**ข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

เอกสารแนบท้ายประกาศ 5

**นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ 97050**

**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่**

**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก อธิบายพร้อมยกตัวอย่างในแต่ละข้อ ให้เห็นเป็นรูปธรรมและบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะ วิธีคิด พฤติกรรมการทำงานของผู้สมัครความเป็นเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

1. วิสัยทัศน์และประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

2. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

3. ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน รวมถึงการปกครอง บังคัญบัญชา

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

4. ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งและภารกิจของส่วนราชการ

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

5. เหตุการณ์สำคัญในชีวิตราชการ ที่บ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (เช่น ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง เป็นต้น)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ลงชื่อผู้สมัคร............................................

 (................................................)

 ตำแหน่ง...................................................

 .........../......................../...............