



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๓ อัตรา

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น | จำนวน ๑ อัตรา |
| สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ | |
| ๒. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย | จำนวน ๑ อัตรา |
| สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ | |
| ๓. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง | จำนวน ๑ อัตรา |
| สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ | |

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และ
๒. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นสำคัญ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| ๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๔ ชุด |
| ๒. ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา | จำนวน ๔ ชุด |
| ๓. สำเนา ก.พ. ๗ | จำนวน ๔ ชุด |

๕. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
- ๒.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๕ คะแนน
- ๒.๒ ผลงาน...

๒.๒ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๕ คะแนน

๒.๓ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ๒๕ คะแนน

๒.๔ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น บุคลิกภาพทั่วไป ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ และความมั่นคงทางอารมณ์ ๑๕ คะแนน

คะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสอบสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัคร ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่