



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร ๐๕๔๕๑๑๔๔๓ ต่อ ๑๐๗

ที่ พร ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๐๕๔ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยกลุ่มกฎหมายได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) เรียบร้อยแล้ว

กลุ่มกฎหมาย จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนํานโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไป สู่การปฏิบัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อความโปร่งใสตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายชจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
Phrae Provincial Public Health Office

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐๕๔-๕๑๑๑๔๓, ๐๕๔-๕๑๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๗

โทรสาร ๐๕๔-๕๕๓๓๑๓

คำนำ

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “**กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต**” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ แบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว ยังต้องไม่นิ่งเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้น ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ผู้บริหารต้องมีเจตจำนงในการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน จนได้รับความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนในการเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทและแนวทางดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ความเชื่อมโยงตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔	๑
การนำองค์กรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก ๓ ประการคือ ๑) ทัศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตัวเอง ๒) ระบบราชการ และ ๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวอย่างที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมาย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและ

ตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลใน

สังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๕. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เป็นธรรม

๖. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean

Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๘. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

มาตรการที่ ๑

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

มาตรการที่ ๒

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

มาตรการที่ ๓

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโยกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ ๔

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

มาตรการที่ ๕

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๑๒. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนนภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๓. มาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ป. ๑ ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลักคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป. ๒ ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป. ๓ **ปราบปราม** คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค. ๑ **เครือข่าย** คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๔. **แนวทางปลูกฝังวิถีคิด** ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑๕. **แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ** ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาและกาตราเนินการตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

๑๖. **ตัวชี้วัดการตรวจราชการ** กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒

การนำองค์กรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ด้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ (Mission)

๑. ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกของบุคลากรผ่านแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต Strong Model
๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต
๓. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (GOAL)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัด (KPI)

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

กลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๑. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการดำเนินการภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๓. การดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วย หลัก ธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและ บุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบ วินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ร้อยละของข้าราชการบรรจุ ใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้าน วินัย	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
	๒. แจ้งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการ ทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๔	กลุ่มกฎหมาย
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ตีของแผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์	๑/๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สสจ.แพร่ ที่ประพฤติเป็น แบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๓- ก.ย.๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก และประกาศเกียรติ คุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติ ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ เสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายสง่า วงคะออม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสิทธิภาพ ร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครึ่งปี	ตามที่ ปปปท. กำหนด	-	ต.ค. ๖๒-ก.ย.๖๓	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
		๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสร้องเรียน คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ สสจ.แพร่	ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต ของเจ้าหน้าที่ รัฐ	๑๐๐
จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการ จัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของเรื่องแจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายสง่า วิงละออม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และแจ้งผู้การใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสจ.แพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๔	สสจ.แพร่ ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	เรื่อง	๘๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๔	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	๘๐	กลุ่มกฎหมาย
	๓. พัฒนาระบบปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสจ.แพร่ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๔	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสจ.แพร่	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	รายงานประเมินการดำเนินงานมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	รายงานประเมินการดำเนินงานมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	รายงานประเมินการดำเนินงานมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายสง่า วัจนะออม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	พัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๒๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๒/๑๐๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการพัฒนา	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัยและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อยและผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๗๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๓- ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนครั้งต่อปีของการเผยแพร่	๔	กลุ่มกฎหมาย
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๑๐๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)
นักการชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสง่า วัจนอมม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เอกสารอ้างอิง

- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. แนวทางการจัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. นนทบุรี., ๒๕๖๓.
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. “คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”. นนทบุรี., ๒๕๖๓.
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. “MOPH ITA 2021 OPEN DATA TO TRANSPARENCY”. นนทบุรี., ๒๕๖๓.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	
ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่..... วัน/เดือน/ปี.....๑๒.....พฤศจิกายน ๒๕๖๓..... หัวข้อ..แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ.แพร่ ปี2564... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ.แพร่ ปี2564..... Link ภายนอก :ไม่มี..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ศิรินุช ศรีสุวรรณ (นางศิรินุช ศรีสุวรรณ..) ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ.... วันที่...๑๒.....เดือน...พฤศจิกายน.....พ.ศ...๒๕๖๓..	ผู้อนุมัติรับรอง ศิรินุช ศรีสุวรรณ (...นางศิรินุช ศรีสุวรรณ.....) ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ... วันที่...๑๒.....เดือน...พฤศจิกายน.....พ.ศ...๒๕๖๓...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เจนจิรา เดชนาอักษรณ์ (...นางเจนจิรา เดชนาอักษรณ์....) ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน..... วันที่.....๑๒.....เดือนพฤศจิกายน.....พ.ศ...๒๕๖๓..	