

รายงานผลการดำเนินงานตามผลผลิตของแผนงาน/โครงการ
ตามนโยบายตัวชี้วัดการตรวจราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
วันที่รายงาน : ...๒๓ กันยายน ๒๕๕๙...
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการ :สาธารณสุขแพร่ใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....
รหัสงบประมาณ..... 2100233066000000.....วงเงิน 32,000 บาท.....
กลุ่มงาน/คปสอ. :กลุ่มงานนิติการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....
ผู้รับผิดชอบ :กลุ่มงานนิติการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....
ชื่อผลผลิตอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่า
ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗.....
ชื่อตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินผลตามผลผลิตนี้
ตัวชี้วัด.....๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐
มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗.....

โมเดลการประเมินแบบ CIPP (Context , Input , Process , Product)

Context : ๑. การวิเคราะห์สถานการณ์ ความสำคัญ สภาพปัญหา (ให้รายงานสถานการณ์การทำงานและระบุ GAP ของ
สภาพปัญหา)

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญตามแผนบูรณาการ
ระดับประเทศ ระดับกระทรวง พร้อมทั้งให้การสนับสนุนทรัพยากรทุกด้านที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนอย่างเหมาะสม
พอเพียง สอดคล้องกับนโยบายข้อที่ ๑๐ เรื่องธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่
๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อรักษาผลประโยชน์ชาติ ตามนโยบายคณะ
รักษาความสงบแห่งชาติตามนโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายและแนว
ทางการดำเนินงานของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงิน การคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสุขภาพ
เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ มีค่านิยมร่วม คือซื่อสัตย์ สามัคคีมีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้
โปร่งใส กล้าหาญและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในเรื่องการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.
๒๕๕๖-๒๕๖๐) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา
๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ทุก
ระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักคิดในการประพฤติปฏิบัติตนให้ตั้งมั่นในความสุจริต ทั้งในการปฏิบัติราชการ
และการประพฤติปฏิบัติในส่วนตัว เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน
ที่ได้มารับบริการ อันจะส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานสาธารณสุข ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

Input : ๒.๑ วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ทรัพยากร

.....อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗ เป็นกิจกรรมตามโครงการสาธารณสุข
แพร่ใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณจำนวน ๓๒,๐๐๐ บาท
โดยจัดในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิทยาลัยพยาบาล

บรมราชชนนีแพร่ มีกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๑๕๐ คน เข้าร่วมครบตามกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีรายชื่อทั้งหมด โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้ให้ความรู้เรื่อง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓ และ มาตรา ๑๐๓/๗ และ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ใช้หลักธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยวิทยากรจากวัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหาร พระอารามหลวงแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒.๒ ปัจจัยที่มีผลกระทบทางบวก และทางลบ ต่อการดำเนินงานตามผลผลิต

ปัจจัยทางบวกกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการในการป้องกันการทุจริต.....

ปัจจัยทางลบ

Process : ๓. การวิเคราะห์กระบวนการ

กิจกรรมหลัก ของโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย(บาท)
อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗ ๒.ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	บุคลากร/หน่วยงาน เครือข่าย ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๕๐ คน ครอบคลุม ๘ อำเภอ	๑.จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีรายชื่อเข้าร่วมประชุมทั้งหมด และ ดำเนินการ ครอบคลุม ทั้ง ๘ อำเภอ ๒. ยังไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริต (เก็บข้อมูล ค.ค.๕๘-ก.ย.๕๙)	๓๒,๐๐๐ บาท
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งโครงการ				๓๒,๐๐๐ บาท

Product : ๔. การวิเคราะห์ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐
๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗				
๒.ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	เรื่อง	๐	เรื่อง	๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ				

๕. การอภิปรายผล

.....จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมครบตามเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗ ซึ่งจากความเข้าใจในประเด็นที่ให้ความรู้ดังกล่าวเป็นผลให้ไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนด้านการทุจริต.....

๖. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายและวิชาการ

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไข
๑. ความไม่ครอบคลุมของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม ๒. ความไม่ชัดเจนในการสื่อสารกับผู้ประสานงาน	๑. กระจายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุม ๒. จัดทำเอกสารให้ชัดเจน ตรวจสอบวัน เวลารับหมายการอบรมทุกครั้งก่อนลงพื้นที่ และประสานกับพื้นที่ล่วงหน้า ๗ วันเพื่อยืนยันการอบรม

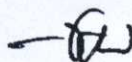
ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสงครโก สุทธิทรัพย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



(นายทศเทพ บุญทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

รายงานผลการดำเนินงานตามผลผลิตของแผนงาน/โครงการ
ตามนโยบายตัวชี้วัดการตรวจราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔
วันที่รายงาน : ...๒๓ กันยายน ๒๕๕๔...
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการ :เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔.....

รหัสงบประมาณ..... 2100208073000000.....วงเงิน 54,880 บาท.....

กลุ่มงาน/คปสอ. :กลุ่มงานนิติการ.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....

ผู้รับผิดชอบ :กลุ่มงานนิติการ.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....

ชื่อผลผลิตอบรมให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.

๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗.....

ชื่อตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินผลตามผลผลิตนี้

ตัวชี้วัด.....๑.ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการ
รักษาวินัย จากการทำแบบสอบถามก่อนหลังเข้าประชุม

.....๒.ผู้เข้าร่วมประชุมพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

.....๓.ปัญหาข้อร้องเรียนปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

โมเดลการประเมินแบบ CIPP (Context , Input , Process , Product)

Context : ๑. การวิเคราะห์สถานการณ์ ความสำคัญ สภาพปัญหา (ให้รายงานสถานการณ์การทำงานและระบุ GAP ของ
สภาพปัญหา)

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ได้พิจารณา เห็นว่า พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บทบัญญัติใน
หมวด ๖ วินัย และการรักษาวินัย หมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย ได้บังคับใช้ตั้งแต่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา ได้
ประกาศใช้บังคับแล้ว อีกทั้งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บทบัญญัติในมาตรา ๘๗ ได้บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับทางกฎหมายและตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
จึงได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ทางด้านวินัยและการรักษาวินัย ให้บุคลากรทั้ง ๘ อำเภอเพื่อการสร้างเสริมและพัฒนา
เจ้าหน้าที่ดังกล่าวให้มีวินัยและป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมถึงลดปัญหาข้อร้องเรียนและการกระทำความผิดวินัย

Input : ๒.๑ วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ทรัพยากร

.....โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณจำนวน ๕๔,๘๘๐ บาท โดยจัดครอบคลุมทั้ง
๘ อำเภอ เป้าหมายอำเภอละ ๕๐ คน มีกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๔๐๐ คน โดยดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๕๔ เข้าร่วมครบตามกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีรายชื่อทั้งหมด
โดยกลุ่มงานนิติการออกพื้นที่ทั้ง ๘ อำเภอ และเป็นวิทยากรให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพรบ.
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ แก่บุคลากรในพื้นที่ และ ผลดำเนินการพบว่า
ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม และมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรม ร้อยละ ๘๐ มีผลคะแนนเปรียบเทียบ
ก่อนหลังเข้าประชุมที่แสดงว่ามีความรู้จากในการจัดประชุม และการติดตามผลข้อร้องเรียนในปี ๒๕๕๔ ไม่พบข้อร้องเรียน
ด้านวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....

๒.๒ ปัจจัยที่มีผลกระทบทางบวก และทางลบ ต่อการดำเนินงานตามผลผลิต

ปัจจัยทางบวกเป็นไปตามข้อบังคับทางวินัยตามพรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗.....

ปัจจัยทางลบ

Process : ๓. การวิเคราะห์กระบวนการงาน

กิจกรรมหลัก ของโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย(บาท)
อบรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๑. ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย จากการทำ แบบสอบถามก่อนหลังเข้า ประชุม ๒. ผู้เข้าร่วมประชุมพึง พอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ปัญหาข้อร้องเรียนปีงบ ๒๕๕๔ ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	บุคลากร/ หน่วยงาน เครือข่าย ใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดแพร่ จำนวน ๑๕๐ คน ครอบคลุม ๘ อำเภอ	๑. จำนวน กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมประชุม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ มีรายชื่อเข้าร่วม ประชุมทั้งหมด และ ดำเนินการ ครอบคลุม ทั้ง ๘ อำเภอ ๒. ยังไม่พบข้อ ร้องเรียนด้านการ วินัย (เก็บข้อมูล ค.ศ.๕๘-ก.ย.๕๙)	๕๔,๘๘๐ บาท
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งโครงการ				๕๔,๘๘๐ บาท

Product : ๔. การวิเคราะห์ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ				
๑. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย จากการทำ แบบสอบถามก่อนหลังเข้าประชุม	ร้อยละ	๗๐	ร้อยละ	๘๐
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ร้อยละ	๗๐	ร้อยละ	๑๐๐
๓. ปัญหาข้อร้องเรียนปีงบ ๒๕๕๔ ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปี ที่ผ่านมา	ร้อยละ	๑๐	เรื่อง	ไม่พบ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ				

๕. การอภิปรายผล

.....ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมครบตามเป้าหมายที่กำหนด และมีความพึงพอใจต่อการเข้าจัดประชุม
และร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับการประชุมจากการทำแบบสอบถาม
ก่อนหลังเข้าประชุมในประเด็นความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวินัยและการรักษาวินัย ตามพรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.
๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗.ซึ่งจากความเข้าใจในประเด็น ที่ให้ความรู้ดังกล่าวเป็นผลให้ไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนด้านการวินัย...

๖. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายและวิชาการ

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไข
๑. ความไม่ครอบคลุมของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม ๒. ความไม่ชัดเจนในการสื่อสารกับผู้ประสานงาน	๑. กระจายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุม ๒. จัดทำเอกสารให้ชัดเจน ตรวจสอบวัน เวลาคัดหมายการอบรมทุกครั้งก่อนลงพื้นที่ และประสานกับพื้นที่ล่วงหน้า ๗ วันเพื่อยืนยันการอบรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสงครโก สุทธิทรัพย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



(นายทศเทพ บุญทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่