



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร. ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๒๐๘

ที่ พร ๐๐๓๒.๐๑๐/๔๖๒

วันที่ ๓

ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยข้าพเจ้า นางวัลยาภรณ์ ทั้งสุฤติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย บุคลากรรายชื่อตามเอกสารแนบท้าย มีความประสงค์ขออนุญาต เดินทางเข้าร่วมกิจกรรม “ฮอมใจไปห่มรักบ้านแม่แฮด” ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ สถานที่ ณ โรงเรียนบ้านแม่แฮด ตำบลแม่พุง อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ จัดโดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยจะออกเดินทางจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (สำนักงานชั่วคราว โรงเรียนบ้านนาแหลม (กองแก้วราษฎร์อุปถัมภ์) อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่) ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. และเดินทางกลับในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๘.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(ลงชื่อ)

ผู้ขออนุญาต

(นางวัลยาภรณ์ ทั้งสุฤติ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ตรวจสอบแล้วพบว่า

เห็นควร

☒

อนุญาต

☐

ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

☒

อนุญาต

☐

ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม “หอมใจไปห่มรักบ้านแม่แฮด”
วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนบ้านแม่แฮด ตำบลแม่พุง อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
1	นางวัลยาภรณ์ หังสุฤติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
2	นางสุจิตรา งานดี	พนักงานธุรการ ส3	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
3	นายสุรเชษฐ์ ผูกพันธุ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
4	นายสงค์โก สุขทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
5	นางสาวศุภาสิณี โกกนท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
6	นายโอภาส ภาควิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
7	นายเฉลิมทิพย์ ปวงขจร	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
8	นางสาวจรรยา คุณจรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
9	นางสาวปณัฐมน ระหงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
10	นางสาววนารินทร์ อินทรพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
11	นายอเนก จินดาชัด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โครงการ Happy Organization สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๓ People Excellence
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง ข้อที่ ๓๒ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่ง
ความสุขผู้รับผิดชอบ นายโอภาส ภาควิเศษ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๑๑ ๑๔๕ มือถือ ๐๘๘-๒๕๑๐๒๕๒๘
E-mail: gardwised@gmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนองค์การไปสู่ยุค Thailand ๔.๐ หรือหน่วยงานภาครัฐ ๔.๐ (Government ๔.๐) เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ระบบราชการ ๔.๐ จะต้องปรับเปลี่ยนแนวคิด (Paradigm) และวิธีการทำงานใหม่ (Innovation) โดยใช้ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) เพื่อพลิกโฉม (Transform) ระบบราชการให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ และเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government)

การค้นพบล่าสุดด้านจิตวิทยา และประสาทวิทยา ได้สรุปว่า “ความสุขช่วยเติมความสำเร็จไม่ใช่วิธีอื่น (Happiness fuels success, not the other way around.)” เนื่องจากเมื่อนุษย์เรามีความสุขร่างกายจะหลั่งสารความสุข หรือที่เรียกว่า Endorphine ซึ่งมีฤทธิ์ทำให้นุษย์เราคิดบวก สมองก็จะสร้างให้นุษย์เรามีแรงกระตุ้นเพิ่มขึ้น มีส่วนร่วม สร้างสรรค์ ยึดหยุ่น ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (When we're positive, our brains are more motivated, engaged, creative, energetic, resilient, and productive) เมื่อเกิดสิ่งเหล่านี้ในองค์การก็จะทำให้องค์การเกิดการพัฒนานวัตกรรมการทำงานอยู่เสมอ และท้ายสุดองค์การจะสามารถไปถึงความยั่งยืน (sustainable) กระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดเป็นเป้าหมายของกระทรวงคือ Happy MOPH หรือ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงให้ความสำคัญกับโครงการ Happy Organization สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ องค์กรแห่งความสุข โดยคาดหวังให้มีการพัฒนากระบวนการทำงาน โดยผ่านการจัดกิจกรรมสร้างสุขต่างๆในองค์การ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความคิดสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาจัดทำแผน Happy Organization สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ องค์กรแห่งความสุข

๒. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการดำเนินการกิจกรรมสร้าง Happy Organization สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ องค์กรแห่งความสุข

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้าง Happy Organization สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ องค์กรแห่งความสุข

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรแต่ละ generation ของโรงพยาบาลทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนามัย กลุ่มงานต่างๆในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง

(นายสงค์ โสสุทนต์)

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒

๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายโอภาส กาศวิเศษ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๘. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการตามปฏิทินการดำเนินงาน ที่สำคัญ ดังนี้

- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลชี้แจงกลุ่มเป้าหมายผ่าน web conference เกี่ยวกับแผนการ

ดำเนินการ

- หน่วยงานกำหนด admin ในการดูแลระบบ Happinometer

- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประสานขอผลการวิเคราะห์จากโปรแกรม happinometer

จาก Admin ระดับอำเภอ

- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วิเคราะห์ผลการประเมินความสุขภาพรวมจังหวัด

- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประกวดองค์การสร้างสุข

- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประสานหน่วยงานในการสนับสนุนบุคลากรในการประกวดคนดี

คนเก่ง มีคุณธรรมจริยธรรม และหน่วยงานจริยธรรม ต่างๆ เพื่อเป็นการยกย่องให้เกียรติบุคลากร และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ

- ติดตามการดำเนินการและวิเคราะห์ข้อมูล

- สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน

๙. งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายการค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ Dream come True

รายการค่าใช้จ่าย	
ค่าอาหาร (เป้าหมาย ๓๐ คน x ๘๐ บาท)	๒,๔๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เป้าหมาย ๓๐ คน x ๕๐ บาท)	๑,๕๐๐
ค่าวัสดุ	๑,๑๐๐
รวม	๕,๐๐๐

สำเนาถูกต้อง

(นายสงคิโก สุขทรัพย์)

กิจกรรมที่ ๒ Happy Organization Model

ค่าตอบแทนวิทยากร (๙ ท่าน x ๓๐๐ บาท)	๒,๗๐๐
ค่าอาหาร (เป้าหมาย ๑๒๐ คน x ๘๐ บาท)	๙,๖๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เป้าหมาย ๑๒๐ คน x ๕๐ บาท)	๖,๐๐๐
ค่าวัสดุ	๓๖,๗๐๐
รวม	๕๕,๐๐๐

รวมทั้ง ๒ กิจกรรมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัดมีแผนการดำเนินการองค์การสร้างสุข
๒. หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินกิจกรรมสร้างองค์การสร้างสุข

๑๑. วิธีการประเมินผล

ติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนองค์การสร้างสุข และการประเมิน Happinometer

๑๒. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง : ผลการประเมิน Happinometer ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากบุคลากรไม่กรอกข้อมูลการประเมินในระบบ และ Admin ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ ไม่สามารถติดตามได้

การจัดการความเสี่ยง : กำหนดความถี่ในการกำกับติดตามการดำเนินการทุก ๓ เดือน

๑๓. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ

(นายโอภาส กาศวิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวัลยาภรณ์ ทังสุฤติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน

๑๔. การอนุมัติโครงการ โครงการ Happy Organization สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

สำเนาถูกต้อง

(นายสงคิโก สุขทวี)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการที่ ๒ Happy Organization

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๓ People Excellence

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง โครงการ ข้อที่ ๓๖ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข/ แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

รับผิดชอบ นายโอภาส ภาควิเศษ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๑๑๑๔๕ ต่อ ๒๐๘ โทรสาร ๐๕๔-๕๑๑๑๔๕ E-mail: gardwised@gmail.com

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาจัดทำแผน Happy Organization สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ องค์การแห่งความสุข

๒. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการดำเนินการกิจกรรมสร้าง Happy Organization สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ องค์การแห่งความสุข

หัวข้อ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้าง Happy Organization สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ องค์การแห่งความสุข

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / ... เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำนวนงบประมาณ				งบที่ใช้ดำเนินการ				PM / รับผิดชอบ โอกาส ก.
				๑	๒	๓	๔	คอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.	งบ.ม.	จัดสรร UC	งบ.ม.	อื่นๆ	
๑	Dream come True - ค่าอาหาร อาทวารังและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๑๓๐ บาท จัด ๑ วัน = ๓,๙๐๐ บาท - ค่าวัสดุดำเนินการ = ๑,๑๐๐ บาท	ชุมชน, หมู่ ๑๐๖ ม.๑๐	๓๐ คน		๕,๐๐๐				๓,๙๐๐	๑,๑๐๐	๕,๐๐๐					โอกาส ก.
๒	Happy organization model - ค่าตอบแทนกรรมการ ๔ คน X ๓๐๐ บาท = ๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหาร อาทวารังและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คนๆ ละ ๑๓๐ บาท = ๑๕,๖๐๐ บาท (เวทีใหญ่) - ค่าวัสดุดำเนินการ = ๓๖,๓๐๐ บาท	สจ. รพท. สสอ /รพ.สต.	๑๒๐ คน			๕๕,๐๐๐		๒,๓๐๐	๑๕,๖๐๐	๓๖,๓๐๐	๕๕,๐๐๐					โอกาส ก.
รวม					๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐		๒,๓๐๐	๑๙,๕๐๐	๓๗,๔๐๐	๖๐,๐๐๐					

ผู้จัดทำ
(นาย ก. น. น.)

ผู้เสนอ
(นาย ก. น. น.)

ผู้เสนอ
(นาย ก. น. น.)

ผู้อนุมัติ
(นาย ก. น. น.)

นายเจตต์ หนึ่งโครงการต่อ ๑ แผน

สำเนาถูกต้อง

(นายสงศิโก สุขทรัพย์)

สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ที่ ๑๖๑/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๓/ว๒๔๖๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีการบูรณาการบุคลากรจากกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประกอบด้วยคณะบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการ

๑.๑ นายจร วิชัยพานิช	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	ประธาน
๑.๒ นายศุภชัย บุญอำพันธ์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	รองประธาน
๑.๓ นางสุขจิตตรา วนาภิรักษ์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๑.๔ นายเด่น ปัญญานันท์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๑.๕ นายเหเรียน เขียนโพธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่		กรรมการ
๑.๗ นางวัลยาภรณ์ ทังสุฤติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ

บทบาทหน้าที่

ให้คำปรึกษา คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒. คณะทำงาน

๒.๑ นางวัลยาภรณ์ ทังสุฤติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒.๒ นายโอภาส กาศวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๓ นายเฉลิมทิพย์ ปวงขจร	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวนารินทร์ อินทรพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวศุภาสินี โภกนท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวปณัฐศมน ระหงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวศิรินทรา ธงลอย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวปริยรัตน์ จิระพงษ์สุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๙ นายสุรเชษฐ ผูกพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

/๒.๑๐ นางสุจิตตรา...

สำเนาถูกต้อง

(นายสงคิโก สุขทรัพย์)

๒.๑๐ นางสาวจิตรา งานดี	พนักงานธุรการ ส๓	คณะทำงาน
๒.๑๑ นายอเนก จินดาชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางสาวลักษณณ์ จิงภัทรไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวสิริรัตน์ กันดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๔ นายนคร ภิบุญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๕ นางสาววดี สุทัศน์ ณ อยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๖ นางเจนจิรา เดชนาลักษณณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๗ นางวีณา ข้ามสาม	พนักงานพัสดุ ส๒.	คณะทำงาน
๒.๑๘ นางสาวจารุพิตร เอกภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒.๑๙ นายสงค์โก สุขทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๒๐ นางสาวจรรยา คุณจรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนา หน่วยงานคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๒. สนับสนุนและประสานงานให้เกิดการดำเนินกิจกรรม ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของชมรม
๔. ติดตาม ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นายณรงค์ วนิกุลบุตร
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง

ผู้รับผิดชอบงาน (นายสงค์โก สุขทรัพย์)
ผู้ตรวจทาน ๒๕/๑๒/๒๒
พบกลุ่มงาน

แผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อชมรม สวมใจ ปันสุข สุขแป้ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สถานที่ตั้ง ๒๕ ถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.จรรยา คุณจรรยา โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๑-๑๑๕๔ ต่อ ๒๐๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้งสิ้น ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รวม ๖๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมที่ชมรมจัดขึ้น ร้อยละ ๘๐ ของแต่ละกิจกรรม

- กิจกรรมที่ชมรมจัดขึ้นช่วยแก้ปัญหาด้านสุขภาพให้ประชาชน

- กิจกรรมของชมรมสร้างการปฏิสัมพันธ์เพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งภายในและนอกหน่วยงาน เพื่อความสามัคคีของหมู่คณะและบรรยากาศองค์กรที่ดี เป็นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

สำเนาถูกต้อง

(นายสงคิโก สุทธิยศ)

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.โครงการพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Dream come True)	เพื่อพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีให้บุคลากรในองค์กร พร้อมทั้งยกระดับคุณูปการ และองค์กรที่ทำความดีให้เป็นประจักษ์		/	/	๕๕,๐๐๐		/		/	
๒.กิจกรรมมอบน้ำใจด้านภัยหนาว	เพื่อลดจำนวนผู้ป่วยโรคที่เกิดจากอากาศหนาว เช่น ใช้หัตถ์, ใช้หัตถ์ใหญ่, ภูมิแพ้ เป็นต้น	น.ส.จรรยา คุณเจริญ	/	/		/				
๓. Happy organization model	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีโอกาส และมีส่วนร่วมในการทำความดี	นายเอกาส กาศวิเศษ	/	/	๕,๐๐๐			/		
รวม					๖๐,๐๐๐					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวจรรยา คุณเจริญ) (นางวัลยาภรณ์ พงสุตติ) (นายชจร วนิชพานิช)
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
 วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สำเนาถูกต้อง

(นายสงคิโก สุทธิพันธ์)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร. ๐ ๕๕๖๕ ๓๒๕๔ ต่อ ๒๐๙

ที่ พร ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการจิตอาสากระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ แจ้งให้ทุกกลุ่มงานส่งแผนปฏิบัติการจิตอาสากระทรวงสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นแผนงานจิตอาสาระดับเขตสุขภาพ และกองตรวจราชการจะได้รวบรวมข้อมูลจัดทำแผนจิตอาสากระทรวงสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ขอส่งแผนปฏิบัติการจิตอาสากระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒ ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒๔

(นางสาวจรรยา คุณจรรยา)

นักทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

(นายสงคิโก สุขทวีชัย)

(แผนปฏิบัติการจิตอาสากระทรวงสาธารณสุข)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ :

เขตสุขภาพ

ประเภท	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ด.ค. - ธ.ค. 61	ม.ค. - มี.ค. 62	เม.ย. - มิ.ย. 62	ก.ค. - ก.ย. 62			
สถาปนา										
สภากายภาพ		1. ดำเนินการ จัดตั้งโรงเรียนที่อยู่อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ 2. รับบริจาคเสื้อผ้า ชุดนักเรียน เครื่องกันหนาว อุปกรณ์การเรียน และยารักษาโรคที่เกิดจากภัยหนาว 3. นำสิ่งของมอบให้นักเรียน	นักเรียนและผู้ปกครอง เด็กนักเรียน ผู้สูงอายุในตำบลแพร่ ผู้ยากจน	1 - 31 ธ.ค. 61	1 - 31 ม.ค. 62			ลดจำนวนผู้ป่วยโรคที่เกิดจากอากาศหนาว เช่น ใช้ผ้าห่ม ใช้ผ้าห่มกันหนาว ภูมิแพ้ เป็นต้น		กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.แพร่
สาธิต										

สำเนาถูกต้อง

(นายสงศักดิ์ ฤทธิพร)

รายละเอียด *** 1. โรงเรียนบ้านแม่แฮด ต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่
2. โรงเรียนบ้านแม่แฮด ม.12 ต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่

ประสานงาน : นายสาธิตกร คุณเจริญ โทรศัพท์มือถือ : 08-6735-2123 โทรศัพท์ทำงาน : 054 653254
รสาร : E-mail : teddy_riu@hotmail.com

ที่ สธ ๐๒๐๕/ว ๓๓๓๕



๙๙๖๙
 ๐๙/๑๒

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสากระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการจิตอาสา

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบรายงานผลการดำเนินการจัดอาสาฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กองตรวจราชการ ได้จัดทำแบบฟอร์มแผนและการรายงานการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา
กระทรวงสาธารณสุขสุโขทัยประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยขอความร่วมมือสำนักงานเขตสุขภาพ ดำเนินการประสาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง จัดทำแผนการดำเนินงานจิตอาสาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และรวบรวมนำส่ง
มาที่กองตรวจราชการ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานจิตอาสาของกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และทันต่อเวลาที่กำหนดไว้ กองตรวจราชการ จึงขอความร่วมมือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่งดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานจิตอาสาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และจัดส่งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพ เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นแผนงานจิตอาสาระดับเขตสุขภาพ นำส่งมายังกองตรวจราชการภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อกองตรวจราชการจะรวบรวมข้อมูลจัดทำเป็นแผนจิตอาสากระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง จัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนจิตอาสากระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดและนำส่งข้อมูลให้สำนักงานเขตสุขภาพรวบรวมจัดทำเป็นภาพเขตสุขภาพ นำส่งมายังกองตรวจราชการ ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อกองตรวจราชการ จะจัดทำสรุปรายงานนำเสนอผู้บริหารให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

เขียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เพื่อประโยชน์แก่ลูกหลาน

ขอแสดงความนับถือ

[illegible]

สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

กองตรวจราชการ

ໄກ ໐ ໒໕໕໐ ໑໕໕໒

15875 o lato nido

(นายตุณกิจ ศิริลักษณ์)

ผู้ตรวจราชการกรมการช่าง

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงกลาโหมฯ

— ၁၂၂၈၀၇

(นายเด่น ปัญญานันท์)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ วิชาการการแพทย์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนคร

สำเนาถูกต้อง

(นายสงคโก สุขทรัพย์)

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการจิตอาสากระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒)

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

เขตสุขภาพ

ประเภท	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนกิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ค.ค. - ธ.ค. ๖๑	ม.ค. - มี.ค. ๖๒	เม.ย. - มิ.ย. ๖๒	ก.ค. - ก.ย. ๖๒			
จิตอาสาพัฒนา										
จิตอาสาภัยพิบัติ										
จิตอาสาเฉพาะกิจ										

หมายเหตุ จิตอาสาพัฒนา หมายถึง การพัฒนาท้องถิ่น ชูชนียบุคคล ให้ความช่วยเหลือ (บำเพ็ญประโยชน์ / ด้านสาธารณสุข ฯลฯ)
จิตอาสาภัยพิบัติ หมายถึง การเฝ้าตรวจ/ เฝ้าระวัง และเตรียมการช่วยเหลือ ร้องรับภัยพิบัติ จากธรรมชาติและอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ฯลฯ)
จิตอาสาเฉพาะกิจ หมายถึง การปฏิบัติในงานพระราชพิธีหรือการรับเสด็จในโอกาสต่างๆ คำสั่งพลจิตอาสา ร่วมกับส่วนราชการ ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มา
ร่วมงานทั้งการเตรียมการ สถานที่และฟื้นฟูสถานที่ภายหลังเสร็จภารกิจ

ผู้ประสานงาน โทรศัพท์ภายใน
โทรศัพท์ Email

หากมีข้อสงสัย ติดต่อได้ที่กองตรวจราชการ กลุ่มประเมินผล ๐๒-๕๙๐-๕๔๘๒ email : eva.inspection.moph@gmail.com

แบบรายงานผลการดำเนินการจิตอาสากระทรวงสาธารณสุข

สรุปรายงานจิตอาสาประจำเดือน ปีงบประมาณ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ผู้รายงาน

โทรศัพท์

เขตสุขภาพที่

ตำแหน่ง

โทรศัพท์มือถือ

อีเมล

ประเภท	ชื่อกิจกรรมที่ดำเนินงาน	จำนวนจิตอาสา ร่วมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
จิตอาสาพัฒนา				
จิตอาสาภัยพิบัติ				
จิตอาสาเฉพาะกิจ				

หมายเหตุ จิตอาสาพัฒนา หมายถึง การพัฒนาท้องถิ่น / ชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี (บำเพ็ญประโยชน์ / ทำสาธารณประโยชน์)

จิตอาสาภัยพิบัติ หมายถึง การเฝ้าระวัง / เฝ้าระวังและเตรียมการช่วยเหลือ ร้องรับภัยพิบัติ จากธรรมชาติและอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (อุทกภัย ภัยแล้ง อัคคีภัย ฯลฯ)

จิตอาสาเฉพาะกิจ หมายถึง การปฏิบัติในงานพระราชพิธีหรือการรับเสด็จในโอกาสต่างๆ ทำกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบอื่น ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทั่วไป

รวมรวมทั้งการเตรียมการ สถานที่และพื้นที่ปฏิบัติงานที่ภายหลังเสร็จภารกิจ

การรายงาน ๓ ครั้ง คือ เดือน / ชื่อผู้รายงาน วันที่ ๑ - ๓๐ หรือ ๓๑ และสรุป ส่งภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

ภาพกิจกรรม หอมใจไปห่มรักบ้านแม่แฮด
วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑
ณ โรงเรียนบ้านมาแฮด ตำบลแม่พุง อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่









