



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร. ๐๕๔๕๑๑๑๔๓ ต่อ ๓๐๗

ที่ พร. ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๑๖๕ วันที่ ๐๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วย กลุ่มงานนิติกร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) เรียบร้อยแล้ว

กลุ่มงานนิติกร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนำนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อสร้างความโปร่งใสตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

- เพื่อโปรดทราบ

- แจ้งกรมการแพทย์แผนกฯ

๓๐ ต.ค. ๕๖

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
Phrae Provincial Public Health Office

กลุ่มงานนิติการ

โทร. ๐๕๔-๕๑๑๑๔๓, ๐๕๔-๕๑๑๑๔๕ ต่อ ๓๐๗

โทรสาร ๐๕๔-๕๕๓๓๑๓

คำนำ

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2560 โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมด้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว ยังต้องไม่นิ่งเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้น ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ผู้บริหารต้องมีเจตจำนงในการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน จนได้รับความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนในการเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทและแนวทางดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ความเชื่อมโยงตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓	๑
การนำองค์กรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งรวมไปถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก ๓ ประการคือ ๑) ทศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตัวเอง ๒) ระบบราชการ และ ๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวอย่างที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลใน

สังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการ

ดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
- ๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๖. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนนภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๘. มาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ป. ๑ ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม
- ป. ๒ ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
- ป. ๓ ปราบปราม คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
- ค ๑ เครือข่าย คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส
๙. แนวทางปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๑. กระบวนการปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 ๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
 ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
 ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
 ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม
๑๐. ตัวชี้วัดการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประมาณ ๒๕๖๓
- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

การนำองค์กรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์

“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ต้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- M Mastery เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
- O Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
- P People Centered ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
- H Humility ถ่อมตน อ่อนน้อม

กลยุทธ์

ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. พัฒนาระบบส่งเสริมจริยธรรมและคุ้มครองคุณธรรม

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยการบริหารจัดการองค์กรตามค่านิยม MOPH
๓. มีเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. มีระบบส่งเสริมจริยธรรมและคุ้มครองคุณธรรมของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เน้นการปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนทัศนคติของคนในภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	๒. แจกและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๕	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๕	กลุ่มงานนิติการ
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งดี"	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑/๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสจ.แพร่ ที่ประพฤติดีและอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๒- ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	๕. การยกย่องเป็นคู่ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. ได้รับการคัดเลือกเลื่องของ บบช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายขจร วิสัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้งที่	ตามที่ ปปท. กำหนด	-	ต.ค. ๖๒-ก.ย. ๖๓	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
	๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความผิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการ สสจ.แพร่	ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๖๒-ก.ย. ๖๓	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานนิติการ
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตต่อหน้าที่	เรื่อง	๑๓๐	-	ต.ค. ๖๒-ก.ย. ๖๓	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานนิติการ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ.....ผู้เห็นชอบ.....ผู้อนุมัติ
 (นางศิริบุษ ศรีสุวรรณ) (นายประเสริฐ กิตติประภัสร์) (นายขจร วินัยพานิช)
 นิติกรชำนาญการ เกสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบ. งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสจ.แพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปช. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน		ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	สสจ.แพร่ ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปช. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	เรื่อง	๔๐		ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	๘๐	กลุ่มงานนิติการ
	๓. พัฒนาระบบปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสจ.แพร่ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒		ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสจ.แพร่	๒	กลุ่มงานยุติธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำแนวทางหรือคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ฉบับ	๕		พ.ย. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	จำนวนแนวทางหรือคู่มือในการปฏิบัติงาน	๑	กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)
นักวิชาการชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายประเสริฐ กิตติประเสริฐ)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายจรกร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

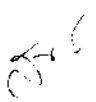
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐		ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๒๐		ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ตรวจสอบภายใน จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๒/๑๐๐		ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐	กลุ่มงานนิติการ
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ต้นแบบประโยชน์ทับซ้อนและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการของผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๗๐		ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ทั่วไป	กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ ละเมิด/ถูกระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	ครั้ง/ปี	๕		ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๕	กลุ่มงานนิติการ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางศิริบุษ ตรีสุธรรม)
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	
ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่..... วัน/เดือน/ปี.....๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒..... หัวข้อ...แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯลฯ.แพร่... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ..แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯลฯ.แพร่..... Link ภายนอก :ไม่มี..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางศิริनुช ศรีสุวรรณ..) ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.... วันที่.....๑.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ...๒๕๖๒...	ผู้อนุมัติรับรอง  (...นางศิริनुช ศรีสุวรรณ....) ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ... วันที่.....๑.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ...๒๕๖๒...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (...นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์....) ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน..... วันที่.....๒.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ...๒๕๖๒...	