



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๐

ที่ พร.๐๐๓๒.๐๐๑/๓๔๗ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สสจ.แพร่ ปี๒๕๖๒
และขออนุญาตนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามที่ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานของแผนป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสารที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขออนุญาตนำผลการ
ดำเนินงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ต่อไป

นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายชจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

งบประมาณ พ.ศ. 2562 (ณ 31 ก.ค.62)

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	1/50	-	เม.ย. 61 - พ.ค. 62	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	100	การจัดกิจกรรมปฐมวัย ข้าราชการใหม่
	2. แจกและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	4	-	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	4	ประกาศเรื่อง มาตรการป้องกัน การทุจริตและ แก้ไขการกระทำ ผิดวินัย
	3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	ครั้ง/คน	?	-	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	50	การเข้าร่วมพิธี กับจังหวัด
	4. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สดจ.แพร่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	1/1	-	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับผลการคัดเลือก	1	ประกาศผลการ คัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข
	5. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	1/1	-	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพท. เข้าร่วมการคัดเลือกของ สปท. จังหวัดแพร่	1/1	ประกาศผลการ คัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำหรับงานสารสนเทศสุขภาพจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ณ 31 ก.ค.62)

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากรหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงานภายใน ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกร ทุจริต	1. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปปท. กำหนด	-	ค.ค. 61 – ก.ย. 62	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	80	ดำเนินการไปไดร ภาค 4
	2. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียนแจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการไปยังพยานบุคคลแพร่	ช่องทาง	2	-	ค.ค. 61 – ก.ย. 62	ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	100	ประกาศ ส.ส.จ. แพร่ เรื่อง ช่อง ทางการร้องเรียน
	3. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่มีการจัดการและ แจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	100	-	ค.ค. 61 – ก.ย. 62	ร้อยละของเรื่องที่ได้แจ้งผลการ ร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	100	สรุปผลการ ดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำหรับงานสารณสุขจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ณ 31 ก.ค.62)

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และส่งเสริมการให้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	1. การสร้างมาตรฐานการประเมินความ โปร่งใสของ สสจ.แพร่ (ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	1	-	ค.ศ. 61 – ก.ย.62	จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมใน การสร้างมาตรฐานการประเมิน ความโปร่งใส	1	ดำเนินการไปได รมาที่ 4
	2. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตาม ขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด	เรื่อง	80	-	ค.ศ. 61 – ก.ย.62	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและ ดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอน และภายในระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด	80	สรุปผลการ ดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน
	3. พัฒนาระบบปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน ของ สสจ.แพร่ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	2	-	ค.ศ. 61 – ก.ย. 62	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนว ทางการดำเนินงานของ สสจ.แพร่	2	ประชุมการได้ ความรู้ด้าน กฎหมาย

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำหรับงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ณ 31 ก.ค.62)

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนากลุ่มรณรงค์ ความสามารของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	1. โครงการพัฒนากลุ่มรณรงค์วิทยากรระบบการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	30,000	ด.ค. 61 – ก.ย. 62	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุมภายในและ คณะกรรมการตรวจสอบภายใน	20	แผนการออก ตรวจสอบภายใน
		2. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้าน การเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	10,000	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ อบรม	20	การอบรมให้ ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่
		3. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้าน วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง/ราย	43,000	ธ.ค. 61- ก.พ. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ อบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มงานนิติการ
		4. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิด วินัย ความรับผิดชอบละเมิด/กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	ครั้ง/ปี	-	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	จำนวนครั้งต่อปีของการเผยแพร่	4	สรุปผลการ ดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....

วัน/เดือน/ปี.....๒ สิงหาคม ๒๕๖๒.....

หัวข้อ.....รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....ณ ๓๑ ก.ค.๖๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....

.....

.....

.....

.....

Link ภายนอก :ไม่มี.....

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ..)

(...นางศิรินุช ศรีสุวรรณ.....)

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ...

วันที่...๒.....เดือน...สิงหาคม...พ.ศ. ๒๕๖๒..

วันที่...๒.....เดือน...สิงหาคม.....พ.ศ....๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(...นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่...๒.....เดือน...สิงหาคม...พ.ศ. ๒๕๖๑..