

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๔/๑๖๓๐๑

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 1974
วันที่ 21 ธ.ค. 60
รับ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
รับ 6594
วันที่ 21 มิ.ย. 2561
เลข 1338

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ
รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๐

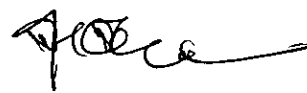
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป/ชุมชน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขมอบหมายให้ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของกระทรวงสาธารณสุขให้มีความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โดยการพัฒนาความรู้และทักษะด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในบริบทของประเทศไทย เพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความคาดหวังของประชาชน ภายใต้ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน ซึ่งสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร “หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ” (Health Policy and Strategy Training Program: HPT) รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้มีการดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้หน่วยงานต่าง ๆ รับทราบอย่างทั่วถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวเพื่อขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์หลักสูตร เพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม และส่งใบสมัครทางเว็บไซต์ <http://bps.moph.go.th>/หัวข้อ “หลักสูตรฝึกอบรม” หัวข้อย่อย “หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ (HPT)” ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการอบรม ค่าที่พัก เบิกจากสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำหรับค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะให้เบิกจากต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวรรณชัย วัฒนาวังเจริญชัย)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๒๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๕๔๔๒

สำเนาเรียนโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือก “หลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ”
(Health Policy and Strategy Training Program: HPT) รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๐

.....

ด้วยสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ (Health Policy and Strategy Training Program: HPT) รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก พร้อมทั้งกำหนด วิธีการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ ดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑.๑ เพื่อพัฒนาทักษะในการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ (Policy and Strategy) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ (Leadership) และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการ (Administration) เพื่อรองรับการบริหารจัดการที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๔ พัฒนาเครือข่ายนักยุทธศาสตร์รวมทั้งเกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน

๒. จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ (Health Policy and Strategy Training Program: HPT) รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๔๘ คน

๓. เงื่อนไขรายละเอียดหลักสูตร และระยะเวลาการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๓.๑ ระยะที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม – ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ อาคาร ๕ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ กันยายน – ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ อาคาร ๕ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ๓ หน่วยการเรียนรู้ รวม ๑๗๐ ชั่วโมง ดังนี้

๑. หน่วยการเรียนรู้ ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ (Policy and Strategy) จำนวน ๘๐ ชั่วโมง

๒. หน่วยการเรียนรู้ ด้านความพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership) จำนวน ๔๘ ชั่วโมง

๓. หน่วยการเรียนรู้ ด้านการบริหารจัดการ (Administration) จำนวน ๓๕ ชั่วโมง

๔. ชั่วโมงอื่นๆ จำนวน ๗ ชั่วโมง

(นายสุวรนชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารแนบท้ายประกาศ

กำหนดการรับสมัคร “หลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ”
(Health Policy and Strategy Training Program: HPT) รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๐

กิจกรรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๑. รับสมัคร	๑๕ มิ.ย. – ๗ ก.ค. ๖๐	เว็บไซต์ http://bps.moph.go.th/ หัวข้อ “หลักสูตรฝึกอบรม” หัวข้อย่อย “หลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญ ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ (HPT)”
๒. พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	๑๒ ก.ค. ๖๐	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับเป็น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๔ ก.ค. ๖๐	ทาง http://bps.moph.go.th/ หัวข้อ “หลักสูตรฝึกอบรม” หัวข้อย่อย “หลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญ ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ (HPT)” ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ อบรม
๔. รายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรม	ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๑ ก.ค. ๖๐	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
๕. เข้ารับการฝึกอบรมระยะที่ ๑	ระหว่างวันที่ ๒๔ ก.ค. – ๔ ส.ค. ๖๐	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ อาคาร ๕ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข
๖. เข้ารับการฝึกอบรมระยะที่ ๒	ระหว่างวันที่ ๒๕ ก.ย. – ๖ ต.ค. ๖๐	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ อาคาร ๕ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนากฎะในการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ (Policy and Strategy) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนากฎะความเป็นผู้นำ (Leadership) และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพ
- ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนากฎะด้านการบริหารจัดการ (Administration) เพื่อรองรับบริบทการบริหารจัดการที่เปลี่ยนแปลงไป

ผู้อำนวยการโครงการ • ดร.นพ.พงศธร พอกเพิ่มดี
ผู้อำนวยการหลักสูตร • นพ.จักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์

กำหนดการรับสมัคร 15 มิ.ย. - 7 ก.ค. 2560
การได้รับการเสนอชื่อ

ต้องเป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตจากผู้บริหาร

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าที่พัก เบิกจากสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเบิกจากต้นสังกัด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ศูนย์วิจัยและจัดการความรู้ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ

โทร : 0-2799-2350 ต่อ 606, 0-2963-0813

E-mail: expcenter@icph.go.th

สามารถลงทะเบียนดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ที่

icph.go.th/registration

หัวข้อ : นโยบายสุขภาพ การพัฒนาระบบสุขภาพ การจัดการสุขภาพ การพัฒนาระบบสุขภาพ (HSA)
วันที่ : 15 มิ.ย. - 7 ก.ค. 2560

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

กระทรวงสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 8 กระทรวงสาธารณสุข

อาคาร 5 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4

ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4 ชั้น 4

หลักสูตรการพัฒนา

ความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ

การพัฒนาสุขภาพ 2 ปี (2560-2561) โดย ศ.ดร.นพ.ไพโรจน์ เสถียรชน
และ ศ.ดร.นพ.ไพโรจน์ เสถียรชน

รุ่นที่ 2 ปี 2560

ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 24 กรกฎาคม - 4 สิงหาคม 2560

ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 25 กันยายน - 6 ตุลาคม 2560

ณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ อาคาร 5 ชั้น 8



๐ มติคณะกรรมาธิการ

[illegible]

- **Wawasan** : เป็นการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ (Policy and Strategy) ให้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **กฏบัตรโรงเรียน**
โรงเรียนจะจัดการศึกษาภายใต้การปกครองของพระบรมราชูปถัมภ์และพระบรมราชูปถัมภ์
- **กฏบัตรโรงเรียน**
โรงเรียนจะจัดการศึกษาภายใต้การปกครองของพระบรมราชูปถัมภ์และพระบรมราชูปถัมภ์
- **กฏบัตรโรงเรียน**
โรงเรียนจะจัดการศึกษาภายใต้การปกครองของพระบรมราชูปถัมภ์และพระบรมราชูปถัมภ์
- **กฏบัตรโรงเรียน**
โรงเรียนจะจัดการศึกษาภายใต้การปกครองของพระบรมราชูปถัมภ์และพระบรมราชูปถัมภ์



ឆ្លើយតប៖ ក្រុមប្រឹក្សា

- [illegible]

၂၈ : ၂၈၇၆

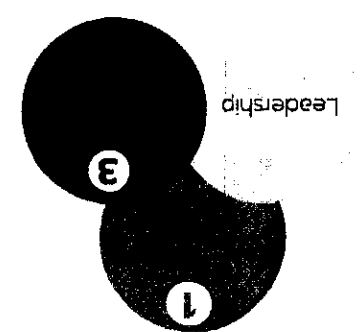


- [illegible]

ԱՄԵՐԻԿԱՆ ՈՐԻՆԵՐՆԵՐԸ ԵՎ ԲԵՐԼԻՆԵՐԸ



โรงเรียนสุรนารีวิทยา



1. Industriellen & Dienstleistungssektors (Policy and Strategy) aktiv umzusetzen

Introduction to Health Policy, Agenda Setting, Policy Formulation, Policy Adoption, Policy Implementation, Policy Evaluation, Global Health, Political Management, Strategy Management, Strategy Planning, Strategic Innovation,
 20 D, 20 D, 20 D (Qualification),
 Making Strategic Work, Making Smart Decision, Strategic Implementation

ក្រុងភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០១ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០១២

ԲՇԱՊԱՆՈՒՄ

๒๕๖๓
 ๒๕๖๓ (Administration)
 ๒๕๖๓

ՅԱՐՈՒՄ:

Leadership, Ethical Leadership,
Persuasion, Negotiation,
Personality, Strength Finder,
The Myers-Briggs Type Indicator (MBTI),
Communication, Social Media, Coaching,
Personal Brand
Project Management,
Risk Management,
Change Management,
Performance Management,
Crisis Management,
Conflict Management

၁၈၇၄ ခု ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့

(ร่าง)

ตารางอบรมหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ (Health Policy & Strategy Training Program: HPT)

สัปดาห์ที่ 1 ระหว่างวันที่ 24 กรกฎาคม ถึงวันที่ 27 กรกฎาคม 2560 ณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ อาคาร 5 ชั้น 8

[illegible]

ตารางอบรมหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ (Health Policy & Strategy Training Program: HPT)

สัปดาห์ที่ 2 ระหว่างวันที่ 31กรกฎาคม ถึงวันที่ 4 สิงหาคม 2560 ณ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ อาคาร 5 ชั้น 8

เวลา วันที่	8 -9 น.	9- 10 น.	10-11. น.	11-12 น.	12-13 น.	13-14น.	14-15 น.	15-16 น.	16-17 น.	17-18 น.	18-19 น.	19-20 น.
จันทร์ 31 ก.ค 60	Group discussion Strength Finder	ระบบการบริหารงบประมาณ คุณดุสิต เขมะศักดิ์ชัย				กระบวนการพิจารณานโยบาย กสธ. (Policy Adoption1) นพ.ศุภกิจ ศิริลักษณ์				ระบบติดตามยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ และตัวชี้วัด (KPIs)(1) อาจารย์เจริญสิน เลิศมหกิจ		
อังคาร 1 ส.ค 60	Group discussion KPIs	เวทีเสวนา : การก่อรูปนโยบาย (นโยบายคลินิกหมอครอบครัว) : นพ.ทวีเกียรติ บุญยไพศาลเจริญ นพ.สันติ ลาภเบญจกุล นพ.ยงยุทธ พงษ์สุภาพ นพ.สุโกศล เวชภัณฑ์เภสัช ดำเนินรายการโดย ดร.กฤษดา แสงดี				การพัฒนาภาคประชา สังคม กับนโยบายสุขภาพ Civil Society Involvement In Health Policy ผศ.ดร.ทพ.วีรศักดิ์ พุทธานศรี	KPIs กระทรวง สาธารณสุข และ ระบบ SMS พญ.มานิตา พรหมวดี		ระบบติดตามยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ และตัวชี้วัด (KPIs) (2) อาจารย์เจริญสิน เลิศมหกิจ			
พุธ 2 ส.ค 60	Group discussion KPIs	การวางแผนกลยุทธ์ในองค์กรภาครัฐ นพ.อำนาจ กาจินะ				การประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) ดร.นพ.พิทักษ์พล บุญมาลิก				Edutainment in Smart Decision 13 Days Movies ดร.นพ.พงศธร พอกเพิ่มดี		
พฤหัสบดี 3 ส.ค 60	13 days discussion s	การบริหารจัดการนโยบาย (Political Management) นพ.สุพรรณ ศรีธรรมมา				Making Smart Decision นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์	การนำกลยุทธ์ ไปสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation) นพ.บุญชัย สมบูรณ์สุข			การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในบริบท ภาคประชาสังคม (Execution in Civil Society Context) นพ.ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์		
ศุกร์ 4 ส.ค 60	Making strategic work	กระบวนการพิจารณานโยบาย ในคณะรัฐมนตรี (Policy Adoption2) อาจารย์ณัฐจักรี อนันตศิลป์				การวางแผนกลยุทธ์ในภาคเอกชน บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (Strategic Innovation) วิทยากรจาก SCG ดำเนินรายการโดย: ดร.นพ.พงศธร พอกเพิ่มดี				TOYOTA WAY วิทยากรจาก TOYOTA ดำเนินรายการโดย		

ตารางอบรมหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ (Health Policy & Strategy Training Program: HPT)

สัปดาห์ที่ 3 ระหว่างวันที่ 25 กันยายน ถึงวันที่ 29 กันยายน 2560 ณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ อาคาร 5 ชั้น 8

เวลา วันที่	8-9 น.	9-10 น.	10-11 น.	11-12 น.	12-13 น.	13-14 น.	14-15 น.	15-16 น.	16-17 น.	17-18 น.	18-19 น.	19-20 น.
จันทร์ 25 ก.ย 60		ภาวะผู้นำ เชิงจริยธรรม (Ethical Leadership) นพ. รัช จายนียโยธิน	ภาวะผู้นำ (Leadership) นพ.สุรเชษฐ์ สถิตนิรมัย			Edutainment in Leadership Invictus Movie นพ.สุรเชษฐ์ สถิตนิรมัย				การสร้าง Personal Brand อาจารย์ประภัสสร จูรินทร์		
อังคาร 26 ก.ย 60	Group discussion Invictus discussion	การจูงใจคน (1) (Persuasion) อาจารย์จุลชัย จุลเจือ				การจูงใจคน (2) (Persuasion) อาจารย์จุลชัย จุลเจือ				Edutainment in Persuasion 12 Angry Men นพ.ธงน เพิ่มบดศรี		
พุธ 27 ก.ย 60	12 Angry men discussion	การวัดบุคลิกภาพผู้นำ (The Myers- Briggs Type Indicator : MBTI) อาจารย์ปาริยา สุริวงค์				การวัดบุคลิกภาพผู้นำ (The Myers-Briggs Type Indicator : MBTI) อาจารย์ปาริยา สุริวงค์				การบริหารจัดการโครงการ (Project Management)(1) ดร.วิสิทธิ์ พรหมบุตร		
พฤหัสบดี 28 ก.ย 60		การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) อาจารย์มณูญ สรรคณากร				การบริหารจัดการความขัดแย้ง (Conflict Management) รศ.สุปราณี ศรีฉัตรภิมุข				การบริหารจัดการโครงการ (Project Management) (2) ดร.วิสิทธิ์ พรหมบุตร		
ศุกร์ 29 ก.ย 60	Change managemen t discussion	การเสกสือในทศวรรษหน้า (Social Behavior) อาจารย์ภัทร คำพิทักษ์				ผู้นำกับการสื่อสารด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ (Effective Communication in Health) รศ.ดร. วิลาสินี อดุลยานนท์						

ตารางอบรมหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ (Health Policy & Strategy Training Program: HPT)
สัปดาห์ที่ 4 ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม ถึง วันที่ 6 ตุลาคม 2560 ณ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ อาคาร 5 ชั้น 8

เวลา วันที่	8 -9 น.	9- 10 น.	10-11. น.	11-12 น.	12-13 น.	13-14น.	14-15 น.	15-16 น.	16-17 น.	17-18 น.	18-19 น.	19-20 น.
จันทร์ 2 ต.ค 60		การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management)(1) อาจารย์มนูญ สรรคณากร				การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management) (2) อาจารย์มนูญ สรรคณากร				Edutainment in Crisis Management 33 Men Movie นพ.สุโขต เวชภัณฑ์เกลี้ยง		
อังคาร 3 ต.ค 60	33 Men discussion	การสอนงาน (Coaching) (GROW model) อาจารย์ศิริรัตน์ ศิริวรรณ				การบริหารจัดการความเสี่ยง (1) (Risk Management) อ.กุลชุตา ดิษยบุตร				การบริหารจัดการความเสี่ยง (2) (Risk Management) อ.กุลชุตา ดิษยบุตร		
พุธ 4 ต.ค 60	Group discussion	การเจรจาต่อรอง (Negotiation) (1) ดร.สุกิจ บำรุง				ยุทธศาสตร์แบบบริษัท สหพัฒนพิบูลย์ จำกัด วิทยากรจากบริษัท สหพัฒนพิบูลย์ จำกัด ผู้ดำเนินรายการ : นพ.จักรรัฐ พียววงศ์อานนท์				สูตรสำเร็จ 90 วัน ผู้นำคนใหม่ (The First 90 days) พญ.รพีพรรณ เดชพิชัย		
พฤหัสบดี 5 ต.ค 60	Group discussion The First 90 days	การเจรจาต่อรอง (Negotiation) (2) ดร.สุกิจ บำรุง				บริษัท นครชัยแอร์ จำกัด CEO บริษัท นครชัยแอร์ ผู้ดำเนินรายการ : นพ.ธงชน เพิ่มบดศรี				ประชุมกลุ่มสรุปบทเรียน และรับประทานอาหารร่วมกัน		
ศุกร์ 6 ต.ค 60	Group discussion	Group Presentation อธิบดี/ผตร. ทุกเขตสุขภาพ ดร.ทพญ.ศิริวรรณ พิชัยรังสฤษฎ์ ดร.นพ.พงศธร พอกเพิ่มดี				Group Presentation อธิบดี/ผตร. ทุกเขตสุขภาพ ดร.ทพญ.ศิริวรรณพิทยรังสฤษฎ์ ดร.นพ.พงศธร พอกเพิ่มดี		ปัจฉิมนิเทศ นพ.สุรเชษฐ์ สถิตนิรามัย				

หมายเหตุ : ตารางสอนอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตร

“ การพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบาย
และยุทธศาสตร์สุขภาพ

(Health Policy & Strategy Training Program: HPT)”

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข



หลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ

1. ชื่อหลักสูตร

หลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ

Health Policy & Strategy Training Program : HPT

2. ชื่อวุฒิบัตรการอบรม

วุฒิบัตรการอบรม หลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายยุทธศาสตร์สุขภาพ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

4. หลักการและเหตุผล

ตามที่แนวคิดและเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals – MDGs) ได้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. 2558 องค์การสหประชาชาติ (United Nation: UN) ได้ริเริ่มกระบวนการหารือ เพื่อกำหนดวาระการพัฒนากายหลังปี พ.ศ. 2558 (post-2015 development agenda) เปลี่ยนจากการพัฒนาแห่งสหัสวรรษไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (From MDGs to SDGs) ประเด็นสำคัญของวาระการพัฒนากายหลังปี พ.ศ. 2558 คือ การจัดทำเป้าหมาย “การพัฒนาที่ยั่งยืน” (Sustainable Development Goals–SDGs) ทั้งหมด 17 ข้อ โดยในข้อที่ 17 ได้กล่าวถึง การสร้างพลังแห่งการเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระดับสากลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เนื่องจากปัจจุบันการเข้าถึงเทคโนโลยีเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วพอกับการเกิดปัญหาสุขภาพระหว่างประเทศในโลกยุคไร้พรมแดน ดังนั้นการประสานงานด้านนโยบายจะช่วยให้ประเทศต่างๆ สามารถจัดการปัญหาและพัฒนางานด้านต่างๆ ได้ดีขึ้น เป้าหมายนี้ UN มุ่งมั่นที่จะเพิ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยการสนับสนุนแผนระดับชาติเพื่อการบรรลุเป้าหมาย เกิดความเสมอภาคและเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย สำหรับประเทศไทยได้เกิดนโยบายที่สำคัญในการปฏิรูปประเทศ โดยรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 –2564) เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ เพื่อหวังให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ในส่วนกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ซึ่งเป็นแผนพัฒนาสุขภาพระยะ 5 ปี เพื่อเป็นกลไกเชื่อมต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ตามที่รัฐบาลกำหนด และเกิดแผนระยะยาว เป็นแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แบ่งเป็น 4 ช่วงๆละ 5 ปี ที่ทุกกรม/กอง/สำนักต้องมีการปฏิรูประบบการทำงานและกำหนดนโยบายต่างๆ ให้สอดคล้องกับแผนต่างๆ ที่กำหนดให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศต่อไป

ระบบสุขภาพไทยที่พึงประสงค์หรือที่คาดหวัง คือ การมุ่งพัฒนาบริการสาธารณสุขให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถได้รับบริการพื้นฐานให้ทั่วถึงและเท่าเทียม บริการพื้นฐานที่ต้องจัดให้ ได้แก่ การส่งเสริมศักยภาพของบุคคล ครอบครัวและชุมชน ให้สามารถดูแลตนเองให้มีสุขภาพดี ป้องกันจากความ



เจ็บป่วยและการเกิดโรค คุณละตนเองเมื่อเจ็บป่วยเล็กน้อยได้ ตลอดจนสามารถตัดสินใจแสวงหาความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสภาพ เมื่อเกินความสามารถของตนเอง เพื่อให้เกิดระบบ สุขภาพที่ยั่งยืน ดังนั้นการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจึงเป็นสิ่งจำเป็นต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาผู้รับผิดชอบงาน ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกิดความเชี่ยวชาญในการวางแผนกำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขให้ทันกับสุขภาพของโลก (Global Health) ซึ่งมีความเป็นพลวัตอยู่ตลอดเวลา ส่งผลทำให้เกิดปัญหาสุขภาพระหว่างประเทศได้อย่างรวดเร็ว การวางนโยบายและแผนงานการแก้ปัญหาสุขภาพจึงต้องมีความซับซ้อนและเกิดการบูรณาการมากขึ้น

หลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้มีหน้าที่จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขในระดับเขตสุขภาพ ได้มีการพัฒนาความรู้และทักษะด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในบริบทของประเทศไทย เพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความคาดหวังของประชาชนตลอดจนเกิดระบบสุขภาพที่พึงประสงค์ ประชาชนสุขภาพดีมีกำลังสร้างรายได้ที่ส่งผลดีต่อความมั่นคงและมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคมต่อไป

5. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในบริบทสาธารณสุขของประเทศไทย สามารถวางแผนกลยุทธ์และบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและทำข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารได้ใช้ประกอบเพื่อการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม มีการพัฒนาทักษะภาวะผู้นำสามารถให้การสอนงาน ให้คำปรึกษาเพื่อนร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องกับการวางนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โดยใช้ศิลปะในการสื่อสาร การจูงใจและการเจรจาต่อรองเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสุขภาพของประชาชนที่รับผิดชอบได้

6. ความคาดหวังของหลักสูตร ผู้ผ่านการอบรมจะมีความสามารถ ดังนี้

6.1 ด้านการปฏิบัติ

6.1.1 วิเคราะห์นโยบายรวมทั้งปัจจัยด้านเศรษฐกิจและสังคมทั้งในและต่างประเทศ ทิศทางของยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข และแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ของประเทศไทยเพื่อนำมาประกอบการกำหนดนโยบายด้านสาธารณสุขในระดับเขตสุขภาพ

6.1.2 ให้การดูแล กำกับ บริหารจัดการงานเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน และโครงการต่างๆในระดับเขตสุขภาพหรือที่ตนเองรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความยั่งยืน เพื่อให้การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ การวางแผนงานด้านสุขภาพเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชน

6.1.3 จัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการในระดับเขตสุขภาพหรือที่ตนเองสังกัดรับผิดชอบ โดยอิงทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองของประเทศ เพื่อวางแผนกำหนดนโยบาย แผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการต่างๆที่รับผิดชอบให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

6.1.4 บุคลากรภารกิจตามนโยบายรัฐบาลด้านสุขภาพ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลดความซ้ำซ้อนทั้งในด้านระยะเวลา งบประมาณ การดำเนินการ และการประเมินผล เพื่อให้เกิดความสำเร็จบรรลุเป้าหมายตามนโยบายร่วมกัน

6.1.5 ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน และโครงการต่างๆที่ตนเองสังกัดรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความยั่งยืน เพื่อให้การจัดทำนโยบายและการวางแผนงานด้านสุขภาพของหน่วยงานย่อยเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดตามภารกิจที่กำหนดไว้

6.1.6 มอบหมายงาน กำกับดูแล ติดตามประเมินผลอย่างเป็นกัลยาณมิตรในการบริหารจัดการแผนงานตามนโยบายที่กำหนด รวมถึงมีภาวะผู้นำในการช่วยแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ให้ข้อเสนอแนะวิธีการติดตามประเมินผลนโยบาย แผนงาน/โครงการหรือกิจกรรม ต่างๆในงาน เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาสามารถสรุปและประเมินผลการดำเนินงานได้

6.1.7 วิเคราะห์ กลั่นกรอง และจัดลำดับความสำคัญของนโยบาย แผนงาน/โครงการ จัดทำบทสรุปเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาและตัดสินใจในระดับเขตสุขภาพ เพื่อนำไปประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการด้านสุขภาพในวงรอบต่อไป

6.2 ด้านการวางแผน

มีภาวะผู้นำในการวางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน กำหนดนโยบายในระดับเขตสุขภาพ โดยมีการเชื่อมโยง หรือบูรณาการกับนโยบาย/แผนงาน/โครงการในระดับกรม/กอง/สำนักต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสุขภาพของประชาชนที่รับผิดชอบ

6.3 ด้านการประสานงาน

6.3.1 เป็นตัวหลักในการประสานงานด้านนโยบายสุขภาพกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก โดยอาศัยศิลปะในการพูด การโน้มน้าวใจ การเจรจาต่อรองเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชาติและประชาชน ทำให้บุคคลอื่นเกิดความเต็มใจและให้ความร่วมมือปฏิบัติงานจนเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

6.3.2 ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำรวมทั้งที่ประชุมด้านนโยบายและแผนงานทั้งในและนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

6.4 ด้านการบริการ

(1) ให้การอำนวยความสะดวกด้านประชาสัมพันธ์ และการชี้แจงนโยบายต่างๆของกระทรวงสาธารณสุข ให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสังกัดที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่ เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาทุกคน สามารถปฏิบัติงานตามนโยบายและเป้าหมายที่กระทรวงสาธารณสุขได้วางแผนไว้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(2) ฝึกอบรม ถ่ายทอด สอนงาน หรือให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7. องค์ประกอบของหลักสูตร

หลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Advance Health Policy & Strategy Program) ประกอบด้วย 3 หน่วยการเรียนรู้ รวม 170 ชั่วโมง

☐ หน่วยการเรียนรู้ ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน 77 ชั่วโมง ประกอบด้วย

☐ สุขภาพโลกกับนโยบายสุขภาพ (Global health & Health Policy)

☑ สุขภาพโลก (Global health) 3 ชั่วโมง

☑ นโยบายสุขภาพ (Introduction to Health Policy) 3 ชั่วโมง

☐ กระบวนการสร้างนโยบาย (Policy Process)

☑ การกำหนดนโยบายเป็นวาระสำคัญ (Agenda Setting)

- เครื่องชี้วัดภาระโรค (Burden of Diseases) 1.5 ชั่วโมง

- การพัฒนาภาคประชาสังคมกับนโยบายสุขภาพ
(Civil Society Involvement in Health Policy) 1.5 ชั่วโมง

☑ การก่อรูปนโยบาย (Policy Formulation)

- องค์ประกอบของระบบการเมืองและระบบสุขภาพไทย 3 ชั่วโมง

- การก่อรูปนโยบาย (Policy Formulation) 3 ชั่วโมง

- เสวนาการก่อรูปนโยบาย
(Seminar on Policy Formulation) 3 ชั่วโมง

☑ กระบวนการพิจารณานโยบาย (Policy Adoption)

- กระบวนการพิจารณานโยบาย กสธ. 3 ชั่วโมง

- กระบวนการพิจารณานโยบายในคณะรัฐมนตรี 3 ชั่วโมง

☑ การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ (Policy Implementation)

- ระบบการบริหารงบประมาณ 3 ชั่วโมง

- การบริหารงบประมาณกระทรวงสาธารณสุข 1.5 ชั่วโมง

- การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในบริบทภาคประชาสังคม
(Execution in Civil Society Context) 3 ชั่วโมง

- ผู้บริหารระดับสูงกับการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ 2 ชั่วโมง

☑ การประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) 3 ชั่วโมง

☑ การบริหารจัดการนโยบาย (Political Management) 1.5 ชั่วโมง

☐ แผนพัฒนาด้านสุขภาพประเทศไทย

☑ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) 3 ชั่วโมง

☑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี(ด้านสาธารณสุข) 3 ชั่วโมง

☐ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic planning)

☑ แนวคิดและหลักการการบริหารเชิงกลยุทธ์ 6 ชั่วโมง

☑ การวางแผนกลยุทธ์ในภาคเอกชน 3 ชั่วโมง

☑ การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ (Strategic decision) 7.5 ชั่วโมง

☑ การนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation) 9 ชั่วโมง



❑ ระบบติดตามยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพและตัวชี้วัด (KPI)	6 ชั่วโมง
▣ KPIs กระทรวงสาธารณสุข และ ระบบ SMS	1.5 ชั่วโมง
❑ หน่วยการเรียนรู้ ด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ จำนวน 51 ชั่วโมง ประกอบด้วย	
❑ แนวคิดและหลักการของภาวะผู้นำ (Leadership)	9 ชั่วโมง
❑ ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม (Ethical leadership)	3 ชั่วโมง
❑ ภาวะผู้นำกับการจูงใจคน (Persuasion)	9 ชั่วโมง
❑ ภาวะผู้นำกับการเจรจาต่อรอง (Negotiation)	6 ชั่วโมง
❑ ภาวะผู้นำกับการสอนงาน (Coaching)	
▣ เทคนิคการสอนงานโดยใช้การตั้งคำถาม (Grow Model)	3 ชั่วโมง
❑ ภาวะผู้นำกับการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (Communication)	3 ชั่วโมง
▣ ผู้นำกับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)	3 ชั่วโมง
❑ ภาวะผู้นำกับการพัฒนาบุคลิกภาพ (Personality)	3 ชั่วโมง
▣ การสร้าง Personal Brand	3 ชั่วโมง
❑ การค้นหาลักษณะเฉพาะตน โดยใช้แบบทดสอบ Strength finder	3 ชั่วโมง
❑ แบบวัดบุคลิกภาพผู้นำ ของมายเออร์ -บริกส์ (The Myers-Briggs Type Indicator : MBTI)	6 ชั่วโมง
❑ หน่วยการเรียนรู้ ด้านการบริหารจัดการ จำนวน 35 ชั่วโมง ประกอบด้วย	
❑ การบริหารจัดการโครงการ (Project management)	6 ชั่วโมง
❑ การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk management)	6 ชั่วโมง
❑ การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change management)	6 ชั่วโมง
❑ การบริหารจัดการภาวะวิกฤต (Crisis management)	6 ชั่วโมง
❑ การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance management)	3 ชั่วโมง
❑ การบริหารจัดการความขัดแย้ง (Conflict management)	3 ชั่วโมง
❑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการ	5 ชั่วโมง
❑ การบริหารจัดการสูตรสำเร็จ 90 วันผู้นำคนใหม่	2 ชั่วโมง
❑ สัมมนาและนำเสนอผลการเรียนรู้	5 ชั่วโมง
❑ ปฐมนิเทศ/ปัจฉิมนิเทศและอื่นๆ	2 ชั่วโมง
จำนวนชั่วโมงตลอดหลักสูตร 170 ชั่วโมง	

8. วิธีการอบรมตลอดหลักสูตร

การจัดการอบรมเน้นให้ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน นำแนวคิดและหลักการที่ได้ไปใช้ในทางปฏิบัติจริงมากที่สุด วิธีการอบรมประกอบด้วยวิธีการต่างๆ ที่เหมาะสมกับแต่ละหน่วยการเรียนรู้ ได้แก่ การบรรยายแบบมีส่วนร่วม การอภิปราย การเสวนาจากผู้ทรงคุณวุฒิ การประชุมกลุ่มย่อย รวมทั้งการวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case Study) รวมทั้งการศึกษาเรียนรู้และสร้างความบันเทิง โดยการนำภาพยนตร์มาใช้ในการเสริมสร้างการเรียนรู้ (Edutainment) การศึกษาดูงาน (Study Visited) หน่วยงาน/องค์กรชั้นนำต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดของหลักสูตร

9. คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม มีคุณสมบัติ ดังนี้

9.1 เป็นบุคลากรกรที่ปฏิบัติงาน/มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในระดับเขตสุขภาพ

9.2 เป็นบุคคลผู้มีความสนใจและมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและงานด้านนโยบายและแผน ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพที่ได้รับมอบหมาย

9.3 เป็นผู้ได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานต้นสังกัด สามารถเข้าอบรมได้ตลอดหลักสูตร โดยในวันลงทะเบียน ผู้เข้าอบรมจะต้องยื่นเอกสารหนังสืออนุมัติการอบรมระบุตัวบุคคลจากหน่วยงานสังกัด ต่อทีมผู้จัดการอบรม

10. ระยะเวลาการอบรม

ระยะเวลาการศึกษาอบรม ใช้เวลา 4 สัปดาห์ โดยแบ่งเป็น 2 ช่วงๆละ 2 สัปดาห์ติดต่อกัน

11. การประเมินผลตลอดหลักสูตร

11.1 ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของหลักสูตร จึงจะได้รับวุฒิบัตรสำเร็จการอบรมหลักสูตรจากสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

11.2 ผู้เข้าอบรมจะต้องมีส่วนร่วมในการนำเสนอและส่งใบงานต่างๆตามที่หลักสูตรกำหนด ซึ่งจะต้องได้รับการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิ หรืออาจารย์ที่ปรึกษาประจำหลักสูตร

11.3 ประเมินความพึงพอใจการเข้าอบรมตามแบบฟอร์ม และบันทึกลงในระบบฐานข้อมูลที่หลักสูตรกำหนด

12. การบริหารหลักสูตร

12.1 สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายยุทธศาสตร์สุขภาพ ได้ดำเนินการประชุมปรึกษาวางแผนการจัดหลักสูตรร่วมกับที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญเพื่อวางแผนการจัดหลักสูตร จัดทำเป็นหลักสูตรเพื่อเสนอผู้บริหารได้พิจารณา และเมื่อผ่านการเห็นชอบ ดำเนินการจัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการก่อนดำเนินการจัดอบรม

12.2 การบริหารหลักสูตร ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ทำหน้าที่วางแผนการอบรม การสรรหา/คัดเลือกวิทยากรและที่ปรึกษาประจำหลักสูตร ประกอบด้วย ผู้บริหาร/ผู้เชี่ยวชาญด้านการกำหนดนโยบายและการจัดทำยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างด้านภาวะผู้นำ มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จริงแก่ผู้เข้าอบรม โดยการประชุมกลุ่มกำหนดให้มีสัดส่วนวิทยากรประจำกลุ่ม ต่อผู้อบรม เท่ากับ 1: 10-12 คน

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ด้านการกำหนดนโยบายและการวางแผนกลยุทธ์ในการพัฒนางานด้านสุขภาพและสาธารณสุขไทย สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดระบบบริการสุขภาพในพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ มีภาวะผู้นำด้านการบริหารจัดการและการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ มีความสามารถในการติดตามประเมินนโยบาย และพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดตามสมรรถนะที่คาดหวังของหลักสูตร