	4	10		2	29
6	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1		3			4
7	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	2	5			9
8	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	33					33
9	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	2					2
10	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	6					6
11	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	6	1	2			9

ที่	ประเภทสายงาน (ตำแหน่ง)	ประเภทการจ้าง					
		ขรก.	พรง.	พกส.	ลจป.	ลจช.	รวม
12	เจ้าพนักงานสถิติ			4			4
13	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	59		2			61
14	เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน			3			3
15	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)/ (ฉุกเฉิน)	7		1			8
16	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (วุฒิ ป.แพทย์แผนไทย)	3					3
17	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	1					1
18	ช่างฝีมือทั่วไป			1			1
19	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์			2			2
20	ทันตแพทย์	38					38
21	นักกายภาพบำบัด	14		4		1	19
22	นักจัดการงานทั่วไป	8	4				12
23	นักทรัพยากรบุคคล	1	6				7
24	นักเทคนิคการแพทย์	23					23
25	นักโภชนาการ	2		1			3
26	นักรังสีการแพทย์	6	1				7
27	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5	3				8
28	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2		4		1	7
29	นักวิชาการเงินและบัญชี	2	14	4			20
30	นักวิชาการพัสดุ		8	2		1	11
31	นักวิชาการสาธารณสุข	175	2	17		8	202
32	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันต)	8					8
33	นายช่างเทคนิค	3		2			5
34	นายช่างไฟฟ้า			1			1
35	นายช่างโยธา	1	1				2
36	นายแพทย์	81					81
37	นิติกร	1					1
38	ผู้ช่วยช่างทั่วไป			4			4
39	ผู้ช่วยทันตแพทย์			6	5		11
40	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด			1			1
41	ผู้ช่วยพนักงานสุขศึกษา			1			1
42	ผู้ช่วยพยาบาล				6		6
43	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)	1					1
44	พนักงานการเงินและบัญชี			3	1		4
45	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค			1			1

ที่	ประเภทสายงาน (ตำแหน่ง)	ประเภทการจ้าง					
		ขรก.	พรก.	พกส.	ลจป.	ลจช.	รวม
46	พนักงานเก็บเงิน			1			1
47	พนักงานเก็บเอกสาร			2			2
48	พนักงานเกษตรพื้นฐาน			4			4
49	พนักงานขับรถยนต์			25	7		32
50	พนักงานจุลทัศน์กร			1			1
51	พนักงานช่วยการพยาบาล			21	1	4	26
52	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			85	19	1	105
53	พนักงานช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล					2	2
54	พนักงานซักฟอก			7			7
55	พนักงานทั่วไป					7	7
56	พนักงานธุรการ			18	4	4	26
57	พนักงานบริการ			77		2	79
58	พนักงานบัตรรายงานโรค			3			3
59	พนักงานประกอบอาหาร			3			3
60	พนักงานประจำตึก			3			3
61	พนักงานประจำห้องทดลอง			1			1
62	พนักงานประจำห้องยา			5			5
63	พนักงานเปล			26			26
64	พนักงานพัสดุ			1	2		3
65	พนักงานพิมพ์			1			1
66	พนักงานเภสัชกรรม			1	2		3
67	พนักงานรับโทรศัพท์			1			1
68	พนักงานวิทยาศาสตร์				1		1
69	พนักงานสุขภาพชุมชน				1		1
70	พนักงานโสตทัศนศึกษา			1			1
71	พยาบาลเทคนิค	3					3
72	พยาบาลวิชาชีพ	440		5		4	449
73	แพทย์แผนไทย	19		6		2	27
74	เภสัชกร	51					51
75	โภชนากร	1		2			3
76	แม่บ้าน				1		1
รวม		1,065	47	395	50	39	1,596

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ยื่นความประสงค์ขอรับประเมินความพร้อม เพื่อรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้อยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 และแผนปฏิบัติการการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) ต่อคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในวันที่ 26 ตุลาคม 2565 โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับผลการประเมินมีความพร้อมในระดับดีเลิศ สามารถรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ได้ทุกแห่ง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตจังหวัดแพร่ ถ่ายโอนภารกิจอยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 70 แห่ง จากสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวนทั้งหมด 121 แห่ง หรือ ร้อยละ 40.50 และในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความประสงค์รับถ่ายโอนภารกิจ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม จำนวน 49 แห่ง และศูนย์สุขภาพชุมชน จำนวน 2 แห่ง ให้อยู่ในความดูแล ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอยู่ในความดูแลครอบคลุม ร้อยละ 100

ทั้งนี้ เมื่อเทียบจำนวนบุคลากรทั้งหมดของปีงบประมาณ พ.ศ.2565 พบว่า จำนวนบุคลากรทั้งหมดลดลง ร้อยละ 14.42 เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ยื่นความประสงค์ขอรับประเมินความพร้อม เพื่อรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้อยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 และแผนปฏิบัติการการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) ต่อคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในวันที่ 26 ตุลาคม 2565 โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับผลการประเมินมีความพร้อมในระดับดีเลิศ สามารถรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ได้ทุกแห่ง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตจังหวัดแพร่ ถ่ายโอนภารกิจอยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 70 แห่ง จากสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวนทั้งหมด 121 แห่ง หรือ ร้อยละ 40.50 และในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความประสงค์รับถ่ายโอนภารกิจ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม จำนวน 49 แห่ง และศูนย์สุขภาพชุมชน จำนวน 2 แห่ง ให้อยู่ในความดูแล ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอยู่ในความดูแลครอบคลุม ร้อยละ 100 รายละเอียดของบุคลากรที่ถ่ายโอนไปอยู่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แสดงตารางที่ 5

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ถ่ายโอนไปอยู่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สายงาน	ประเภทการจ้าง					
	ขรก.	พกส.	ลปจ.	ลจขค. (เดือน)	ลจขค. (วัน/เหมา)	รวม
1. พยาบาลวิชาชีพ	111	2	-	2	1	116
2. นักวิชาการสาธารณสุข	89	3	-	3	5	100
3. แพทย์แผนไทย	3	-	-	-	-	3
4. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	24	-	-	-	-	24
5. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	38	-	-	-	-	38
6. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานอนามัย	-	-	1	-	-	1
7. สนับสนุนสายวิชาชีพหลัก	-	89	-	9	60	158
รวม (ร้อยละ)	265 (60.23%)	94 (21.36%)	1 (0.23%)	14 (3.18%)	66 (15.00%)	440

6. แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

การพัฒนาบุคลากรนั้นเป็นกลยุทธ์ตลอดจนกระบวนการในการจัดการบุคลากรภายในองค์กรตามมิติต่างๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเกิดปัญหาน้อยที่สุด เป็นกระบวนการสร้างความสุขและความผูกพันต่อองค์กร รวมถึงการพัฒนาให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ในฐานะกลุ่มงานที่ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่หรือการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร มีบทบาทตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ **1) ด้านบริหารกำลังคน** ได้แก่ งานวางแผนกำลังคน งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล งานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ งานประเมินคุณสมบัติบุคคล และผลงานขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ และงานเงินเดือน **2) ด้านงานพัฒนาบุคลากร** ได้แก่ งานพัฒนาบุคคล (ด้านบริการ ด้านบริหาร ด้านวิชาการ) งานส่งเสริมสนับสนุนการทำงานวิจัย รวมถึง งานจริยธรรมวิจัย งานลาศึกษาและฝึกอบรม ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เกิดปัญหาน้อยที่สุด ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความรักความผูกพันต่อองค์กร รวมถึงมีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

อีกทั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตจังหวัดแพร่ ถ่ายโอนภารกิจอยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 70 แห่ง จากสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวนทั้งหมด 121 แห่ง หรือ ร้อยละ 40.50 สถานการณ์การถ่ายโอนภารกิจฯ ดังกล่าว จะเห็นได้ว่าประเด็นหลักที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญ คือการถ่ายโอนโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ และครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ส่วนประเด็น เกี่ยวกับระบบบริการสาธารณสุขในพื้นที่ ระบบการประสานการดำเนินงานระหว่าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยังไม่ได้กล่าวถึงและให้ความสำคัญมากเท่าที่ควร จึงเป็นโจทย์สำคัญที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลต้องดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และพัฒนาบทบาทภารกิจตาม โครงสร้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อนำ แนวทางการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจที่พัฒนาขึ้น ประยุกต์ใช้ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเกิดระบบการเชื่อมประสานการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในพื้นที่ และยังสามารถนำแนวทางการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่พัฒนาขึ้น ประยุกต์สู่การวางแผนกำลังคนด้านสาธารณสุข ตาม โครงสร้าง บทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ที่เปลี่ยนไปตามบริบทของการถ่ายโอนภารกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ บทบาทภารกิจหลักของการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อเป็นแนวทางการให้ดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อไป

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ 4 ปี พ.ศ.2564-2567 :

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระบบบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้ และองค์กรแห่งความสุข

แผนงานด้านการบริหารกำลังคน :

กิจกรรมหลัก	พื้นที่เป้าหมาย ดำเนินการ	จำนวน/ เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
1. การวางแผนกำลังคน (วางแผนและวิเคราะห์อัตรากำลังคนทุกประเภทการจ้างงาน)	สสจ.แพร่	บุคลากรในสังกัด สสจ.แพร่ ทุกประเภทการจ้างงาน จำนวน 1,596 คน	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR
2. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สสจ.,รพช.,สสอ.		✓	✓	✓	✓	เงินบำรุง	กลุ่มงาน HR
3. การจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล (HROPS) และการจัดทำทะเบียนประวัติบุคลากร (กพ.7)	สสจ.แพร่		✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR
4. การดำเนินการเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทน	สสจ.แพร่		✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR
5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	สสจ.,รพช.,สสอ.			✓		✓	-	กลุ่มงาน HR
6. การประเมินคุณสมบัติบุคคลและผลงานขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	สสจ.แพร่		✓	✓	✓	✓	เงินบำรุง	กลุ่มงาน HR
7. การดำเนินการเกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	สสจ.แพร่				✓	✓	-	กลุ่มงาน HR
8. การดำเนินงานด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของบุคลากร	สสจ.แพร่		✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR

หมายเหตุ : ประเภทการจ้างงาน ได้แก่ 1) ข้าราชการ 2) พนักงานราชการ 3) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 4) ลูกจ้างประจำ และ 5) ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

การกำกับติดตาม และประเมินผล: ติดตามประเมินผลผ่านตัวชี้วัดผลสำเร็จตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมหลัก ตามรอบการประเมิน จำนวน 2 รอบการประเมิน (รอบที่1 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 ต.ค.2565-31 มีนาคม 2566 รอบที่2 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 เม.ย.—30 ก.ย. 2566)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ 4 ปี พ.ศ.2564-2567 :

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระบบบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้ และองค์กรแห่งความสุข

แผนงานด้านพัฒนาบุคลากร : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กิจกรรมหลัก	พื้นที่เป้าหมาย ดำเนินการ	จำนวน/ เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
● การพัฒนาศักยภาพบุคลากร								
1. การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกำลังคน	สสจ.,รพช.,สสอ.	60 คน		✓			เงินบำรุง	กลุ่มงาน HR
2. การประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงาน R2R/การวิจัย/CQI	สสจ.,รพช.,สสอ.	120 คน			✓		เงินบำรุง	กลุ่มงาน HR
3. การจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ "วารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา" ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 และ ปีที่ 3 ฉบับที่ 1	สสจ.และเผยแพร่บน www.thaidj.org	ปีละ 2 ฉบับ	✓		✓		-	กลุ่มงาน HR
4. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบบทบาทภารกิจ สสอ. กรณีการถ่ายโอน สอน.และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.แพร่	สสจ.,รพช.,สสอ., รพ.สต.	100 คน		✓	✓	✓	เงินบำรุง	กลุ่มงาน HR
5. การสนับสนุนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด	สสจ.,รพช.,สสอ.	16 แห่ง		✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR

การกำกับติดตาม และประเมินผล:

1. ติดตามประเมินผลผ่านตัวชี้วัดผลสำเร็จตามเป้าหมายของแต่ละโครงการ
2. ติดตามประเมินผลผ่านตัวชี้วัดผลสำเร็จตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมหลัก ตามรอบการประเมิน จำนวน 2 รอบการประเมิน (รอบที่1 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 ต.ค.2565-31 มีนาคม 2566 รอบที่2 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 เม.ย.—30 ก.ย. 2566)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ 4 ปี พ.ศ.2564-2567 :

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระบบบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้ และองค์กรแห่งความสุข

แผนงานด้านพัฒนาบุคลากร : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อการพัฒนางานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร

กิจกรรมหลัก	พื้นที่เป้าหมาย ดำเนินการ	จำนวน/เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
● การพัฒนาบุคคล (ด้านบริการ ด้านบริหาร ด้านวิชาการ)								กลุ่มงาน HR
1. การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกำลังคน (การประเมินผลงานวิชาการ การบริหารอัตรากำลัง (FTE))	สสจ.,รพช.,สสอ.	100 คน		✓			-	
● การงานลาศึกษาและฝึกอบรม								กลุ่มงาน HR
1. การวิเคราะห์ และจัดทำแผนการศึกษา ฝึกอบรม ของบุคลากร	สสจ.,รพช.,สสอ.	16 แห่ง/ 16 แผน	✓			✓	-	
2. การสนับสนุนการศึกษาต่อ และการฝึกอบรมระยะสั้น	สสจ.,รพช.,สสอ.		✓	✓	✓	✓	-	
● การดำเนินการองค์กรสร้างสุข								กลุ่มงาน HR
1. การสนับสนุนการจัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	สสจ.,รพช.,สสอ.				✓	✓	-	

การกำกับติดตาม และประเมินผล: ติดตามประเมินผลผ่านตัวชี้วัดผลสำเร็จตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมหลัก ตามรอบการประเมิน

จำนวน 2 รอบการประเมิน (รอบที่1 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 ต.ค.2564-31 มีนาคม 2565 รอบที่2 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 เม.ย.—30 ก.ย. 2565

ภาคผนวก 1

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (เพิ่มเติม)

(ฉบับสำเนา)

คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ที่ ๑๒๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

.....

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกำหนดแนวทางปฏิบัติการใช้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง โดยนับรวมทุกประเภทการจ้าง (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน) เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนเป็นระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารบุคคลและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความยืดหยุ่น สอดคล้องตามภารกิจ รูปแบบการจัดบริการที่เปลี่ยนแปลงไป ของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดความเป็นธรรม ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดต่างๆ และสอดคล้องตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๑๙๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยอ้างถึงมติในที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง และเงื่อนไขการปรับกรอบอัตรากำลัง การควบคุม กำกับ ติดตามและตรวจสอบการบริหารกรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ โดยเห็นควรจัดทำแผนการปรับกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับแผนการจัดบริการของเขตสุขภาพ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| ๑.๔ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| ๑.๕ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๑.๘ สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ | กรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และหัวหน้าสำนักเลขานุการและอำนวยการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| ๑.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เลขานุการ |
| ๑.๑๑ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลแพร่ | เลขานุการ |

บทบาหน้าที่

๑. การวางแผนกำลังคนและแผนพัฒนากำลังคน
 - ๑.๑ กำหนดนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
 - ๑.๒ การสนับสนุนการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนากำลังคน ด้านงบประมาณกำลังคน วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินการด้านบริหารบุคคลและพัฒนากำลังคน
 - ๑.๓ พิจารณาแผนกำลังคนด้านสุขภาพและแผนพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพระดับจังหวัด
 - ๑.๔ พิจารณาแผน กำหนดทิศทาง นโยบาย หลักเกณฑ์ ด้านงานการศึกษาของบุคลากรในสังกัด
 - ๑.๕ พิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ และการยืมตัวของบุคลากรในสังกัด
๒. การรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๒.๑ พิจารณาเกณฑ์และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลในสังกัด
 - ๒.๒ พิจารณาหลักเกณฑ์และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี (Bonus)
 - ๒.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และการพิจารณาการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ
๓. ดำเนินการตามภารกิจอื่นๆ ตามนโยบายและความเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานกลั่นกรองการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๒.๑ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ประธานคณะทำงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	
๒.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอง	คณะทำงาน
๒.๓ สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง	คณะทำงาน
๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	คณะทำงาน
๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	คณะทำงาน
๒.๖ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	คณะทำงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	
๒.๗ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลแพร่	คณะทำงาน
๒.๘ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	เลขานุการ
๒.๙ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลแพร่	เลขานุการ

บทบาหน้าที่

๑. การวางแผนกำลังคนและแผนพัฒนากำลังคน
 - ๑.๑ กลั่นกรองแผนกำลังคน และแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด
 - ๑.๒ กลั่นกรองการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ และการยืมตัวของบุคลากรในสังกัด
๒. การรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๒.๑ กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด
 - ๒.๒ กลั่นกรองผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี (Bonus)
 - ๒.๓ กลั่นกรองผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ
 - ๒.๔ กลั่นกรองแผนกำลังคนเพื่อทดแทนบุคลากรเดิมโดยสรุปนำเสนอผลการประชุมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลระดับจังหวัดพิจารณาต่อไป
๓. ภารกิจอื่นๆ ตามนโยบายและความเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คณะทำงานดำเนินงานบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๓.๑ นายประเสริฐ กิตติประภัสร์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นายนิพัทธ์พงษ์ แสงด้วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะทำงาน
๓.๓ นางพัชรภัทร นรเดชนันท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๔ นางเยาวลักษณ์ กะแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๕ นายพรชัย ต๊ะคำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๖ นางสาวศุภรินทร์ วงศ์พุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๓.๗ นางเรวดี แดงใจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.๘ นางเสริมศรี ฤทธิมณี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓.๙ นางอภิญญา มูลเมือง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.๑๐ นายสมเดช บุญส่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะทำงาน
๓.๑๑ นายเทพ กาวี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓.๑๒ นางนิศานาถ แก้วกัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓.๑๓ นายสวัสดิ์ ดวงใจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๑๔ นายพงษ์เทพ นามวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๑๕ นายชายปเวสน์ สุนันทา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๑๖ นายประพนธ์ กวางทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๑๗ นายสันติ ทินวล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๑๘ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่		เลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. การวางแผนกำลังคนและแผนพัฒนากำลังคน
 - ๑.๑ วิเคราะห์ปัญหา ความขาดแคลน ส่วนขาดและความต้องการ บุคลากร และจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพ เพื่อตอบสนองการจัดบริการของหน่วยบริการ
 - ๑.๒ ดำเนินการปฐมนิเทศบุคลากรที่ได้รับการส่งตัวไปปฏิบัติในหน่วยงาน
 - ๑.๓ จัดทำแผนการศึกษาเพิ่มเติมของบุคลากรในสังกัด
 - ๑.๔ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการจัดบริการ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๒. การรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๒.๑ พัฒนาบุคลากรและสนับสนุนการดำเนินการตามแผนกำลังคนด้านสุขภาพและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
 - ๒.๒ สร้างระบบการจัดการความรู้ในหน่วยงาน
 - ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายงาน
 - ๒.๔ บริหารผลการปฏิบัติงานโดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล
 - ๒.๕ จัดทำสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นปัจจุบันและเอื้อประโยชน์ ต่อการกำหนดนโยบายและความก้าวหน้าของบุคลากร
 - ๒.๖ สื่อสาร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒.๗ ตอบข้อคำถาม หรือข้อสงสัยเกี่ยวกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้แก่บุคลากร
ในหน่วยงาน

๓. การบริหารกำลังคนก่อน และหลังการออกจากราชการ

๓.๑ เตรียมความพร้อมและดูแลสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรผู้เกษียณอายุราชการ

๓.๒ ดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรผู้ที่ออกจากระบบราชการ

๔. ดำเนินการตามภารกิจอื่นๆ ตามนโยบายและความเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานบุคคล
และพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพจังหวัดแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) ขจร วินัยพานิช

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง

(นายโอภาส กาศวิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

โอภาส/คัต

- สำเนา -

คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ที่ ๑๒๘ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (เพิ่มเติม)

.....

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ ๑๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารบุคคลและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความยืดหยุ่น สอดคล้องตามภารกิจ รูปแบบการจัดบริการที่เปลี่ยนแปลงไป ของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดความเป็นธรรม ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดต่างๆ และสอดคล้องตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๑๙๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การบริหารกรอบอัตราากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยอ้างถึงมติในที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง และเงื่อนไขการปรับกรอบ อัตรากำลัง การควบคุม กำกับ ติดตามและตรวจสอบการบริหารกรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ

จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (เพิ่มเติม) ดังนี้

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| ๑.๑ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่ | กรรมการ |
| ๑.๒ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่ | กรรมการ |

บทบาทหน้าที่

๑. การวางแผนกำลังคนและแผนพัฒนากำลังคน
 - ๑.๑ กำหนดนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
 - ๑.๒ การสนับสนุนการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนากำลังคน ด้านงบประมาณ กำลังคน วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินการด้านบริหารบุคคลและพัฒนากำลังคน
 - ๑.๓ พิจารณาแผนกำลังคนด้านสุขภาพและแผนพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพระดับจังหวัด
 - ๑.๔ พิจารณาแผน กำหนดทิศทาง นโยบาย หลักเกณฑ์ ด้านงานการศึกษาของบุคลากรในสังกัด
 - ๑.๕ พิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ และการยืมตัวของบุคลากรในสังกัด
๒. การรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๒.๑ พิจารณาเกณฑ์และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลในสังกัด
 - ๒.๒ พิจารณาหลักเกณฑ์และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี (Bonus)
 - ๒.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และการพิจารณาการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

๓. ดำเนินการตามภารกิจอื่นๆ ตามนโยบายและความเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลระดับ
จังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) ขจร วินัยพานิช
(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง

(นายเฉลิมทิพย์ ปวงขจร)
นักทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

เฉลิมทิพย์/คัด

ภาคผนวก 2

โครงการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (งบประมาณเงินบำรุง สสจ.แพร่)

1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2. โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
3. โครงการพัฒนารูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจ สอน.และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.แพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร. ๐-๕๔๕๑-๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ พร.๐๐๓๓.๐๑๐/ ๗๓๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๔ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ โครงการที่ ๑ พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรเกิดทักษะในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยทางสุขภาพ และสามารถนำเสนอผลงานวิจัย ในเวทีประชุมวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ และเพื่อพัฒนาวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา ในการรองรับ การเผยแพร่ผลงานวิจัย/R2R/CQI ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายทวีศักดิ์ ไช้ทองชีว)
นักทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนิพัทธ์พร แสงดวง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒๐-๑๒-๖๕)

๕๕๖ มพ. นสพ.พร
- ๑๕/๑๒/๖๕
- ๑๐/๑๒/๖๕
๒๖.๖.

๒๖.๖

- ๑๕/๑๒/๖๕
๒/๑๒/๖๕
๒๖.๖

(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๔ การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ โครงการที่ ๑ พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research R2R) ระดับประเทศ เพื่อสนับสนุนทางด้านวิชาการ การบริหารจัดการนโยบาย งบประมาณในการดำเนินการเพื่อสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายสนับสนุนการทำงานวิจัย R2R และเครือข่ายนักวิจัย R2R ทั่วประเทศ ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน อันจะนำมาซึ่งผลงานวิจัยจากงานประจำที่น่าเชื่อถือและสามารถนำมาใช้ในการพัฒนางานประจำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและผู้ป่วย กอปรกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ ของหน่วยงาน สู่การนำไปใช้ประโยชน์

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดกิจกรรมภายใต้การดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประกอบด้วย กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาองค์ความรู้ R2R/ระเบียบวิธีวิจัย/สถิติวิจัย, กิจกรรมเวทีประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงาน R2R/การวิจัย/CQI ซึ่งมีผู้สนใจส่งผลงานวิชาการเข้ารับการคัดเลือกทั้งสิ้น ๓๔ ผลงาน ผลงานที่ผ่านการคัดเลือกให้นำเสนอในเวทีประชุมวิชาการในครั้งนี้ จำนวน ๑๗ ผลงาน, กิจกรรมการจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑ (กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔) และปีที่ ๒ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๕) และกิจกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยการเผยแพร่ผลงานวิชาการผ่านเว็บไซต์ Thailand Digital Journal (Health Science) วารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขแพร่ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพ เพื่อการพัฒนาและต่อยอดผลงานวิชาการ อันจะนำไปสู่การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดให้มีทักษะในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยทางสุขภาพ และให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรเกิดทักษะในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยทางสุขภาพ และสามารถนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีประชุมวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ

๓.๒ เพื่อพัฒนาวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนาในการรองรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย/ R2R/CQI ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๔. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีผลงานวิจัย/ R2R/ CQI เพื่อนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการระดับจังหวัด/ เขต/ ภาค/ ประเทศ จำนวน ๑๐ เรื่อง

๔.๒ องค์กรความรู้ (งานวิจัย/ R2R/ CQI) ได้รับการเผยแพร่และนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ จำนวน ๓ เรื่อง

๔.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีวารสารวิชาการอิเล็กทรอนิกส์อยู่ในฐานข้อมูลศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) เผยแพร่ปีละ ๒ ฉบับ

๕. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะทำงานจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา (ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๒ และปีที่ ๓ ฉบับที่ ๑)

๑) จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขแพร่ เพื่อวางแผนการดำเนินงานจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๕)

๒) เผยแพร่วารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๕) ผ่านเว็บไซต์ Thailand Digital Journal (Health Science)

๓) ประชาสัมพันธ์การเปิดรับบทความวิจัย และบทความวิชาการเพื่อเผยแพร่ในวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๖)

๔) จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขแพร่ เพื่อวางแผนการดำเนินงานจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๕)

๕) เผยแพร่วารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๕) ผ่านเว็บไซต์ Thailand Digital Journal (Health Science)

๖) คณะทำงานจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขแพร่ สรุปผลการดำเนินงาน และเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๒ เวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อนำเสนอผลงานวิจัย/ R2R/ CQI

๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรมเวทีประชุมวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อนำเสนอผลงานวิจัย/ R2R/ CQI

๒) จัดทำแบบฟอร์มการส่งผลงานวิชาการ และประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ในเขตสุขภาพที่ ๑ ร่วมส่งผลงานวิชาการเพื่อนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๓) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รับและรวบรวมผลงานวิชาการ เพื่อจัดทำข้อมูลในการนำเสนอผลงานวิชาการ

๔) จัดกิจกรรมเวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อนำเสนอ ผลงานวิจัย/ R2R/ CQI ประจำปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย การบรรยายวิชาการ และการนำเสนอผลงานวิชาการ โดยมีการวิพากษ์ผลงานจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ทางด้านการวิจัย/ R2R/ CQI เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ นำเสนอผลการสังเคราะห์ องค์ความรู้ ตลอดจนเพื่อการพัฒนาและต่อยอดผลงาน และมอบประกาศนียบัตร แก่ผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ

๕) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จัดทำเอกสารรวบรวมผลงานวิชาการที่ผ่านการนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๖

๖) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สรุปผลการดำเนินงาน และเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๓ การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้โดยการเผยแพร่เอกสาร ผลงานวิชาการที่ผ่านการนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ www.pro.moph.go.th และเผยแพร่บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ผ่านการพิจารณาเผยแพร่ผ่านทาง วารสารอิเล็กทรอนิกส์ “วารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา” เว็บไซต์ thaidj.org รวมทั้งการทำสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

กิจกรรมที่ ๔ การประเมินผล

ทำการประเมินผลโครงการ แบบการประเมินผลสรุปรวม (Summative Evaluation)

๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ในเขตสุขภาพที่ ๑

๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการเป็นเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะทำงานจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร์เพื่อการพัฒนา
(ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๒ และปีที่ ๓ ฉบับที่ ๑)

ครั้งที่ ๑ วารสารสาธารณสุขแพร์เพื่อการพัฒนา ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๕)

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๑,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑,๘๐๐ บาท

ครั้งที่ ๒ วารสารสาธารณสุขแพร์เพื่อการพัฒนา ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๖)

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๑,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑,๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ เวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์ เพื่อนำเสนอ
ผลงานวิจัย/ R2R/ CQI

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๑๒,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง	๒๑,๖๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๒๑,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๗,๒๐๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๙. สถานที่ในการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์

๒๕ ถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร์ จังหวัดแพร์ ๕๔๐๐๐

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๑ นายทวีศักดิ์ โทะทองชีว	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐.๒ นายนิธิ แนวเล็ก	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐.๓ นางสาวชรินทร์ รัตนอุปพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๒ บุคลากรมีทักษะในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยทางสุขภาพ และสามารถนำเสนอผลงานวิชาการในเวทีประชุมวิชาการ ระดับจังหวัด/ เขต/ ภาค และประเทศได้อย่างมีคุณภาพ

๑๑.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีการรองรับการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ผ่านวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา

ลงชื่อ.....  ผู้จัดทำโครงการ
(นายทวีศักดิ์ โทะทองชิว)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ
(นายนิพิฐพนธ์ แสงดั่ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการที่1: โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดแพร่ ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2564-2567 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 14 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 1 โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์

ผู้รับผิดชอบ.....นายทวิศักดิ์ โทะทองชีว.....โทรศัพท์.....054-511145 ต่อ 102.....โทรสาร.....054-523313.....มือถือ.....087-5467254.....E-mail.....kentaweesak1@gmail.com.....

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรเกิดทักษะในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยทางสุขภาพ และสามารถนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีประชุมวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ 2. เพื่อพัฒนาการสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา

ตัวชี้วัด 1. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีผลงานวิจัย/ R2R/ CQI เพื่อนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการระดับจังหวัด/ เขต/ ภาค/ ประเทศ จำนวน 10 เรื่อง

2 องค์ความรู้ (งานวิจัย/ R2R/ CQI) ได้รับการเผยแพร่และนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ จำนวน 3 เรื่อง

3 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีวารสารวิชาการอิเล็กทรอนิกส์อยู่ในฐานข้อมูลศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย เผยแพร่ปีละ 2 ฉบับ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / .. เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำนวนงบประมาณ			งบที่ดำเนินการ					รับผิดชอบ
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.	กรม.	จัดสรร UC	เงินบำรุง	อื่นๆ	
1	การประชุมคณะกรรมการจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่ เพื่อการพัฒนา ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 และปีที่ 3 ฉบับที่ 1	คณะ ทำงานฯ	15 คน	1,800			1,800		3,600					3,600		ทวิศักดิ์, นิตี
2	เวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อนำเสนอผลงานวิจัย/ R2R/ CQI ของบุคลากรสาธารณสุข	บุคลากร สธ.	100 คน			33,600		21,600	12,000					33,600		ทวิศักดิ์, ชรินทร์
3	การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	หน่วยงาน ในสังกัด	16 แห่ง											-		ทวิศักดิ์, ชรินทร์
รวม				1,800	-	33,600	1,800	21,600	15,600					37,200		

 ผู้จัดทำ

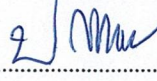
(นายทวิศักดิ์ โทะทองชีว)

นักทรัพยากรบุคคล

 ผู้เสนอ

(นายนิพัทธ์พงษ์ แสงดั่ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

 ผู้เห็นชอบ

(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

 ผู้อนุมัติ

(นายจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนงาน/โครงการ ที่แก้ไขปัญหในพื้นที่	รายจ่าย ปี 64	รายจ่าย ปี 65	แผนบริหารรายจ่ายเงินบำรุงฯ ปี 2566												หมายเหตุ	
			ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		รวม
10. รายจ่ายตามกลยุทธ์แก้ไขปัญหามงาน/โครงการ		405,460														
1.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลบริการดิจิทัลสุขภาพ และข้อมูลบริหาร สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566					7,800		44,160			2,400		2,400			56,760	
2.โครงการ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ สนับสนุนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัดและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2566					4,750		14,250			14,250		14,250			47,500	
3.โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการนิเทศงาน ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานด้านสาธารณสุข จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2566						28,980						38,580			67,560	
4.โครงการจัดการความรู้เครือข่ายทันตกรรมจังหวัดแพร่ ปี 2566												7,200			7,200	
5.โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการให้บริการทันต สาธารณสุข จังหวัดแพร่ ปี 2566						5,640			2,040			2,040			9,720	
6.โครงการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค " เด็กแพร่ให้ม สุขภาพดี สูงดีสมส่วนและปลอดภัยโรค " ประจำปีงบประมาณ 2566					7,200										7,200	
7.โครงการส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มเด็กประถมศึกษาจังหวัดแพร่ ปี 2566						9,600									9,600	
8.โครงการสำรวจสภาวะช่องปากเพื่อประเมินผลการดำเนินงานทันต สาธารณสุข จังหวัดแพร่ ปี 2566						7,800									7,800	
9.โครงการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุใน โรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดแพร่ ปี 2566					3,000										3,000	
10. โครงการเฝ้าระวังสถานการณ์การเงินการคลังหน่วยบริการ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2566					1,250	28,986			16,225			625			47,086	
11.โครงการส่งเสริมการเกิด และพัฒนาเด็กปฐมวัยอย่างมีคุณภาพประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566					7,560	2,800			1,800			17,200			29,360	
12.โครงการยกระดับการขับเคลื่อนระบบสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์ในวัยรุ่น					3,600										3,600	
13.โครงการส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปี 2566						2,880			2,400						5,280	
14.โครงการแล่นนำใจไทยให้ชาติ เติมน้ำใจ ป้องกันภัยพิบัติ ครั้งที่ 8 เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดแพร่					69,328										69,328	
15.โครงการที่ พัฒนาระบบงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย						23,880									23,880	
16.โครงการส่งเสริมและพัฒนาการใช้สุขภาพทางการแพทย์ จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2566						1,680			1,440						3,120	
17.โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2566									11,020						11,020	
18.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข องค์ความรู้ด้านสุขภาพ และการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ									23,900			6,000			29,900	
๑๙.โครงการ.....อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร MOPH ITA ๒๐๒๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....						9,400									9,400	
๒๐.โครงการ.....ตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ และควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....						28,800			19,200						48,000	
21 โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่						28,200									28,200	
22.โครงการ.....การเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖					3,600										3,600	
23.โครงการ แก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจังหวัดแพร่												2,400			4,800	
24.โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไม่ ติดต่อเรื้อรัง						2,550						2,550			5,100	
25.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้					1,800							1,800			37,200	
26. โครงการพัฒนารูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุน งานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่อำเภอโ ภาวกิจตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์						12,000			6,000			6,000			24,000	
27.โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารกำลังคน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่					2,160	4,080			24,560			44,060			74,860	

อำนาจถูกต้อง
นายแพทย์พงศ์ ภูมิ
ผู้อำนวยการสาธารณสุข

28.โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อปีงบประมาณ ๒๕๖๖					2,500	2,500			2,500			2,500			10,000	
29.โครงการ พัฒนาระบบการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข จังหวัด แพร่ ประจำปีงบประมาณ 2566						14,800			7,200						22,000	
30.โครงการพัฒนาระบบยาและเวชภัณฑ์ของเครือข่ายบริการสุขภาพ					3,600	8,400			8,400						20,400	
รวมค่าใช้จ่ายยุทธศาสตร์ตามแผนงาน/โครงการ รวม	-	405,460.00	-	-	114,548.00	226,576.00	58,410.00	-	160,645.00	18,690.00	-	147,605.00	-	-	726,474.00	
รวมค่าใช้จ่ายดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566	2,639,327.56	6,121,325.70	735,873.00	792,304.00	509,256.00	638,284.00	463,218.00	421,408.00	565,853.00	413,498.00	411,508.00	557,153.00	409,608.00	454,168.00	6,372,135.00	

(นายพีระพงศ์ ชมภูมิ่ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอ

(นายภุชงค์ บุญอริยเทพ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจสอบ

(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านการส่งเสริมพัฒนา)
ผู้เห็นชอบ

(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
ผู้อนุมัติ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ พร ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๗๕

วันที่ ๖๙

มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพ โครงการที่ ๑ การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการตามแผนการบริหารกำลังคนให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด ประกอบกับแนวทางการดำเนินการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนิธิ แแนวเล็ก)
นักทรัพยากรบุคคล

(นายนิพัทธ์พงษ์ แสงดวง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(18-๐1-66)

- 18/1/66
๑๗,๘๖๐

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

19.1.66
๑๗,๘๖๐

- 18/1/66
๑๗,๘๖๐

โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพ โครงการที่ ๑ การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทยุทธศาสตร์และกระจายตัวอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อตอบสนองต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนเป้าหมาย การดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างของหน่วยงานตามแนวทางการใช้กำลังคนที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งรัดการบริหารอัตราว่าง ให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้ให้ความสำคัญด้านการบริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มุ่งเน้นการบริหารตำแหน่งว่าง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์ และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ของบุคลากรในสังกัด เพื่อให้สามารถสรรหาบุคลากร มาดำรงตำแหน่งว่าง และตำแหน่งว่างลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้จัดโครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณา การบริหารกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อดำเนิน การตามแผนการบริหารกำลังคนให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด ประกอบกับแนวทางการดำเนินการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ในด้านการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เกิด ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑. การดำเนินงาน การย้าย / การโอน / ให้ปฏิบัติราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๒. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกสามารถส่งผลงานเลื่อนระดับได้ตามกำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๓. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้าย รับโอน ดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

วิธีดำเนินการ

- กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับรองการย้าย การโอน ให้ปฏิบัติราชการ
- ✓ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับรองฯ การย้ายภายในจังหวัด/ย้ายข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ และรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (บริหารตำแหน่ง ถ้ามี่)

๑. แจ้งเวียนการขอย้ายของข้าราชการในสังกัด กรณีย้ายภายในจังหวัด/ ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. จัดเตรียมข้อมูลการขอย้ายของบุคลากรในสังกัด กรณีการย้ายภายใน จังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ และรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (ถ้ามี)

๓. บันทึกข้อมูลผู้ขอย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบ HROPS รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการย้าย การโอน ให้ปฏิบัติ ราชการ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาการขอย้าย/ให้ปฏิบัติราชการ (กรณีย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) และ พิจารณาการรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (ถ้ามี)

๕. สรุปผลการพิจารณาการย้าย การโอน ให้ปฏิบัติราชการ รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ และพิจารณาการรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (ถ้ามี) เพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ วางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พิจารณาในลำดับต่อไป

๖. กรณีการย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เสนอผลการพิจารณาต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ให้ความเห็นชอบ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เสนอผลการพิจารณาต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ให้ความเห็นชอบ

๗. บันทึกผลการพิจารณาการย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบ HROPS รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๘. กรณีรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (ถ้ามี) สรุปผลการพิจารณาการบริหาร ตำแหน่งว่าง และนำเข้าสู่วาระการประชุมคัดเลือกในลำดับต่อไป

๑.๒ ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ การย้ายภายในจังหวัด/ย้ายข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (บริหารตำแหน่ง ถ้ามี)

๑. แจ้งเวียนการขอย้ายของข้าราชการในสังกัด กรณีย้ายภายในจังหวัด/ ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. จัดเตรียมข้อมูลการขอย้ายของบุคลากรในสังกัด กรณีการย้ายภายใน จังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (ถ้ามี)

๓. บันทึกข้อมูลผู้ขอย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบ HROPS รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการย้าย การโอน ให้ปฏิบัติ ราชการ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาการขอย้าย/ให้ปฏิบัติราชการ (กรณีย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) และ พิจารณาการรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (ถ้ามี)

๕. สรุปผลการพิจารณาการย้าย การโอน ให้ปฏิบัติราชการ รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และพิจารณาการรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (ถ้ามี) เพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ วางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พิจารณาในลำดับต่อไป

๖. กรณีการย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เสนอผลการพิจารณาต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ให้ความเห็นชอบ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เสนอผลการพิจารณาต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ให้ความเห็นชอบ

๗. บันทึกผลการพิจารณาการย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบ HROPS รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๘. กรณีรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (ถ้ามี) สรุปผลการพิจารณาการบริหารตำแหน่งว่าง และนำเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในลำดับต่อไป

๑.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ พิจารณาบริหารตำแหน่งว่าง กรณีรับย้าย/รับโอน

๑. จัดเตรียมข้อมูลตำแหน่งว่างที่ได้รับการอนุมัติการขอใช้ตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

ทุกสายงานจนถึงปัจจุบัน

๒. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการย้าย การโอน ให้ปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาและวางแผนการบริหารตำแหน่งว่างทุกสายงาน รองรับการรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง ประจำปี ๒๕๖๗

๓. สรุปผลการพิจารณากลับกรองการบริหารตำแหน่งว่างทุกสายงาน เพื่อรองรับการรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง ประจำปี ๒๕๖๗ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พิจารณาในลำดับต่อไป

๑.๔ ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ การย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑. แจ้งเวียนการขอย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. จัดเตรียมข้อมูลการขอย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. บันทึกข้อมูลผู้ขอย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร (ออนไลน์) ในระบบ HROPS รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการย้าย การโอน ให้ปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาการขอย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕. สรุปผลการพิจารณาการหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พิจารณาในลำดับต่อไป

๖. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอผลการพิจารณาต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อลงนามในแบบฟอร์มบันทึกผลการพิจารณาการย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. แจ้งเวียนประกาศรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินประเมินบุคคล

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. เตรียมข้อมูลผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาประเมินบุคคลผู้เหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด

๓. คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอผลการประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับย้าย รับโอน ข้าราชการทุกสายงาน

๓.๑ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกรับย้าย รับโอน ข้าราชการ

๑. เตรียมข้อมูลตำแหน่งว่างและผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับย้าย/รับโอน

๒. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับย้าย/รับโอน พิจารณาคัดเลือก

๓. คณะกรรมการคัดเลือก รายงานผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

๓.๒ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกรับย้าย รับโอน ข้าราชการ

๑. เตรียมข้อมูลตำแหน่งว่างและผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับย้าย/รับโอน

๒. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับย้าย/รับโอน พิจารณาคัดเลือก

๓. คณะกรรมการคัดเลือก รายงานผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

๓.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกรับย้าย รับโอน ข้าราชการ

๑. เตรียมข้อมูลตำแหน่งว่างและผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับย้าย/รับโอน

๒. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับย้าย/รับโอน พิจารณาคัดเลือก

๓. คณะกรรมการคัดเลือก รายงานผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

๓.๔ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกรับย้าย รับโอน ข้าราชการ

๑. เตรียมข้อมูลตำแหน่งว่างและผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับย้าย/รับโอน

๒. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับย้าย/รับโอน พิจารณาคัดเลือก

๓. คณะกรรมการคัดเลือก รายงานผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

กิจกรรมที่ ๔ การประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

๔.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

๑. ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล (คัดเลือก) ส่งประเมินผลงาน

๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ลงรับเอกสารการประเมินผลงานแล้วแต่กรณี และจัดส่งเอกสารการประเมินผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงาน

๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินผลงานและแจ้งผลการพิจารณา

๔.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

๑. ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล (คัดเลือก) ส่งประเมินผลงาน
๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ลงรับเอกสารการประเมินผลงานแล้วแต่กรณี และจัดส่งเอกสารการประเมินผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงาน
๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินผลงานและแจ้งผลการพิจารณา

กิจกรรมที่ ๕ การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ (แผนเตรียมการบรรจุข้าราชการใหม่ COVID)

๑. แจ้งเวียนข้าราชการใหม่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อเข้ารับการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

๒. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
๓. พิธีเปิดการอบรมข้าราชการใหม่ โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๔. การบรรยาย “ระเบียบ สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากทางราชการ”
๕. จัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ. ๗) บรรจุใหม่

กิจกรรมที่ ๖ การประเมินผล

ทำการประเมินผลโครงการ แบบการประเมินผลสรุปรวม (Summative Evaluation)

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และบุคลากรนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการเป็นเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการย้าย/การโอน

๑.๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ การย้ายภายในจังหวัด/ย้ายข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ และรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (บริหารตำแหน่ง ถ้ามี)

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๑ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๑,๓๒๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑,๓๒๐ บาท

๑.๒ ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ การย้ายภายในจังหวัด/ย้ายข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และรับย้าย/รับโอน กรณีตำแหน่งว่าง (บริหารตำแหน่ง ถ้ามี)

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๑ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๑,๓๒๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑,๓๒๐ บาท

๑.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ พิจารณาบริหารตำแหน่งว่าง กรณีรับย้าย/รับโอน

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๑ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๑,๓๒๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑,๓๒๐ บาท

๑.๔ ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ การย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๑ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๑,๓๒๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑,๓๒๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๒๘๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

- ค่าอาหารกลางวัน ๘ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๙๖๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๙๖๐ บาท

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

- ค่าอาหารกลางวัน ๘ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๙๖๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๙๖๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๒๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับย้าย รับโอน ข้าราชการทุกสายงาน

๓.๑ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกรับย้าย รับโอน ข้าราชการ

- ค่าอาหารกลางวัน ๗ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๘๔๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๘๔๐ บาท

๓.๒ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกรับย้าย รับโอน ข้าราชการ

- ค่าอาหารกลางวัน ๗ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๘๔๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๘๔๐ บาท

๓.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกรับย้าย รับโอน ข้าราชการ

- ค่าอาหารกลางวัน ๗ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๘๔๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๘๔๐ บาท

๓.๔ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกรับย้าย รับโอน ข้าราชการ

- ค่าอาหารกลางวัน ๗ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๘๔๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๘๔๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๓๖๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อน
ระดับสูงขึ้น

๔.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการฯ ๓๒ คน x ๑ เรื่อง x ๗๐๐ บาท ๒๒,๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒๒,๔๐๐ บาท

๔.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการฯ ๓๒ คน x ๑ เรื่อง x ๗๐๐ บาท ๒๒,๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒๒,๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๔,๘๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ (แผนเตรียมการบรรจุข้าราชการใหม่ COVID)

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๑๘,๖๐๐ บาท

- ค่าถ่ายเอกสาร ๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๙,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๔,๘๖๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่พันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกอย่าง

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ในการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒๕ ถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕๔๐๐๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางสาวปิยะธิดา ปวนปินตา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒. นายนิธิ แนวนเล็ก นักทรัพยากรบุคคล

๓. นายปัญญา งานดี นักทรัพยากรบุคคล

๔. นางสาวชรินทร์ รัตนอุปพันธ์ นักทรัพยากรบุคคล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารกำลังคนด้านสุขภาพของจังหวัดแพร่เกิดประสิทธิภาพ บรรลุตามกรอบระยะเวลา การดำเนินการในด้านการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทำให้ บุคลากรด้านสุขภาพมีความพึงพอใจ มีความสุขในการทำงาน และส่งผลต่อการมีสุขภาพที่ดีของประชาชน

ลงชื่อ..... ผู้จัดทำโครงการ

(นายนิธิ แนวนเล็ก)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นายนิพัทธ์พงษ์ แสงด้วง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการที่ 1: โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดแพร่ ระยะ 4 ปี พ.ศ.2564-2567 ยุทธศาสตร์ที่ พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ People Excellence

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง โครงการ ข้อที่ แผนงานที่ 10 โครงการที่ 3 : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบ นายนิธิ แนวเล็ก โทรศัพท์ 054-511145 ต่อ 102 โทรสาร 054-523313 มือถือ 080-4430302 E-mail nn.mywork@gmail.com

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ในด้านการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เกิดประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด 1. การดำเนินงาน การย้าย/การโอน/ให้ปฏิบัติราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 100

2. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกสามารถส่งผลงานเลื่อนระดับได้ตามกำหนดเวลา ร้อยละ 100

3. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้าย รับโอน ดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 100

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / .. เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ					รับผิดชอบ
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.	กรม.	จัดสรร UC.	เงินบำรุง	อื่นๆ	
1	ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกองการย้าย การโอน ให้ปฏิบัติราชการ	บุคลากร สาธารณสุข	4 ครั้ง	1,320	1,320	1,320	1,320		5,280					5,280		นิธิ,ชรินรัตน์
2	ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ	บุคลากร สาธารณสุข	2 ครั้ง		1,920				1,920					1,920		นิธิ,ชรินรัตน์
3	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับย้าย รับโอน ข้าราชการทุกสายงาน	บุคลากร สาธารณสุข	4 ครั้ง	840	840	840	840		3,360					3,360		นิธิ,ชรินรัตน์
4	ประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนขั้นสูงขึ้น	บุคลากร สาธารณสุข	700: คน: เรื่อง			22,400	22,400	44,800						44,800		ปัญญา
5	การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ (แผนเตรียมการบรรจุข้าราชการใหม่ Covid)	ชรก.ใหม่	1 ครั้ง				19,500		19,500					19,500		ปิยะธิดา
รวม				2,160	4,080	24,560	44,060	44,800	30,060					74,860		

.....ผู้จัดทำ
(นายนิธิ แนวเล็ก)
นักทรัพยากรบุคคล

.....ผู้เสนอ
(นายนิพัทธ์พงษ์ แสงดวง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

.....ผู้เห็นชอบ
(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

.....ผู้อนุมัติ
(นายจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

หมายเหตุ: หนึ่งโครงการต่อ 1 แผ่น

แผนงาน/โครงการ ที่แก้ไขปัญหานั้นพื้นที่	รายจ่าย ปี 64	รายจ่าย ปี 65	แผนบริหารรายจ่ายเงินบำรุงฯ ปี 2566													หมายเหตุ
			ค.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	รวม	
10. รายจ่ายตามกลยุทธ์แก้ไขปัญหานั้นแผนงาน/โครงการ		405,460														
1.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลบริการสุขภาพ และระบบบริหาร สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566					7,800		44,160			2,400		2,400			56,760	
2.โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการนำนโยบายสู่การ ปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2566					4,750		14,250			14,250		14,250			47,500	
3.โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการนิเทศงาน ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานด้านสาธารณสุข จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2566						28,980						38,580			67,560	
4.โครงการจัดการความรู้เครือข่ายนิเทศงานจังหวัดแพร่ ปี 2566												7,200			7,200	
5.โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการให้บริการทัน สาธารณสุข จังหวัดแพร่ ปี 2566						5,640				2,040		2,040			9,720	
6.โครงการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค * เสริมพลัง สุขภาพดี สูงขึ้นส่วนและปลอดภัย * ประจำปีงบประมาณ 2566					7,200										7,200	
7.โครงการส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มเด็กประถมศึกษาจังหวัดแพร่ ปี 2566						9,600									9,600	
8.โครงการสำรวจภาวะช่องปากเพื่อประเมินผลการดำเนินงานทัน สาธารณสุข จังหวัดแพร่ ปี 2566						7,800									7,800	
9. โครงการพัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้เปราะบางใน โรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดแพร่ ปี 2566					3,000										3,000	
10. โครงการนิเทศติดตามการดำเนินงานการสนับสนุนบริการ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2566					1,250	28,986			16,225			625			47,086	
11.โครงการส่งเสริมการเกิด และพัฒนาเด็กปฐมวัยอย่างมีคุณภาพประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566					7,560	2,800			1,800			17,200			29,360	
12.โครงการยกระดับการขับเคลื่อนระบบสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์ใน อำเภอเมือง					3,600										3,600	
13.โครงการส่งเสริมสุขภาพ ชีวภาพาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปี 2566						2,880			2,400						5,280	
14.โครงการแผนปฏิบัติการสุขภาพดี เติบโต ปีงบประมาณ 2566 เสริมทักษะชีวิต จังหวัดแพร่					69,328										69,328	
15.โครงการที่ พัฒนาระบบงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย						23,880									23,880	
16.โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบการให้บริการทางทัน สาธารณสุข ปีงบประมาณ 2566						1,680			1,440						3,120	
17.โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2566									11,020						11,020	
18.โครงการแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข องค์ความรู้ด้านสุขภาพ และการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการศึกษานานาชาติ ประจำปีงบประมาณ									23,900			6,000			29,900	
๑๙.โครงการ...อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรใน MOPH ITA ๒๐๒๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่						9,400									9,400	
๒๐.โครงการ...ตรวจสุขภาพในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ และควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่						28,800			19,200						48,000	
21.โครงการ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการจัดการสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่						28,200									28,200	
22.โครงการ...การเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖						3,600									3,600	
23.โครงการ แก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจังหวัดแพร่									2,400			2,400			4,800	
24.โครงการการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไม่ ติดต่อเรื้อรัง						2,550						2,550			5,100	
25.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพสูงส่งกรม การวิจัย					1,800				33,600			1,800			37,200	
26. โครงการพัฒนาระบบแบบบบการบริการโครงสร้างสุขภาพ สนับสนุน งานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่อำเภอ การกักตุนอาหารและสินค้าจำเป็น						12,000			6,000			6,000			24,000	
27.โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารการคลัง สาธารณสุขจังหวัดแพร่					2,160	4,080			24,560			44,060			74,860	

28.โครงการนำร่อง ป้องกัน ความผิดปกติของปัสสาวะประมาณ ๒๕๖๐					2,500	2,500			2,500			2,500			10,000	
29.โครงการ พัฒนาระบบการให้บริการฉุกเฉินทางสาธารณสุข จังหวัด แพร่ ประจำปีงบประมาณ 2566						14,800			7,200						22,000	
30.โครงการพัฒนาระบบงานและเวชภัณฑ์ของเครือข่ายบริการสุขภาพ					3,600	8,400			8,400						20,400	
รวมค่าใช้จ่ายกลยุทธ์ตามแผนงาน/โครงการ รวม	-	405,460.00	-	-	114,548.00	226,576.00	58,410.00	-	160,645.00	18,690.00	-	147,605.00	-	-	726,474.00	
รวมค่าใช้จ่ายดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566	2,639,327.56	6,121,325.70	735,873.00	792,304.00	509,256.00	638,284.00	463,218.00	421,408.00	565,853.00	413,498.00	411,508.00	557,153.00	409,608.00	454,168.00	6,372,135.00	



(นายพongศ์ ชุมภูมิ่ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

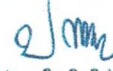
ผู้เสนอ



(นายกฤษณ์ บุญรียะเทพ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจสอบ



(นายประเสริฐ กิตติประภัทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านการส่งเสริมพัฒนา)

ผู้เห็นชอบ



(นายจร วัญหันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ผู้อนุมัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร. ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ พร. ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๒๐

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ต่อคณะกรรมการบริหารการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ไปอยู่ในการกำกับ ดูแล จำนวน ๗๐ แห่ง ซึ่งจะมีผลต่อบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่ต้องเปลี่ยนไปจากเดิม

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนารูปแบบบทบาทภารกิจ และโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจ สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ ประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเพื่อวางแผนด้านการบริหารกำลังคนด้านสาธารณสุข ตามโครงสร้าง บทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กรณีถ่ายโอนภารกิจฯ รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนิพัทธ์พงษ์ แสงดวง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(12-09-66)

12-09-66
12-09-66
12-09-66
12-09-66

(นายทวีศักดิ์ โทะทองชีว)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๖/๑

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

12-09-66
12-09-66

โครงการพัฒนารูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุข
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

มาตรา ๒๕๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจการมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามกฎหมายมีบัญญัติเกี่ยวกับกลไกและขั้นตอนในการกระจายหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนงบประมาณและบุคลากรที่เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑๙) ประกอบกับกฎกระทรวงมหาดไทย ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่และอำนาจจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและบำบัดรักษาโรคติดต่อ รวมทั้ง แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ด้านการถ่ายโอนภารกิจกำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย โรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลทั่วไปตั้งอยู่เขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ต้องถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ซึ่งหมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ในระยะแรกให้ถ่ายโอนตามความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และระยะสุดท้ายของแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ด้านการถ่ายโอนภารกิจ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่พร้อมรับการถ่ายโอน ก็ให้ถ่ายโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ยื่นความประสงค์ขอรับประเมินความพร้อม เพื่อรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้อยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ต่อคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับผลการประเมินมีความพร้อมในระดับดีเลิศ สามารถรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ได้ทุกแห่ง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตจังหวัดแพร่ ถ่ายโอนภารกิจอยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๗๐ แห่ง จากสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวนทั้งหมด ๑๒๑ แห่ง หรือร้อยละ ๕๐.๕๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความประสงค์รับถ่ายโอนภารกิจ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม จำนวน ๔๙ แห่ง และศูนย์สุขภาพชุมชน จำนวน ๒ แห่ง ให้อยู่ในความดูแล ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อยู่ในความดูแลครอบคลุม ร้อยละ ๑๐๐ จากสถานการณ์การถ่ายโอนภารกิจฯ ดังกล่าว จะเห็นได้ว่าประเด็นหลัก

ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญคือการถ่ายโอนโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ส่วนประเด็นเกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพในพื้นที่ ระบบการประสานการดำเนินงานระหว่าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยังไม่ได้กล่าวถึงและให้ความสำคัญมากเท่าที่ควร ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่มีต่อกรมอนามัยจากการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ที่ระบุว่าข้อเสียของการถ่ายโอนประการหนึ่ง คือ บทบาทของหน่วยงาน ส่วนภูมิภาคบางแห่งจะเปลี่ยนไปจากเดิม เนื่องจากไม่ได้ใช้อำนาจในการสั่งการ โดยที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ถือว่าหน่วยงานส่วนภูมิภาคที่จะได้รับผลกระทบจากบริบทของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นอย่างมาก เนื่องจากเป็นหน่วยงานบริหารที่เป็นหน่วยงานบังคับบัญชาระดับต้น ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่มีภารกิจหลัก ในการควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จะต้องปรับบทบาท ภารกิจให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน ตามบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมทั้ง เพื่อการติดตามประเมินผล และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ตามบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนไป ซึ่งจะส่งผล ให้การดำเนินการด้านสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง และส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓. เพื่อวางแผนด้านการบริหารกำลังคนด้านสาธารณสุข ตามโครงสร้าง บทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กรณีถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๒ แห่ง สามารถดำเนินงานสาธารณสุขตามรูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่พัฒนาขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความพึงพอใจในระดับมาก ต่อรูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีแผนการบริหารกำลังคนด้านสาธารณสุข ตามโครงสร้างบทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กรณีถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง

วิธีดำเนินการ

รูปแบบการดำเนินงานของโครงการ เป็นลักษณะของการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อวิเคราะห์และสังเคราะห์ บทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นำไปสู่การนำไปใช้จริงในพื้นที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์คาดหวัง
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๑) วิเคราะห์ สังเคราะห์ กำหนดบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างกลุ่มงานภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และกลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวมของโรงพยาบาลชุมชน รองรับการถ่ายโอนภารกิจฯ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ (ที่เปลี่ยนแปลง) รองรับการถ่ายโอนภารกิจฯ	บุคลากรของ สสอ. , รพท. , รพช. , หัวหน้ากลุ่มงาน ภายใน สสจ. และผู้เกี่ยวข้อง	(ร่าง) บทบาท ภารกิจ และโครงสร้างกลุ่มงานภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (ที่เปลี่ยนแปลง) รองรับการถ่ายโอนภารกิจฯ (ร่าง) แนวทางปฏิบัติงานตามบทบาท ภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่เป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ (ที่เปลี่ยนแปลง) รองรับการถ่ายโอนภารกิจฯ
๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๒) กำหนดแนวปฏิบัติ/แนวทางการเชื่อมประสานการดำเนินงานสาธารณสุขระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่อำเภอถ่ายโอนภารกิจ สอน/รพ.สต. ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	บุคลากรของ สสอ. , รพท. , รพช. , หัวหน้ากลุ่มงาน ภายใน สสจ. ผู้เกี่ยวข้อง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องของ อบจ.แพร่	(ร่าง) แนวทางการเชื่อมประสานการดำเนินงานสาธารณสุขในพื้นที่ระหว่าง อบจ., สสจ., สสอ., รพ.และ รพ.สต. สังกัด อบจ.แพร่

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์คาดหวัง
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๓) ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับ บทบาท ภารกิจ (ที่เปลี่ยนแปลง) รองรับการถ่ายโอนภารกิจ (ครั้งที่ ๑) เพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางทางแก้ไข สู่การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และแนวทางเชื่อมประสานฯ	บุคลากรของ สสอ. , รพท. , รพช. , หัวหน้ากลุ่มงาน ภายใน สสจ. ผู้เกี่ยวข้อง และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ของ อบจ.แพร่	- ปัญหา อุปสรรค จากการ ดำเนินการตามบทบาทภารกิจฯ และแนวทางทางแก้ไข - ความต้องการจำเป็น (PNI) เพื่อการพัฒนาปรับปรุง การดำเนินตามบทบาทภารกิจ (ร่าง) บทบาท ภารกิจ และ โครงสร้างกลุ่มงานภายใน (ที่เปลี่ยนแปลง) ของ สสอ. และ รพช. รองรับการถ่ายโอน ภารกิจ (ร่าง) แนวทางการเชื่อมประสาน การดำเนินงานสาธารณสุข ในพื้นที่ ระหว่าง อบจ., สสจ., สสอ., รพ. และ รพ.สต.
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๔) ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับ บทบาท ภารกิจ (ที่เปลี่ยนแปลง) รองรับการถ่ายโอนภารกิจฯ (ครั้งที่ ๑) เพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางทางแก้ไข สู่การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และแนวทางเชื่อมประสานฯ	บุคลากรของ สสอ. , รพท. , รพช. , หัวหน้ากลุ่มงาน ภายใน สสจ. ผู้เกี่ยวข้อง และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ของ อบจ.แพร่	- ปัญหา อุปสรรค จากการ ดำเนินการตามบทบาทภารกิจฯ และแนวทางทางแก้ไข - ความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการดำเนินการตามบทบาท ภารกิจฯ - บทบาท ภารกิจ และโครงสร้าง กลุ่มงานภายใน (ที่เปลี่ยนแปลง) ของ สสอ. และ รพช. รองรับ กรณียถ่ายโอนภารกิจฯ - แนวทางการเชื่อมประสานการ ดำเนินงานสาธารณสุขในพื้นที่ ระหว่าง อบจ., สสจ., สสอ., รพ. และ รพ.สต.
๕. จัดทำแผนการบริหารกำลังคน ด้านสาธารณสุข ตามโครงสร้าง บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ กรณียถ่ายโอน ภารกิจสถานีนอมาัย	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	(ร่าง) แผนการบริหารกำลังคน ด้านสาธารณสุขตามโครงสร้าง บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ กรณียถ่ายโอน ภารกิจฯ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์คาดหวัง
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชน นวมินทราชินี/โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่		ที่ สอดคล้องกับบริบทการ เปลี่ยนแปลง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน หัวหน้ากลุ่มงาน
ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ผู้เกี่ยวข้อง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๒๔,๐๐๐ บาท
(สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๑)	บุคลากรของสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาล ชุมชน หัวหน้ากลุ่มงาน ภายใน สสจ. และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท/คน/วัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)
๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๒)	บุคลากรของสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน หัวหน้ากลุ่มงาน ภายใน สสจ. และผู้เกี่ยวข้อง บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ของ อบจ.แพร่ จำนวน ๕๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท/คน/วัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๓)	บุคลากรของสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน หัวหน้ากลุ่มงาน ภายใน สสจ. และผู้เกี่ยวข้อง บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ของ อบจ.แพร่ จำนวน ๕๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท/คน/วัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ (ครั้งที่ ๔)	บุคลากรของสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน หัวหน้ากลุ่มงาน ภายใน สสจ. และผู้เกี่ยวข้อง บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ของ อบจ.แพร่ จำนวน ๕๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท/คน/วัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

การประเมินผล

ประเมินผลโครงการด้วยการประเมินผลแบบประเมินผลสรุปรวม (Summative Evaluation) โดยการเปรียบเทียบผลที่ได้จากโครงการกับวัตถุประสงค์โครงการ และการเปรียบเทียบผลที่ได้จากกิจกรรมภายในโครงการกับเป้าประสงค์ของกิจกรรมนั้น ๆ เมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายนิพัทธ์พงษ์ แสงด้วง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ และนายทวีศักดิ์ โทะทองชีว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้รูปแบบหรือแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขในพื้นที่อำเภอที่มีการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตามกรอบโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ส่งผลให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีกรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่มีทิศทางที่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพึงพอใจ มีความสุข สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามตัวชี้วัดผลสำเร็จของกระทรวงสาธารณสุข ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ
(นายทวีศักดิ์ โทะทองชีว)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายนิพัทธ์พงษ์ แสงด้วง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

st

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการที่2: โครงการพัฒนารูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ

60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดแพร่ ระยะ 4 ปี พ.ศ.2564-2567 ยุทธศาสตร์ที่ พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ People Excellence

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง โครงการ ข้อที่ แผนงานที่ 10 โครงการที่ 3 : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข แผนงานที่ 14 โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ นายทวีศักดิ์ ทัศทองชีว.....โทรศัพท์.....054-511145 ต่อ 102.....โทรสาร.....054-523313.....มือถือ.....087-5467254.....E-mail.....kentaweesak1@gmail.com.....

วัตถุประสงค์ 1). เพื่อพัฒนารูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/

ตัวชี้วัด 1). ร้อยละ 80 ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / .. เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำนวนงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ					รับผิดชอบ
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.	กรม.	จัดสรร UC	เงินบำรุง	อื่นๆ	
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนฯ (2 ครั้ง)		50+50=100	12,000					12,000					12,000		นิพัทธ์พงษ์ ทวีศักดิ์
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานตามรูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนฯ (2 ครั้ง)		50+50=100		6,000		6,000		12,000					12,000		นิพัทธ์พงษ์ ทวีศักดิ์
3	การประเมินความพึงพอใจต่อรูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนฯ															นิพัทธ์พงษ์ ทวีศักดิ์
4	จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานตามรูปแบบบทบาทภารกิจและโครงสร้างบุคลากร สนับสนุนงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในพื้นที่ถ่ายโอนฯ															นิพัทธ์พงษ์ ทวีศักดิ์
รวม				12,000	6,000	-	6,000	-	24,000	-				24,000		

 ผู้จัดทำ

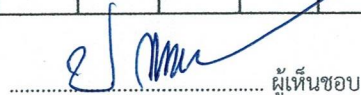
(นายทวีศักดิ์ ทัศทองชีว)

นักทรัพยากรบุคคล

 ผู้เสนอ

(นายนิพัทธ์พงษ์ แสงดั่ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

 ผู้เห็นชอบ

(นายประเสริฐ กิตติประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

 ผู้อนุมัติ

(นายจร วิณัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

**กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่**

