



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

ที่ สรพ.ว. 0342

24 สิงหาคม 2560

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่ 9372
วันที่ 4 ก.ย. 2560
เวลา 13.52 น.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง การรับสมัครบุคคล
เพื่อคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
2. แบบใบสมัคร
3. ข้อกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน
ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
4. หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 1847
วันที่ 6 ก.ย. 60
เวลา 10-07 น.
ผู้รับ อ.ศิริพร

ด้วย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. มีความประสงค์รับสมัคร
ผู้อำนวยการสถาบัน ระหว่างวันที่ 25 สิงหาคม 2560 ถึง วันที่ 22 กันยายน 2560

ในการนี้ สรพ. จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน ได้โปรดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ และติด
ประกาศในหน่วยงานของท่าน รายละเอียดการรับสมัครปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญา สอนคม)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ผู้ประสานงาน

น.ส.วัชรีย์ พันธิโกคา โทร. 02 832 9423, 08 832 9400 โทรสาร: 02-832-9540 email: vacharee@ha.or.th

น.ส.ดวงทิพย์ ไรวา โทร. 02 832 9464

เลขที่ 88/39 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 กระทรวงสาธารณสุข ซอย 6

ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

Tel. 02-832-9400 Fax. 02-832-9540 www.ha.or.th



ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง รับสมัครผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ “สรพ.” มีความประสงค์รับสมัครบุคคล เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

เป็นผู้ที่สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน หรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน ไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม
- (๘) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันหรือที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน
- (๙) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๑๑) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

๒. การกิจ

๒. ภารกิจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล มีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติและประกาศของคณะกรรมการบริหารของสถาบัน และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการบริหารของสถาบันเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบันรวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการบริหารของสถาบันเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการบริหารของสถาบัน

(๔) ภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารของสถาบัน

๓. ข้อกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

• เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

(๑) ใบสมัครตามแบบที่สถาบันกำหนด โดยขอรับได้ที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.ha.or.th

(๒) ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและประวัติผลงาน จำนวน ๑ ชุด

(๓) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแผนการดำเนินการที่สำคัญ แนวคิดด้านการบริหารจัดการ และการพัฒนาสถาบัน เพื่อให้บรรลุภารกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ความยาว ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 จำนวน ๑ ชุด

(๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่เกิน ๖ เดือนไม่สวมหมวกและแว่น ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

(๕) สำเนาเอกสารอย่างละ ๑ ชุด ได้แก่

-ทะเบียนบ้าน/ บัตรประชาชน/ วุฒิการศึกษา/ เอกสารการเปลี่ยนชื่อหรืออื่นๆ (ถ้ามี)

หมายเหตุ เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครของผู้สมัครสถาบันจะเก็บเป็นความลับ

กำหนดการ

● **กำหนดการรับสมัคร**

- (๑) ผู้สนใจสามารถส่งใบสมัครได้ตั้งแต่ วันที่ ๒๕ สิงหาคม - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐
- (๒) ขอรับใบสมัครได้ที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
หรือ Download ใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ www.ha.or.th
- (๓) การส่งใบสมัคร
 - ๓.๑ ส่งใบสมัครได้ที่
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ ภายในกระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖
ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 - ๓.๒ ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยจะถือวันประทับตราไปรษณีย์ลงทะเบียนเป็นสำคัญ
- (๔) ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐๒ ๘๓๒ ๙๔๒๓
- (๕) กรณีที่ผู้สมัครเพื่อรับการคัดเลือกมีจำนวนน้อยราย คณะอนุกรรมการสรรหา อาจขยายเวลารับสมัครได้

๕. การพิจารณา

- (๑) คณะอนุกรรมการสรรหา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติและเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และทางเว็บไซต์ www.ha.or.th
- (๒) คณะอนุกรรมการสรรหาสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเห็นสมควร ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาจะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดด้านการบริหารจัดการ รวมถึงการพัฒนาสถาบัน ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐
- (๓) กรณีที่คณะอนุกรรมการเห็นว่าไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม คณะอนุกรรมการอาจยกเลิกการรับสมัครครั้งนี้และจัดให้มีการสรรหาใหม่ได้
- (๔) คณะอนุกรรมการสรรหาจะเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลเพื่อพิจารณาต่อไป

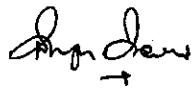
๖. เงื่อนไขการจ้าง

- (๑) ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และเมื่อครบกำหนดตามระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ๔ ปีแล้ว หากมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกแต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์
- (๒) จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการประจำปี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามที่กำหนดไว้จะถูกยกเลิกสัญญาจ้าง

๗. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล มีเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถ คุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัครตามที่คณะกรรมการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายปัญญา สอนคม)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน



ใบสมัคร

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

รูปถ่าย
ขนาด 2 นิ้ว

ส่วนที่ 1 ข้อมูลประวัติของผู้สมัคร

1. ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย).....

ชื่อ - นามสกุล (ภาษาอังกฤษ).....

2. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน

3. เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....

4. ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่..... หมู่บ้าน

ถนน ซอย..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

อีเมล..... โทรศัพท์มือถือ.....

5 ตำแหน่งและอาชีพ ในปัจจุบัน

.....

6. สถานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน.....

.....

โทรศัพท์..... โทรสาร

7. สถานภาพการสมรส

☐ โสด

☐ สมรส

☐ หย่าร้าง

☐ หม้าย

ชื่อ - นามสกุล คู่สมรส.....

อายุ.....ปีเดือน อาชีพ.....โทรศัพท์

สถานที่ปฏิบัติงาน

จำนวนบุตร..... คน ชาย คน หญิงคน

8. สุขภาพปัจจุบัน

☐ สุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

☐ มีโรคประจำตัว โปรดระบุ

ส่วนที่ 2 ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และผลงาน

ประวัติการศึกษา

ระดับ	คุณวุฒิ/สาขาวิชา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ (ระบุ)			

ประวัติการทำงาน

ปี พ.ศ.		ตำแหน่ง	หน่วยงาน
ตั้งแต่	ถึง		

ผลงานที่สำคัญ

หมายเหตุ หลักฐานแสดงคุณสมบัตื ความสามารถ ประกาศเกียรติคุณ ผลงานที่สำคัญ สามารถแนบเป็นเอกสารเพิ่มเติมได้

บุคคลอ้างอิง

ลำดับ 1 ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

สถานที่ติดต่อ โทรศัพท์

ลำดับ 2 ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

สถานที่ติดต่อ โทรศัพท์

ความสามารถด้านภาษา

ความสามารถ	การฟัง			การพูด			การอ่าน			การเขียน		
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ดีมาก	ดี	พอใช้	ดีมาก	ดี	พอใช้	ดีมาก	ดี	พอใช้
ภาษาอังกฤษ												

ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

เหตุที่สนใจร่วมงานกับสถาบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

วิสัยทัศน์ แผนการดำเนินงานที่สำคัญ แนวคิดด้านการบริหารและพัฒนาสถาบัน

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่นำเสนอมีความถูกต้องและ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)
วันที่ เดือน พ.ศ.

บัญชีรายการเอกสาร

เอกสารประกอบใบสมัครของ.....

เพื่อเข้ารับการสรรหาคำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล มีดังนี้

ชุดที่	รายการเอกสาร/หลักฐาน	จำนวน
1	หลักฐานแสดงคุณสมบัติ ความสามารถ ประกาศเกียรติคุณ ผลงานที่สำคัญ	
2	วิสัยทัศน์ แผนการดำเนินงานที่สำคัญ แนวคิดด้านการบริหาร และการพัฒนาสถาบัน	
3	หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา	
4	รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ถ่ายมาไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 2 รูป	
5	สำเนาทะเบียนบ้าน	
6	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	
7.	หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล	

- สามารถนำส่งได้ที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
- หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยจะถือว่าวันที่ประทับตราส่งไปรษณีย์เป็นสำคัญ

ตามที่อยู่ดังนี้

เรียน ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
เลขที่ 88/39 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 กระทรวงสาธารณสุข ซอย 6
ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000



ข้อกำหนดสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
เรื่อง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ของผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหา
ประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ซึ่งคณะรัฐมนตรี
มีมติอนุมัติ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพ
สถานพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกข้อกำหนดเดิม
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และออกข้อกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย
ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ไว้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒
ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันรับรองคุณภาพ
สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ไว้ ดังนี้

มาตรา ๗ ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินระบบงานและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล รวมทั้งกำหนด
มาตรฐานของสถานพยาบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินการพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
- (๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา
คุณภาพของสถานพยาบาล
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกลไกในการพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีคุณภาพและมาตรฐาน
ความปลอดภัยของสถานพยาบาลอย่างเป็นระบบ
- (๔) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ และการให้บริการการเข้าถึงและใช้ประโยชน์
เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

(๕) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรหรือหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ และภาคเอกชนที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

(๖) จัดทำหลักสูตรและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาล ให้เกิดความเข้าใจกระบวนการเกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

๒. เป้าหมาย

สถานพยาบาลมีคุณภาพตามมาตรฐาน มีความปลอดภัย และมีการเรียนรู้

๓. ผลผลิต

ตามวัตถุประสงค์ข้อที่	ผลผลิต
๑	มีมาตรฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล และสถานพยาบาลได้รับการประเมินและรับรองตามมาตรฐานคุณภาพสถานพยาบาล
๒	มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะ ที่เกิดจากการรวบรวมข้อมูลศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล
๓	กลไกในการพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีคุณภาพและมาตรฐาน ความปลอดภัยของสถานพยาบาลอย่างเป็นระบบ เครือข่ายความร่วมมือในพื้นที่ชุมชนนักปฏิบัติ
๔	มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา ประเมิน และรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เผยแพร่ในช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย เข้าถึงได้และใช้ประโยชน์
๕	มีความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรหรือหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ และภาคเอกชนในเรื่องการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
๖	มีหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลให้เข้าใจกระบวนการประเมิน พัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

๔. ตัวชี้วัด

๔.๑ ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้าง เป็นไปตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ได้แก่ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การประเมินและรับรองอย่างมีคุณค่า ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง และตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (อ้างอิงเอกสาร: ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ฉบับ)

ทบพวนปรัชญาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๔.๒ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ประกอบด้วย

๔.๒.๑ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน (Function Based)

๔.๒.๒ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

๔.๒.๓ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรม ในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ

๔.๒.๔ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based)

(เอกสารอ้างอิง: แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน))

๕. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติและประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบัน บรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงิน และบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

(๔) ดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนภายในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนแปรผัน
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ค่าตอบแทนอื่น*	
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ – ๒๕๐,๐๐๐ บาท	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการทำงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ ประโยชน์ค่าตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ คือเป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่มีใช้เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วน of เงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกจะไม่กำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะๆ ตลอดอายุสัญญา

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างการดำรงตำแหน่ง

การประเมินผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ.ร.กำหนด กล่าวคือ มีการประเมินในองค์ประกอบสองด้านได้แก่ (๑) ผลงานของผู้อำนวยการ (performance) และ (๒) สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ (competencies)

(๑) การประเมินผู้อำนวยการจากผลงาน ประกอบด้วยองค์ประกอบย่อย ๓ ข้อ คือ

๑. ประเมินผลงานจากตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ที่ระบุตามสัญญาจ้าง
๒. ประเมินผลงานจากตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

๓. ประเมินผลงานจากตัวชี้วัดอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายให้ดำเนินการ
- (๒) การประเมินผู้อำนวยการจากสมรรถนะทางการบริหาร ประกอบด้วยองค์ประกอบย่อยอย่างน้อย ๖ ด้าน คือ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง การสอนงานและการมอบหมายงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุชัย คุณรัตน์พฤษ)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคล

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรียน ผู้บังคับการกองทะเบียนประวัติอาชญากร

ข้าพเจ้า เลขบัตรประชาชน

บ้านเลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน ซอย

ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

ขอยินยอมให้ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) สำนักงานตั้งอยู่ที่
88/39 ชั้น 5 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ภายในกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัด
นนทบุรี 11000 ซึ่งเป็นสถาบันฯ ที่ข้าพเจ้าได้เข้ามาสมัครงานมีสิทธิในการดำเนินการใดๆ ในการตรวจสอบ
ประวัติของข้าพเจ้ากับกองทะเบียนประวัติอาชญากรโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ ผู้ให้ความยินยอม
(.....)

หมายเหตุ กรุณากรอกรายละเอียดให้ครบทุกช่อง