



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๕๕๑ ๑๑๕๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ พร.๐๐๓๓.๐๑๐ / ๑๙๖

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โปรดลงนามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เรื่องเดิม

ตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๕๔๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่กรรมการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๓ : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดทำประกาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หมวด ๑ การเปิดเผยข้อมูล และมาตรา ๙ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๓ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง และหมวด ๔ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา ๙ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (เอกสารหมายเลข ๔)

๕. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษাজริยธรรม (เอกสารหมายเลข ๕)

๒ ข้อกำหนด...

๖. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม (เอกสาร
หมายเลข ๖)

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จัดทำประกาศสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หากเห็นชอบ
โปรดลงนามในประกาศฯ ที่แนบพร้อมนี้

(นายนิติพิฐวัฒน์ แสงด้วง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
เพื่อโปรดทราบ และลงนาม

- นายแพทย์ เติมนิ

(นายขจร วนิชพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่