



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่

จำนวน ๑ อัตรา

ข. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน/อาวุโส

๓. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๔. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบ

และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ถึง วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นสำคัญ

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

จำนวน ๔ ชุด

๒. ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา

จำนวน ๔ ชุด

๓. สำเนา ก.พ. ๗

จำนวน ๔ ชุด

จ. หลักเกณฑ์...

จ. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๕ คะแนน

๒.๒ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๕ คะแนน

๒.๓ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ๒๕ คะแนน

๒.๔ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น บุคลิกภาพทั่วไป ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ และความมั่นคงทางอารมณ์ ๑๕ คะแนน

คะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่