



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อให้การบริหารงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ การกระจายความรับผิดชอบและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ หมวด ๕ การปฏิบัติราชการแทน มาตรา ๓๘, ๔๐, ๕๕ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๔ กอปรกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ข้อ ๑ ให้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง ในฐานะผู้อำนวยการกอง คือ ๑.๒ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วน ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป

๒. ปฏิบัติราชการอยู่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันลงรับหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๑. หนังสือส่งใบสมัครที่ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๒. ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ ชุด

และเอกสารประกอบการสมัครตามแบบฟอร์มในประกาศรับสมัคร

๓. สำเนาวุฒิการศึกษาที่ระบุในใบสมัครทุกวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

๔. สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ ชุด

๕. สำเนาวุฒิบัตร/ประกาศนียบัตร/เกียรตินิยมที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด
กับหน้าที่ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล เป็นต้น จำนวน ๑ ชุด

๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ๒๕ คะแนน

๒.๒ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน และการปกครองบังคับบัญชา ๒๕ คะแนน

๒.๓ ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ รวมทั้งพฤติกรรมทางจริยธรรมและการรักษาวินัย ๒๕ คะแนน

๒.๔ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งได้แก่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และทัศนคติที่ดีในการทำงาน เป็นผู้มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อุทิศเวลา เสียสละเพื่องานในความรับผิดชอบ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อการทำงานพร้อมที่จะแก้ไขปัญญาให้ลุล่วง ๒๕ คะแนน

คะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และคะแนนรวมเฉลี่ยต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่