

แนวทางการพัฒนางาน ในเขตสุขภาพที่ ๑ ปี ๒๕๖๔

นพ.ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์
ผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑

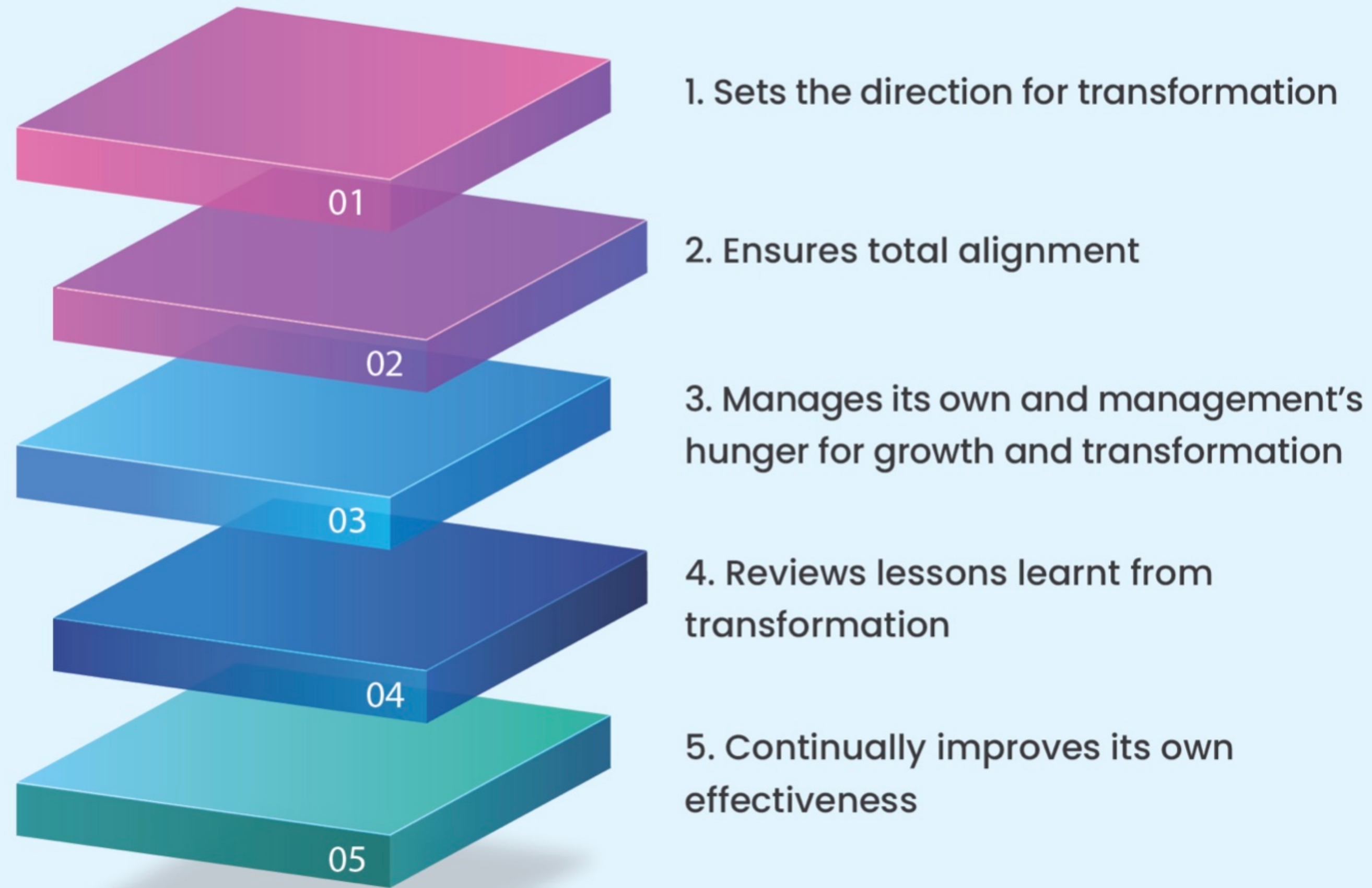
After Covid-19 : what Chinese businesses do

- การปรับตัวอย่างรวดเร็วสำหรับเทคโนโลยีของบริษัท ให้เข้ากับยุคสมัย
- เปลี่ยนแปลง Business model ทั้งหมด
- ได้เวลากลับมาทบทวน feedback ของลูกค้า ที่บริษัทมองข้าม
- ปรับปรุงการทำงานในรูปแบบ Teamwork ใหม่



5 guidelines for Board to lead effective organizational change

5 Guidelines for Board to lead effective organizational change:



Source: Modified from 5 Ways a Board Can Lead Change, Australian Institute of Company Directors

การมุ่งเน้นกระบวนการ

กระบวนการ หมายถึง วิธีการต่าง ๆ ที่องค์กรใช้เพื่อทำให้งานสำเร็จ. เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติช่วยให้องค์กรตรวจสอบและปรับปรุงกระบวนการตาม 4 มิติเหล่านี้

1. แนวทาง : องค์กรมีวิธีการอย่างไรในการทำให้งานขององค์กรประสบความสำเร็จ. ประสิทธิภาพของแนวทางที่สำคัญขององค์กรเป็นอย่างไร.
2. การถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ : องค์กรนำแนวทางที่สำคัญไปใช้อย่างคงเส้นคงวาในส่วนงานที่เกี่ยวข้องอย่างไร.
3. การเรียนรู้ : องค์กรประเมินและปรับปรุงแนวทางที่สำคัญขององค์กรได้ดีเพียงไร. การปรับปรุงต่าง ๆ มีการแบ่งปันภายในองค์กรได้ดีเพียงไร. องค์ความรู้ใหม่ ๆ ได้นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมหรือไม่.
4. การบูรณาการ : แนวทางต่าง ๆ ขององค์กรสอดคล้องกับความจำเป็นขององค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคตอย่างไร. ตัววัด สารสนเทศ และระบบการปรับปรุงเสริมซึ่งกันและกันระหว่างกระบวนการและหน่วยงานได้ดีเพียงใด. กระบวนการและการปฏิบัติการทั่วทั้งองค์กรประสานสอดคล้องกันได้ดีเพียงใดเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ระดับองค์กรที่สำคัญ.

การเสนอผลลัพธ์ : LeT-Ci

ระดับ (Level-Le) หมายถึง ผลการดำเนินการในปัจจุบันของตัววัดด้วยมาตรวัดที่เหมาะสม

แนวโน้ม (Trend-T) หมายถึง อัตราของการปรับปรุงผลการดำเนินการ หรือความต่อเนื่องของผลการดำเนินการที่ดีในประเด็นที่สำคัญ (ความลาดชันของชุดข้อมูลเมื่อเวลาผ่านไป)

การเปรียบเทียบ (Comparison-C) หมายถึง ผลการดำเนินการขององค์กรเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นที่เหมาะสม เช่น คู่แข่ง หรือองค์กรที่คล้ายคลึงกัน หรือระดับเทียบเคียง

การบูรณาการ (Integration-I) หมายถึง ความครอบคลุมและทั่วถึงของตัววัดผลลัพธ์ต่าง ๆ (มักมีการจำแนกประเภท) ที่ระบุผลการดำเนินการด้านลูกค้ารายสำคัญ ผลิตภัณฑ์ ตลาด กระบวนการ และแผนปฏิบัติการ และเป้าประสงค์ระดับองค์กร ตามที่ปรากฏอยู่ในโครงสร้างองค์กร และในหมวดกระบวนการ

แนวทาง (Approach—A) หมายถึง

- วิธีการที่ใช้เพื่อให้บรรลุผลตามกระบวนการ
- ความเหมาะสมของวิธีการที่ใช้ตอบข้อกำหนดของหัวข้อต่าง ๆ ของเกณฑ์ และสภาพแวดล้อม

การดำเนินงานขององค์กร

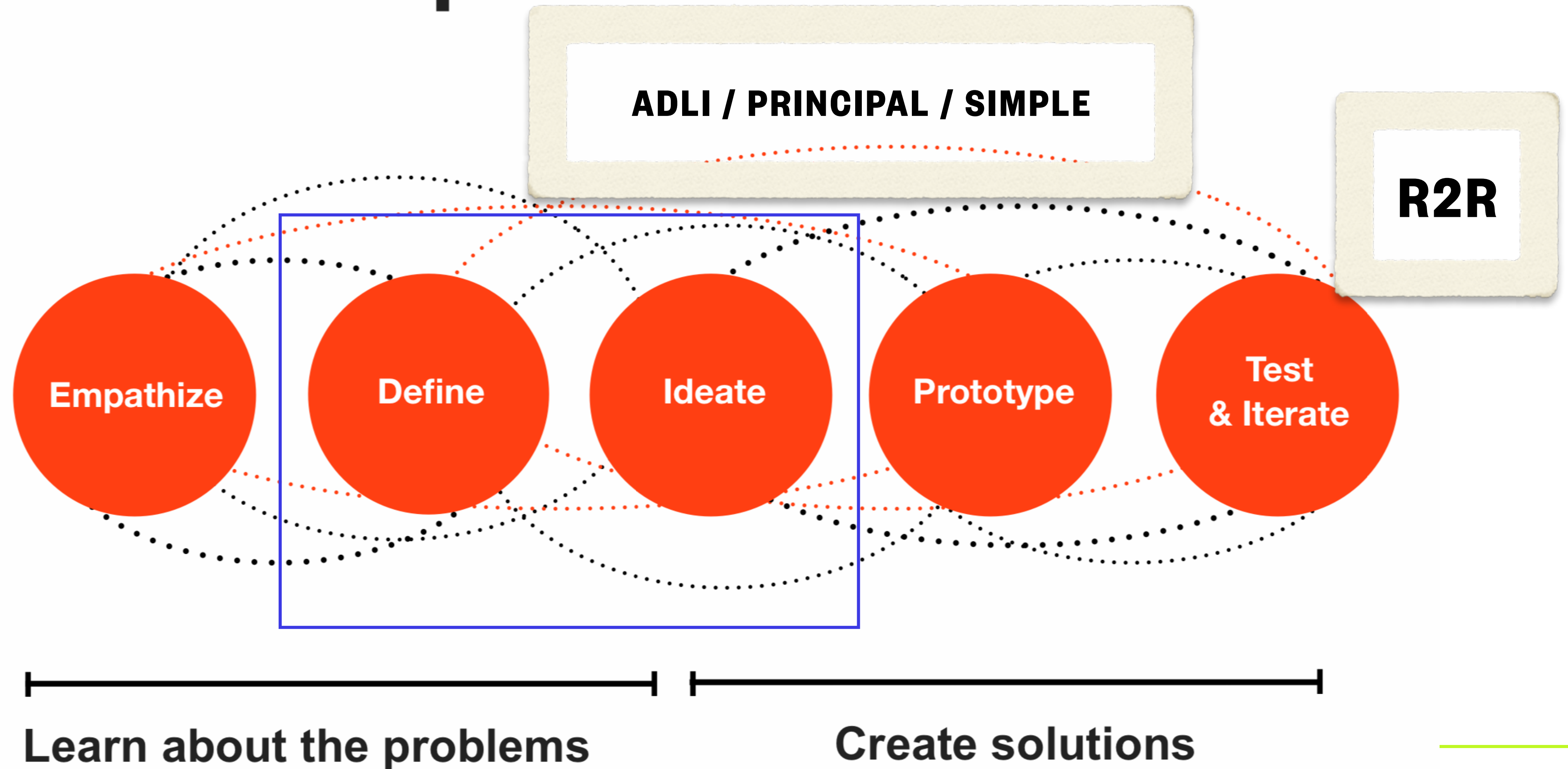
- ความมีประสิทธิภาพของการใช้วิธีการต่าง ๆ ขององค์กร และ
- ระดับของการที่แนวทางนั้นนำไปใช้ได้ และอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลและสารสนเทศที่เชื่อถือได้ (ซึ่งหมายถึง การดำเนินการอย่างเป็นระบบ)

- มีแนวทาง อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ที่ตอบสนองปัญหาของกลุ่มเป้าหมายชัดเจนและตรงประเด็น
- เป็นระบบ systematic : เป็นขั้นตอนไว้เป็นลำดับ ทำซ้ำได้ การใช้ข้อมูลและสารสนเทศเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ประเมิน แบ่งปัน ให้เกิดความสมบูรณ์
- ประสิทธิภาพ Effective : กระบวนการหรือมาตรการ ตอบสนองต่อเจตจำนงที่ตั้งไว้ได้ดี แนวทางที่ตั้งไว้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติได้ดี

การถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ (Deployment—D) หมายถึง ความครอบคลุมและทั่วถึง ของ

- การใช้แนวทางเพื่อตอบสนองข้อกำหนดของหัวข้อที่มีความเกี่ยวข้องและสำคัญต่อองค์กร
 - การใช้แนวทางอย่างคงเส้นคงวา และ
 - การนำแนวทางไปใช้ในทุกหน่วยงานที่เหมาะสม
-
- นำแนวทางไปถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างทั่วถึง โดยไม่มีจุดอ่อนหรือความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญในพื้นที่หรือหน่วยงานใดๆ
 - ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ทุกกลุ่ม อาจจะจำเป็นที่ต้องมีแนวทางเฉพาะกลุ่ม

Design Thinking is non-linear process



Principal

- ❖ Customers centric and employees engagement
- ❖ Data driven
- ❖ Digital transformation
- ❖ Segmentation customers

OKRs คืออะไร (2)

OKRs

Objectives

คือ วัตถุประสงค์หลัก

เป็นการบอกจุดมุ่งหมายของหน่วยงาน (What)

Key Results

คือ ผลลัพธ์หลัก

เป็นการบอกว่าจะทราบได้อย่างไรว่าเราบรรลุจุดมุ่งหมายนั้น
(How)

OKRs

- ❖ Objective: บอกว่าเราต้องการทำ 'อะไร(What)' ให้สำเร็จได้
- ❖ สร้างแรงบันดาลใจกับคนทำงานทุกคน เห็นภาพความสำเร็จ
- ❖ ต้องเป็นเรื่องที่สำคัญ
- ❖ ต้องเป็นรูปธรรมที่จับต้องได้
- ❖ ต้องเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
- ❖ ออกแบบให้กระจายลงไปยังระดับต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❖ สามารถกำหนดเป็นระยะยาวเป็นปี

- ❖ key Results ผลลัพธ์ที่สำคัญ
- ❖ บอกว่าเราสามารถบรรลุวัตถุประสงค์นั้นได้อย่างไร(How)
- ❖ รู้ได้อย่างไร วัดจากอะไร
- ❖ ลักษณะของผลลัพธ์ที่สำคัญ ต้องเฉพาะเจาะจง กำหนดระยะเวลาแน่นอน
- ❖ ทำท่ายแต่ทำได้
- ❖ วัดได้และตรวจสอบได้
- ❖ เปลี่ยนแปลงไปตามขั้นตอนการทำงาน ติดตามทุกไตรมาส
- ❖ 3-5 KRs / Obj

ลักษณะสำคัญของ OKRs

- ❖ การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติหน้างาน ทั้งการถ่ายระดับและการตั้ง KRsได้เอง รวมถึงการทำงานร่วมกันเป็นทีม(บูรณาการ) สร้างแรงจูงใจการทำงานในองค์กร
- ❖ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ CFRs ในรูปแบบที่เสริมพลัง(ทุกไตรมาส)
- ❖ ทศนคติการทำงานเป็นแบบท้าทาย มุ่งเป้า ไม่กลัวความล้มเหลว พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง(CQI)
- ❖ OKRs เป็นเรื่องเฉพาะองค์กรและเป้าหมายองค์กรที่ให้ผู้เชี่ยวชาญมาเขียนให้เราไม่ได้ เราเรียนรู้ได้เพียงหลักเกณฑ์แล้วมาเขียนเอง ทดสอบและพัฒนาต่อไป
- ❖ ในรอบ 1 ปี Objective ไม่เกิน 3 objective และ KRs 3-5 KRs / Objective
- ❖ Committed OKRs & Aspirational OKRs

OKRs : Superpowers

FAST : Focus Align Stretch Track

- ❖ Focus and Commit to Priorities
- ❖ Align and Connect for Teamwork
- ❖ Stretch for amazing
- ❖ Track for Accountability

Continues Performance Management = OKRs + CFRs

- ❖ Conversation: เป็นการแลกเปลี่ยนอย่างแท้จริงระหว่างผู้จัดการและพนักงาน โดยมุ่งเป้าไปที่ผลการดำเนินงาน
- ❖ Feedback : การสื่อสารแบบสองทางหรือภายในเครือข่าย ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อประเมินความก้าวหน้าและแนะนำการปรับปรุงการทำงานในอนาคต
- ❖ Recognition: การชื่นชมยกย่อง แสดงออกถึงความชื่นชมต่อบุคคล สำหรับการมีส่วนร่วมในทุกๆด้าน

ลำดับงานสำคัญประจำสัปดาห์

เรียงลำดับงานสำคัญที่สุด 3-4 อย่าง ที่ต้องทำให้เสร็จในสัปดาห์นี้ จากนั้นค่อยพูดคุยแลกเปลี่ยนความเห็นกันว่า การเรียงลำดับความสำคัญแบบนี้จะช่วยให้ ทีมเข้าใกล้ OKRs ได้มากขึ้นหรือไม่

ระดับความมั่นใจของ OKRs

O :
Kr1 :
Kr2 :
Kr3 :

คาดเดางานที่จะเกิดขึ้นในเดือนนี้

ใส่งานที่คิดว่ากำลังจะเกิดขึ้น เพื่อให้ทุกคนเตรียมพร้อม หรือช่วยทำงานนั้นๆ

ตัววัดด้านสุขภาพ

เลือก 2 สิ่งสำคัญที่คุณอยากรักษาเอาไว้ ระหว่างที่คุณก้าวไปสู่ความสำเร็จ สิ่งใดที่คุณไม่สามารถทดแทนได้ถ้าเสียมันไป?

ความสัมพันธ์กับลูกค้า

กำลังใจของทีมงาน

ความเสถียรของโปรแกรม

เมื่อสิ่งเหล่านี้เริ่มแย่ลง ให้คุณพูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นกัน

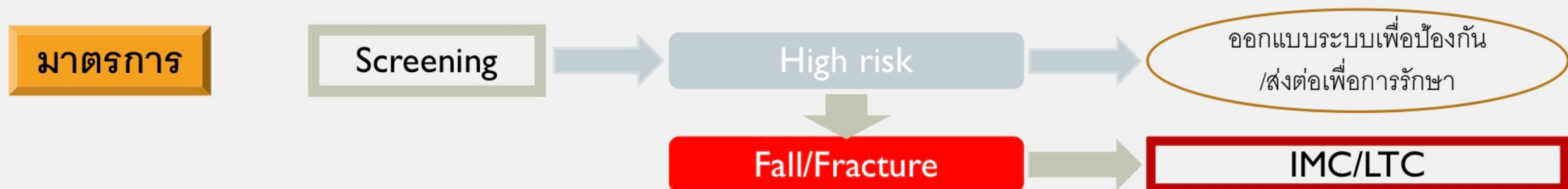
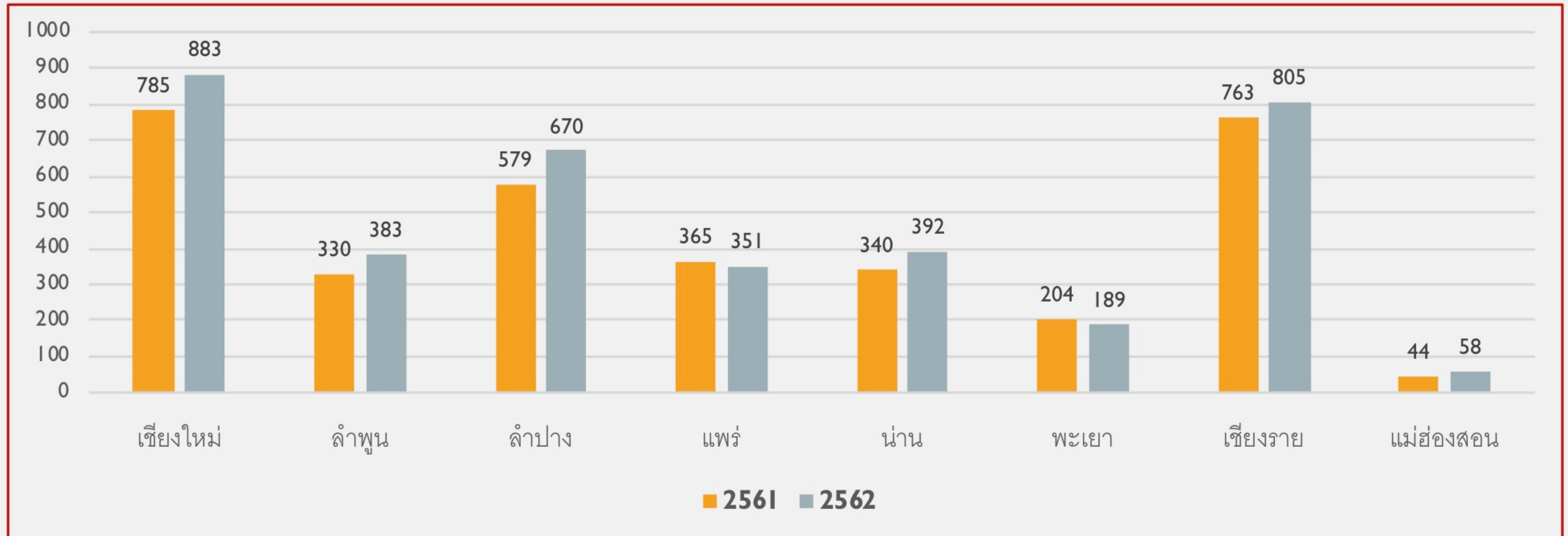
ลำดับงานสำคัญประจำสัปดาห์
ชั่งน้ำหนักเด็กปฐมวัยทุกคน และได้กลุ่มเป้าหมาย
เขียน โครงการและติดต่อกองทุนตำบล
เยี่ยมและติดต่อศูนย์เด็กเล็ก ในพื้นที่ทั้งหมด
เตรียมทีม ในท้องถิ่นและ อสม. ในพื้นที่

คาดเดางานที่จะเกิดขึ้น ในเดือนนี้
ได้แนวทางและกลุ่มเป้าหมายทุกคน
ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนตำบล
พร้อมการขับเคลื่อนงานตามเป้าหมาย

ระดับความมั่นใจของ OKRs
O : เด็กปฐมวัยมีภาวะเตี้ยน้อยกว่า ร้อยละ 10
Kr1: เด็กปฐมวัยที่เตี้ยและค่อนข้างเตี้ยได้รับนม2 กล่องไข่1ฟอง 90%
Kr2: ได้รับยารักษาเสริมธาตุเหล็ก 100 %
Kr3: เด็กปฐมวัยมีกิจกรรมกระโดดโลดเต้นอย่างน้อย 3 ชม./วัน โดยเฉพาะเด็กเตี้ยและค่อนข้างเตี้ย 90%
ตัววัดด้านสุขภาพ
ขวัญกำลังใจทีมงานและ อสม.
ความสัมพันธ์กับ คกก. กองทุนตำบล



จำนวนผู้ป่วยกระดูกสะโพกหัก เขตสุขภาพที่ 1



ลำดับงานสำคัญประจำสัปดาห์

ประเมินความเสี่ยงในผู้สูงอายุ

จัดทำสื่อ VDO ทำออกกำลังกายเพื่อเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ ในผู้สูงอายุทั่วไปและกลุ่มเสี่ยง

จัดทำแบบประเมินสภาพแวดล้อม ในและรอบบ้าน

คาตเตางานที่จะเกิดขึ้น ในเดือนนี้

รายชื่อกลุ่มเสี่ยงต่อการหกล้มรายตำบล/หมู่บ้าน

สื่อสนับสนุนการออกกำลังกาย ในผู้สูงอายุทั่วไปและกลุ่มเสี่ยง

แบบประเมินสภาพแวดล้อม ในผู้สูงอายุ

แบบสำรวจสายตาและยาที่มีผลและการวัด postural hypotension

ข้อมูลการหกล้มแล้วกระดูกหัก ในฐานข้อมูล รพ. ย้อนหลัง 5 ปี แยกราย รพ./จังหวัด

ระดับความมั่นใจของ OKRs

O : ลด falling fracture 50 % ใน 2 ปี

Kr1 : ส่งเสริมทำออกกำลังกายที่เพิ่มความแข็งแรงกล้ามเนื้อได้ 100% ในกลุ่มเสี่ยง 80% ในผู้สูงอายุ

Kr2 : ปรับสภาพแวดล้อมในกลุ่มเสี่ยง 100%

Kr3 : ปรับการใช้ยาและวัดสายตาในกลุ่มเสี่ยง 100%

ตัววัดด้านสุขภาพ

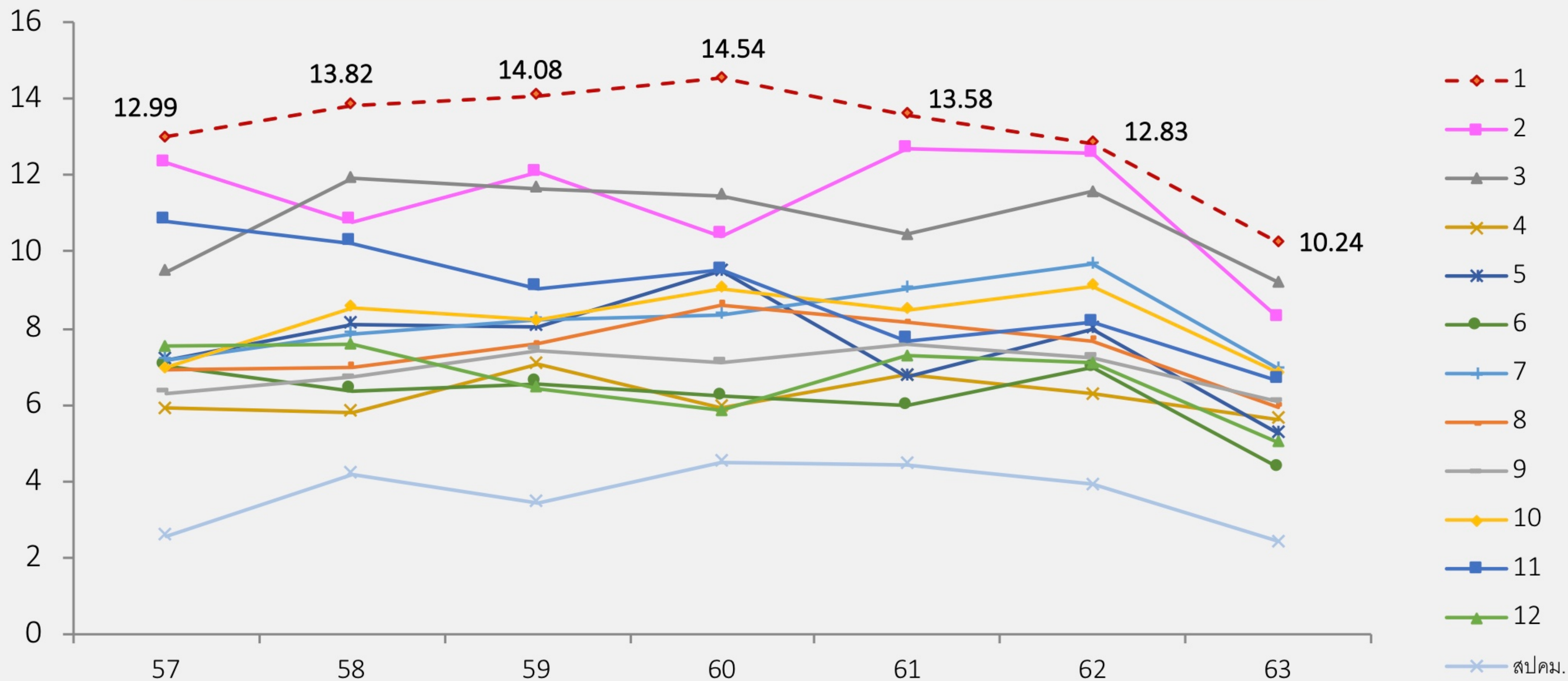
ขวัญกำลังใจและภาระงานของทีมงาน โดยเฉพาะ รพ.สต.

แบบประเมินและเครื่องมือต่างๆ ที่ออกแบบมาต้องง่าย สามารถเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ โดยไม่ต้องมีการอบรม

บันทึกข้อมูลเท่าที่จำเป็นให้น้อยที่สุด และทำเป็น online electronic

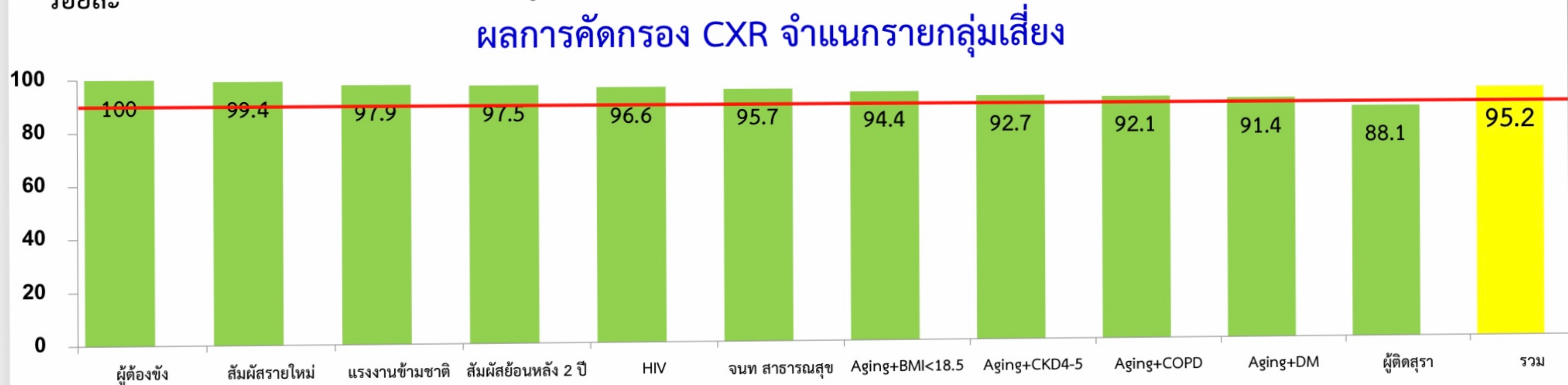
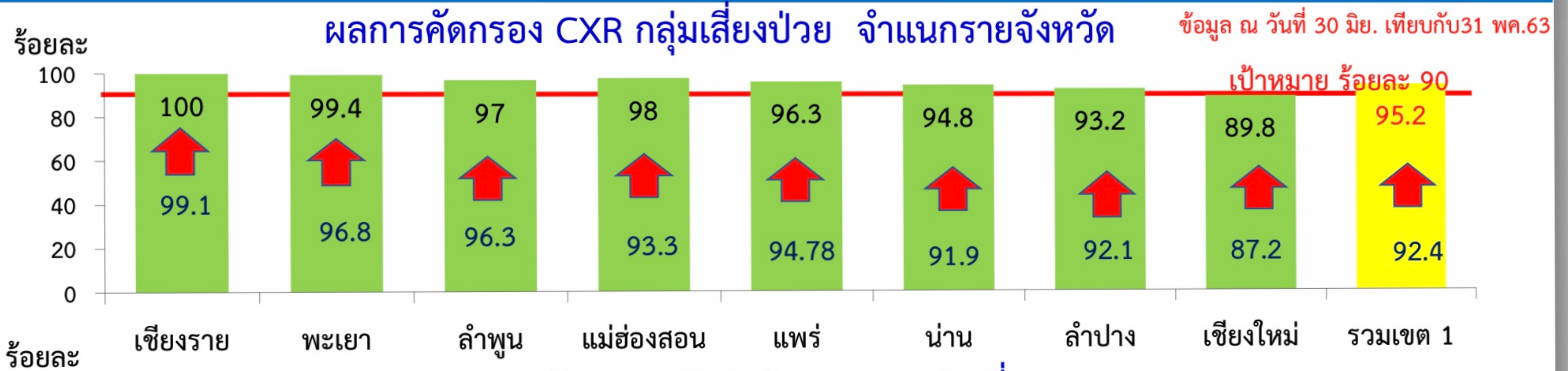


ร้อยละของผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ที่เสียชีวิตระหว่างการรักษารักษาปี 2557-2563
เปรียบเทียบระหว่าง สคร. 12 เขต และ สปคม.



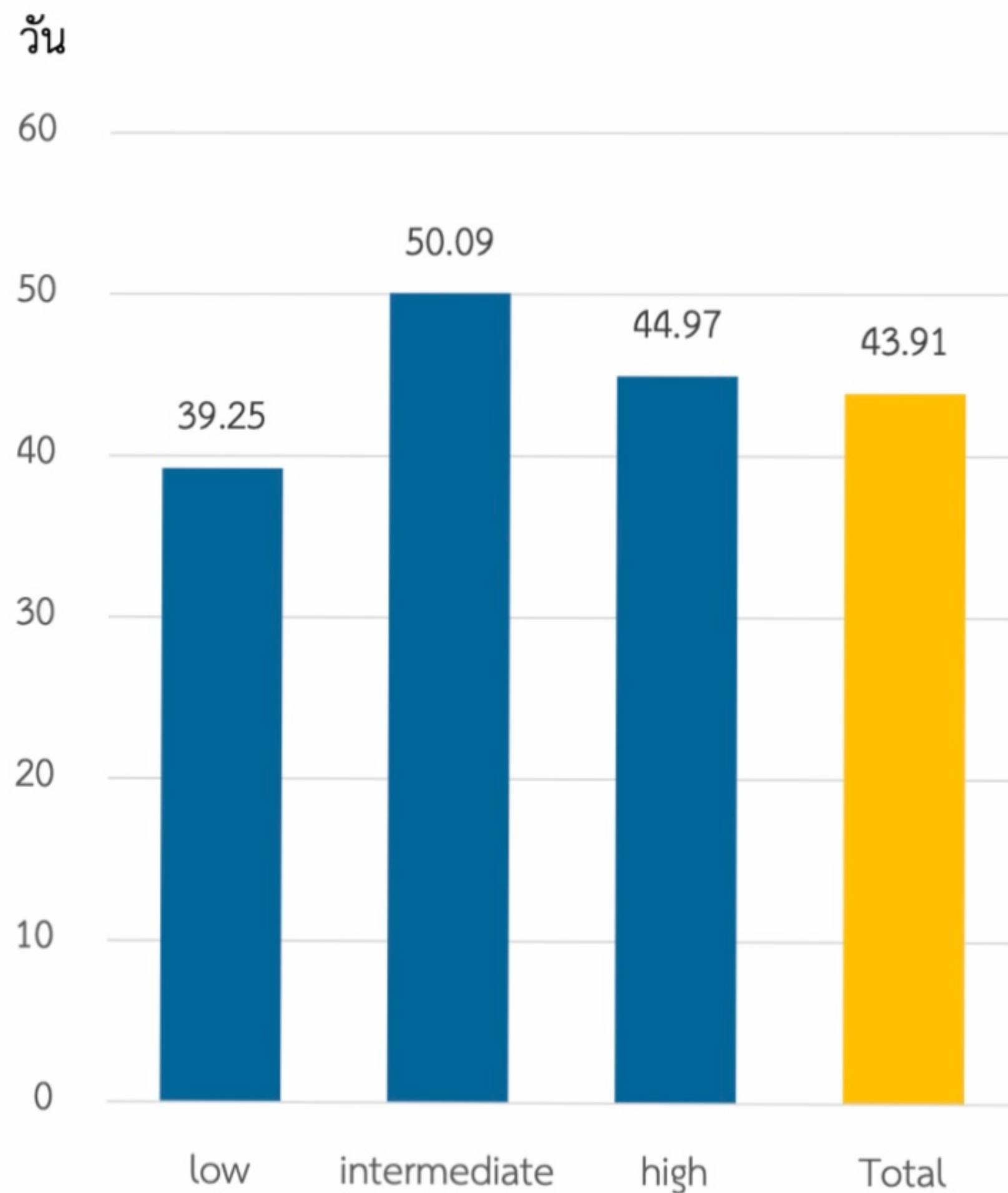


การดำเนินงานตามมาตรการด้านการคัดกรอง เขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2563

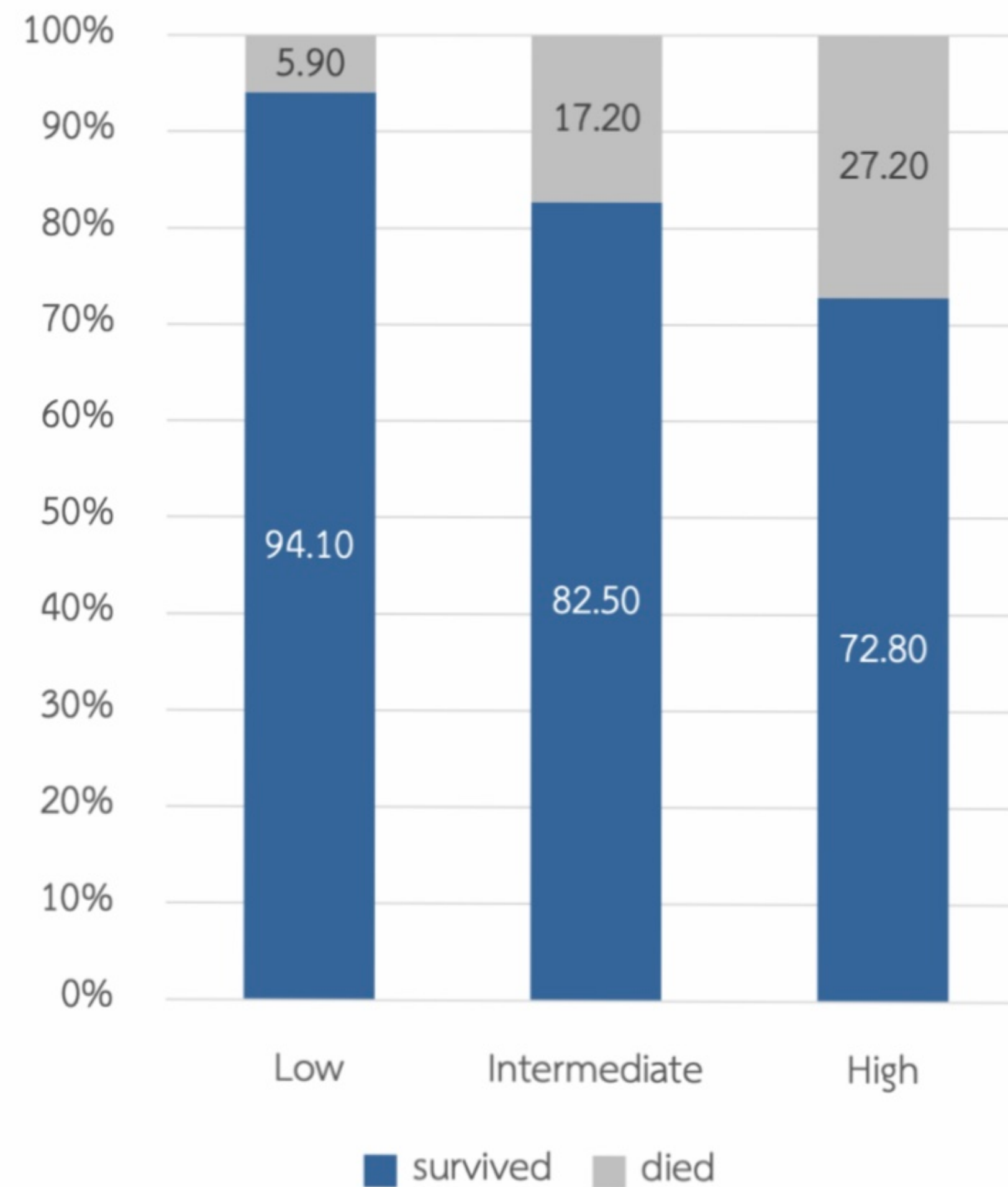




ระยะเวลาเฉลี่ยในการรักษาของผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ที่
เสียชีวิต (PA) จำแนกตาม Risk Score



การเปรียบเทียบ Risk Score ระหว่างกลุ่มที่เสียชีวิต
และไม่เสียชีวิต เขตสุขภาพที่ 1 Cohort 1/63



ลำดับงานสำคัญประจำสัปดาห์

การวางแผนกลุ่มเสี่ยงทั้งหมด ทั้งกลุ่ม active/passive และคัดกรองกลุ่ม active ให้ได้ 99% ในไตรมาสแรก และกลุ่ม passive ให้ได้ 99% ในไตรมาสที่ 2

การส่งตรวจ gene expert ในผู้ป่วยวัณโรค AFB neg

การประเมินความเสี่ยงในผู้ป่วยทุกราย

คาตเดางานที่จะเกิดขึ้นในเดือนนี้

การดำเนินการคัดกรองให้ได้ตามเป้าหมาย

กลุ่มเสี่ยงสูงและปานกลางได้รับการดูแลตามที่กำหนดทุกราย

ได้รายชื่อกลุ่มเสี่ยง โดยเฉพาะคนที่ไม่ได้รับการCXR มาก่อนใน 1-2 ปี

กลุ่มเสี่ยงที่จะเสียชีวิต ได้รับการปรึกษากับ ผชช / การตรวจเลือด SGOT SGPT ALK /ภาวะโภชนาการ

ระดับความมั่นใจของ OKRs

O : การรักษาวัณโรคสำเร็จ > 90 %

Kr1 : การค้นหาผู้ป่วยรายใหม่ > 50% ของผู้ป่วยทั้งหมด

Kr2 : อัตราการตาย < 5 %

Kr3 :

ตัววัดด้านสุขภาพ

ขวัญกำลังใจของทีมงาน

การสื่อสารแนวทางปฏิบัติให้ไปในทิศทางเดียวกัน

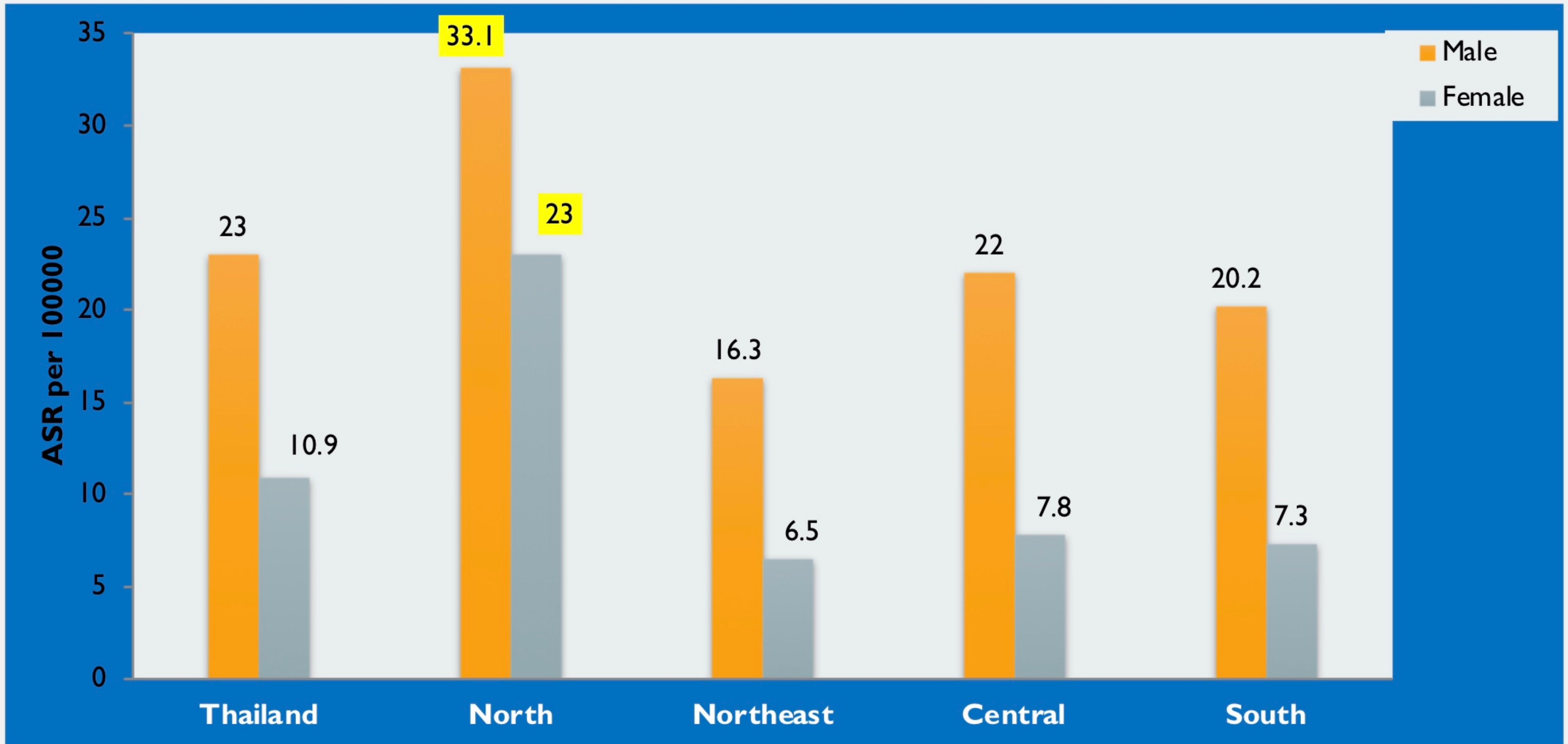
ลำดับงานสำคัญประจำสัปดาห์
การวางแผนคัดกรองกลุ่มเสี่ยงและมีกิจกรรมรองรับกลุ่มเสี่ยง โดยเฉพาะกลุ่ม NCDs ที่มีภาวะแทรกซ้อน / อยู่คนเดียว
การวางแผนกิจกรรมต่อเนื่องสำหรับผู้ที่ยายามฆ่าตัวตาย / กลุ่มเสี่ยงสูง
การคัดเลือกชุมชนเสี่ยงจากข้อมูลย้อนหลัง 5 ปี
การจัดกิจกรรมในชุมชนเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยชุมชน

คาตเตางานที่จะเกิดขึ้นในเดือนนี้
การจัดกิจกรรมในกลุ่มเสี่ยงและการติดตามอย่างสม่ำเสมอ โดยทีมงานในชุมชน
การเรียนรู้และประเมินปรับปรุงการจัดกิจกรรมในชุมชนเสี่ยง
การทบทวนกลุ่มที่ฆ่าตัวตายสำเร็จ เพื่อหาโอกาสพัฒนาการดำเนินงาน

ระดับความมั่นใจของ OKRs
O : การฆ่าตัวตายสำเร็จ < 6.3 ต่อแสนประชากร
Kr1 : การคัดกรองความเสี่ยงในผู้ป่วย NCDs ที่มีภาวะแทรกซ้อน ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง โรคทางจิตเวช 90%
Kr2 : ผู้พยายามฆ่าตัวตาย ไม่ฆ่าตัวตายซ้ำ >90%
Kr3 : ทุกชุมชนเสี่ยงมีพื้นที่สำหรับจัดกิจกรรมให้กลุ่มเสี่ยง
ตัววัดด้านสุขภาพ
ขวัญกำลังใจทีมงาน
รูปแบบกิจกรรมใหม่ๆ เพื่อวางแผนแก้ปัญหา

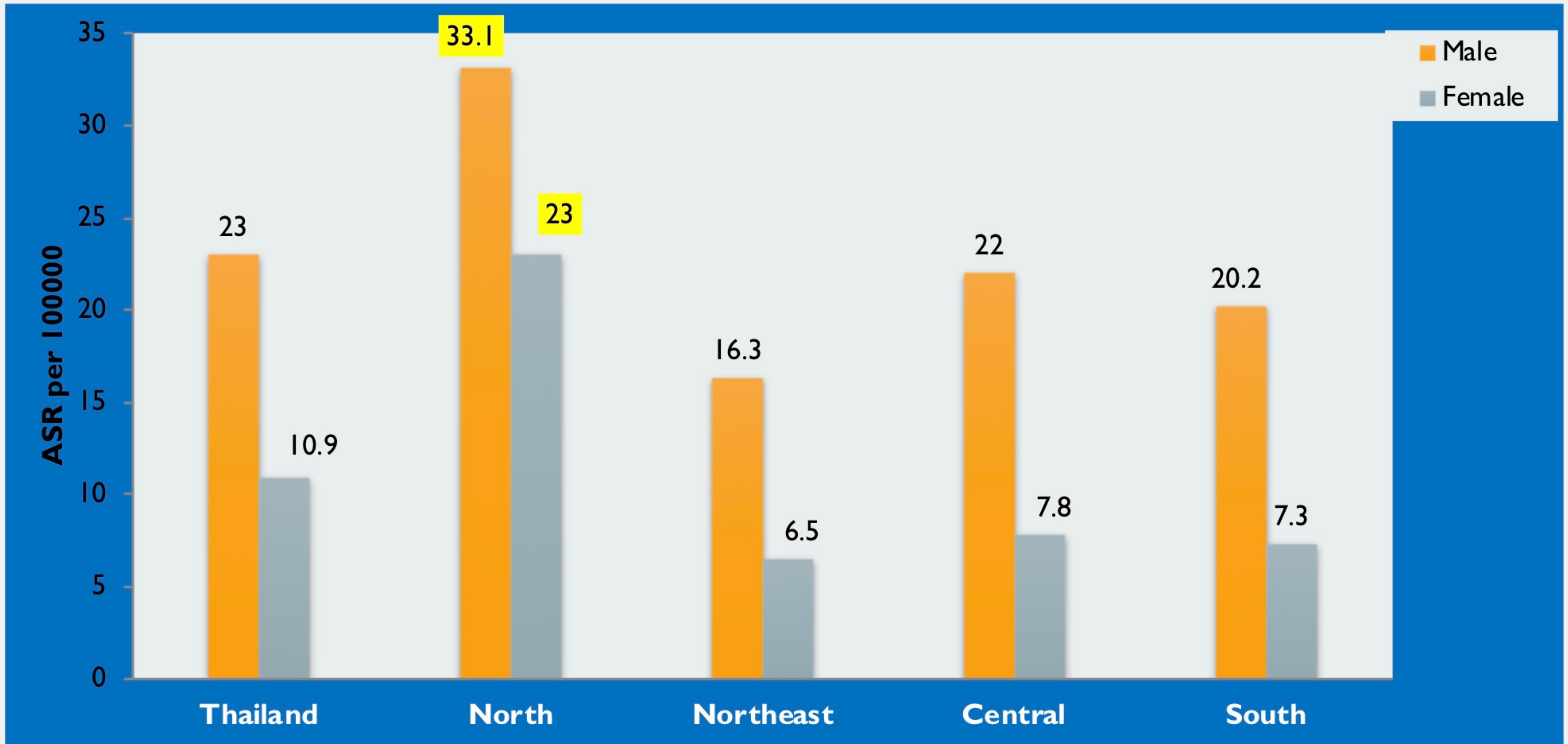


อุบัติการณ์โรคมะเร็งปอด แยกตามรายภาค พ.ศ. 2556-2558





อุบัติการณ์โรคมะเร็งปอด แยกตามรายภาค พ.ศ. 2556-2558





จัดการภัยคุกคามความมั่นคงทางสุขภาพอย่างครบวงจรและบูรณาการ

COVID-19

67 ราย

PCR

LQ

เสียชีวิต 2

1,452-
2,128 ราย/วัน

926 ราย/วัน

จังหวัด	จำนวนผู้ติดเชื้อ	จำนวนผู้เสียชีวิต
เชียงใหม่	41	1
ลำพูน	4	0
แม่ฮ่องสอน	5	0
ลำปาง	4	0
แพร่	1	0
น่าน	0	0
เชียงราย	9	0
พะเยา	3	1
รวม	67	2

ลำดับ	ชื่อหน่วย Lab	Target Gene	รอบที่รับตรวจต่อวัน	รวมจำนวน
1	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 1 เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	N/RdRp	2 รอบ (10.00 น. และ 17.00 น.)	100
2	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 1/1 เชียงราย จ.เชียงราย	N/RdRp	3 รอบ (10.00 น. 13.00 น. และ 17.00 น.)	100
3	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	N/E/RdRp /ORF1ab	2 รอบ (10.00 น. และ 15.00 น.)	96
4	โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	N/ORF1ab	2 รอบ (10.00 น. และ 18.00 น.)	64
5	โรงพยาบาลนครพิงค์ จ.เชียงใหม่	E/RdRp	3 รอบ (09.00 น. 13.00 น. และ 17.00 น.)	108
6	โรงพยาบาลลำปาง จ.ลำปาง	N gene/ORF1ab NS1/NS2	3 รอบ (09.00 น. 14.00 น. และ 20.00 น.)	48
7	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ จ.เชียงราย	N/E/RdRp	3 รอบ (10.00 น. และ 14.00 น.)	100
8	โรงพยาบาลศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	N/RdRp	2 รอบ (10.00 น. และ 14.00 น.)	96
9	เชียงใหม่ราม สหคลินิก			104
10	ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์			90
11	โรงพยาบาลลานนา จ.เชียงใหม่		00 น.)	100
12	โรงพยาบาลราชเวช เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	N / E/ RdRP	4 รอบ (7.00 น. 11.00 น. 15.00 น. และ 19.00 น.)	48
13	โรงพยาบาลน่าน จ.น่าน	NS1/ NS2/GAPDH	1 รอบ (13.00 น.)	30
14	โรงพยาบาลสันทราย จ.เชียงใหม่	NS1/ NS2	3 รอบ (9.00 น. 13.00 น. และ 17.00 น.)	72
15	โรงพยาบาลเขลางค์นคร-ราม จ.ลำปาง	NS1/ NS2	1 รอบ (13.00 น.)	12
16	ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก สาขาศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ ลำพูน	NS1/ NS2	1 รอบ (13.00 น.)	50
17	โรงพยาบาลลำพูน จ.ลำพูน	NS1/ NS2	เตรียมการ	60
18	โรงพยาบาลแพร่ จ.แพร่	NS1/ NS2	2 รอบ (10.00 น. และ 14.00 น.)	24
19	โรงพยาบาลพะเยา จ.พะเยา	NS1/ NS2/GAPDH	2 รอบ (10.00 น. และ 16.00 น.)	60
20	โรงพยาบาลพะเยาราม จ.พะเยา	NS1/ NS2	2 รอบ (10.00 น. และ 14.00 น.)	60
21	โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ศรีนครินทร์ จ.เชียงราย	NS1/ NS2	2 รอบ (10.00 น. และ 16.00 น.)	30
รวม				1,452

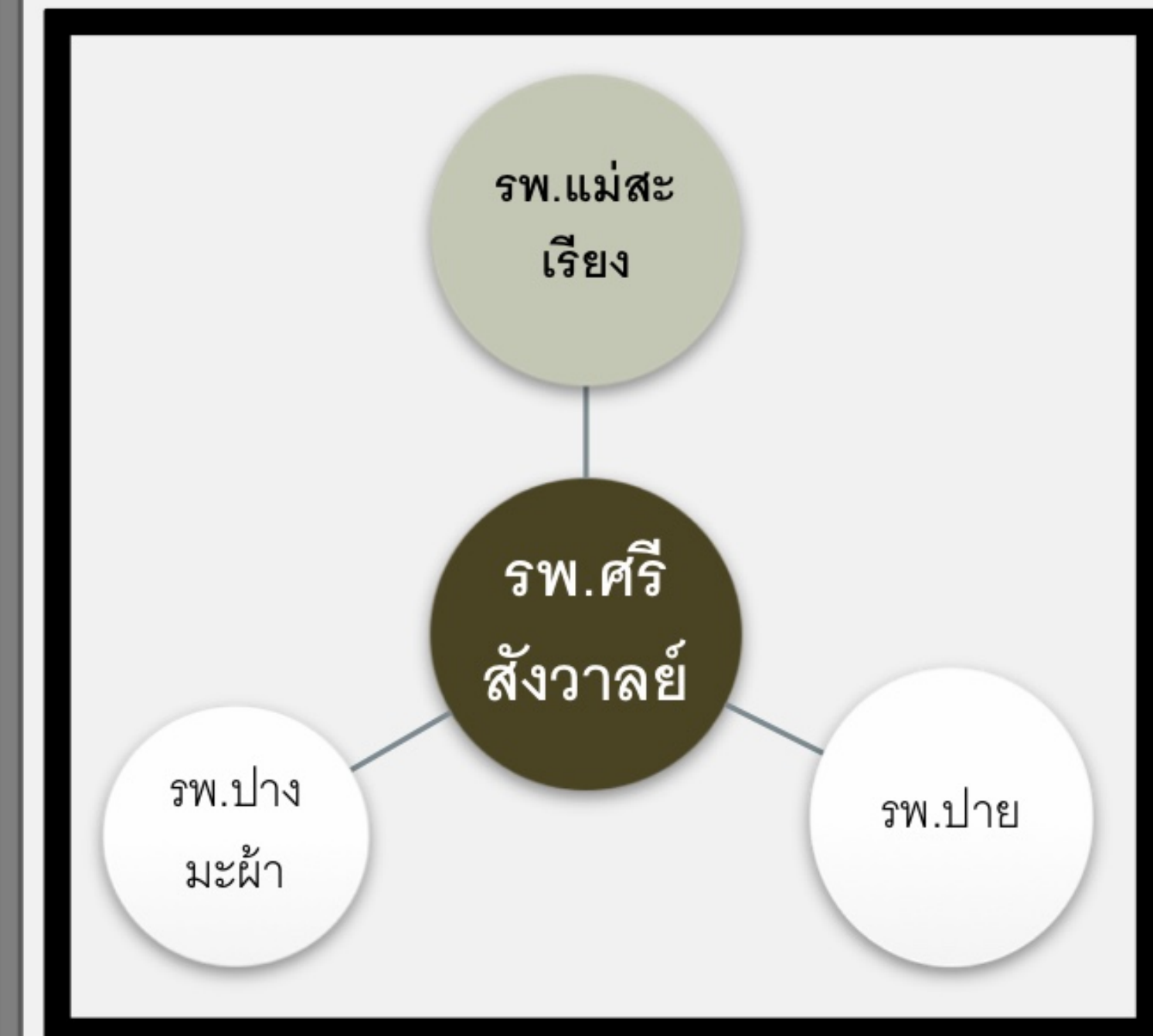
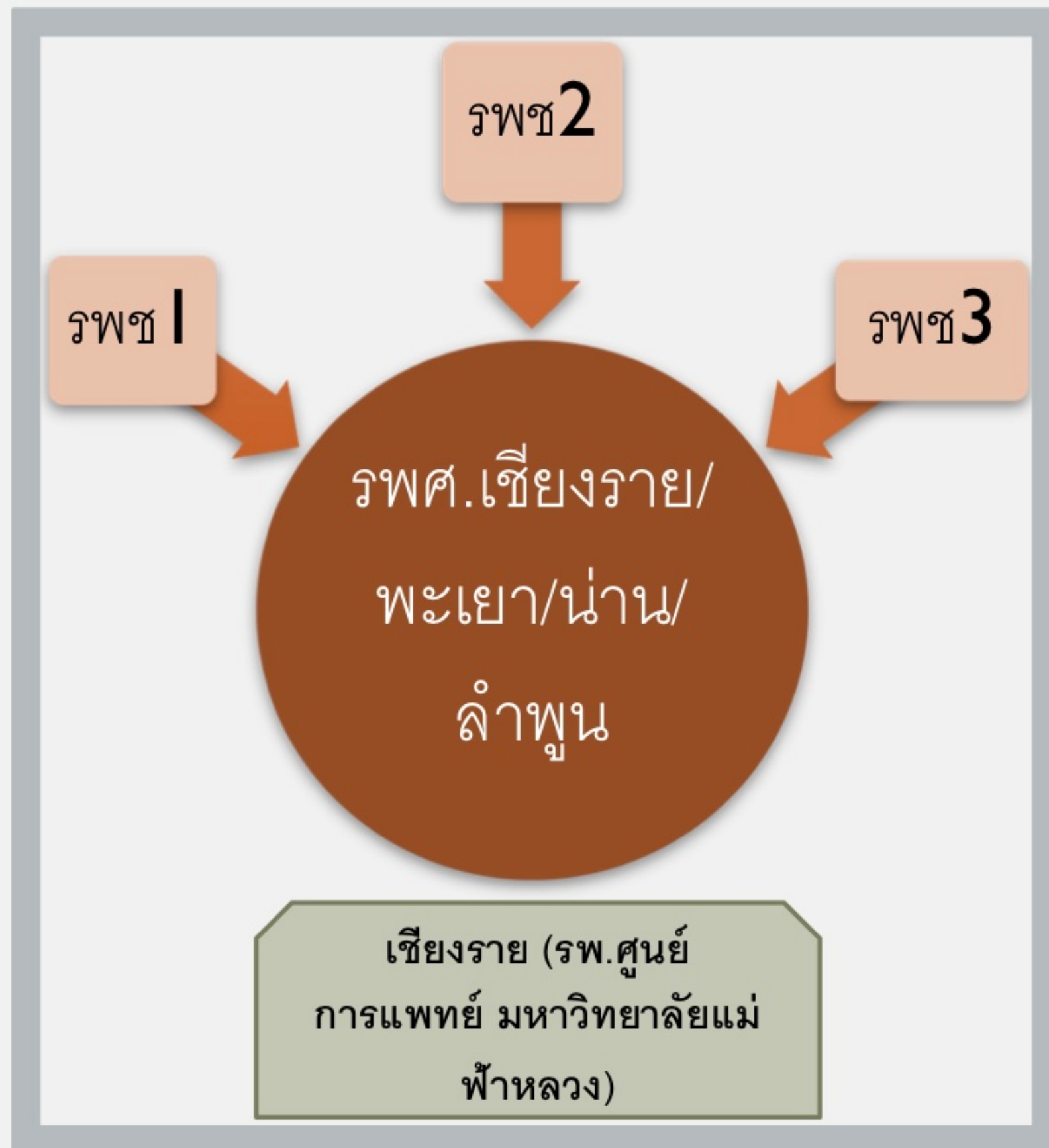
สถานที่ตรวจ RT-PCR เขตสุขภาพที่ 1

ประเภท	เชียงใหม่	ลำพูน	แม่ฮ่องสอน	ลำปาง	แพร่	น่าน	เชียงราย	พะเยา	เขต 1
รพ. ชุมชน	194	290	60	24	114	*88	0	45	727
รพ.สังกัดอื่น/เอกชน	58	9	0	48	10	0	**400	26	151
Hospital								110	452
สถานที่อื่นๆ	400	88	100	200	152	50	0	0	990
รายจังหวัด (รวม)	762	387	160	272	336	170	600	181	2,868
Local Quarantine	150	90	140	60	60	150	200	76	926

รพ.สนาม และ สถานที่ LQ เขตสุขภาพที่ 1



การจัดการผู้ป่วยและสถานพยาบาลรองรับ COVID-19



Service plan

- **Fast tract : stroke, STEMI, ER & trauma**
- **Cancer : Lung Liver Colon Breast Cx**
- **Palliative care**
- **จิตเวชและยาเสพติด**

ต่อเนื่อง

- **ลดแออัด/ลดรอยคอง / 2P safety**
- **สสช. : พัฒนาคนและบริการ ปชช.**
- **Digital transformation : AI ,IoT, new business model with technology**

