



สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดแพร่
กระทรวงสาธารณสุข

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ผู้จัดทำ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

๒. วัตถุประสงค์

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๓.แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน และสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่งดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Spomsoring Orgaizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาพการณ์แข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) เกี่ยวกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น เนื่องจากขาดการวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑. ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒. ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาพแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นพนักงานการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสีย จึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑.การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง

๑.๒ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค

๑.๓ กระบวนการที่มีช่องทางเรียกรับหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การรับ - จ่ายเงิน

๒.๒ การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย /การจัดทำบัญชีทางการเงิน

๒.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ

๒.๔ การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขาย

สินค้า

๒.๕ การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์

๒.๖ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๗ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ

๒.๘ การจัดหาพัสดุ

๒.๙ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๒.๑๐ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน

๒.๑๑ การใช้รถราชการ

๓. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

๓.๑ สูญเสียงบประมาณ

๓.๒ เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ทำให้ผู้ปฏิบัติใช้อำนาจกระทำผิดในทางมิชอบ

ด้วยหน้าที่

๓.๓ เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔. แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

๔.๑.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดแพร่

๔.๑.๒ เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่

๔.๑.๓ จัดโครงการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่

๔.๑.๔ การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

๔.๒ การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

๔.๒.๑ การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๒.๒ การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๔.๒.๓ การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของ

บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๔.๒.๔ จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๓. การเอื้อประโยชน์พวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับความเสี่ยงในระดับใด ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๕	๕	๒๕	๑
๒	การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๓	๔	๑๒	๒
๓	การเอื้อประโยชน์พวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓	๓	๙	๓
๔	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๒	๔	๘	๔

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)
การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	ลำดับ ๒ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การเอื้อประโยชน์พวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ ๓ (ปานกลาง = ๙ คะแนน)
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	ลำดับ ๔ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับ คือ สูงมาก สูง และ ปานกลาง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
เสี่ยงสูงมาก	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มี มาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือ ถ้ายโอนความเสี่ยง	๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
เสี่ยงสูง	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้ยู่ในระดับที่ยอมรับได้	๑.การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
ปานกลาง	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	๑.การเอื้อประโยชน์พวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

ข้อเสนอแนะแนวทางเพื่อควบคุมหรือลดความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานข้างต้น คณะทำงานได้ พิจารณาแนวทางในการควบคุมหรือลดความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในแต่ละประเด็น ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันกรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ กรณีจัดซื้อจัดจ้างโดยวงเงินเล็กน้อยที่ดำเนินการได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ ให้ เจ้าหน้าที่พัสดุพิจารณาหาผู้ยื่นข้อเสนอดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและเลือกราคาที่เสนอราคาต่ำสุด

๑.๒ กรณีจัดซื้อจัดจ้างโดยคณะกรรมการฯ กรณีทราบผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาล่วงหน้า ต้องไม่แต่งตั้งผู้มีส่วนได้เสียเป็นผู้ดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญานั้น

๑.๓ กรณีแต่งตั้งประธานกรรมการ และ/หรือกรรมการไว้แล้ว หากทราบว่าผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับประธานกรรมการหรือกรรมการคนหนึ่งคนใด ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๓.๑ รายงานการมีส่วนได้เสียนั้นให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือประธานกรรมการ ทราบเพื่อพิจารณาความเหมาะสม/จำเป็นในการทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการ

๑.๓.๒ ห้ามมิให้เข้าร่วมประชุมหรือมีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือ คู่สัญญานั้น หรือกรณีจำเป็นต้องมีการชี้แจงในบางเรื่อง เมื่อได้ชี้แจงและตอบข้อซักถามแล้วจะต้องออกจากที่ ประชุม

๑.๔ หากพบว่าการกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒. มาตรการป้องกันกรณีการรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๒.๑ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกัน ความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒.๓ กรณีเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ถูกเรียกรับผลประโยชน์ และ/หรือ รู้เห็นการเรียกรับผลประโยชน์ของผู้หนึ่งผู้ใดในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ให้ดำเนินการตามประมวล จริยธรรม โดยต้องรายงานเหตุการณ์พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ และหรือ คณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

๒.๔ หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓. มาตรการป้องกันกรณีการเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๓.๑ ผู้บริหารผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ในการเบิกค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ กรณีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดไม่เป็นไปตามระเบียบฯ อันเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

๔. มาตรการป้องกันกรณีการใช้รถราชการเพื่องานส่วนตัว

๔.๑ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่น นำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่ เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ

๔.๒ ให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (กลุ่มงานนิติการ) โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๓๐๗

ที่ พร ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๐๒๐ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามที่ได้อนุมัติให้กลุ่มงานนิติการ จัดการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน มีเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘๐ คน นั้น

กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไป

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

(นายชจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

**สรุปผลการดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ
ทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่**

๑. ที่มาของโครงการ

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยใช้งบประมาณจากเงินงบประมาณ เป็นเงิน ๔๓,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน) ตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี โดยดำเนินการจัดอบรมหัวข้อกฎหมายด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ วัน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

๒. ผลการดำเนินการตามโครงการ

๒.๑ จัดการอบรมกฎหมายด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกประเภท ทุกระดับ ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โรงพยาบาลแพร่ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่ โดยมีเนื้อหาการอบรม ดังนี้

หัวข้อ ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สิทธิและขั้นตอนในการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ตามกฎหมายดังกล่าว และกรณีตัวอย่างการกระทำผิด

หัวข้อ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และกรณีตัวอย่างความรับผิด

หัวข้อ ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับ ความหมาย หลักการและแนวคิด ประเภทและตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการของกระทรวงเพื่อลดโอกาสในเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ เช่น มาตรการใช้รถ มาตรการเบิกค่าตอบแทน เป็นต้น

๒.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

- | | |
|---|--------------|
| ๑. วิทยากร | จำนวน ๑ คน |
| ๒. ผู้จัดการอบรม | จำนวน ๒ คน |
| ๓. ผู้เข้ารับการอบรม ผู้สังเกตการณ์ แยกผู้มีเกียรติ | จำนวน ๑๘๐ คน |
| รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น | ๑๘๓ คน |

๒.๓ จำนวนเงินงบประมาณ

ใช้งบประมาณในการจัดการอบรม เป็นเงิน ๓๘,๙๕๕ บาท น้อยกว่างบประมาณที่ได้รับอนุมัติ วงเงิน ๔๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๔๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๓ ของงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการจัดการอบรมครั้งนี้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพอใจ									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ความพึงพอใจในการอบรมครั้งนี้										
๑. หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	๓๙	๓๗.๑๔	๕๙	๕๖.๑๙	๖	๕.๗๑				
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม	๒๗	๒๕.๗๑	๕๙	๕๖.๑๙	๑๘	๑๗.๑๔				
๓. เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการหรือการนำไปใช้ในการทำงาน	๔๐	๓๘.๑๐	๕๖	๕๓.๓๓	๘	๗.๖๒				
๒. ด้านวิทยากร										
๑. เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร	๔๖	๔๓.๘๑	๔๘	๔๕.๗๑	๑๐	๙.๕๒	๑	๐.๙๕		
๒. วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ	๓๗	๓๕.๒๔	๕๖	๕๓.๓๓	๑๑	๑๐.๔๘	๑	๐.๙๕		
๓. เอกสารประกอบการนำเสนอของวิทยากร	๒๕	๒๓.๘๑	๕๕	๕๒.๓๘	๒๓	๒๑.๙๐	๒	๑.๙๐		
๔. การบริหารเวลาของวิทยากร	๓๗	๓๕.๒๔	๖๐	๕๗.๑๔	๘	๗.๖๒				
๕. ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม	๓๑	๒๙.๕๒	๖๕	๖๑.๙๐	๘	๗.๖๒	๑	๐.๙๕		
๓. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร/ ประชาสัมพันธ์										
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๗	๒๕.๗๑	๕๖	๕๓.๓๓	๑๙	๑๘.๑๐	๑	๐.๙๕	๒	๑.๙๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๒๙	๒๗.๖๒	๖๔	๖๐.๙๕	๑๐	๙.๕๒	๒	๑.๙๐		
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๘	๒๖.๖๗	๕๙	๕๖.๑๙	๑๗	๑๖.๑๔	๑	๐.๙๕		
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๑๗	๑๖.๑๙	๕๗	๕๔.๒๔	๒๗	๒๕.๗๑	๓	๒.๘๖	๑	๐.๙๕
๕. การประชาสัมพันธ์การจัดอบรม	๒๐	๑๙.๐๕	๕๑	๔๘.๕๗	๒๖	๒๔.๗๖	๗	๖.๖๗	๑	๐.๙๕
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้										
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๘	๔๕.๗๑	๔๗	๔๔.๗๖	๑๐	๙.๕๒				
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๓	๓๑.๔๓	๖๐	๕๗.๑๔	๑๒	๑๑.๔๓				
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๓๒	๓๐.๔๘	๕๗	๕๔.๒๔	๑๖	๑๕.๒๔				
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๒๙	๒๗.๖๒	๕๙	๕๖.๑๙	๑๗	๑๖.๑๔				

ตารางที่ ๒ ผลคะแนนประเมินความรู้ก่อนหลังการอบรมของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลคะแนน	จำนวนผู้ส่ง	คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด	ค่าเฉลี่ย	หมายเหตุ
ก่อนการอบรม	๑๒๑	๕	๑๙	๑๒.๘๕	
หลังการอบรม	๙๒	๙	๒๓	๑๖.๔๓	

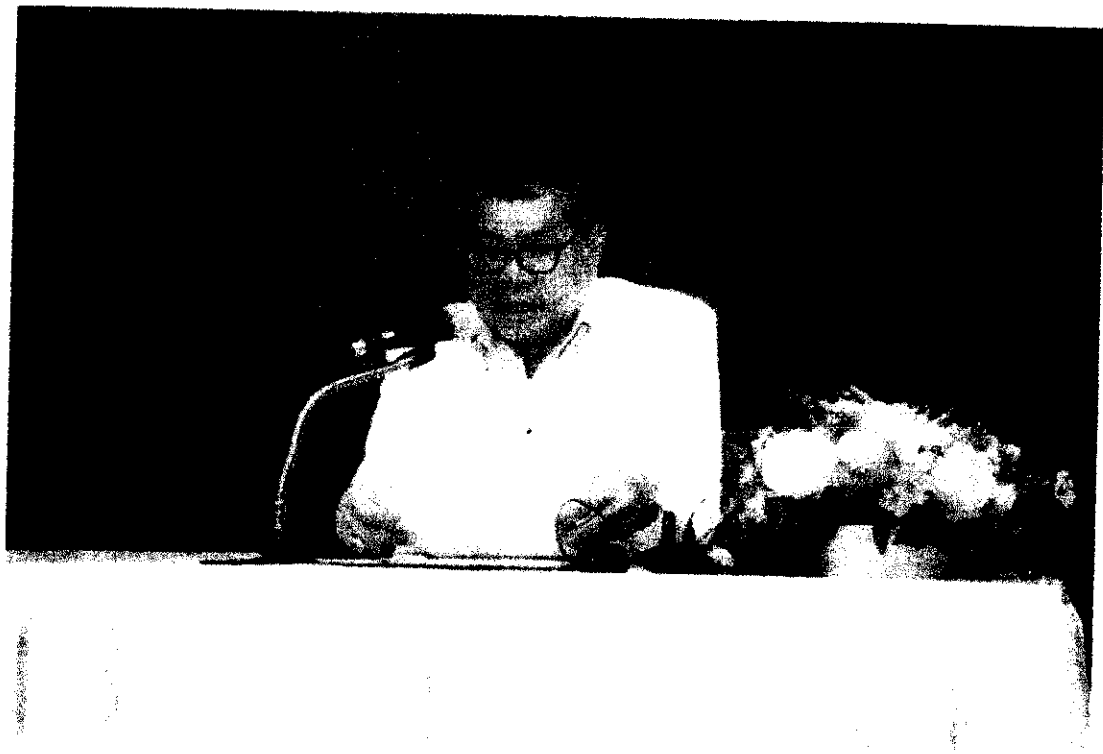
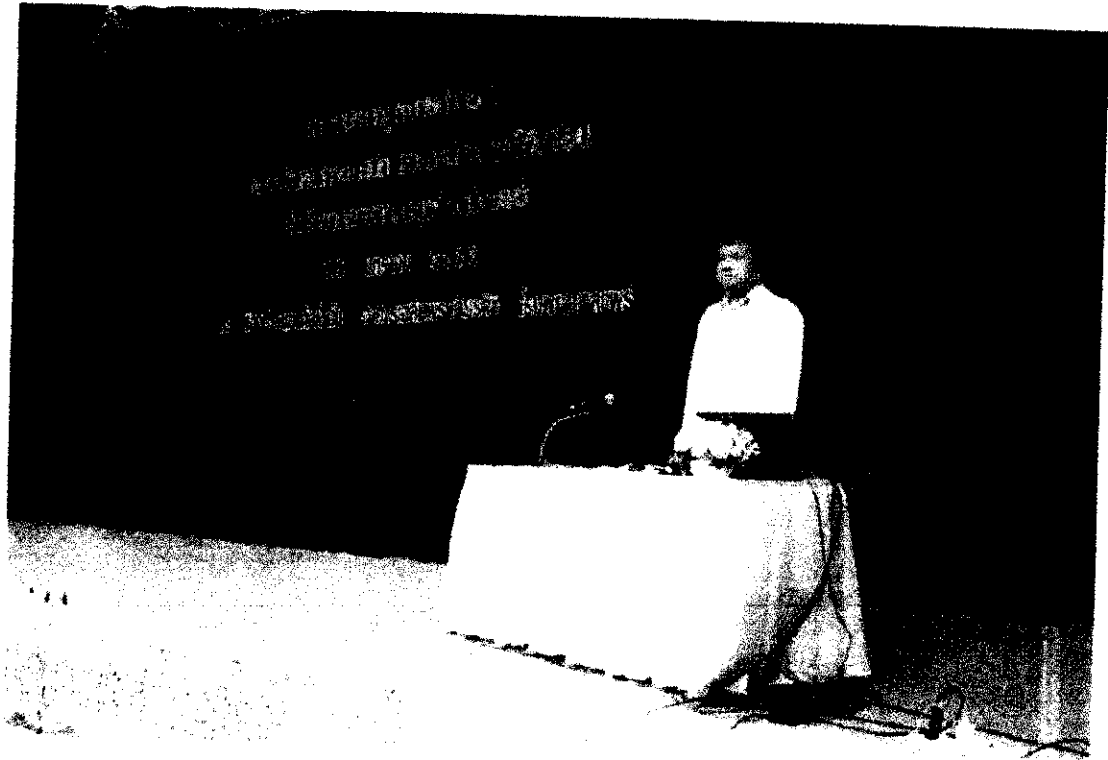
ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งต่อไป

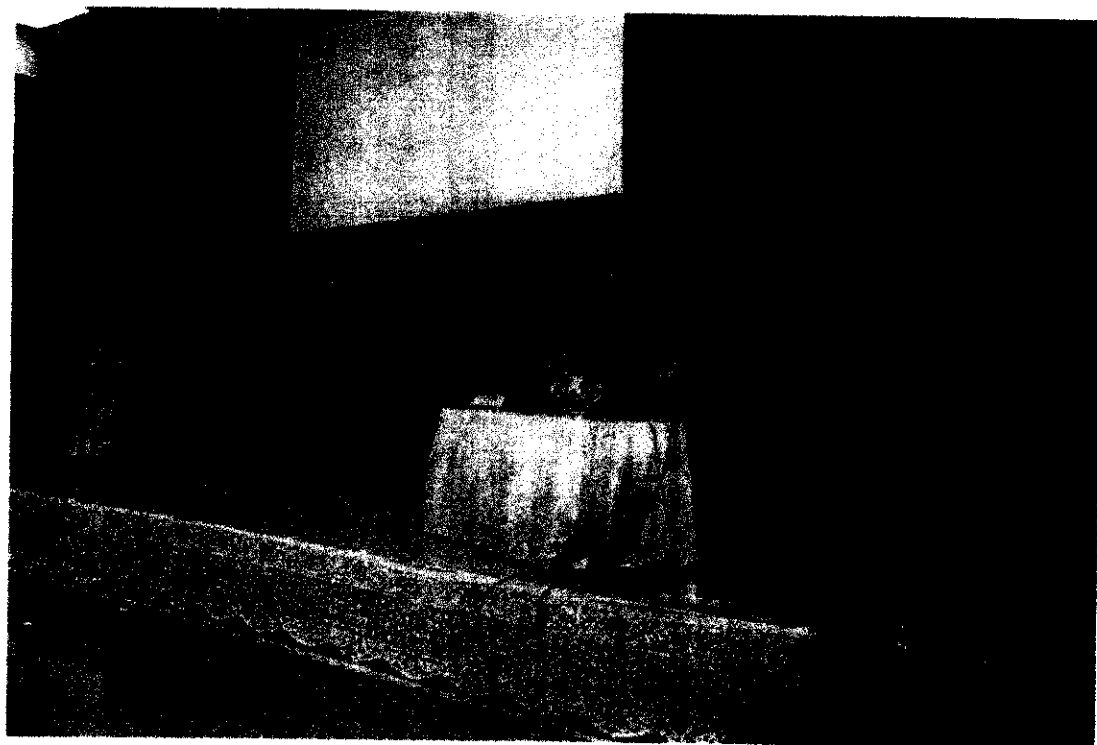
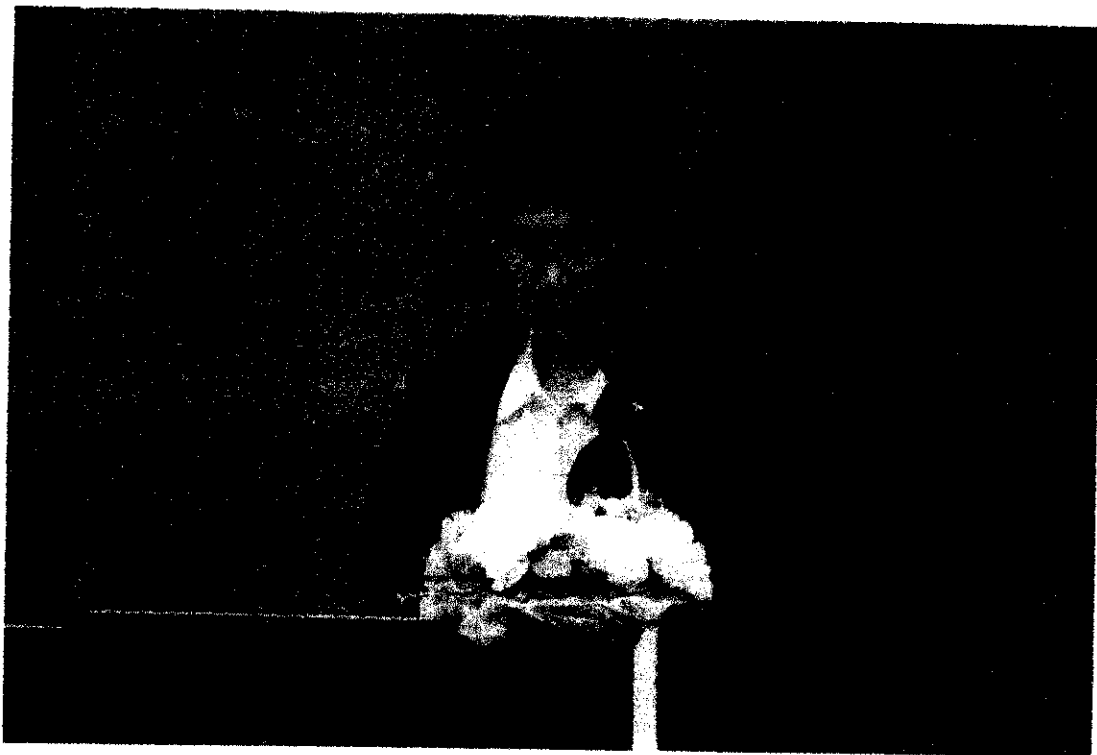
- ๑) ควรจัดอบรมให้กับน้องที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่การเงินการบัญชีอีกประมาณ ๒ รุ่น
- ๒) อาหารและอาหารว่างน้อย ขนมน้อยอร่อย แป้งผลไม้ไม่ค่อยสะอาด
- ๓) ควรจัดให้มีการอบรมวินัย ปิยะ ๑ ครั้ง
- ๔) ควรลดการใช้กระดาษด้วยการใช้ pdf
- ๕) ควรจัดอบรมปีละครั้ง สำหรับบุคลากรโดยเฉพาะวินัยข้าราชการ โดยเฉพาะผู้บริหารกลุ่มอื่น ๆ เพราะจะช่วยให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ และลดปัญหาการประพฤติผิดวินัยน้อยลง

(ลงชื่อ).....ผู้สรุป

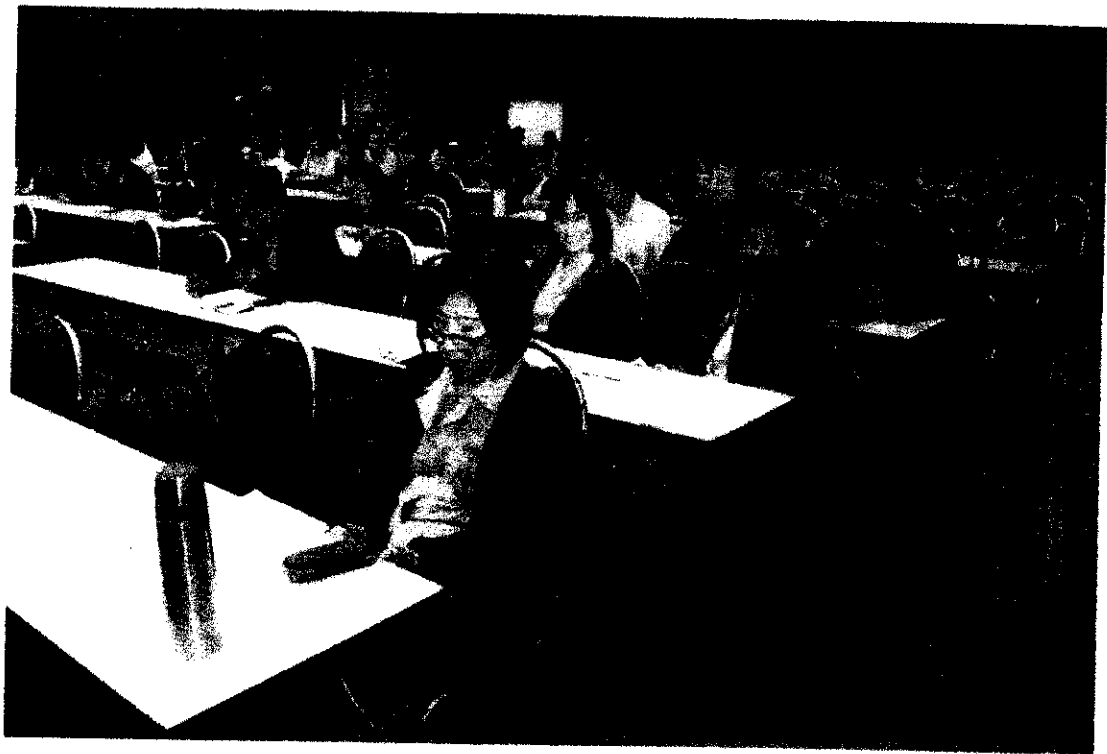
(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)
ผู้รายงาน/ผู้ตรวจ

ภาพกิจกรรมการอบรม
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์
ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ห้องประชุมแก้วโกสัย ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่











คะแนนการทดสอบความรู้ก่อน-หลังอบรม (คะแนนเต็ม 23 คะแนน)
เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลข	ก่อน	หลัง	หมายเลข	ก่อน	หลัง
001			031	17	17
002	14	14	032	12	21
003			033	11	14
004	14	15	034	15	20
005	16	17	035	16	20
006	9	16	036		
007	10	13	037	13	21
008	15		038		
009	12	13	039		
010			040	6	23
011	15		041	8	23
012	8	11	042		
013	15	20	043	14	
014	16	23	044	10	15
015	13	14	045	8	12
016	11	13	046	8	14
017	14	14	047	16	16
018	11		048	10	13
019	11	14	049	17	15
020	14	23	050		
021	13	21	051	13	14
022	11	20	052	7	17
023	19		053	16	21
024			054	10	14
025	13	13	055	17	18
026	15	16	056	15	18
027	12		057	16	14
028	11	21	058	10	14
029	11	14	059	9	23
030	13		060	10	11

คะแนนการทดสอบความรู้ก่อน-หลังอบรม (คะแนนเต็ม 23 คะแนน)
เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลข	ก่อน	หลัง	หมายเลข	ก่อน	หลัง
061	13	13	091		
062	14	15	092		
063	7	21	093		
064	8		094	15	18
065	17		095	15	
066	12	12	096	13	13
067	10	9	097	11	14
068			098	14	12
069	14	13	099	18	15
070	16		100	13	16
071	16		101	15	23
072	12	23	102	13	13
073			103	13	23
074	16		104		
075	5		105	15	23
076	13	15	106	13	13
077	15	19	107	15	18
078	14		108	12	
079	12	12	109		
080			110	11	12
081	17		111	11	13
082		17	112	10	12
083	17	18	113	12	14
084	17	19	114		
085	11	11	115	10	16
086	14		116	9	14
087			117	12	
088	15	16	118	10	14
089	15	20	119	18	20
090	15	16	120	12	17

คะแนนการทดสอบความรู้ก่อน-หลังอบรม (คะแนนเต็ม 23 คะแนน)
เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลข	ก่อน	หลัง	หมายเลข	ก่อน	หลัง
121			151		
122	14		152	13	13
123	14	23	153		
124	12	23	154		
125	11	23	155		
126	12	13	156		
127			157		
128	18		158		
129	10	11	159		
130	12	15	160		
131	16		161		
132			162		
133			163		
134			164		
135	11		165		
136	17		166		
137	14	13	167		
138	16		168		
139			169		
140			170		
141	11		171	11	
142			172		21
143			173		
144			174		
145			175		
146			176		
147			177	10	
148	15	22	178	12	
149			179	12	
150			180	9	

ส่วนที่ 2 แบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
คำชี้แจงกรณำทำเครื่องหมาย / ในช่องคำตอบที่ถูกต้องตามความรู้ความเข้าใจของท่าน

ลำดับ	คำถาม	คำตอบ		
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่แน่ใจ
๑.	การกระทำผิดทางวินัย คือ การกระทำที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดไว้ แม้จะเป็นเรื่องส่วนตัว แต่กระทบต่อทางราชการ	/		
๒	ข้อกำหนดทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ การกระทำอันเป็นข้อปฏิบัติ การกระทำอันเป็นข้อห้าม และการกระทำอันเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง	/		
๓.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าพาหนะเดินทางไปราชการของตนเองเป็นเท็จ รับเงินเกินสิทธิ จำนวน ๕๐๐ บาท เป็นการกระทำผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ		/	
๔.	เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายตัวชี้วัดดำเนินงาน มาลงชื่อปฏิบัติงานตรงตามเวลา แต่ทำงานให้แล้วเสร็จไปแล้วทุกวัน โดยไม่มุ่งให้เกิดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือก้าวหน้า	/		
๕.	ข้าราชการยื่นใบลาภักหรือลาป่วย โดยไม่เสนอผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน ทั้ง ๆ ที่ หัวหน้าอยู่ปฏิบัติงานและไม่มีเหตุฉุกเฉินเร่งด่วน แต่เสนอต่อผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจพิจารณาอนุญาต เป็นการกระทำผิดวินัย	/		
๘.	การนับเวลาในความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้นับรวมวันหยุดราชการในระยะเวลาที่ละทิ้งหน้าที่ราชการ	/		
๙.	ข้าราชการเล่นการพนันในสถานที่ราชการ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง	/		
๑๐.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้รับเงินและออกใบเสร็จรับเงิน จำนวน ๑,๐๐๐ บาท แล้วนำเงินไปใช้ส่วนตัว และเก็บสำเนาใบเสร็จรับเงินไว้กับตน ต่อมาหนึ่งสัปดาห์ ถูกไล่อตเตอรืรางวัลที่ ๑ จึงนำใบเสร็จรับเงินและเงินจำนวน ๑,๐๐๐ บาท ส่งคืนให้กับทางราชการ เป็นการกระทำผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง		/	
๑๑.	การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยต้องอุทธรณ์ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบหรือถือว่าได้รับทราบคำสั่งลงโทษทางวินัย	/		
๑๒.	การลงโทษข้าราชการ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย หากข้าราชการดังกล่าวรับราชการเกินกว่า ๒๕ ปี ผู้บังคับบัญชาสามารถสั่งลงโทษปลดออกได้		/	
๑๓.	นาย ก. เป็นข้าราชการตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแห่งหนึ่ง มีภรรยาถูกต้องตามกฎหมายอยู่แล้วต่อมาได้ไปมีสัมพันธ์ทางชู้สาวกับนางสมศรี ข้าราชการครู ซึ่งมีสามีจดทะเบียนสมรสถูกต้องตามกฎหมาย จึงถูกสามีของนางสมศรี ร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชานาย ก. มีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง	/		
๑๔	เมื่อมีเหตุคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อดนของผู้อำนวยการโรงพยาบาล สามารถร้องทุกข์ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์	/		

ลำดับ	คำถาม	คำตอบ		
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่แน่ใจ
๑๕	กรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ ตาม ม.๕๖ วรรคสาม แห่ง พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้บังคับบัญชา สามารถดำเนินการงดโทษให้โดยทำทัณฑ์บนหรือจะว่ากล่าวตักเตือนก็ได้	/		
๑๖	โทษทางวินัยของข้าราชการ กรณีกระทำความผิดวินัยมี 5 สถาน คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก		/	
๑๗	พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองหน่วยงานของรัฐที่ได้รับผลกระทบจากการฟ้องร้องของเอกชน		/	
๑๘	ความหมายของเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างของรัฐทุกประเภท รวมถึงลูกจ้างตามสัญญาจ้างแบบบริการ		/	
๑๙	ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หลายคนต้องรับผิดชอบร่วมกันในผลแห่งละเมิดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องรับผิดชอบโดย พัวส่วนเท่ากันหมดทุกคน		/	
๒๐	ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กระทำการละเมิดต่อบุคคลภายนอก ผู้เสียหายจากการกระทำละเมิดสามารถยื่นคำขอเรียกค่าเสียหายหรือฟ้องเรียกค่าเสียหายจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่เท่านั้น		/	
๒๑	กรณีที่หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหายในการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ หน่วยงานของรัฐจะเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำละเมิดชดเชยเงินคืนแก่ทางราชการ หากเจ้าหน้าที่กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง	/		
๒๒	นาย ก ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงานขับรถของโรงพยาบาล ข. ขับรถยนต์ของทางราชการเพื่อส่งต่อผู้ป่วยด้วยความเร่งรีบกลัวผู้ป่วยจะเสียชีวิตในระหว่างเดินทาง ได้เปิดสัญญาณไปรับวาม และขับรถยนต์ฝ่าไฟแดงแล้วจนเกิดการเฉี่ยวชนรถยนต์ของ นาย ค ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก จนทำให้รถยนต์ของนาย ค. เสียหาย นาย ค. ได้รับบาดเจ็บสาหัส นาย ค. จึงยื่นฟ้อง นาย ก. ให้รับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าวเป็น การส่วนตัว		/	
๒๓	วิธีการชดเชยค่าเสียหายที่เกิดจากการละเมิดของเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ต้องชดเชยเป็นเงินเท่านั้น		/	
๒๔	กรณีที่หน่วยงานของรัฐได้ชดเชยค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้เสียหายไปแล้ว สิทธิจะเรียกให้เจ้าหน้าที่ชดเชยค่าสินไหมทดแทนคืน มีอายุความ 1 ปี นับแต่วันที่หน่วยงานของรัฐได้ชดเชยค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหาย	/		
๒๕	กรณีที่การกระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอก โดยเจ้าหน้าที่รัฐได้ปฏิบัติไปตามหน้าที่ ผู้เสียหายมีสิทธิฟ้องต่อศาลเพื่อเรียกค่าสินไหมทดแทนจากหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่สังกัดเท่านั้น ฟ้องเจ้าหน้าที่ไม่ได้	/		

คำกล่าวรายงาน
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่
โดย นายแพทย์ศุภชัย บุญพันธ์ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เรียน ท่านประธานในพิธี (ท่านนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่)

กระผมในนามของคณะผู้จัดการอบรม และผู้เข้ารับการอบรม ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างยิ่งที่ได้กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันนี้

เป็นที่ทราบกันดีว่า ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในโรงพยาบาลแพร่ ล้วนอาศัยการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนดไว้ อันถือเป็นกลไกของรัฐหรือเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการใด มีการหลีกเลี่ยงการไม่ปฏิบัติตามตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ย่อมเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ นอกจากนี้ ยังส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต ที่จะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ การถูกดำเนินคดีอาญาในข้อหาทุจริตต่อหน้าที่ การถูกเรียกชดเชยค่าสินไหมทดแทนในความเสียหายในทางแพ่ง และหากไม่สามารถชำระหนี้ได้ อาจถูกฟ้องให้ล้มละลาย และต้องพ้นสภาพการเป็นข้าราชการเนื่องจากขาดคุณสมบัติได้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในปัญหาดังกล่าวและเห็นความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแพร่ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติราชการ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรัชญาหรือกันในปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

การอบรมครั้งนี้ มีกำหนดระยะเวลาอบรม ๑ วัน วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมการอบรม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาลแพร่ โรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล และกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รวมผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๑๖๐ คน โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจาก นายเสมอ กาฬภักดี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย) กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว ใคร่ขอเรียนเชิญท่านประธานได้กล่าวเปิดการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขอกราบเรียนเชิญครับ

.....

.

.

คำกล่าวเปิดการอบรม
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่
โดย นายเหเรียน เขียนโพธิ์ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ท่านรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล หัวหน้ากลุ่มงาน วิทยากร คณะเจ้าหน้าที่ และ
ผู้เข้ารับการอบรมทุกท่าน

ผมมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้มาเป็นประธานในการเปิดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่
ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดทางละเมิดและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๒ ในครั้งนี้

จากการกล่าวรายงาน จะเห็นได้ว่า การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในระบบราชการ
ไทย ล้วนมีความเกี่ยวข้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีอยู่เสมอ เนื่องจาก
กฎหมายและระเบียบของทางราชการที่ประกาศบังคับใช้นั้น ถือเป็นเครื่องมือของภาครัฐสำหรับควบคุม
ให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจุบัน
กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ในเรื่องดังกล่าว ตามแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี
ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ
มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้นเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๗ รวมทั้งผู้ว่าราชการจังหวัด
แพร่ ได้กำชับให้ผู้บริหารหน่วยงานในจังหวัดแพร่ทุกแห่ง กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และควบคุมการ
บริหารงานให้เกิดความโปร่งใส รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดให้สามารถ
ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งจะช่วยลดข้อผิดพลาดใน
การปฏิบัติงาน เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานราชการได้
รวมทั้งช่วยป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของราชการได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงาน
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงได้จัดการอบรมครั้งนี้ เพื่อ
เป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแพร่ ได้เกิดความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงานที่
ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ
และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

หลังจากผ่านการอบรมในครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้เข้ารับการอบรม จะได้นำความรู้ และประสบการณ์ดี ๆ ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและหน่วยงาน รวมถึงสามารถปฏิบัติราชการได้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง เกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการจากหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ขอขอบคุณทุกท่านทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ที่ทำให้การอบรมในครั้งนี้ประสบความสำเร็จได้ด้วยดี

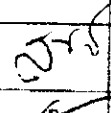
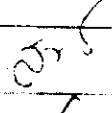
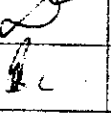
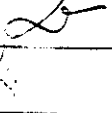
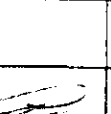
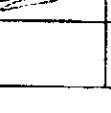
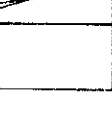
ในโอกาสนี้ ผมขอขอบคุณทุกท่าน ที่ได้เสียสละเวลามารับการอบรม ขอขอบคุณ อาจารย์เสมอ กาฬภักดี กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่กรุณาให้เกียรติมาถ่ายทอดความรู้แก่พวกเราทุกคน ขอให้การอบรมในครั้งนี้บรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ผมขอเปิดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ บัดนี้

รายชื่อประธานพิธี/แขกผู้มีเกียรติ/ผู้สังเกตการณ์/ผู้จัดการอบรม
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562

วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1.	นายขจร วินัยพานิช	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	สสจ.แพร่		
2.	นายศุภชัย บุญอำพันธ์	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	สสจ.แพร่		
3.	นางเยาวเรศ บรรณแสง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.แพร่		
4.	นางศิรินุช ศรีสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มงานนิติการ		
5.	นางสาวสิริรัตน์ กันติ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	กลุ่มงานนิติการ		
6.	นายเนรียน เรืองไพบูลย์	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	สสจ.แพร่		
7.	นายไพโรจน์ คุ้มเมือง	สพ.สค.วิเทศาภิบาล	สสจ.แพร่		

รายชื่อวิทยากร
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1.	นายเสมอ กาฬภักดี	นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)	สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข		

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการ
อบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1.	นางพนิดา เมืองคำ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อฯ		
2.	นายฤกษ์ จันทร์ทอง	เภสัชกรชำนาญการ	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ		
3.	นางพัชรี อรุณราษฎร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ		
4.	นางสุชาวดี สุทัศน์ ณ อยุธยา	จพ.ธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ		
5.	นายอเนก จินดาชัด	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ		
6.	นายเชาวลิต ทองอินทร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ		
7.	นายพีระพงษ์ ชมพูมิ่ง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ		
8.	นส.หทัยทิพย์ เจริญศรี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ		
9.	นายประเสริฐ ฉลอม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
10.	นางยุพาพร ดอนดง	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
11.	นางเจนจิรา เดชผลลักษณ์	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
12.	นส.รัตนาภรณ์ เขาวดีกุล	จพ.พัสดุปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
13.	นายกวัด อารินทร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ		
14.	นายเมธี กองลี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ		
15.	นางพิมพ์ใจ สีขาว	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ		
16.	นายนิธิ แนวเล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ		
17.	นายสงศิโก สุขทรัพย์	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากร บุคคล		

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการ

อบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562

วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
18.	นายดุสิต เกษม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม		
19	นางบุษบา คำสวน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม		
20.	นางอมรรัตน์ วันทนีวงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ		
21.	นางเยาวลักษณ์ จิงภัทรไพศาล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ		
22	นางกรรณิการ์ ชัยพันธ์	พนักง.เวชภัณฑ์ รพ.นพ.	กลุ่มงานเภสัชกรรม		
23	นางอรรณพ นาม	นักเทคนิคการแพทย์ รพ.นพ.	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		
24	นางฉวีรัตน์ กุศลโคตร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ รพ.นพ.	กลุ่มงาน กศน		
25	นางฉวีรัตน์ กุศลโคตร	นวก. สาธารณสุขชำนาญการ รพ.นพ.	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		
26	นางสุวิภา จันทศิริกุล	น.ส. จันทศิริกุล รพ.นพ.	สสจ. ทบ		
27	นางสาว อัมพร ชัยวงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสจ. ทบ		
28	นางสาววิภา นาม	พนักง.เวชภัณฑ์ รพ.นพ.	สสจ. ทบ		

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัยความรับผิดชอบ
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562

วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1.	นางสุมิตรา สุทธิไสย	เภสัชเชี่ยวชาญ	รพ.แพร่		
2.	นางอรุณี เกี้ยวผืน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
3.	นางประทุมทิพย์ ดอกแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
4.	นางสรลรัตน์ หล้าคำมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
5.	นส.ศุภวรรณ ยวงสุวรรณ	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.แพร่		
6.	นายชุตินันท์ นามปริดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	รพ.แพร่		
7.	นางสุรรัตน์ เชื้อนสาม	จพ.พัสดุปฏิบัติงาน	รพ.แพร่		
8.	นายจตุภัทร จิตผ่อง	นวก.พัสดุ	รพ.แพร่		
9.	นายสมคิด นากิจ	พนักงานขับรถ ส.2	รพ.แพร่		
10.	นายสุพรรณ ธรรมวงศ์ไชย ผู้ช่วย หัวหน้างาน	นวก.การเงินและบัญชี	รพ.แพร่		
11.	นางพิกุลพร คำภัก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
12.	นางอภิญญา ใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
13.	นางพิกุลพร คำภัก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
14.	นางอภิญญา ใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
15.	นางอภิญญา ใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
16.	นางอภิญญา ใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
17.	นางอภิญญา ใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
18.	นางอภิญญา ใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
19.	นางอภิญญา ใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		
20.	นางอภิญญา ใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แพร่		

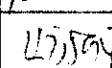
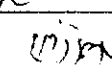
11. นางอภิญญา ใจดี

รพ.แพร่

12. นางอภิญญา ใจดี

รพ.แพร่

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการ
อบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานทีปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1.	นส.ธีรรัตน์ สุวรรณาลัย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รพ.หนองม่วงไข่		
2.	นางเรวดี แดงใจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รพ.หนองม่วงไข่		
3.	นางสุนันทา อยู่จงดี	จพ.ธุรการชำนาญงาน	รพ.หนองม่วงไข่		
1.	นายเกรียงศักดิ์ ธนอัสวานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	รพ.เด่นชัย		
2.	นางณัฐยาพร น้อยวัย วิเศษกิจ	จพ.การเงินและบัญชี	รพ.เด่นชัย		
	วิไลวรรณ กันทะวงค์	นางพยาบาล			
1.	นายสรวิธ กลไกร	จพ.สาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน	รพ.สูงเม่น		
2.	นายอนุรักษ์ ชมพูนิง	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สูงเม่น		
1.	นส.ณธิดา ปัญญาไว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รพ.สอง		
2.	นางอรชยา บุญชู	นักวิชาการพัสดุ	รพ.สอง		
1.	นายแพทย์รุ่งกิจ ปินใจ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รพ.ร้องกวาง		
2.	นางเฉลิมศรี กองศรี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.ร้องกวาง		
3.	นางนารีรัตน์ แก้วสิทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.ร้องกวาง		
4.	นส.ปภัสสร ก้อนแก้ว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รพ.ร้องกวาง		

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

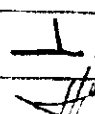
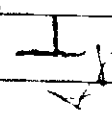
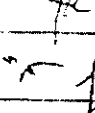
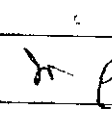
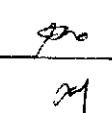
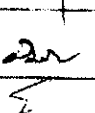
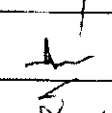
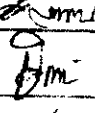
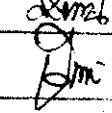
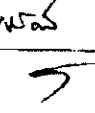
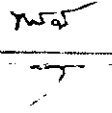
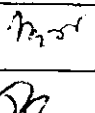
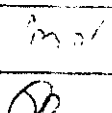
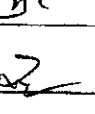
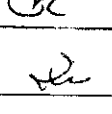
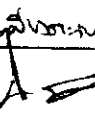
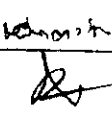
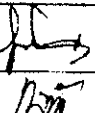
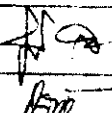
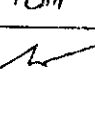
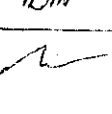
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1	นายพงษ์เทพ นามวงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ. เมืองแพร่		
2	นางกัญจน์พร ถินจอมบดินทร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ. เมืองแพร่		
3	นางยิ่งเยาวลักษณ์ สีสุข	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ. เมืองแพร่		
4	นายพิเชษฐ์ ต้อยต	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	สสอ. เมืองแพร่		
5	นายภักดี อนุกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.กาญจนา		
6	นางขวีสลักษ์ วงษ์สมบุรณ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. นาจักร		
7	นางทิพากร เดชธรรม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. น้ำคำ		
8	นางปรีธดา เดชบุญ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. ช่อแฮ	- จิตราภรณ์ -	
9	นางนงนุช จันทิ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. นาดอง		
10	นางพันธ์ทิพย์ อารินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพสต. ป่าแดง		
11	นายพจนารถ ศรีใจ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. แม่ลาว		
12	นายเอนก อภัยการี	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. น้ำลาย		
13	นายฤกษ์ ดวงชมภู	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. พุ่งไธสง		
14	นางรุ่งนภา ไกรไพบุลย์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. ร่องพ่อง		
15	นางศิริพร เป็กทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. เหมืองหม้อ		
16	นส.สุปราณี เหมืองอุ่น	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. สะบู่		
17	นายศุภวิชญ์ อินทรประดิษฐ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. วังธง		
18	นางมาลินี ปะละใจ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. แม่หลาย		
19	นางบุญศรีกา แสนศิริ	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต. ห้วยม้า		

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
20.	นางพรพรรณ ไชยนิลวงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.ห้วยสูง		
21.	นายณัฐ วังการณ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.ป่าเมต		
22.	นายอนุชิต กันตะกว้าง	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพสต.น้ำโค้ง		
23.	นางศิริลักษณ์ ธรรมสร่างกูร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.บ้านถิ่น		
24.	นางธนพร วังการณ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพสต.สวนเขื่อน		
25.	นางเข็มทอง เชื้อนเก้า	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.นาคูหา		
26.	นายประพันธ์ หงษ์หนึ่ง	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพสต.วังหงส์		
27.	นายวัณธุ์ ธงสิบสอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.แม่คำมี		
28.	นางปาลิดา สิงห์คา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.ศรีภูมิ		
29.	นางศรีประภา ปัทมกรณพงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.ทุ่งกวาว		
30.	นายชัยวุฒิ สุดแดน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.ท่าข้าม		
31.	นางณฤทัย วงศ์มหา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.แม่ยม		

นางศิริลักษณ์ ไชยนิลวงศ์ นวก.สาธารณสุขชำนาญการ รพ.สมเด็จพระเจ้า สังกัด สังกัด
นายณัฐ วังการณ นวก. รพสต. สังกัด สังกัด
นางธนพร วังการณ จพ. รพ. สังกัด สังกัด
นางเข็มทอง เชื้อนเก้า นวก. รพ. สังกัด สังกัด
นายประพันธ์ หงษ์หนึ่ง จพ. รพ. สังกัด สังกัด
นายวัณธุ์ ธงสิบสอง นวก. รพ. สังกัด สังกัด
นางปาลิดา สิงห์คา นวก. รพ. สังกัด สังกัด
นางศรีประภา ปัทมกรณพงศ์ นวก. รพ. สังกัด สังกัด
นายชัยวุฒิ สุดแดน นวก. รพ. สังกัด สังกัด
นางณฤทัย วงศ์มหา นวก. รพ. สังกัด สังกัด

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1.	นายศราวุธ นันทวรรณ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	สสอ.สูงเม่น		
2.	นายสันติ บุญดา	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายส่งเสริมฯ	สสอ.สูงเม่น		
3.	นางสุดใจ เชิญชู	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สูงเม่น		
4.	นางพรทิพย์ สุขทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโตน		
5.	นางอุบล ชัยก	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปง		
6.	นางศรีไพร เวชวิกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.พระหลวง		
7.	นางสมจิตร มะยาระ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หัวฝาย		
8.	นางรัตนมน วังแผน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าผึ้ง		
9.	นายเอกชัย อุดคำเที่ยง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.น้ำชำ		
10.	นางพรรณิ ปัญญาใส	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ร่องเสี้ยว		
11.	นางจินดา เอกภูมิ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สบสาย		
12.	นางพิรยา อินเจริญศานต์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ร่องกาศ		
13.	นส.จารุณี วิลาวลีย์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ปงพร้าว		
14.	นางมยุรีย์ ศรีสะอาด	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เวียงทอง		
15.	นางเพียงตะวัน เวียงคำ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ผาสุก		
16.	นายทองเงิน ใจไว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านภาค		
17.	นายสุชาติ สำเนา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเหล่า		
18.	นางกรแก้ว ศรีใจวงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวาง		

19. นายอภิรักษ์ อวตนะ, จ.ว.ศ. 61000

นาง น.ว.ศ. 61000

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1	นายมนัส ชะพูน	นักสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สอง		
2	นายเกษม กันทะวงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นาหลวง		
3	นายสมบัติ สลักหลาย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สะเลียบ		
4	นายชุมพร จันทร์หมื่น	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าเลา		
5	นายโสฬส มั่งสูงเนิน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นาไร่เดียว		
6	นางนงมล ขอบใจ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนอง		
7	นางบุญส่ง ขอนดอก	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังดิน		
8	นายธันวา วงศ์ด้อย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งขออน		
9	นางกมลพร ใจเดือน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ดอนแก้ว		
10	นางศิริณญา มหาวงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ลูนิกะตุ		
11	นายธนาวุฒิ ธรรมจักร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งน้าว		
12	นางสุชาดา ใจสุตา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แดนชุมพล		
13	นางรัตนา ธรรมจักร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หัวเมือง		
14	นางสมคิด พุคำมี	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.วังพ่อน		
15	นางสาวณัฏฐา ทะนันชัย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองเสี้ยว		
16	นายมานพ ทรงสิริรัตนกุล	พนักงานสุขภาพชุมชน	สสข แม่เฒ่า		

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562

วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
๑.	นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ร้องกวาง		
๒.	นายธีระศักดิ์ กันหมุด	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. ห้วยโรง		
๓.	นายไพโรจน์ สายศร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. ห้วยเก็ด		
๔.	นายบัณฑิตน์ แอบแฝง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. ไผ่โพน		
๕.	นายสมบูรณ์ ปิติจะ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. วังปึง		
๖.	นางสาวกัญญาธิษ จันคำ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต. ไทรพรวัว		
๗.	นางนาวรัตน์ ดันดิพันธ์พิพัฒน์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. ร้องกวาง		
๘.	นายณัฐพงษ์ ศักดิ์สิทธิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. แม่ทราย		
๙.	นางนุจรินทร์ กันหมุด	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. หุ้งศรี		
๑๐.	นายพนดล วงศ์พุมิ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. แม่ยางยวง		
๑๑.	นายสมฤทธิ์ หงษ์กัน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. แม่ยางร้อง		
๑๒.	นางสุรดา สุนันสา	จพ.สาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต. ไผ่ย้อย		
๑๓.	นางอัญชลี หมดปิ่น	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต. น้ำเลา		
๑๔.	นายธีรพงษ์ เชื้อนพันธ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. ปากห้วยอ้อย		
๑๕.	นายมนเชียร กันยะมี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. บ้านเวียง		
๑๖.	นางสาวรพีพร วงศ์ใบ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. แม่ยางตาล		

๑๗. นายสุวิทย์ สิริธนาภักดิ์ จพ. สาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต. แม่ยางตาล

๑๘. นางสาวสุวิทย์ สิริธนาภักดิ์ จพ. สาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต. แม่ยางตาล

๑๙. นายสุวิทย์ สิริธนาภักดิ์ จพ. สาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต. แม่ยางตาล

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1.	นายสมชาย โลกคำลือ	สาธารณสุขอำเภอเด่นชัย	สสอ.เด่นชัย		
2.	นายไกร เหมืองหม้อ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เด่นชัย		
3.	นายคำณ วรศักดิ์ยา พงศ์กิตติยา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไทรย้อย	คำณ	คำณ
4.	นายฉวาร์ สมภาร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.น้ำแรม		
5.	นางสุวิษา ฐิติตะวัน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ่อแก้ว	สุวิษา	สุวิษา

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1.	นายแสวง ขาวแก้ว	รท.สาธารณสุขอำเภอสอง	สสอ.สอง		
2.	นายสันติ ทินวล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สอง		
3.	นางจันทร์ศรี ต๊ะต่อม	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ปากกาง		
4.	นส.บานเย็น อวยชัย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งแล้ง		
5.	นายราเชนทร์ วงศ์ธง	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แก่งหลวง		
6.	นายพรรัตน์ รัตนประภากรณ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ผาคัน		
7.	นางวริยา คำไม้	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หัวทุ่ง		
8.	นายเสกสรร วงศ์ศิริ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ผามอก		
9.	นายปรัชญ์ ชื่นชม	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ผาจับ		
10.	นายภมร หินมงคล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่บ้าน		
11.	นางสนธิ์ เสนากุล	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.นาตุ้ม		
12.	นางเกสิดแก้ว ฤทธิชัย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่รัง		
13.	นายศิริ ไชยเนตร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ต้าเหลา		
14.	นายฉกรรจ์ แก้วโมลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เวียงต้า		
15.	นายวรวิทย์ เสนากุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่เกี่ยม		
16.	นายชยุต คำซ้อน	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปิน		

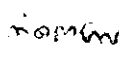
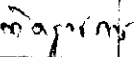
รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562
วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1.	นางศิริรัตน์ หิงแก้ว	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.วังชิ้น		
2.	นส.สายชล นวลแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าสัก		
3.	นายอุทัย อินต๊ะสุข	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นาพูน		
4.	นางอมรรัตน์ อินทนิล	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่พุง		
5.	นางโสฬส ศรียงค์	จพ.สาธารณสุข	รพ.สต.แม่ป้าก		
6.	นายมานัส กาศโอสถ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไฮ้อย		
7.	นายอำนาจ เกียงซอง	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ป่าม่วง		
8.	นายรัฐธรรมบุญ วงศ์รัตนศิลป์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสิงห์		
9.	นางแสงรวี แสงยศ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.แซ่ฟ้า		
10.	นายสุริยา ใจกอง	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.แม่แยง		
11.	นายราชนทร์ จิกัน	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านนาพูน		
12.	นายณัฐนันท์ แซ่ลิ้ม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่สิน		
13.	นายสุทธพงษ์ ผาทอง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.วังเบอะ		
14.	นายธนรัตน์ รัตนเมืองสอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ม่วงคำ		
15.	นางบุญหึง ยศวงศ์ษา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สลก		
16.	นายพรชัย ช่างสกล	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.แม่ต๊อด		
17.	นายเจริญ ยศวงศ์ษา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ขุนห้วย		
18.	นายณดล เสนากุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังลึก		

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2562

วันที่ 28 มกราคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				ภาคเช้า	ภาคบ่าย
1.	นายอดิศักดิ์ อักษรสกุล	สาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่	สสอ.หนองม่วงไข่		
2.	นายเทพ ทาวี	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.หนองม่วงไข่		
3.	นายปิ่นข ชัยวรรณธรรม	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.หนองม่วงไข่		
4.	นายอนันต์ กันจะนะ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สอ.หนองม่วงไข่		
5.	นายชนสิทธิ์ กาญจนภาคิน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ตำหนักธรรม		
6.	นายสุบิน กวาวหนึ่ง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.รัตนปัญญา		
7.	นางจิตาภา เหล็กอินทร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งแก้ว		
8.	นางสาวรีย์ จาสมจิตต์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังหลวง		
9.	นางสุดารัตน์ วิกาพะ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.สะเลียม		
10.					



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

vi. it come out/ 66

วันที่ ๒๑

พทศจ. ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และ

ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วย กลุ่มงานนิติการ ได้จัดทำโครงการอบรมเรื่อง “การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับนโยบาย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ร.ศ. ๒๕๖๒” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภทและทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ กลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๖๐ คน

กลุ่มงานนิติการ จึงขออนุมัติโครงการอบรมดังกล่าว เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

23

(นางศิริบุษย ศรีสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

1. New Home and Home

- 1970 Landmark Report

910 420 W 51ms 43,000m

- 10000000000

9/20

(นายชจร วัณย์พานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนคร

**โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๓ พัฒนาทุนมนุษย์ด้านการจัดการความรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ และข้อที่ ๔ พัฒนาระบบการการจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ
สอดคล้องกับโครงการกระทรวงข้อที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
ผู้รับผิดชอบ นางศิริบุษ ศรีสุวรรณ โทรศัพท์ ๐๕๔-๖๕๓๒๕๔ ต่อ ๒๐๓ มือถือ ๐๘๖-๙๓๙๗๕๖๗
Email : thichakorn@sph.go.th

๑. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในโรงพยาบาลแพร่ จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมาย และระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดเชยคืนก็จะถูกดำเนินคดีแรงในฐานละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้ นอกจากนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดแพร่ พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการหลายประการ และบางกรณีเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดทางวินัย และบางกรณี เป็นทั้งความผิดทางวินัยและต้องชดเชยค่าเสียหายเป็นตัวเงินแก่ทางราชการ เนื่องจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการนั้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จึงจัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัยและความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภทและทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

/๒. วัตถุประสงค์...



๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรึกษาหารือกันในเรื่องปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กลุ่มงานละ ๑ คน จำนวน ๑๓ คน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาลชุมชน แห่งละ ๒ คน จำนวน ๑๔ คน

๔.๓ เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ แห่งละ ๑ คน จำนวน ๘ คน

๔.๔ เจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล แห่ง ๑ คน จำนวน ๑๑๔ คน

๔.๕ วิทยากร ผู้จัดการอบรม ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๖ คน

รวมทั้งสิ้น ๑๖๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลแพร่

๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

๑๐. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

/๑๑. งบประมาณ...



๑๑. งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๗ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๑๑.๒ ค่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๑๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มของผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร แยกผู้มีเกียรติ ผู้สังเกตการณ์ และผู้จัดการอบรม จำนวน ๑๖๐ คน ๆ ละ ๑๓๐ บาท ๑ วัน	เป็นเงิน ๒๐,๘๐๐ บาท
๑๑.๔ ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๑๖๐ ชุด ๆ ละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)	เป็นเงิน ๔๓,๐๐๐ บาท
(ทุกรายการถ้วนเฉลี่ยกันได้)	

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์ ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๓. การประเมินผล

๑๓.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๑๓.๒ การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ จำนวนการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบละเมิด

๑๔. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง : การบริหารจัดการโครงการ ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน และจำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่ครบถ้วนตามกลุ่มเป้าหมาย

การจัดการความเสี่ยง : จัดทำผังควบคุมกำกับการบริหารโครงการให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการ และแผนปฏิบัติงาน

๑๕. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำโครงการ

(นางศิริรัช ศรีสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายสุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๖. การอนุมัติโครงการ "อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบละเมิด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒"

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเชจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐๕๔ ๕๑๑๑๔๓ ต่อ. ๓๐๗

ที่ พร. ๐๐๓๒.๐๐๕/๒๕๖ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และ

ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามที่ กลุ่มงานนิติการ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการอบรมเรื่อง “การอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภทและทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖๐ คน ” นั้น

กลุ่มงานนิติการ จึงขออนุมัติจัดอบรมโครงการดังกล่าว จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางศิริบุษ สิริสุวรรณ
นิติกรชำนาญการ

๙/๑๑
๑๒

(นายชจร วินัยพานิช

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

สำเนาฉบับ

ที่ พร ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๖๕๕๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
(สำนักงานชั่วคราว) ๑๒๕ หมู่ที่ ๒
ตำบลทุ่งกวาว อ.เมือง พร ๕๕๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตระหวังกายกร

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จะจัดการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด ตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภทและทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ กลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๖๐ คน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เห็นว่า หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในเรื่องที่จะจัดการอบรมในครั้งนี้ จึงขออนุญาตระหวังกายกรซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดท่าน คือ นายเสมอ กานักกิตติ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย) มาร่วมเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อเรื่อง “ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ กรณีตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัยและละเมิด และการพิจารณาเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน” ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่ ทั้งนี้ โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการครั้งนี้จากผู้จัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นเคย และขอขอบพระคุณ มา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

กลุ่มงานนิติการ

โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๑๑๔๓ ต่อ ๓๐๗

โทรสาร ๐ ๕๕๕๒ ๓๓๑๓

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ตาม
.....ตรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๓ ต่อ ๓๐๗

ที่ พร ๐๐๓๒.๐๐๕/ก ๐๖

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการอบรมด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดและผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ, หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
ใน สสจ.แพร่

อ้างถึงหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ที่ พร ๐๐๓๒.๐๐๕/ว ๒๖๐๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแก้วโกสัย ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ขอเรียนว่า ได้รับแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ไม่ครบถ้วน ดังนั้น จึงขอให้ท่านจัดส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้ารับการอบรมดังกล่าว โดยโรงพยาบาลชุมชนหรือกลุ่มงาน หน่วยงานละอย่างน้อย ๒ คน และสาธารณสุขอำเภอหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หน่วยงานละอย่างน้อย ๑ คน และแจ้งรายชื่อผู้จะเข้ารับการอบรมให้กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ทราบ ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ตามแบบตอบรับที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมกับแจ้งให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรมตามวันเวลาและสถานที่ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แบบตอบรับเข้าร่วมการอบรม
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่
โรงพยาบาล/สาธารณสุขอำเภอ/กลุ่มงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
.....

ขอให้แจ้งรายชื่อภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๑๑๔๓ ต่อ ๓๐๗

ที่ พร ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๖๘๙๖

วันที่ ๒๓

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ห้องประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภททุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ มีเป้าหมายการอบรม จำนวน ๑๖๐ คน โดยจะจัดอบรมในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

เนื่องจาก อาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ อยู่ระหว่างการก่อสร้างและปฏิบัติงาน ณ สำนักงานชั่วคราว โรงเรียนช้านนาแหลม ตำบลทุ่งกวาว อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ซึ่งไม่มีห้องประชุม สำหรับใช้ในการอบรมดังกล่าว ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ห้องประชุม พร้อมวัสดุอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เพื่อใช้สำหรับจัดอบรมข้างต้น คือ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่ ทั้งนี้ หากมีปัญหาขัดข้องประการใด ขอให้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายชจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



0

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	งาน
.....	ตรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๑๑๔๓ ต่อ ๓๐๗

ที่ พร.๐๐๓๒.๐๐๕/ว ๒๖๐๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการอบรมด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดทางละเมิดและผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ, หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
ใน สสจ.แพร่

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดทางละเมิดและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภททุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ มีเป้าหมายการอบรม จำนวน ๑๖๐ คน โดยจะจัดอบรมในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

ดังนั้น จึงขอเชิญท่านหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลชุมชน หน่วยงานละอย่างน้อย ๒ คน และสาธารณสุขอำเภอหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือกลุ่มงาน หน่วยงานละอย่างน้อย ๑ คน เข้าร่วมการอบรมในเรื่องดังกล่าว โดยขอให้แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์จะเข้ารับการอบรมให้กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ตามแบบตอบรับที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมกับแจ้งให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรมตามวัน เวลาและสถานที่ข้างต้น.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๕๔๕๑๑ ๑๔๕ ต่อ ๓๐๗

ที่ พร.๐๐๓๒.๐๐๕ / ๐๑๕ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงจำนวนกลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมประชุมตามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามที่ กลุ่มงานนิติการ ได้รับอนุมัติจัดอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแก้วโกศัย ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๖๐ คน นั้น

ทั้งนี้ มีผู้สนใจส่งรายชื่อเข้าร่วมประชุมจำนวนมากกว่ากลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ กลุ่มงานนิติการ จึงขอปรับเพิ่มกลุ่มเป้าหมายการอบรมจาก ๑๖๐ คน เป็น ๑๘๐ คน โดยขอเบิกค่าใช้จ่ายเป็นค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๑๓๐ บาท จาก ๑๖๐ คน ทุละ ๑๓๐ บาท รวม ๒๐,๘๐๐ บาท เป็น ๑๘๐ คน ทุละ ๑๓๐ บาท รวม ๒๓,๔๐๐ บาท ซึ่งค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๒,๖๐๐ บาท ขอเบิกโดยถัวเฉลี่ยจากค่าใช้จ่ายอื่นตามงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสิริรัตน์ กันติ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายชจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

[illegible]

1. 本報告之內容係根據本公司及子公司之會計帳簿及記錄，由本公司之會計部門及其他相關部門之人員，在會計主管及財務主管之監督下，依照一般公認會計原則編製。

11. 12.

**กำหนดการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประธาน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ กล่าวรายงาน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย) กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	กรณีตัวอย่างความรับผิดชอบทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย) กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	แนวทางการพิจารณาเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย) กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น.