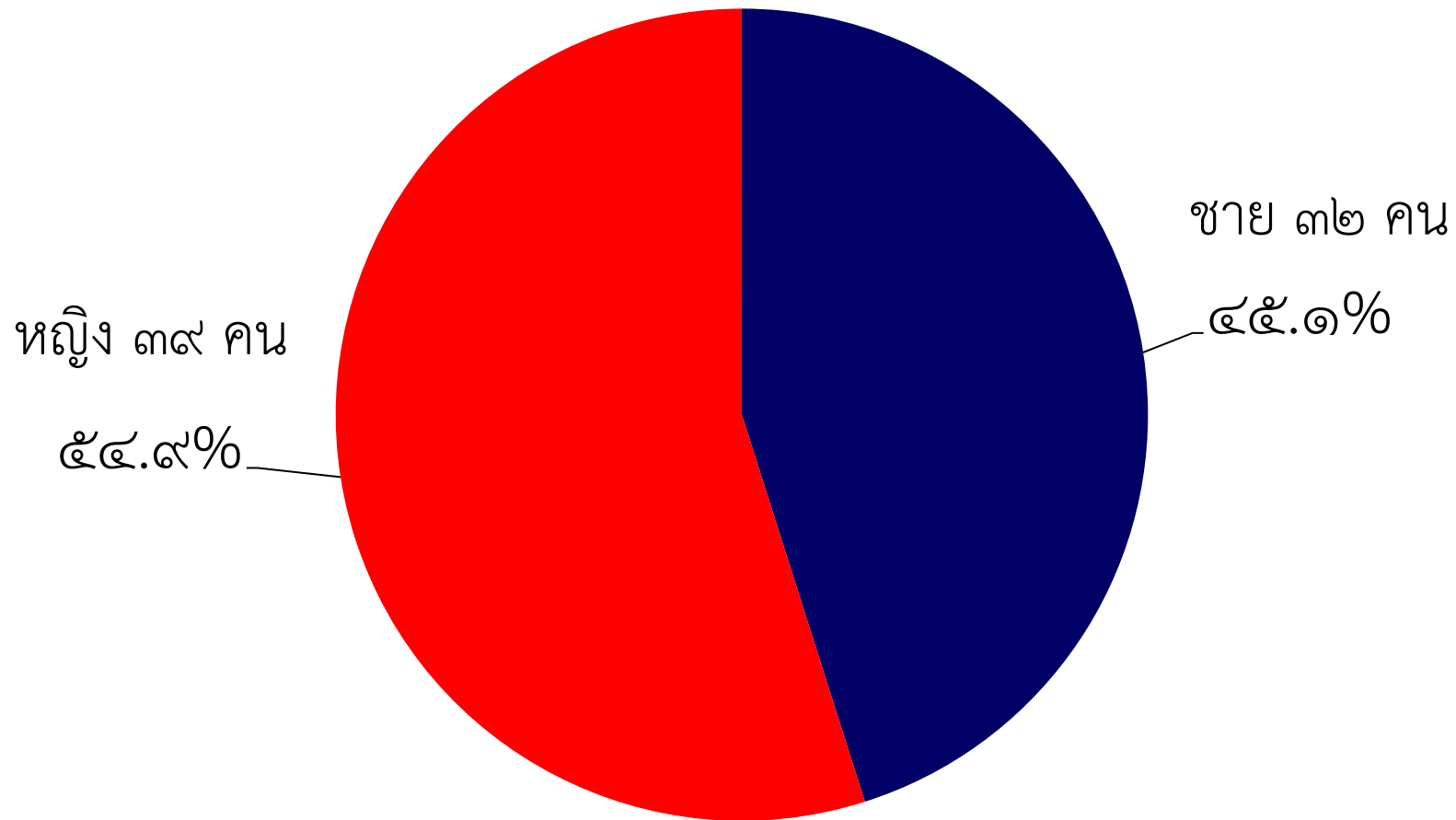


ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากร
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เกี่ยวกับการวางแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ

เก็บข้อมูลระหว่างสิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๓

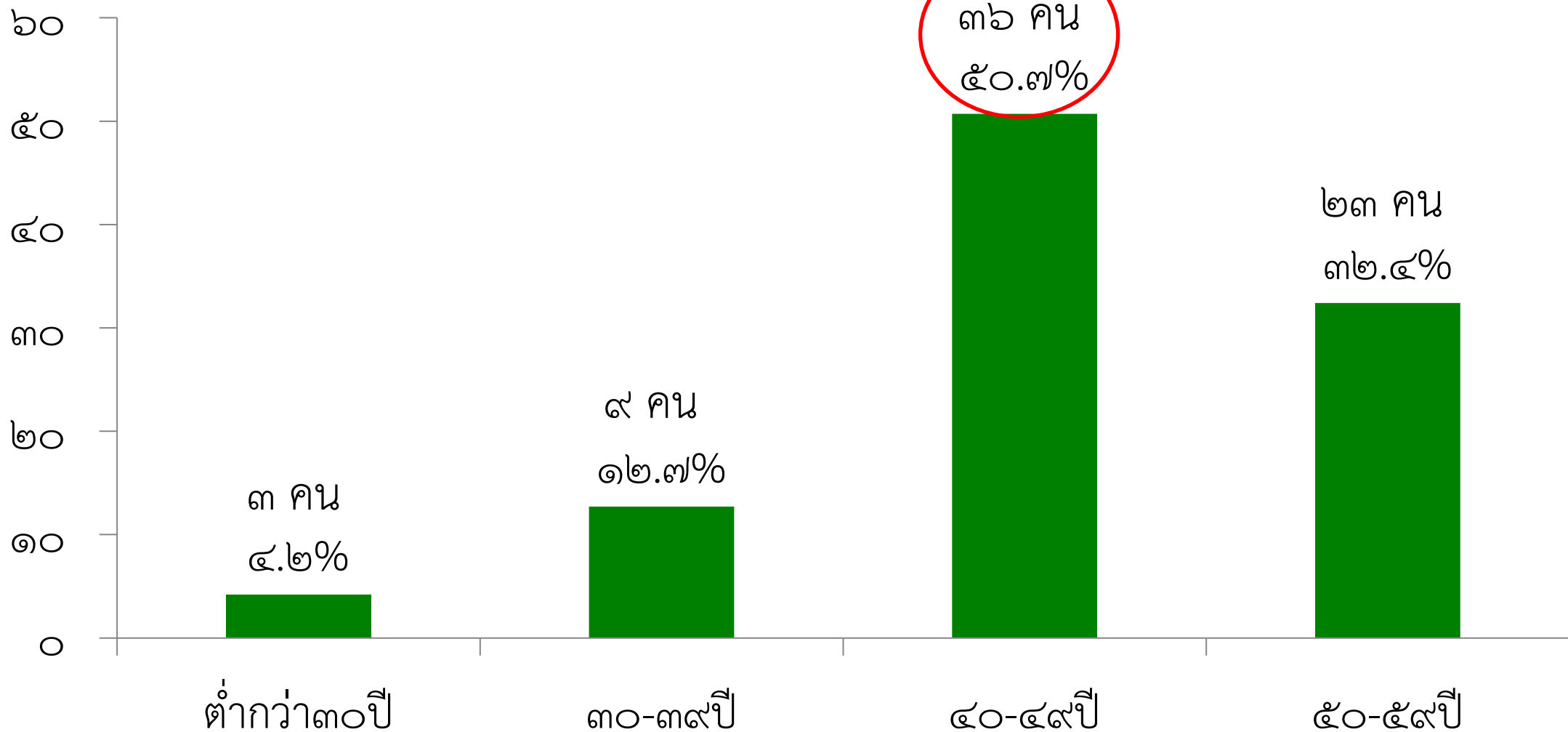
ข้อมูลลักษณะทั่วไปของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม

๑.เพศ (n = ๗๑)



ข้อมูลลักษณะทั่วไปของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม

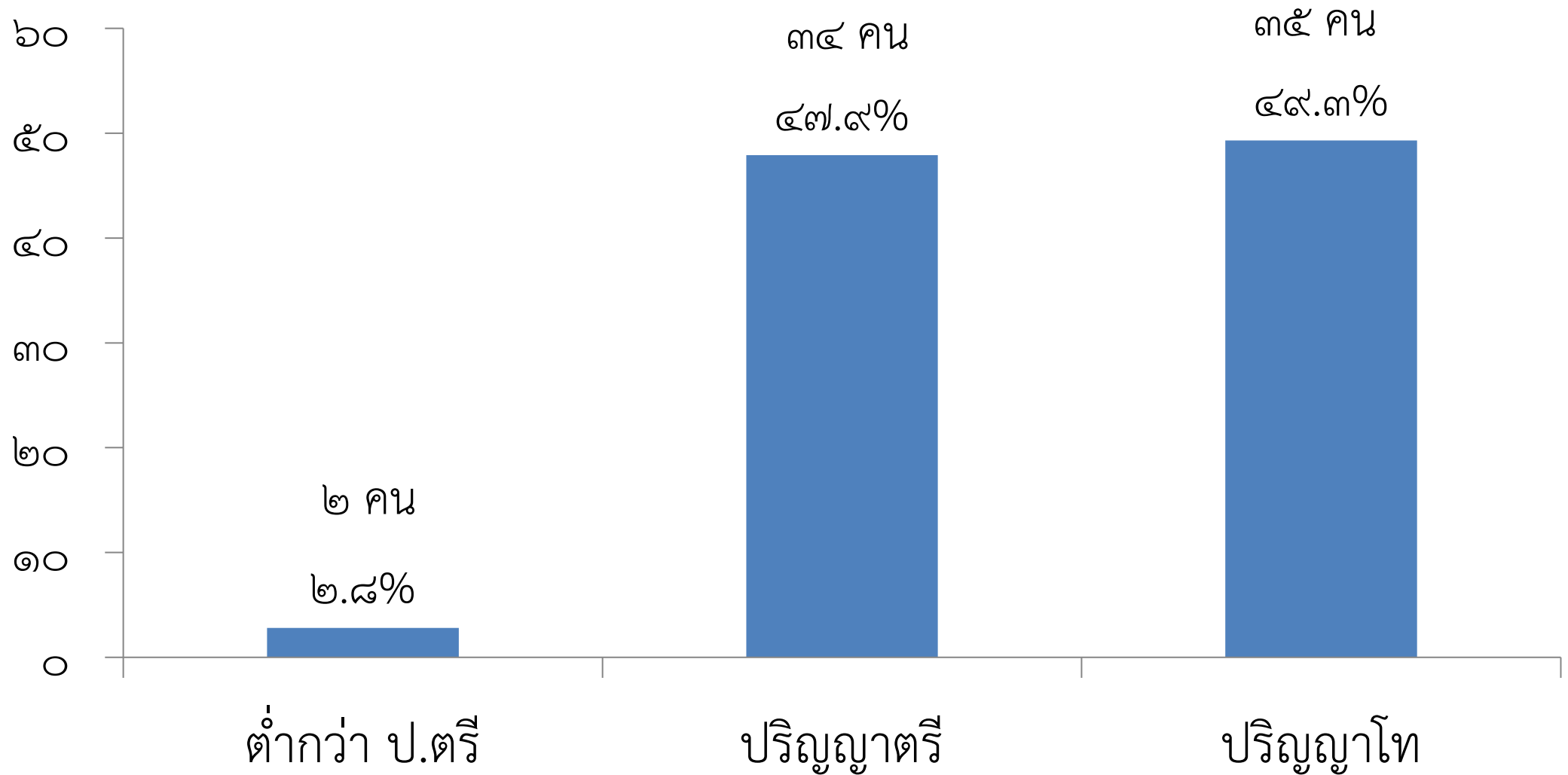
๒.อายุ (n = ๗๑)



เฉลี่ย ๔๕.๙๓ ปี s.d. ๗.๓๓ max ๕๙, min ๒๘

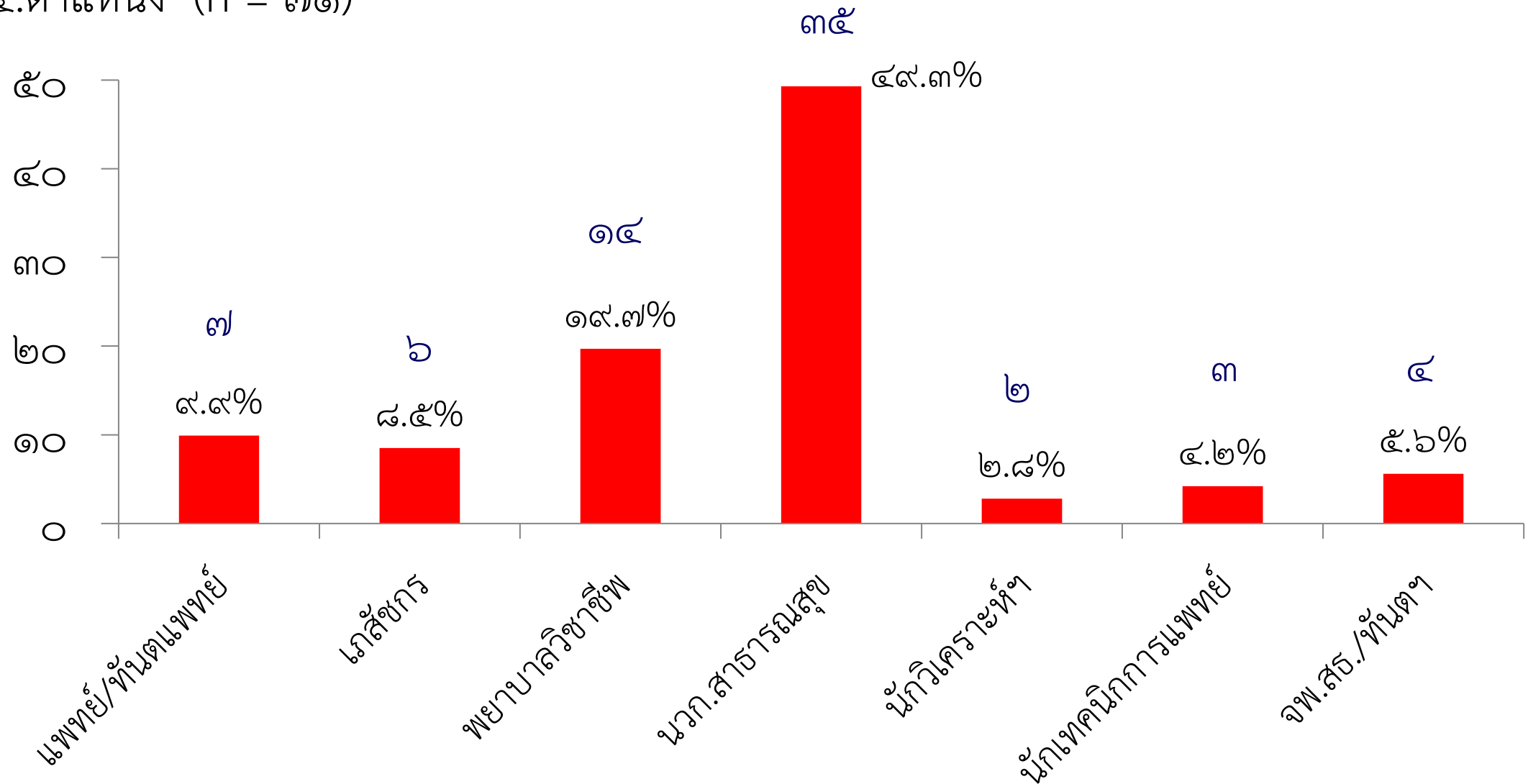
ข้อมูลลักษณะทั่วไปของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม

๓.ระดับการศึกษาสูงสุด (n = ๗๑)



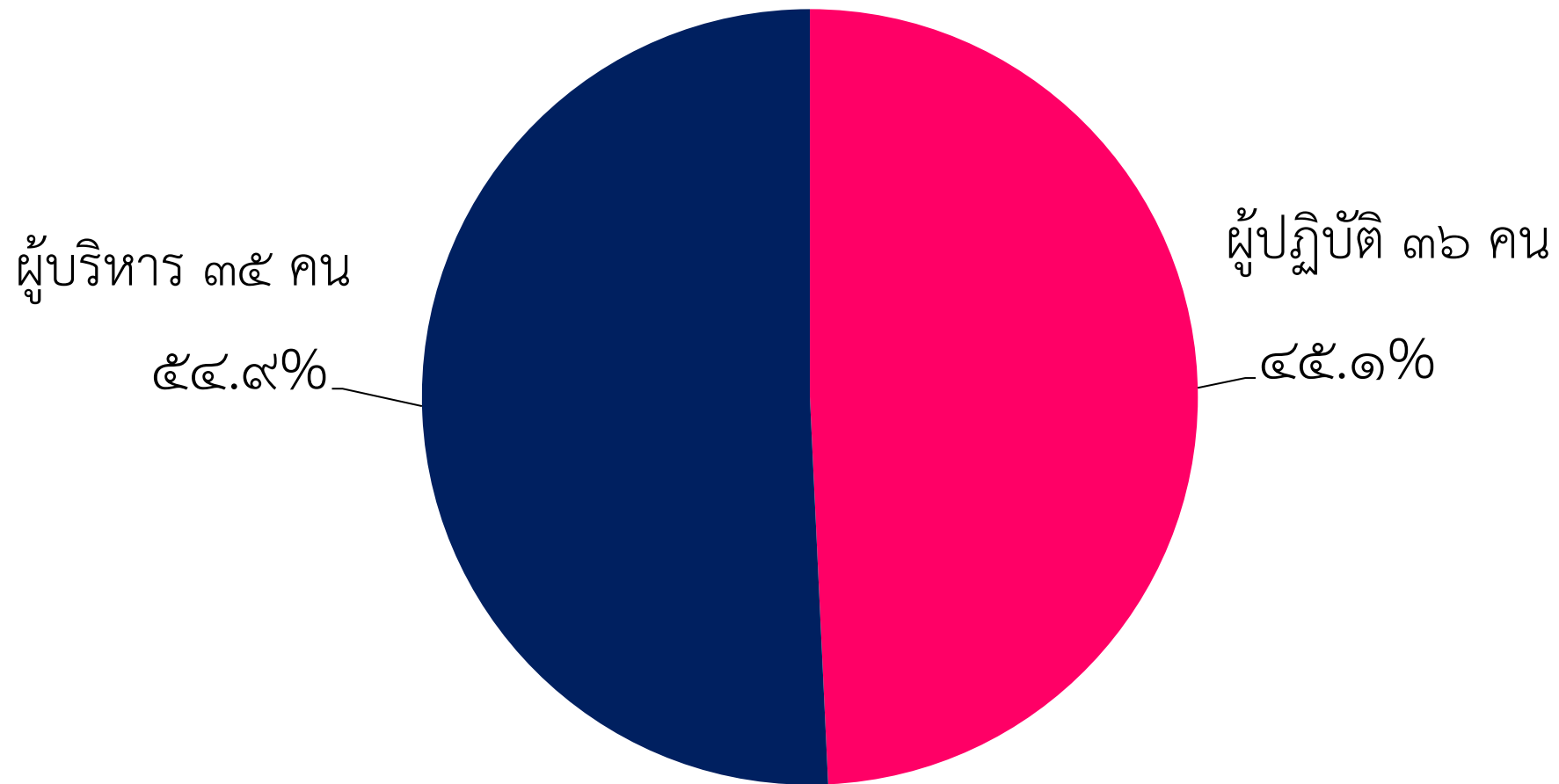
ข้อมูลลักษณะทั่วไปของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม

๔.ตำแหน่ง (n = ๗๑)



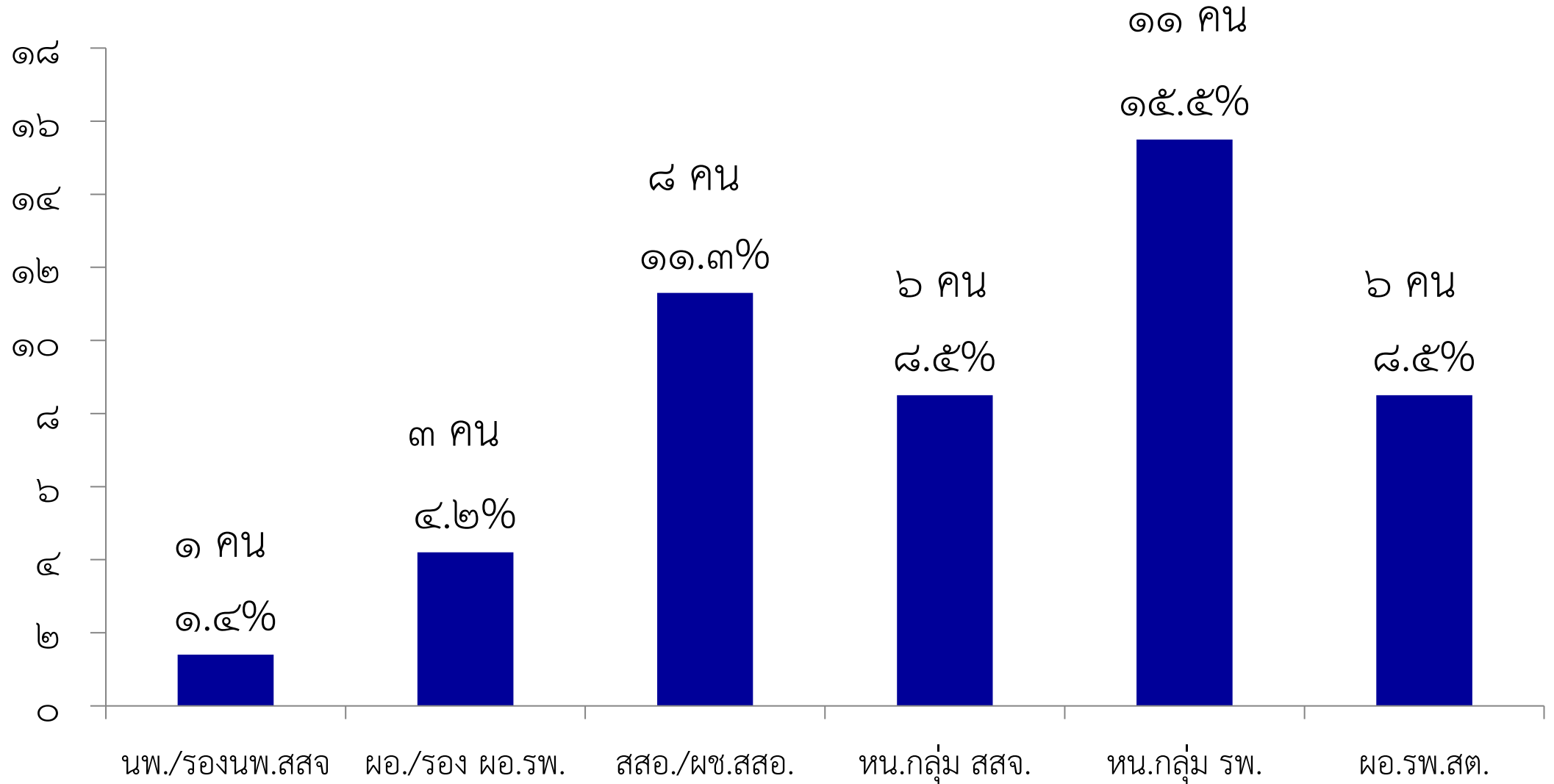
ข้อมูลลักษณะทั่วไปของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม

๕.บทบาทด้านบริหาร (n = ๗๑)



ข้อมูลลักษณะทั่วไปของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม

๖.ตำแหน่งด้านบริหาร (n = ๓๕)



ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์กร
(Factors Analysis)

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร (Internal Factors Analysis)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับภายในองค์กร	ระดับความคิดเห็น (n = ๗๑)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑.ผู้บริหารระดับจังหวัดและอำเภอส่วนใหญ่เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ (Vision) สามารถกำหนดทิศทางองค์กรได้ (๓.๖๙, sd .๙๕)	๑.๔	๑๑.๓	๒๒.๕	๔๖.๕	๑๘.๓
๒.ผู้บริหารองค์กรทุกระดับส่วนใหญ่มีภาวะผู้นำ (Leadership) (๓.๕๘, sd .๘๙)	๐.๐	๑๕.๕	๒๒.๕	๕๐.๗	๑๑.๓
๓.มีการมอบหมายหรือแต่งตั้งผู้บริหารรับผิดชอบงานอย่างชัดเจน (chief officer) (๓.๕๕, sd .๙๒)	๑.๔	๑๒.๗	๒๘.๒	๔๕.๑	๑๒.๗
๔.มีการถ่ายทอดนโยบายสำคัญขององค์กรอย่างชัดเจน (Policy) (๓.๔๙, sd .๙๗)	๑.๔	๑๔.๑	๓๓.๘	๓๕.๒	๑๕.๕
๕.บุคลากรทุกสายงานมีความเพียงพอในการปฏิบัติงาน (Human Workforce) (๒.๖๒, sd ๑.๐๗)	๑๖.๙	๒๙.๖	๓๑.๐	๑๙.๗	๒.๘

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร (Internal Factors Analysis)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับภายในองค์กร	ระดับความคิดเห็น (n = ๗๑)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๖.บุคลากรส่วนใหญ่มีความครอบคลุมทุกภารกิจ (Mission) (๒.๘๗, sd .๙๒)	๕.๖	๓๑.๐	๓๕.๒	๒๖.๘	๑.๔
๗.ผู้บริหารและผู้นปฏิบัติงานมีสัมพันธภาพที่ดี (Relationship/Style) (๓.๐๒, sd ๑.๐๑)	๑.๔	๒๑.๑	๒๓.๙	๔๐.๘	๑๒.๗
๘.มีแผนยุทธศาสตร์สุขภาพที่เชื่อมโยงทุกระดับ (Strategy) (๓.๓๙, sd .๙๙)	๒.๘	๑๖.๙	๒๙.๖	๓๙.๔	๑๑.๓
๙.มีการบูรณาการแผนอย่างเป็นรูปธรรม (Strategy) (๓.๒๑, sd .๙๕)	๔.๒	๑๖.๙	๓๙.๔	๓๒.๔	๗.๐
๑๐.มีแผนปฏิบัติการที่เชื่อมโยงทุกระดับ (Action plan) (๓.๒๘, sd .๙๗)	๑.๔	๒๒.๕	๓๒.๔	๓๓.๘	๙.๙

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร (Internal Factors Analysis)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับภายในองค์กร	ระดับความคิดเห็น (n = ๗๑)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑๑.มีค่านิยมร่วมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่และ เครือข่ายบริการสุขภาพที่ชัดเจน Value) (๓.๔๔, sd ๑.๐๐)	๑.๔	๑๙.๗	๒๕.๔	๔๐.๘	๑๒.๗
๑๒.มีช่องทางการสื่อสารรวดเร็ว (Information Communication (๓.๕๖, sd .๘๒)	๐.๐	๑๑.๓	๓๑.๐	๔๗.๙	๙.๙
๑๓.ระบบข้อมูลมีคุณภาพ (Data system) (๓.๒๔, sd .๘๕)	๑.๔	๑๙.๗	๓๕.๒	๔๐.๘	๒.๘
๑๔.ระบบข้อมูลมีความเชื่อมโยงระหว่างจังหวัดและพื้นที่ (Data Network system) (๓.๓๔, sd .๘๕)	๐.๐	๑๘.๓	๓๕.๒	๔๐.๘	๕.๖
๑๕.มีการจัดระบบเครือข่ายบริการสุขภาพเหมาะสม (Node, CUP, PCC) (๓.๓๒, sd .๙๔)	๑.๔	๑๙.๗	๓๒.๔	๓๘.๐	๘.๕

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร (Internal Factors Analysis)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับภายในองค์กร	ระดับความคิดเห็น (n = ๗๑)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑๖.มีคลินิกหมอครอบครัวให้บริการเหมาะสม (PCC) (๓.๑๔, sd .๙๙)	๕.๖	๑๘.๓	๓๙.๔	๒๙.๖	๗.๐
๑๗.หน่วยบริการสาธารณสุขส่วนใหญ่มีคุณภาพและมีศักยภาพ บริการที่ดี เช่น ผ่าน HA,รพ.สต.ติดตาม (๓.๕๔, sd .๘๙)	๐.๐	๑๕.๕	๒๖.๘	๔๖.๕	๑๑.๓
๑๘.มีระบบการประสานงานที่ดีระหว่างจังหวัดและพื้นที่ (๓.๒๗, sd ๑.๐๑)	๔.๒	๑๙.๗	๒๙.๖	๓๘.๐	๘.๕
๑๙.มีระบบการบริหารการเงินการคลังที่คุณภาพ (Finance) (๓.๒๘, sd ๑.๐๐)	๔.๒	๑๘.๓	๓๑.๐	๓๘.๐	๘.๕

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กร (External Factors Analysis)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับภายนอกองค์กร	ระดับความคิดเห็น (n = ๗๑)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑.นโยบายกระทรวงมีความชัดเจน (Policy Maker) (๓.๖๑, sd .๙๓)	๑.๔	๑๑.๓	๒๘.๒	๔๓.๗	๑๕.๕
๒.ตัวชี้วัด (KPI) กระทรวงสาธารณสุขมีความเหมาะสม (๓.๐๓, sd .๙๓)	๔.๒	๒๓.๙	๔๐.๘	๒๖.๘	๔.๒
๓.กระแสสังคมและค่านิยมของคน/กลุ่มคนที่ให้ความสนใจ ด้านสุขภาพมากยิ่งขึ้น (Social Interest) (๓.๕๒, sd .๘๙)	๑.๔	๑๑.๓	๓๒.๔	๔๓.๗	๑๑.๓
๔.ภาคีเครือข่ายต่างๆ ในจังหวัดแพร่มีความเข้มแข็ง (Partnership) (๓.๔๘, sd .๘๙)	๑.๔	๑๒.๗	๓๒.๔	๔๓.๗	๙.๙
๕.โครงสร้างประชากรจังหวัดแพร่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aged Society) (๔.๑๓, sd .๘๙)	๐.๐	๕.๖	๑๖.๙	๓๖.๖	๔๐.๘

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กร (External Factors Analysis)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับภายนอกองค์กร	ระดับความคิดเห็น (n = ๗๑)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๖.ที่ตั้งหน่วยบริการสาธารณสุขในจังหวัดแพร่ส่วนใหญ่มีความเหมาะสมสะดวกต่อการเข้าถึงบริการและระบบการส่งต่อ (Refer system) (๓.๙๓, sd .๘๐)	๐.๐	๔.๒	๒๒.๕	๔๙.๓	๒๓.๙
๗.เทคโนโลยีทางการแพทย์ยุคปัจจุบันมีความทันสมัย (Technology) (๓.๕๖, sd .๘๖)	๐.๐	๑๒.๗	๒๙.๖	๔๖.๕	๑๑.๓
๘.ความคาดหวังของประชาชนต่อระบบบริการสุขภาพสูงเกินศักยภาพที่เป็นจริง (๓.๘๖, sd .๘๕)	๐.๐	๘.๕	๑๘.๓	๕๒.๑	๒๑.๑
๙.แผนกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงและบังคับใช้ ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติมที่ ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ (๓.๒๓, sd .๙๑)	๑.๔	๒๑.๑	๓๘.๐	๓๒.๔	๗.๐

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กร (External Factors Analysis)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับภายนอกองค์กร	ระดับความคิดเห็น (n = ๗๑)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑๐. ผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้นส่งผลต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ (Health Expenditure) (๓.๙๘, sd .๘๙)	๐.๐	๙.๙	๑๑.๓	๕๐.๗	๒๘.๒
๑๑. ของเสียและมลพิษจากแหล่งชุมชนเมือง พื้นที่การเกษตร และโรงงานอุตสาหกรรม (Waste and Pollution) (๓.๔๖, sd .๙๘)	๑.๔	๑๘.๓	๒๕.๔	๔๒.๓	๑๒.๗
๑๒. การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (Climate Change) นำไปสู่ผลกระทบด้านสุขภาพ เช่น Vector Disease, Water and Food Disease, Heat Stroke) (๓.๙๗, sd .๘๘)	๐.๐	๗.๐	๑๘.๓	๔๕.๑	๒๙.๖
๑๓. สถานการณ์การแพร่ระบาดติดเชื้อ COVID-19 และโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำส่งผลกระทบต่อระบบบริการสุขภาพ (๔.๑๗, sd .๙๖)	๐.๐	๘.๕	๑๒.๗	๓๒.๔	๔๖.๕

Position Analysis

SW total score ๑๙x๕ เท่ากับ ๙๕ คะแนน

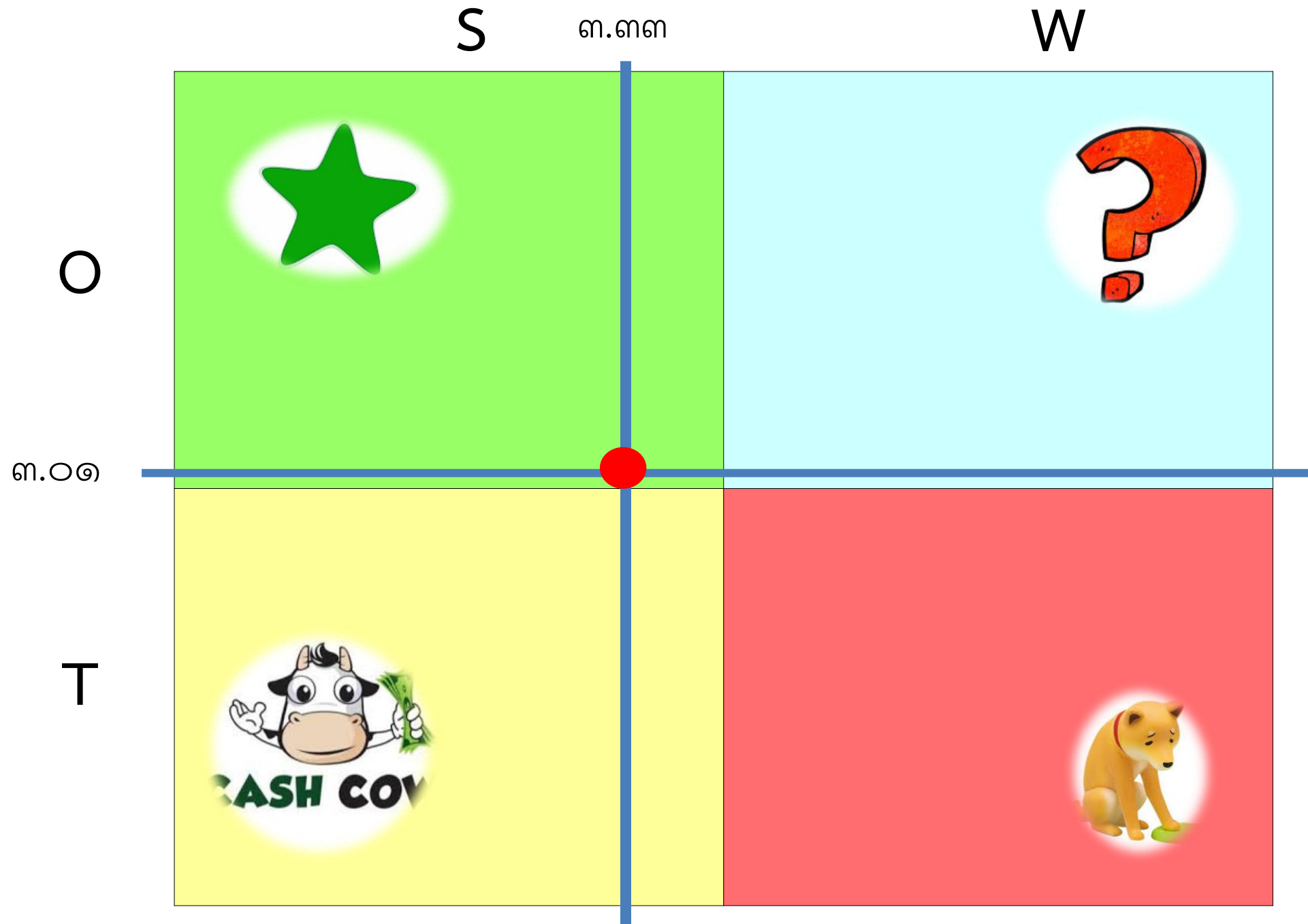
OT total score ๑๓x๕ เท่ากับ ๖๕ คะแนน

$$\text{SW point} = \frac{\text{ค่าคะแนนจริง} \times ๕}{๙๕ \times ๗๑} = \frac{๔,๔๙๐ \times ๕}{๖,๗๔๕} = ๓.๓๓$$

$$\text{OT point} = \frac{\text{ค่าคะแนนจริง} \times ๕}{๖๕ \times ๗๑} = \frac{๔,๔๙๐ \times ๕}{๔,๖๑๕} = ๓.๐๑$$

OT recode ๕ ขั้ว (๘, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๓)

ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งขององค์กร (Position)



ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งขององค์กร (Position) จากแบบสอบถาม google form ๗๑ ตัวอย่าง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่และหน่วยงานในสังกัดด้านปัจจัย
ภายในมีจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อน (SW ๓.๓๒) ด้านปัจจัยภายนอกพบว่ามีโอกาส
มากกว่าอุปสรรคเล็กน้อย (OT ๓.๐๑)

“องค์กรมีพื้นฐานที่ดีสามารถพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้”



SWOT Analysis

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
๑.ผู้บริหารองค์กรทุกระดับส่วนใหญ่มีภาวะผู้นำและมีวิสัยทัศน์ ๒.มีการมอบหมายหรือแต่งตั้งผู้บริหารรับผิดชอบงานอย่างชัดเจน ๓.ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีสัมพันธภาพที่ดี ๔.มีการถ่ายทอดนโยบายสำคัญและบูรณาการแผนร่วมกัน ๕.มีแผนปฏิบัติการที่เชื่อมโยงทุกระดับ ๖.ระบบข้อมูลมีคุณภาพสามารถเชื่อมโยงและสื่อสารรวดเร็ว ๗.มีการจัดระบบเครือข่ายบริการสุขภาพและคลินิกหมอครอบครัว ๘.หน่วยบริการสาธารณสุขมีคุณภาพและมีศักยภาพบริการที่ดี ๙.มีระบบการประสานงานที่ดีระหว่างจังหวัดและพื้นที่ ๑๐.มีระบบการบริหารการเงินการคลังที่คุณภาพ	๑.บุคลากรบางสายงานไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน ๒.บุคลากรยังไม่มีครอบคลุมทุกภารกิจ เต็ม.....

SWOT Analysis

โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
๑.นโยบายกระทรวงมีความชัดเจน ๒.ตัวชี้วัด (KPI) กระทรวงสาธารณสุขมีความเหมาะสม ๓.กระแสสังคมและค่านิยมของคน/กลุ่มคนที่ให้ความสนใจด้านสุขภาพมากยิ่งขึ้น ๔.ภาคีเครือข่ายต่างๆ ในจังหวัดแพร่มีความเข้มแข็ง ๕.ที่ตั้งหน่วยบริการสาธารณสุขในจังหวัดแพร่ส่วนใหญ่มีความเหมาะสมสะดวกต่อการเข้าถึงบริการและระบบการส่งต่อ ๖.เทคโนโลยีทางการแพทย์ยุคปัจจุบันมีความทันสมัย	๑.โครงสร้างประชากรจังหวัดแพร่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ๒.ความคาดหวังของประชาชนต่อระบบบริการสุขภาพสูงเกินศักยภาพที่เป็นจริง ๓.แผนกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงและบังคับใช้ ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ ๔.ผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้นส่งผลต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ ๕.ของเสียและมลพิษจากแหล่งชุมชนเมือง พื้นที่การเกษตร และโรงงานอุตสาหกรรม (Waste and Pollution) ๖.การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (Climate Change) นำไปสู่ผลกระทบด้านสุขภาพ ๗.สถานการณ์การแพร่ระบาดติดเชื้อ COVID-19 และโรคอุบัติใหม่ และอุบัติซ้ำส่งผลกระทบต่อระบบบริการสุขภาพ

จัดกลุ่มประเด็น SWOT เพื่อพิจารณา Matrix ยกร่างประเด็นยุทธศาสตร์

จุดแข็ง (S)

- ผู้บริหารองค์กรทุกระดับส่วนใหญ่มีภาวะผู้นำและมีวิสัยทัศน์
- มีการมอบหมายหรือแต่งตั้งผู้บริหารรับผิดชอบงานอย่างชัดเจน
- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีสัมพันธภาพที่ดี

ภาวะผู้นำ/สัมพันธภาพองค์กร

- มีการถ่ายทอดนโยบายสำคัญและบูรณาการแผนร่วมกัน
- มีแผนปฏิบัติการที่เชื่อมโยงทุกระดับ
- ระบบข้อมูลมีคุณภาพสามารถเชื่อมโยงและสื่อสารรวดเร็ว

ระบบสารสนเทศและการวางแผน

- มีการจัดระบบเครือข่ายบริการสุขภาพและคลินิกหมอครอบครัว
- หน่วยบริการสาธารณสุขมีคุณภาพและมีศักยภาพบริการที่ดี

ระบบบริการและคุณภาพ

- มีระบบการประสานงานที่ดีระหว่างจังหวัดและพื้นที่
- มีระบบการบริหารการเงินการคลังที่คุณภาพ

ระบบสนับสนุน (การเงิน ประสานงาน)

จัดกลุ่มประเด็น SWOT เพื่อพิจารณา Matrix ยกร่างประเด็นยุทธศาสตร์

จุดอ่อน (W)

- บุคลากรบางสายงานไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน
- บุคลากรยังไม่มีครอบคลุมทุกภารกิจ

อัตรากำลังคนไม่เพียงพอและ
ไม่ครอบคลุมภารกิจ

-

-

-

-

จุดแข็ง (S) และจุดอ่อน (W) สสจ.แพร่

จุดแข็ง (S)

- มีภาวะผู้นำและสัมพันธภาพที่ดี
- มีระบบสารสนเทศและการวางแผนเหมาะสม
- มีระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ
- มีระบบสนับสนุนและการประสานงานที่ดี

จุดอ่อน (W)

- มีอัตรากำลังคนไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมภารกิจ



จัดกลุ่มประเด็น SWOT เพื่อพิจารณา Matrix ยกร่างประเด็นยุทธศาสตร์

โอกาส (O)

- นโยบายและตัวชี้วัดกระทรวงมีความชัดเจนและเหมาะสม
- กระแสสังคมให้ความสนใจด้านสุขภาพมากยิ่งขึ้นและมีภาคีสนับสนุนที่ความเข้มแข็ง
- ที่ตั้งหน่วยบริการสาธารณสุขมีความเหมาะสม
- เทคโนโลยีทางการแพทย์ยุคปัจจุบันมีความทันสมัย

จัดกลุ่มประเด็น SWOT เพื่อพิจารณา Matrix ยกร่างประเด็นยุทธศาสตร์

อุปสรรค (T)

- โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงวัยและความคาดหวังของประชาชน
- ผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้นส่งผลต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ
- แผนกระจายอำนาจฯ นำไปสู่การปฏิรูประบบบริการสุขภาพ
- สถานการณ์โรคระบาด COVID-19 โรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ภัยธรรมชาติและมลพิษสิ่งแวดล้อม

โอกาส (O) และอุปสรรค (T) สสจ.แพร่

โอกาส (O)

- นโยบายและตัวชี้วัดกระทรวงมีความชัดเจนและเหมาะสม
- กระแสสังคมให้ความสนใจด้านสุขภาพและมีภาคีสนับสนุนที่ความเข้มแข็ง
- ที่ตั้งหน่วยบริการสาธารณสุขมีความเหมาะสม
- เทคโนโลยีทางการแพทย์ยุคปัจจุบันมีความทันสมัย

อุปสรรค (T)

- โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงวัยและความคาดหวังของประชาชน
- ภาระค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพสูงขึ้นจากการเข้าถึงบริการสุขภาพ
- สถานการณ์โรคระบาด โรคอุบัติใหม่/ซ้ำ ภัยธรรมชาติและมลพิษสิ่งแวดล้อม

SWOT solution analysis

S	W
• มีภาวะผู้นำและสัมพันธภาพที่ดี • มีระบบสารสนเทศและการวางแผนเหมาะสม • มีระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ • มีระบบสนับสนุนและการประสานงานที่ดี	• มีอัตรากำลังคนไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมภารกิจ • •
O	T
• นโยบายและตัวชี้วัดกระทรวงมีความชัดเจนและเหมาะสม • กระแสสังคมให้ความสนใจด้านสุขภาพและมีภาคีสนับสนุนที่ความเข้มแข็ง • ที่ตั้งหน่วยบริการสาธารณสุขมีความเหมาะสม • เทคโนโลยีทางการแพทย์ยุคปัจจุบันมีความทันสมัย	• โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงวัยและความคาดหวังของประชาชน • ภาระค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพสูงขึ้นจากการเข้าถึงบริการสุขภาพ • สถานการณ์โรคระบาด โรคอุบัติใหม่/ซ้ำ ภัยธรรมชาติ และมลพิษสิ่งแวดล้อม

TOWS Matrix

TOWS Matrix	S	W
○ ○๑ นโยบายและตัวชี้วัดกระทรวงมีความชัดเจนและเหมาะสม ○๒ กระแสสังคมให้ความสนใจด้านสุขภาพและมีภาคีสนับสนุนที่ความเข้มแข็ง ○๓ ที่ตั้งหน่วยบริการสาธารณสุขมีความเหมาะสม ○๔ เทคโนโลยีทางการแพทย์ยุคปัจจุบันมีความทันสมัย	S๑ มีภาวะผู้นำและสัมพันธภาพที่ดี S๒ มีระบบสารสนเทศและการวางแผนเหมาะสม S๓ มีระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ S๔ มีระบบสนับสนุนและการประสานงานที่ดี S๑ ○๑ ○๒ กำหนดนโยบายและเสริมสร้างภาวะผู้นำองค์กร S๒ ○๑ ○๒ ○๔ การพัฒนาระบบสารสนเทศและการวางแผนสุขภาพที่ทันสมัย S๓ S๔ ○๑-○๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีศักยภาพสูง	W๑ มีอัตรากำลังคนไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมภารกิจ W๑ ○๒ ○๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างความเข้มแข็งภาคีสุขภาพ W๑ ○๔ การจัดหาและใช้เทคโนโลยีการแพทย์
T T๑ โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงวัยและความคาดหวังของประชาชน T๒ ภาระค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพสูงขึ้นจากการเข้าถึงบริการสุขภาพ T๓ สถานการณ์โรคระบาด โรคอุบัติใหม่/ซ้ำ ภัยธรรมชาติและมลพิษสิ่งแวดล้อม	S๑-S๔ T๑ การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิรองรับสังคมสูงวัย S๒-S๔ T๒ การบริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ S๑-S๔ T๓ การพัฒนาระบบบริการฉุกเฉินและระบบควบคุมป้องกันโรคที่ดี	W๑ T๑-T๓ การปรับปรุงระบบบริการให้ทันการเปลี่ยนแปลงยุคใหม่ W๑ T๒ การวางแผนหารายได้และลดภาระค่าใช้จ่ายขององค์กร

(ร่าง) ประเด็นยุทธศาสตร์

นโยบาย ระบบสารสนเทศและการวางแผน

- กำหนดนโยบายและเสริมสร้างภาวะผู้นำองค์กร
- การพัฒนาระบบสารสนเทศและการวางแผนสุขภาพที่ทันสมัย

การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

- การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีศักยภาพสูง
- การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิรองรับสังคมสูงวัย
- การพัฒนาระบบบริการฉุกเฉินและระบบควบคุมป้องกันโรคที่ดี
- การปรับปรุงระบบบริการให้ทันการเปลี่ยนแปลงยุคใหม่

การพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีทางการแพทย์

- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างความเข้มแข็งภาคีสุขภาพ
- การจัดหาและใช้เทคโนโลยีการแพทย์

การบริหารองค์กรและระบบสนับสนุน

- การบริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ
- การวางแผนหารายได้และลดภาระค่าใช้จ่ายขององค์กร

นักยุทธ์...ฟังระว่าง

๕ พฤติกรรมที่ควรหลีกเลี่ยง