



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่ 14329
วันที่ 16 ธ.ค. 2564
เวลา 13.58 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ โทร ๐๕๔-๕๐๖๐๓๐

ที่ พร ๐๘๓๒/๕๔๓

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามหนังสือที่ พร๐๐๓๒.๐๐๒/ว๓๗๑๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามภารกิจพื้นฐาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ได้จัดทำโครงการเพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ จำนวน ๒ โครงการ จึงขอส่งโครงการมาเพื่อพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่

เรียน ผอ. สสจ. 11/11/64
เพื่อไม่ดพจรมตอขมส

นายพิระพงศ์ ชมภูมิ่ง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๔ Governance Excellence

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง

แผนงานที่ ๑๑: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๔: โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นางศิริพร ด้านตระกูล โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๐๖๐๓๐ มือถือ ๐๘๓-๓๒๑๑๗๙๐

E-mail toytivitob@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรคุณภาพประกอบด้วยการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิอยู่ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี คือแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ทั้งนี้หากประชาชนที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยบริการสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพหน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิหรือเรียกว่ารพ.สต.ดีดดาวจะได้รับบริการที่ได้มาตรฐานใน ๕ ประเด็น (๕ ดาว ๕ ดี) ได้แก่ ๑) การบริหารดี ๒) ประสานงานดี ๓) บุคลากรดี ๔) บริการดี และ ๕) ประชาชนมีสุขภาพดี ในส่วนของหน่วยบริการในระดับทุติยภูมิหรือโรงพยาบาลชุมชนนั้นประชาชนจะได้รับบริการที่ได้มาตรฐานโดยใช้มาตรฐาน HA สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอใช้นั้นใช้มาตรฐาน PMQA ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขเล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ของโครงการจึงได้ดำเนินการต่อเนื่องมาตลอด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานประสานงานด้านสาธารณสุขในระดับอำเภอเห็นความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพบริการสำหรับหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโดยเน้นการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ระดับบุคคล หน่วยงาน ไปจนถึงภาพรวมระดับอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ และทัศนคติในการพัฒนาสถานบริการตั้งแต่ระดับบุคคล
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพสถานบริการทุกระดับ รพช.(HA) สสอ.(PMQA) รพ.สต.(รพ.สต.ดีดดาว)

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละของบุคลากรผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดรายบุคคล
๒. รพช.ผ่านมาตรฐาน HA สสอ.ผ่านมาตรฐาน PMQA ร้อยละรพ.สต.ผ่านการประเมินรพ.สต.ดีดดาว

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

รพ.สต.ในเขตอำเภอหนองม่วงไข่ สสอ.หนองม่วงไข่ รพช.หนองม่วงไข่

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕

๖. พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอหนองม่วงไข่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางศิริพร ด้านตระกูล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๘. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินงานปี ๒๕๖๕
๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประจำเดือน
๓. จัดทำ MOU ตัวชี้วัดรายบุคคล หน่วยงาน
๔. จัดทำ รวบรวมรายงาน สรุปรายงานตัวชี้วัดรายไตรมาส
๕. นิเทศติดตามการดำเนินงาน ในพื้นที่
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

๙. งบประมาณ

รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๒๓๓๐๙๕๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรม ๒๑๐๐๒๕๔๐๐Q๒๘๐๑

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประจำเดือน จำนวน ๘ ครั้ง | |
| -ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คน คนละ ๑๓๐ บาท จำนวน ๘ ครั้ง | เป็นเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน ๑๖,๔๐๐ บาท |
| ๔. ค่าวัสดุสำนักงาน/งานบ้านฯ | เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๕. ค่าบำรุงรักษารถยนต์ราชการ | เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๖. ค่าเดินทางไปราชการ | เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท |

รวมทั้งสิ้น ๖๘,๐๐๐ บาท (หกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

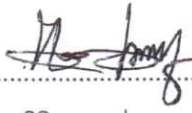
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนอำเภอหนองม่วงไข่ได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน
๒. บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๑. วิธีการประเมินผล

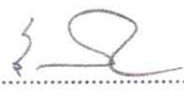
จากผลการประเมินรพ.สต.ติดดาว PMQA

๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางศิริพร ด้านตระกูล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่

๑๓. การอนุมัติโครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่
โครงการที่ 1 พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 Governance Excellence

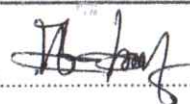
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง แผนงานที่ 11: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 34.โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ ผู้รับผิดชอบ นางศิริพร ด้านตระกูล โทรศัพท์ 054-506030 มือถือ 083-3211790 E-mail toytivit06@hotmail.com

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ และทัศนคติในการพัฒนาสถานบริการตั้งแต่ระดับบุคคล 2.เพื่อพัฒนาคุณภาพสถานบริการทุกระดับ รพช.(HA) สสอ.(PMQA) รพ.สต.(รพ.

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดรายบุคคล สสอ.ผ่านมาตรฐาน PMQA ร้อยละรพ.สต.ผ่านการประเมินรพ.สต.ติดตาม

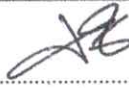
ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ /เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ					PM. / กลุ่ม
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.	กรม.	จัดสรรUC	เงินบำรุง	อื่นๆ	
1	ประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินงานปี ๒๕๖๔	สสอ.หนองม่วงไข่														งานบริหาร
2	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประจำเดือน				5,850	5,850	3,900		15,600		15,600					
3	จัดทำ MOU ตัวชี้วัดรายบุคคล หน่วยงาน															
4	จัดทำ รวบรวมรายงาน สรุปรายงานตัวชี้วัดรายไตรมาส															
	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ					3,000	3,000	6,000			6,000					
5	นิเทศติดตามการดำเนินงาน ในพื้นที่															
	- ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง				5,700	5,000	5,700			16,400	16,400					
	- ค่าวัสดุสำนักงาน/งานบ้าน/วัสดุคอมพิวเตอร์					10,000				10,000	10,000					
	- ค่าบำรุงรักษารถยนต์ราชการ				5,000	5,000			10,000		10,000					
	- ค่าเดินทางไปราชการ						10,000		10,000		10,000					
	รวม										68,000			-		



ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร ด้านตระกูล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายบุญฤต อธิวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่



ผู้อนุมัติแผน

(นายจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๓ Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง

แผนงานที่ แผนงานที่ ๑๑: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

แผนงานที่ ๑๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ โครงการที่ ๓๙.โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ผู้รับผิดชอบ นางศิริพร ด้านตระกูล โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๐๖๐๓๐ มือถือ ๐๘๓-๓๒๑๑๗๙๐

E-mail toytivito๖@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand ๔.๐ รองรับการเติบโตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุซึ่งในปี ๒๕๗๓ ไทยจะมีผู้สูงอายุถึง ๑ ใน ๔ ของประชากรทั้งหมด การเชื่อมต่อการค้าและการลงทุน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงระบบสุขภาพ ตั้งเป้าหมายให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

๑.ประชาชนสุขภาพดี คือ ประชาชนมีอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า ๘๗ ปี และอายุขัยเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า ๗๕ ปี

๒.เจ้าหน้าที่มีความสุข คือ บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน

๓.ระบบสุขภาพยั่งยืน คือ ประชาชนมีระบบสุขภาพเป็นหนึ่งเดียว แบบองค์รวม ไร้รอยต่อ เป็นธรรม และมั่นคงทางสุขภาพ มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่อย่างมีความสุข สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้ว นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญด้านเครือข่ายสุขภาพอำเภอ (District Health System: DHS) เพื่อผลักดันนโยบายสำคัญของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน โดยผ่านกลไกเครือข่ายสุขภาพอำเภอ รวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชนพัฒนาอาสาสมัครสุขภาพครอบครัว เพื่อให้ครอบครัวได้รับการดูแล ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพได้ ทั้งนี้กำหนดแผนเป็น ๔ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ คือการปฏิรูประบบสุขภาพ

ระยะที่ ๒ เป็นการสร้างความเข้มแข็ง

ระยะที่ ๓ ดำเนินการให้เกิดความยั่งยืน

ระยะที่ ๔ เมื่อสิ้นแผนในปี ๒๕๗๙ ประเทศไทยจะเป็นผู้นำด้านการแพทย์และสาธารณสุข ๑ ใน ๓ ของเอเชีย โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านคือ

๑.การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) คือ บูรณาการกระทรวงต่างๆ ดูแลผู้สูงอายุและเด็ก ลดการบาดเจ็บจากการจราจร ลดกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง มะเร็ง โครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรืทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน

๒.ระบบบริการ (Service Excellence) คือ จัดแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ๖,๕๐๐ คน ภายใน ๑๐ ปี ดูแลคนไทย ๖๕ ล้านคน และภายในปี ๒๕๖๐ คนไทย ๑ ล้านครอบครัวจะมีแพทย์เวชศาสตร์ดูแล จัดระบบผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ตำบล (Long Term Care) ทั่วประเทศ จัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน มีแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ๑,๐๐๐ คนในโรงพยาบาลใหญ่ทั่วประเทศ และจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMCO) และศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

๓.การพัฒนาคน (People Excellence) คือ การแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาล วางแผนอัตรากำลังคน ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในแต่ละภูมิภาคเพื่อพัฒนาบุคลากร ปรับระบบค่าตอบแทนบุคลากรสาธารณสุข

๔.ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ได้แก่ คือ อภิบาลระบบสาธารณสุข สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม สร้างความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ โดยเน้นการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและพัฒนาสมุนไพร จัดระบบการเงินการคลังสาธารณสุข เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ด้านสิทธิประโยชน์และการบริหารจัดการระหว่าง ๓ กองทุน และจัดระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดตั้งสำนักงานมาตรฐานและการจัดการสารสนเทศระบบบริการสุขภาพแห่งชาติ (National Data Clearing House)

การพัฒนาระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ถือว่าเป็นนโยบาย ๑ ใน ๔ การพัฒนาที่เป็นเลิศที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนากระทรวง สสอ.หนองม่วงไข่ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยการนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการพัฒนา นอกจากนี้การดำเนินงานยังสอดคล้องกับแผนงานที่ แผนงานที่ ๑๑: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส แผนงานที่ ๑๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ โครงการที่ ๓๔.โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง สสอ.หนองม่วงไข่จึงได้จัดทำโครงการโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อสร้างแนวทางการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
- ๒.เพื่อสร้างระบบการควบคุม กำกับ ติดตามการใช้เงินที่มีประสิทธิภาพ
- ๓ เพื่อประเมินมาตรฐาน ITA

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๑.สสอ.หนองม่วงไข่ผ่านการประเมินตามมาตรฐานการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
- ๒.สสอ.หนองม่วงไข่ ผ่านการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน(Happy Work life Index)

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

สสอ.หนองม่วงไข่ รพ.สต. ๖ แห่ง

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๖. พื้นที่ดำเนินการ

สสอ.หนองม่วงไข่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางศิริพร ด้านตระกูล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๘. วิธีการดำเนินการ

- ๑.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและสรุปกิจกรรมการดำเนินงาน
- ๒.การจัดทำแนวทางรูปแบบการดำเนินงานสสอ.ที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่
- ๓.ประชุมคณะกรรมการประเมินผลประจำเดือนทุกเดือน
- ๔.บริหารจัดการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่
- ๕.การรวบรวมข้อมูลรายงานตามตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
- ๖.ควบคุม กำกับ การดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

๙. งบประมาณ

รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๒๓๖๐๐๘๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรม ๒๑๐๐๒๕๔๐๐Q๒๘๑๙

๑.ค่าสาธารณูปโภค

เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

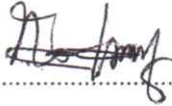
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนอำเภอหนองม่วงไข่ได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน
๒. บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๑. วิธีการประเมินผล

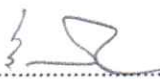
๑. จากการประเมินดัชนีความสุขจากการทำงาน
๒. จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑๒. การจัดทำโครงการ “โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ”

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางศิริพร ด้านตระกูล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่

๑๓. การอนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๓/

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่
โครงการที่ 2 พัฒนาคุณภาพบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างแนวทางการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย 2. เพื่อสร้างระบบการควบคุม กำกับ ติดตามการใช้เงินที่มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อประเมินมาตรฐาน ITA

..... ผู้เสนอแผน
(นางศิริพร ดานตระกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติแผน

(นายชจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่