



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์

ตามประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะสอบสัมภาษณ์เพียงวิธีการเดียว ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินสมรรถนะสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ นั้น

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการบริหารระบบพนักงานราชการเพิ่มเติมจากประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ โดยกำหนดให้ส่วนราชการต่างๆ ต้องจัดให้มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่น้อยกว่า ๒ วิธี เพื่อให้ส่วนราชการได้มีโอกาสคัดกรองเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

จึงขอแก้ไขเพิ่มเติมประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ดังตารางต่อไปนี้

ตามประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓	ตามประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓
ข้อ ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะสอบสัมภาษณ์เพียงวิธีการเดียว - ■ การประเมินสมรรถนะสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) • มนุษยสัมพันธ์ และความมั่นคงทางอารมณ์ • บุคลิกภาพ • ทัศนคติในการปฏิบัติงาน • ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ • ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้อ ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ๒ วิธี ดังนี้ ■ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ■ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) • มนุษยสัมพันธ์ และความมั่นคงทางอารมณ์ • บุคลิกภาพ • ทัศนคติในการปฏิบัติงาน • ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ • ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ตามประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓	ตามประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓
ข้อ ๖. เกณฑ์การตัดสิน ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินสมรรถนะสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงไปต่ำซึ่งผู้ที่ได้ในลำดับที่ ๑ จะเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะสูงสุด หากมีผู้ได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร	ข้อ ๖. เกณฑ์การตัดสิน ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ๑) ผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) โดยไม่นำคะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) มารวมกัน ๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงไปต่ำ ซึ่งผู้ที่ได้ในลำดับที่ ๑ จะเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะสูงสุด หากมีผู้ได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

รายละเอียดนอกจากนี้ให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่