

—

10. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีจังหวัดแพร่

11. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

1) ระยะเตรียมการดำเนินงาน

1.1 เขียนโครงการเสนอเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ.

2) ระยะดำเนินงานตามโครงการ

2.1 ประชุมทีมงานนิเทศ

2.2 กำหนดวันเวลาสถานที่และประสานงานกับพื้นที่แจ้งกำหนดการ

2.3 ดำเนินการอบรมตามแผน

3) ระยะติดตาม ประเมินและสรุปผลการดำเนินโครงการ

3.1 เฝ้าระวังและประเมินผลการดำเนินโครงการจากการสรุปเรื่องร้องเรียน การทำผิดวินัย การดำเนินคดีด้านวินัยเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ในเดือนเมษายน-กันยายน 2559 ก่อนสิ้นปีงบประมาณ 2559

แผนและผังควบคุมกำกับงาน

ที่	ขั้นตอน/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ขั้นตอน ที่ 1 กิจกรรม 1.1และ													
2	ขั้นตอน ที่ 2 กิจกรรม 2.1และ 2.2													สันติ บุญดา สงคโก สุขทรัพย์
2	ขั้นตอน ที่ 2 กิจกรรม 2.3													สันติ บุญดา สงคโก สุขทรัพย์
3	ขั้นตอน ที่ 3 กิจกรรม 1.1													สันติ บุญดา สงคโก สุขทรัพย์

12. งบประมาณ

งบประมาณจาก [] สป.

[] UC

รหัสงบประมาณโครงการ 2100233066000000 รหัสกิจกรรม

วงเงินรวม 32,000 บาท

จำแนกรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ตามรายการดังนี้

ที่	กิจกรรมและการใช้งบประมาณ (ระบุกิจกรรมเฉพาะที่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ)	จำนวนเงิน(บาท)			
		ตอบ แทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม
1	ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาทรวม 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600 บาท	3,600			3,600
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน150 คน ๆ ละ 130 บาท รวม 19,500 บาท		19,500		19,500
3	ค่าจัดเวทีและสถานที่ พร้อมอุปกรณ์เครื่องเสียง			8,900	8,900
รวมงบประมาณที่ใช้					32,000

รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด เป็นเงิน ---32,000---บาท-----

(สามหมื่นสองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ "งบประมาณสามารถถัวจ่ายแทนกันได้ทุกรายการ ตามความเหมาะสม

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- 2) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาให้เป็นผู้ที่มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ
- 3) ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งปรึกษาหารือและเพิ่มพูนทักษะ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

14. การประเมินผลโครงการ

- 1) ประเมินผลการดำเนินโครงการจากการสรุปเรื่องร้องเรียน การทำผิดวินัย การดำเนินคดีด้านวินัย ในเดือนกันยายน 2559ก่อนสิ้นปีงบประมาณ 2559 เทียบกับปีงบประมาณ 2558
- 2) มีเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ครอบคลุม 8 อำเภอ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัด/ประเมินผล	เครื่องมือวัด	ผู้ควบคุม
ผลผลิต 1. มีการจัดการอบรมครอบคลุม 8 อำเภอ ร้อยละ 100 2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของแต่ละอำเภอ	1. จากรายงานการอบรม 2. จากรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	1. จากหนังสือแจ้งการอบรม 2. จากเอกสารการลงทะเบียน	นายคณาธิป มุตเจริญ
ผลลัพธ์ 1. ไม่มีเรื่องร้องเรียน การทำผิดวินัย และการดำเนินคดีเกี่ยวกับวินัยในเรื่องการทุจริต	1. จากรายงานกลุ่มงานนิติการ	1. เอกสารรายงานประจำปีของกลุ่มงานนิติการ	นายคณาธิป มุตเจริญ

15. การติดตามผล

1) ติดตามผลจากรายงานสรุปการรับเรื่องร้องเรียน การทำผิดวินัยและการดำเนินคดีทางวินัยของกลุ่มงานนิติการ ณ เดือนกันยายน 2559 เทียบกับปีงบประมาณก่อนว่ามีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำโดยทุจริตประพฤติดีมิชอบหรือไม่

16. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง
1) ความไม่ครอบคลุมของกลุ่มเป้าหมาย 2) ความไม่ชัดเจนในการสื่อสาร	1) กระจายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุม 2) จัดทำเอกสารให้ชัดเจนตรวจสอบวันเวลาดำเนินการอบรมทุกครั้งก่อนลงพื้นที่และประสานงานกับพื้นที่ล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันเพื่อยืนยันการอบรม

17. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ/ผู้เสนอโครงการ
(นายสันติ บุญตา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติงานในหน้าที่นิติกร
หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร

ลงชื่อ.....ผู้ควบคุมกำกับโครงการ
(นายคณาธิป มุดเจริญ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑๙ / ก.พ. / ๕๖

18. การอนุมัติโครงการ
ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเทพ บุญทอง)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

๒๖ / ก.พ. / ๕๖

โครงการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ประจำปี 2559
กลุ่มงาน นิติการ

1. ชื่อโครงการ : เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปี 2559

2. สถานภาพของโครงการ : ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการปกติ

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มงานนิติการ

4. ความสอดคล้อง

1) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สสจ.แพร่ ที่ 4. พัฒนาระบบสารสนเทศ และระบบบริหารจัดการภายใต้ หลักธรรมาภิบาล		การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

5. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขได้พิจารณาเห็นว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 บทบัญญัติในหมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย หมวด 7 การดำเนินการทางวินัย ได้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 เป็นต้นมา ได้ประกาศใช้บังคับแล้ว อีกทั้งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาตรา 87 ได้บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย (ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย) นอกจากนี้ในส่วนของพนักงานราชการ และลูกจ้างนั้น ก็ได้มีการกำหนดเรื่องวินัยและการรักษาวินัย ไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 โดยมีสาระในทำนองเดียวกัน เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ยังมีการกระทำความผิดทางวินัยอยู่ นอกจากนี้ ยังมีกรณีร้องเรียนหรือฟ้องคดีแก่เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล รวมทั้งมีการฟ้องคดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารบุคคล

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้ดำเนินการจัดอบรมความรู้ทางด้านวินัยและการรักษาวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่จำนวน 8 อำเภอ เพื่อเป็น

การเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวมีวินัยและเป็นการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งลดปัญหาข้อร้องเรียนและการกระทำความผิดทางด้านวินัย

6. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาให้เป็นผู้ที่มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

3) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งปรึกษาหารือและเพิ่มพูนทักษะ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1) ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและความรู้ด้านวินัยเพิ่มขึ้น จากการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

2) ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

8. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

เชิงปริมาณ

1) มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างครอบคลุม 8 อำเภอ ร้อยละ 100

2) ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างเข้ารับการอบรมความรู้ด้านวินัยและกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนทั้งหมด.

เชิงคุณภาพ

1) ปัญหาการร้องเรียนทุกเรื่องในปีงบประมาณ 2559 ลดลงอย่างน้อยร้อยละ 10 เทียบกับปีที่ผ่านมา

9. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันเริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2558 วันสิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2559

10. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกอำเภอ

11. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

1) ระยะเตรียมการดำเนินงาน

1.1 เขียนโครงการเสนอเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ.

1.2 จัดทำสื่อการสอนที่เกี่ยวข้อง

54880 277

12. งบประมาณ

งบประมาณจาก [] สป.

[] UC

รหัสงบประมาณโครงการ 2100208073000000 รหัสกิจกรรม 210025400 k4780 วงเงินรวม 54,880 บาท

จำแนกรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ตามรายการดังนี้

ที่	กิจกรรมและการใช้งบประมาณ (ระบุกิจกรรมเฉพาะที่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ)	จำนวนเงิน(บาท)			
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม
1	ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 120 บาทจำนวน 3 คน 8 วันๆละ 360 บาท รวม เป็นเงิน 2,880 บาท	2,880			2,880
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวนอำเภอละ 50 คน ๆ ละ 130 บาท อำเภอละ 6,500 บาทX 8 อำเภอ รวม 52,000 บาท		52,000		52,000
รวมงบประมาณที่ใช้					54,880

รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด เป็นเงิน -----54,880 บาท-----

(ห้าหมื่นสี่พันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ "งบประมาณสามารถถัวจ่ายแทนกันได้ทุกรายการ ตามความเหมาะสม

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการเสริมสร้างวินัยและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- 2) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาให้เป็นผู้ที่มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย
- 3) ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งปรึกษาหารือและเพิ่มพูนทักษะ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

14. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการดำเนินโครงการจากการสรุปเรื่องร้องเรียน การทำผิดวินัย การดำเนินคดีด้านวินัย ในเดือนกันยายน 2559ก่อนสิ้นปีงบประมาณ 2559 เทียบกับปีงบประมาณ 2558 ลดลงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัด/ประเมินผล	เครื่องมือวัด	ผู้ควบคุม
ผลผลิต 1. มีการจัดการอบรมครอบคลุม 8 อำเภอ ร้อยละ 100 2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของแต่ละอำเภอ	1. จากรายงานการอบรม 2. จากรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	1. จากหนังสือแจ้งการอบรม 2. จากเอกสารการลงทะเบียน	นายคณาธิป มุดเจริญ
ผลลัพธ์ 1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 70 2. เรื่องร้องเรียน การทำผิดวินัย และการดำเนินคดีเกี่ยวกับวินัย ลดลงร้อยละ 10 เทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา	1. จากการทำแบบทดสอบก่อนและหลังอบรม 2. จากรายงานกลุ่มงานนิติการ	1. แบบทดสอบความรู้ 20 ข้อ 2. เอกสารรายงานประจำปีของกลุ่มงานนิติการ	นายคณาธิป มุดเจริญ

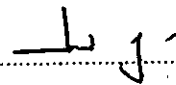
15. การติดตามผล

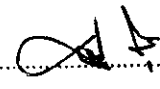
1) ติดตามผลจากรายงานสรุปการรับเรื่องร้องเรียน การทำผิดวินัยและการดำเนินคดีทางวินัยของกลุ่มงานนิติการ ณ เดือนกันยายน 2559 เทียบกับปีงบประมาณก่อนว่าลดลงร้อยละ 10 ตามเป้าหมายหรือไม่

16. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง
1) ความไม่ครอบคลุมของกลุ่มเป้าหมาย 2) ความไม่ชัดเจนในการสื่อสาร	1) กระจายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุม 2) จัดทำเอกสารให้ชัดเจนตรวจสอบวันเวลาดำเนินการอบรมทุกครั้งก่อนลงพื้นที่และประสานงานกับพื้นที่ล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันเพื่อยืนยันการอบรม

17. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ..... ผู้จัดทำ/ผู้เสนอโครงการ
(นายสันติ บุญดำ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติงานในหน้าที่นิติกร

ลงชื่อ..... ผู้ควบคุมกำกับโครงการ
(นายคณาธิป มุดเจริญ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

...../...../.....

18. การอนุมัติโครงการ
ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง

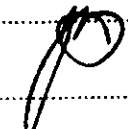
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

...../...../.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง

.....
.....

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทศเทพ บุญทอง)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

...../...../.....

สรุปงบบัญชีรายละเอียดกิจกรรมภายใต้โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

๑. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๕๙

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ งบประมาณ ๕๔,๘๘๐ บาท

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ					งบประมาณ	หน่วยงาน
		งบดำเนินงาน			งบลงทุน			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง		
๑.	๑.จัดอบรมให้ความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม ๒.การปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการและลูกจ้าง ที่ดี รักษาวินัย ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต รักษาผลประโยชน์ให้แก่ทางราชการ รวมทั้งโครงการ	๒,๘๘๐	๕๒,๐๐๐				๕๔,๘๘๐	กลุ่มงานนิติการ
	รวมทั้งโครงการ	๒,๘๘๐	๕๒,๐๐๐				๕๔,๘๘๐	

(ห้าหมื่นสี่พันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้ทุกรายการ ตามความเหมาะสม

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้จัดทำ/ผู้เสนอโครงการ

ผู้เสนอเห็นชอบโครงการ

โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๕๙

(นายสันติ บุญดา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

(นายคณาธิป มุตะเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(นายเทพ เทพ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

รายงานผลการดำเนินงานตามผลผลิตของแผนงาน/โครงการ
ตามนโยบายตัวชี้วัดการตรวจราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
วันที่รายงาน : ...๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐...
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการ :สาธารณสุขแพร่ใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.....
รหัสงบประมาณ.....2100245058000000.....
กลุ่มงาน/คปสอ. :กลุ่มงานนิติการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....
ผู้รับผิดชอบ :กลุ่มงานนิติการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....
ชื่อผลผลิต.....รหัส L5646...กิจกรรมที่ ๑...ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐....
.....กิจกรรมที่ ๒ ประชุม “พัฒนางานความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓ และ มาตรา ๑๐๗/๗ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐”.

ชื่อตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินผลตามผลผลิตนี้

ตัวชี้วัด.....กิจกรรมที่ ๑...ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน
ITA ในระดับสูงมาก
.....กิจกรรมที่ ๒...ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องมาตรการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา
๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๗/๗.....

โมเดลการประเมินแบบ CIPP (Context , Input , Process , Product)

Context : ๑. การวิเคราะห์สถานการณ์ ความสำคัญ สภาพปัญหา (ให้รายงานสถานการณ์การทำงานและระบุ GAP ของ
สภาพปัญหา)

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญตามแผนบูรณาการ
ระดับประเทศ พร้อมทั้งให้การสนับสนุนทรัพยากรทุกด้านที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อรักษาผลประโยชน์ชาติ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการ
บริหารข้อมูลสุขภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ มีค่านิยมร่วมกัน คือ ซื่อสัตย์ สามัคคีมีความ
รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส กล้าหาญทำในสิ่งถูกต้อง

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการสาธารณสุขแพร่ใสสะอาด ร่วม
ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ใน
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามพระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๗/๗
โดยมุ่งหวังให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำ
หลักคิดในการประพฤติปฏิบัติตนให้ตั้งมั่นในความสุจริต ทั้งในการปฏิบัติราชการ และการประพฤติปฏิบัติในการส่วนตัว เป็น
แบบอย่างที่ดีแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชนที่ได้มารับบริการ อันจะส่งผลถึงภาพลักษณ์
ที่ดีของหน่วยงานสาธารณสุข ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส
ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

Input : ๒.๑ วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ทรัพยากร

.....กิจกรรมที่ ๑.....ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นกิจกรรมที่ ๑ ตามโครงการสาธารณสุขแพร่ใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จัดในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณ ๒๐,๔๐๐ บาท ใช้จริง ๒๐,๑๐๐ บาท โดยเป็นเงินคืนจำนวน ๓๐๐ บาท ประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๓ ของงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ และกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน เข้าร่วม ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของผู้มีรายชื่อทั้งหมด โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้ให้ความรู้ในเรื่องในเรื่องการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และชี้แจงกระบวนการสำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base : EBIT) ข้อคำถาม EB ๑-๑๑ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

.....กิจกรรมที่ ๒.....ประชุม “พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓ และ มาตรา ๑๐๓/๗ และ กฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐” เป็นกิจกรรมที่ ๒ ตามโครงการสาธารณสุขแพร่ใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณจำนวน ๒๙,๖๐๐ บาท โดยใช้จริง ๒๙,๓๐๐ บาท โดยจัดในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีแพร่ มีกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๑๖๐ คน เข้าร่วม ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๕ ของผู้มีรายชื่อทั้งหมด โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้ให้ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓ และ มาตรา ๑๐๓/๗ และ กฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒.๒ ปัจจัยที่มีผลกระทบทางบวก และทางลบ ต่อการดำเนินงานตามผลผลิต

ปัจจัยทางบวกกิจกรรมที่ ๑.....กำหนดเป็นนโยบาย/มาตรการการป้องกันการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมิน ITA.....

.....กิจกรรมที่ ๒.....ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการในการป้องกันการทุจริต.

ปัจจัยทางลบ

Process : ๓. การวิเคราะห์กระบวนการงาน

กิจกรรมหลัก ของโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย(บาท)
.....กิจกรรมที่ ๑.....ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับสูงมาก	บุคลากร/หน่วยงานเครือข่าย ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๐๐ คน	๑.กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ ๘๑ ๒.ผลประเมิน ITA- อยู่ระหว่างติดตามผล- (ในรอบไตรมาสสุดท้ายก.ย.๖๐)	งบประมาณ ๒๐,๑๐๐ บาท

กิจกรรมหลัก ของโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย(บาท)
...กิจกรรมที่ ๒....ประชุม “พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓ และ มาตรา ๑๐๓/๗ และ กฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐”	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗ ๒.ไม่พบข้อร้องเรียนด้าน การทุจริต	บุคลากร/ หน่วยงาน เครือข่าย ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด แพร่ จำนวน ๑๖๐ คน	๑.จำนวน กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมประชุม คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๒๕ ของ ผู้มีรายชื่อเข้าร่วม ประชุมทั้งหมด ๒. ยังไม่พบข้อ ร้องเรียนด้านการ ทุจริต (เก็บข้อมูล ต.ค.๕๙-๒๕๖๐.พ. ๖๐)	๒๙,๓๐๐ บาท
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งโครงการ				๔๙,๔๐๐ บาท

Product : ๔. การวิเคราะห์ตัวชี้วัด

ชื่อแผนงานและตัวชี้วัด	ตัวเป้าหมาย (Target)		การวัดผล (Measurement)	
	หน่วยนับ	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละ	๘๖.๒๕
๒.ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	เรื่อง	๐	เรื่อง	๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ๑. ผลการประเมิน ITA -อยู่ระหว่างติดตามผล- (ในรอบไตรมาสสุดท้าย ก.ย.๖๐)			-อยู่ระหว่างติดตามผล-	

๕. การอภิปรายผล

.....จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม กิจกรรมที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๑ ...กิจกรรมที่ ๒....คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๕ ทั้งนี้เนื่องจาก
กลุ่มเป้าหมายส่วนหนึ่งต้องเข้าร่วมประชุม งานสำคัญอื่นที่จัดในช่วงเวลาเดียวกัน และเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เหลือตาม
กิจกรรมที่ ๑ มีความรู้ในเรื่องการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) และสามารถรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base : EBIT)
เพื่อรับการประเมินITA ได้ ผู้รับผิดชอบโครงการได้ติดตามเพื่อให้ได้ผลที่มีประสิทธิภาพ ได้สร้างช่องทางการค้นหาข้อมูลผ่าน
หน้าเวปสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าร่วมประชุมส่งต่อข้อมูลให้บุคลากรอื่นๆ ที่ไม่ได้เข้าร่วม
ประชุมสามารถรวบรวมหลักฐานเพื่อรับการประเมินได้

และตามกิจกรรมที่ ๒ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เหลือนับได้รับข้อมูลและความรู้ในเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗ รวมถึงสามารถดำเนินตามกิจกรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการได้ติดตามเพื่อให้ได้ผลที่มีประสิทธิภาพ ได้สร้างช่องทางการค้นหาข้อมูลผ่านหน้าเวปสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าร่วมประชุมส่งต่อข้อมูลให้บุคลากรอื่นๆ ที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม สามารถศึกษาข้อมูล และกฎหมายที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางที่จัดให้ ซึ่งการสร้างองค์ความรู้ในบุคลากร จะเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยป้องกันเหตุร้องเรียนด้านการทุจริตของบุคลากรสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายและวิชาการ

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไข
- กลุ่มเป้าหมายไม่เข้าร่วมประชุม ตามกำหนดเวลาดำเนินโครงการ	- จัดทำเอกสารเชิญประชุมให้ชัดเจน ตรวจสอบวัน/เวลานัดหมายการอบรมและประสานกับพื้นที่ รวมถึงประสานขอความร่วมมือเป็นรายบุคคลและประสานผู้รับผิดชอบระดับอำเภอ ดำเนินการประสานแจ้งเตือนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมตามโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาว สิริรัตน์ กนต์)
ตำแหน่ง นวัตกรรมสาธารณสุข นวัตกรรม

Sam
(นายทศเทพ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ หน่วยงาน นิติการ

ยุทธศาสตร์ชาติ	กิจกรรม/โครงการ	วิธีการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการสาธารณสุขแพร่ใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	อบรม/ ประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ใน ระดับสูงมาก ไม่พบข้อร้องเรียนด้านทุจริต	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	กลุ่มงานนิติการ
	โครงการสนับสนุนการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขแพร่และ โรงพยาบาลคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ประกวด/ สรรหา	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สถานพยาบาลมีการดำเนิน กิจกรรมด้านคุณธรรม	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	กลุ่มงานคุณภาพ และพัฒนารูปแบบ บริการ
	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ที่ปฏิบัติตามคุณธรรม ๔ ประการ ตามนโยบายระดับ จังหวัด	ประกวด/ สรรหา	มีบุคลากรสาธารณสุขที่เป็น ต้นแบบด้านคนดีและ ซื่อสัตย์ ตามเกณฑ์คัดเลือก ต้นแบบที่ปฏิบัติตาม คุณธรรม ๔ ประการ	-ไม่มี -	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐	กลุ่มงานคุณภาพ และพัฒนารูปแบบ บริการ

.....ผู้เสนอแผน
(นายสงคิโก สุขทรัพย์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน

.....ผู้เห็นชอบ
(นายเด่น ปัญญาพันธ์)
เภสัชกรเชี่ยวชาญ

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายเทพ เทพ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ หน่วยงาน นิติการ

ยุทธศาสตร์ชาติ	กิจกรรม/โครงการ	วิธีการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และเครือข่าย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	อบรม/ประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด สสจ.แพร่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับสูงมาก	๒๐,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐	กลุ่มงานนิติการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริต	-ไม่มี -	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	-ไม่มี -	-	-	-	-	-

ผู้เสนอแผน (นายสงศักดิ์โก สุขทรัพย์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบ (นายเด่น ปัญญาพันธ์)
เภสัชกรเชี่ยวชาญ

ผู้อนุมัติแผน (นายเทพเทพ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ หน่วยงาน นิติการ

ยุทธศาสตร์ชาติ	กิจกรรม/โครงการ	วิธีการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	-ไม่มี-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	อบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	อบรม/ประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามพรบ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗	๒๙,๖๐๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๖๐	กลุ่มงานนิติการ
	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	อบรม/ประเมิน	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในสังกัด สสจ.แพร่ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามระบบการควบคุมภายใน	๖๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๖๐	กลุ่มงานนิติการ

ผู้เสนอแผน

(นายสงคิโก สุขทรัพย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบ

(นายเด่น ปัญญานันท์)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ

(นายพิเชษฐ บุญทอง) ผู้อนุมัติแผน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
(ระหว่างไตรมาส ๑ ถึง ไตรมาส ๒)

การดำเนินการ			
ชื่อกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑. กิจกรรมประชุมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๔/๘ และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามโครงการสาธารณสุขแพร่ ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ดำเนินการแล้ว	เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายแจ้งรายชื่อเข้าร่วมประชุมแต่ติดภารกิจจึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมทำให้ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่ครบจำนวนตามเป้าหมาย	หากกลุ่มเป้าหมายผู้ใด ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ได้ให้แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องขอเข้าร่วมประชุมแทน
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทางจังหวัดแพร่ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามโครงการสาธารณสุขแพร่ ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ดำเนินการแล้ว	เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายแจ้งรายชื่อเข้าร่วมประชุมแต่ติดภารกิจจึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมทำให้ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่ครบจำนวนตามเป้าหมาย	หากกลุ่มเป้าหมายผู้ใด ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ได้ให้แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องขอเข้าร่วมประชุมแทน


 (นายสงคิโก สุขทรัพย์)
 ผู้อำนวยการสาธารณสุขสำนักงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามผลผลิตของแผนงาน/โครงการ
ตามนโยบายตัวชี้วัดการตรวจราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
วันที่รายงาน : ...๒๓ กันยายน ๒๕๕๙...
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการ :สาธารณสุขแพร่ใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙.....
รหัสงบประมาณ..... 2100233066000000.....วงเงิน 32,000 บาท.....
กลุ่มงาน/คปสอ. :กลุ่มงานนิติการ.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....
ผู้รับผิดชอบ :กลุ่มงานนิติการ.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....
ชื่อผลผลิตอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่า
ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๗/๗.....
ชื่อตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินผลตามผลผลิตนี้
ตัวชี้วัด.....๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐
มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๗/๗.....

โมเดลการประเมินแบบ CIPP (Context , Input , Process , Product)

Context : ๑. การวิเคราะห์สถานการณ์ ความสำคัญ สภาพปัญหา (ให้รายงานสถานการณ์การทำงานและระบุ GAP ของ
สภาพปัญหา)

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญตามแผนบูรณาการ
ระดับประเทศ ระดับกระทรวง พร้อมทั้งให้การสนับสนุนทรัพยากรทุกด้านที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนอย่างเหมาะสม
พอเพียง สอดคล้องกับนโยบายข้อที่ ๑๐ เรื่องธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่
๖๔/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อรักษาผลประโยชน์ชาติ ตามนโยบายคณะ
รักษาความสงบแห่งชาติตามนโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายและแนว
ทางการดำเนินงานของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงิน การคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสุขภาพ
เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ มีค่านิยมร่วม คือซื่อสัตย์ สามัคคีมีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้
โปร่งใส กล้าหาญและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในเรื่องการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.
๒๕๕๖-๒๕๖๐) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา
๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๗/๗ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ทุก
ระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักคิดในการประพฤติปฏิบัติตนให้ตั้งมั่นในความสุจริต ทั้งในการปฏิบัติราชการ
และการประพฤติปฏิบัติในการส่วนตัว เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน
ที่ได้มารับบริการ อันจะส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานสาธารณสุข ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

Input : ๒.๑ วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ทรัพยากร

.....อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๗/๗ เป็นกิจกรรมตามโครงการสาธารณสุข
แพร่ใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณจำนวน ๓๒,๐๐๐ บาท
โดยจัดในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิทยาลัยพยาบาล

บรมราชชนนีพร มีกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๑๕๐ คน เข้าร่วมครบตามกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีรายชื่อทั้งหมด โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้ให้ความรู้เรื่อง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓ และ มาตรา ๑๐๗/๗ และ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ใช้หลักธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยวิทยากรจากวัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหาร พระอารามหลวงแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒.๒ ปัจจัยที่มีผลกระทบทางบวก และทางลบ ต่อการดำเนินงานตามผลผลิต

ปัจจัยทางบวกกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการในการป้องกันการทุจริต.....

ปัจจัยทางลบ

Process : ๓. การวิเคราะห์กระบวนการงาน

กิจกรรมหลัก ของโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย(บาท)
อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๗/๗	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๗/๗ ๒.ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	บุคลากร/หน่วยงาน เครือข่าย ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแพร่ จำนวน ๑๕๐ คน ครอบคลุม ๘ อำเภอ	๑.จำนวน กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีรายชื่อเข้าร่วมประชุมทั้งหมด และ ดำเนินการ ครอบคลุม ทั้ง ๘ อำเภอ ๒. ยังไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริต (เก็บข้อมูล ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙)	๓๒,๐๐๐ บาท
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งโครงการ				๓๒,๐๐๐ บาท

Product : ๔. การวิเคราะห์ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐
๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๗/๗				
๒.ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	เรื่อง	๐	เรื่อง	๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ				

๕. การอภิปรายผล

.....จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมครบตามเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๓/๗ ซึ่งจากความเข้าใจในประเด็นที่ให้ความรู้ดังกล่าวเป็นผลให้ไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนด้านการทุจริต.....

๖. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายและวิชาการ

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไข
๑.ความไม่ครอบคลุมของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม ๒.ความไม่ชัดเจนในการสื่อสารกับผู้ประสานงาน	๑. กระจายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุม ๒. จัดทำเอกสารให้ชัดเจน ตรวจสอบวัน เวลาคัดหมายการอบรมทุกครั้งก่อนลงพื้นที่ และประสานกับพื้นที่ล่วงหน้า ๗ วันเพื่อยืนยันการอบรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสงครโก สุทธิทรัพย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



(นายทศเทพ ปัญญอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

รายงานผลการดำเนินงานตามผลผลิตของแผนงาน/โครงการ
ตามนโยบายตัวชี้วัดการตรวจราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
วันที่รายงาน : ...๒๓ กันยายน ๒๕๕๙...
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการ :เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙.....

รหัสงบประมาณ..... 2100208073000000.....**วงเงิน** 54,880 บาท.....

กลุ่มงาน/คปสอ. :กลุ่มงานนิติการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....

ผู้รับผิดชอบ :กลุ่มงานนิติการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....

ชื่อผลผลิตอบรมให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.

๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗.....

ชื่อตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินผลตามผลผลิตนี้

ตัวชี้วัด.....๑.ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย จากการทำแบบสอบถามก่อนหลังเข้าประชุม

.....๒.ผู้เข้าร่วมประชุมพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

.....๓.ปัญหาข้อร้องเรียนปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

โมเดลการประเมินแบบ CIPP (Context , Input , Process , Product)

Context : ๑. การวิเคราะห์สถานการณ์ ความสำคัญ สภาพปัญหา (ให้รายงานสถานการณ์การทำงานและระบุ GAP ของสภาพปัญหา)

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ได้พิจารณา เห็นว่า พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บทบัญญัติในหมวด ๖ วินัย และการรักษาวินัย หมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย ได้บังคับใช้ตั้งแต่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา ได้ประกาศใช้บังคับแล้ว อีกทั้งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บทบัญญัติในมาตรา ๘๗ ได้บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับทางกฎหมายและตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ทางด้านวินัยและการรักษาวินัย ให้บุคลากรทั้ง ๘ อำเภอเพื่อการสร้างเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ดังกล่าวให้มีวินัยและป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมถึงลดปัญหาข้อร้องเรียนและการกระทำความผิดวินัย

Input : ๒.๑ วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ทรัพยากร

.....โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณจำนวน ๕๔,๘๘๐ บาท โดยจัดครอบคลุมทั้ง ๘ อำเภอ เป้าหมายอำเภอละ ๕๐ คน มีกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๔๐๐ คน โดยดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เข้าร่วมครบตามกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีรายชื่อทั้งหมด โดยกลุ่มงานนิติการออกพื้นที่ทั้ง ๘ อำเภอ และเป็นวิทยากรให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ แก่บุคลากรในพื้นที่ และ ผลดำเนินการพบว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม และมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรม ร้อยละ ๘๐ มีผลคะแนนเปรียบเทียบก่อนหลังเข้าประชุมที่แสดงว่ามีความรู้จากในการจัดประชุม และการติดตามผลข้อร้องเรียนในปี ๒๕๕๙ ไม่พบข้อร้องเรียนด้านวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....

๒.๒ ปัจจัยที่มีผลกระทบทางบวก และทางลบ ต่อการดำเนินงานตามผลผลิต

ปัจจัยทางบวกเป็นไปตามข้อบังคับทางวินัยตามพร.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗.....

ปัจจัยทางลบ

Process : ๓. การวิเคราะห์กระบวนการ

กิจกรรมหลัก ของโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย(บาท)
อบรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑.ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย จากการทำ แบบสอบถามก่อนหลังเข้า ประชุม ๒.ผู้เข้าร่วมประชุมพึง พอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๓.ปัญหาข้อร้องเรียนปีงบ ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	บุคลากร/ หน่วยงาน เครือข่าย ใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดแพร่ จำนวน ๑๕๐ คน ครอบคลุม ๘ อำเภอ	๑.จำนวน กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมประชุม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ มีรายชื่อเข้าร่วม ประชุมทั้งหมด และ ดำเนินการ ครอบคลุม ทั้ง ๘ อำเภอ ๒. ยังไม่พบข้อ ร้องเรียนด้านการ วินัย (เก็บข้อมูล ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙)	๕๔,๘๘๐ บาท
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งโครงการ				๕๔,๘๘๐ บาท

Product : ๔. การวิเคราะห์ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ร้อยละ	๗๐	ร้อยละ	๘๐
๑.ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย จากการทำ แบบสอบถามก่อนหลังเข้าประชุม				
๒.ผู้เข้าร่วมประชุมพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ร้อยละ	๗๐	ร้อยละ	๑๐๐
๓.ปัญหาข้อร้องเรียนปีงบ ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปี ที่ผ่านมา	ร้อยละ	๑๐	เรื่อง	ไม่พบ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ				

๕. การอภิปรายผล

.....ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมครบตามเป้าหมายที่กำหนด และมีความพึงพอใจต่อการเข้าจัดประชุม
และร้อยละ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับการประชุมจากการทำแบบสอบถาม
ก่อนหลังเข้าประชุมในประเด็นความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวินัยและการรักษาวินัย ตามพร.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.
๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗.ซึ่งจากความเข้าใจในประเด็น ที่ให้ความรู้ดังกล่าวเป็นผลให้ไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนด้านการวินัย...

๖. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายและวิชาการ

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไข
๑. ความไม่ครอบคลุมของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม ๒. ความไม่ชัดเจนในการสื่อสารกับผู้ประสานงาน	๑. กระจายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุม ๒. จัดทำเอกสารให้ชัดเจน ตรวจสอบวัน เวลาคัดหมายการอบรมทุกครั้งก่อนลงพื้นที่ และประสานกับพื้นที่ล่วงหน้า ๗ วันเพื่อยืนยันการอบรม

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสงศิโก สุขทรัพย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายทศเทพ บุญทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่