



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๕

ที่ พร.๐๐๓๒.๐๐๑/๒๑๐

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตนำรายงานผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ขึ้นเว็บไซต์ สสจ.แพร่ (ณ ๓๑ ส.ค. ๖๔)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วย กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ณ ๓๑ ส.ค. ๖๔) และกลุ่มงานบริหารทั่วไปได้ดำเนินการรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ แล้วนั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวข้างต้น นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

-เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายประเสริฐ ฉลอม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายสง่า วงศ์ออม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุ่ลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการวันที่ ๑๗-๒๑พ.ค. ๖๔
	๒. แจ้งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	กลุ่มกฎหมาย	ดำเนินการประชุมวันที่ ๑๑ มี.ค. ๖๔
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑/๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร่วมพิธีของทางจังหวัด
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสจ.แพร่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๓- ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โควิด
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โควิด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศไทย									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปปท. กำหนด	-	ต.ค. ๖๒- ก.ย.๖๓	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ยังไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์โค วิด
	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของ ราชการ สสจ.แพร่	ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๖๓- ก.ย.๖๔	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย	รายงานเรื่อง ร้องเรียน ณ ๓๑ส.ค.๖๔
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดทำและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๓- ก.ย.๖๔	ร้อยละของเรื่องที่ได้แจ้งผล การร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย	การ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสจ.แพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๔	ผ่าน	สสจ.แพร่ ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	เรื่อง	๘๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๔	๘๐	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	กลุ่มกฎหมาย	รายงานเรื่องร้องเรียน ณ ๓๑.๑๒.๖๔
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสจ.แพร่ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๔	๒	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการทำงานของ สสจ.แพร่	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประชุมวันที่ ๑๑ มี.ค. ๖๔
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	มาตรการการรับสินบน
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดสำเร็จและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ระหว่างวันที่ ๒- ๒๗ มี.ค. ๖๔
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๒๐	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๒/๑๐๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๗๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๓- ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำความผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	กลุ่มกฎหมาย	เป็นข้อมูลที่ไม่ สามารถเปิดเผยได้ (ดำเนินการแล้ว)
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๑๐๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	- จำนวนผู้รับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประชุมวันที่ ๑๑ มี.ค. ๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	
ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่..... วัน/เดือน/ปี.....๑.....กันยายน ๒๕๖๔..... หัวข้อ.....รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต. ณ ๓๑ ส.ค. ๖๔.... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ณ ๓๑ ส.ค. ๖๔.... Link ภายนอก :ไม่มี..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ศิรินุช ศรีสุวรรณ (นางศิรินุช ศรีสุวรรณ.) อออตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ.... วันที่.....๑.....เดือน..กันยายน...พ.ศ.....๒๕๖๔....	ผู้อนุมัติรับรอง ศิรินุช ศรีสุวรรณ (...นางศิรินุช ศรีสุวรรณ....) ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ... วันที่.....๑.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๖๔...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เจนจิรา เดชนาลักษณ์ (...นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์....) ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน..... วันที่.....๑.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๖๔....	