



ที่ กพ ๐๐๓๒.๒๐๑/ว ๑๖๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนพ.
รับที่ 8723
วันที่ 20 ล.ค. 2558
เวลา 10.41

โรงพยาบาลกำแพงเพชร
ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง
จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ
๒) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลกำแพงเพชร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลกำแพงเพชร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร รายละเอียดตามสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ขอให้ยื่นใบสมัคร ผ่านผู้บังคับบัญชา แล้วส่งใบสมัครฯ พร้อมเอกสารต่างๆ ถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกำแพงเพชร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ จะถือว่าวันที่โรงพยาบาลกำแพงเพชรได้รับหนังสือเป็นสำคัญ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย ศิริพรพาณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๕๗๑-๔๒๒๓-๕ ต่อ ๑๒๐๔

โทรสาร. ๐-๕๕๗๑-๑๒๓๒



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลกำแพงเพชร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลกำแพงเพชร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒.๒ ต้องปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

รับผิดชอบงานช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลในงานด้านวิชาการและเทคนิคบริการ โดยเสนอแนะนโยบายกลวิธี วิธีการดำเนินงาน วางแผนปฏิบัติงาน ริเริ่มปรับปรุงและพัฒนากลวิธีดำเนินงานด้านวิชาการและด้านเทคนิคบริการตลอดจนปรับแผนปฏิบัติการด้านวิชาการต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อวินิจฉัยสั่งการ ช่วยในการควบคุม กำกับดูแลฝ่ายวิชาการทั่วไป ให้คำแนะนำ นิเทศ พิจารณาแก้ไขปัญหาอุปสรรค ประสานงานกับฝ่ายหรือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. การรับสมัคร

๔.๑ การรับสมัครภายในโรงพยาบาลกำแพงเพชร ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรบรายละเอียดการสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก ๖๐ ปี โรงพยาบาลกำแพงเพชร

๔.๒ การรับสมัครภายนอก เว้นหนังสือรับสมัครถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่งทั่วประเทศ

๔.๓ ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด จำนวน ๒ ชุด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก ๖๐ ปี โรงพยาบาลกำแพงเพชร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร

๕.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา

๕.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)

๕.๔ สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก ๖๐ ปี โรงพยาบาลกำแพงเพชร และ website ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร www.kph.go.th สำหรับวัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะแจ้งให้ทราบ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร และวิธีการสัมภาษณ์ โดยใช้หลักเกณฑ์ดังนี้ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

- | | |
|---|--------------------|
| ๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| ๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| ๕) การแสดงวิสัยทัศน์ และผลงานเด่น พร้อมสัมภาษณ์ | คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน |

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอรายชื่อผู้เหมาะสมตำแหน่งละไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขต

๘.๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายพิชัย ศิริพรพาณิชย์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลกำแพงเพชร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

รูปภาพ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อผู้สมัคร.....วัน เดือน ปีเกิด.....
อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ (กอง/จังหวัด).....
กรม.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ ๗ เดิม) เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘ เดิม) เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ (ระดับ ๙ เดิม) เมื่อ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
- เป็นหรือเคยเป็นประธานคณะกรรมการหรือกรรมการ.....
.....
.....
- เป็นหรือเคยเป็นที่ปรึกษา/มีส่วนร่วมหรือผลักดันให้เกิดการพัฒนา/เป็นที่ยอมรับ.....
.....
.....
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณสุขประโยชน์โรงพยาบาล/ชุมชน/สังคม.....
.....
.....
๒. เคยได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ เป็นกรณีพิเศษ (ดีเด่น/ดีมาก ย้อนหลัง ๓ ปี).....
.....
.....
๓. วุฒิการศึกษา (ทั้งในและต่างประเทศ)
๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.
๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.
๓.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.
๔. ความผิดทางวินัย เป็นผู้เคย/อยู่ระหว่าง
ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

/๕. วิสัยทัศน์...

๕. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง.....
.....
.....

๖. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา.....
.....
.....

๗. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ภายใน ๓ ปี)
๑.....
๒.....
๓.....

๘. บุคคลอ้างอิง จำนวน ๓ ท่าน
๑.....
๒.....
๓.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการ
พิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....))

ตำแหน่ง.....

ชั้นที่.....

/๙. คำรับรอง...

๙. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

สถานที่ติดต่อ ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....

e-mail.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ.๗ และวุฒิการศึกษาต่างๆ ที่ระบุมาพร้อมใบสมัคร

/ข้อมูล...

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาตำแหน่ง

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....อายุ.....ปี เกิดวันที่.....
 บรรจุเข้ารับราชการ.....อายุราชการ.....ปี ครบเกษียณอายุ พ.ศ.....
 ตำแหน่ง.....ฝ่าย/กลุ่มงาน.....
 โรงพยาบาล.....สำนักงานสาธารณสุข.....
 เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....เมื่อวันที่.....

๒. ประวัติการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี	รายงานการฝึกอบรม	สถานที่
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		

/๕. ผลงาน...

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ให้แสดงหรือระบุไว้โดยอาจจัดทำตามตัวอย่างแบบแสดงผลงานแนบท้ายนี้

.....

.....

.....

๖. เหตุการณ์สำคัญ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของท่าน

.....

.....

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จเพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถ และทักษะดังกล่าวจะทำให้ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....

.....

.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

() มี คือ.....

() ไม่มี

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่นๆ

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของประวัติ

วันที่.....