

ที่ พร ๐๐๓๒/๒๕๖๐



ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รับย้ายข้าราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วย จังหวัดแพร่ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๔๘๙
โรงพยาบาลสอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๖๓๑
โรงพยาบาลหนองม่วงไข่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะสมัคร
เข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก พร้อมเอกสาร
ประกอบการสมัคร โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ กรณีส่ง
เอกสารทางไปรษณีย์จะถือว่าวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นสำคัญ สามารถดาวน์โหลด
รายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ www.pro.moph.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร อนุศาสนนันท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๓ , ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐ ๕๔๕๒ ๓๓๑๓



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายแพทย์) ระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยจังหวัดแพร่ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๒ อัตรา
ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ
คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการดำเนินการ
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และ
หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๔๘๙
โรงพยาบาลสอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๖๓๑
โรงพยาบาลหนองม่วงไข่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. กำหนดการและวิธีการสมัคร

ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกให้ส่งใบขอย้ายและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด พร้อมมีหนังสือนำส่ง
โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตั้งแต่...

ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ กรณีส่งทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.pro.moph.go.th

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก	จำนวน ๖ ชุด
๔.๒ ใบขอย้าย	จำนวน ๖ ชุด
๔.๓ หนังสือยืนยันของผู้สมัคร	จำนวน ๖ ชุด
๔.๔ สำเนา ก.พ. ๗	จำนวน ๖ ชุด
๔.๕ เอกสารประกอบการสมัครอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ๖ ชุด

(สำเนาวุฒิการศึกษาที่ระบุในใบสมัคร, วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตร, ใบประกอบวิชาชีพ และอื่น)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งในการพิจารณาจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของผู้สมัคร หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัครก็ได้ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๕.๒ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการฯ จะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ (คะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๕.๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๕.๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

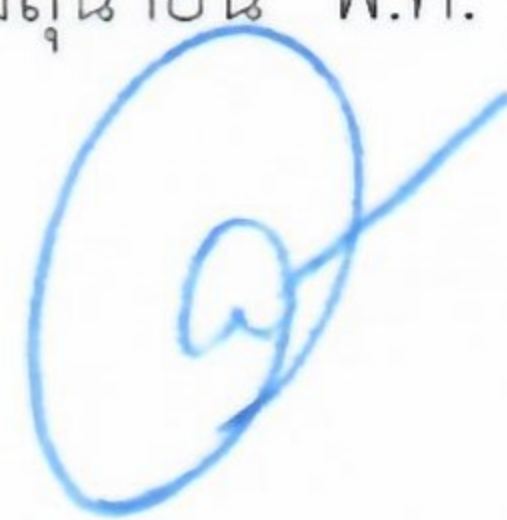
ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดและต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ซึ่งจะคัดเลือกผู้สมัครไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน จัดเรียงลำดับชื่อผู้มีเหมาะสมที่สุด ไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงมาเป็นลำดับถัดไป พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอ คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (คสข.สป.) พิจารณาเห็นชอบต่อไป

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกแล้วส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการ ตามขั้นตอนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่