

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลูกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.ดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย)	๑ ครั้ง	-	ตค.๒๕๖๔-กย. ๒๕๖๕	-ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ๑๐๐ %	คณะทำงาน ITA สสอ. หนองม่วงไข่	ดำเนินการแล้ว ๑๕ ชค.๖๔
	๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร	๑ ครั้ง	-	ตค.-ชค.๒๕๖๕			ดำเนินการแล้ว ๒๗ มค.๖๕
	๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของ สสอ.โดยสาธารณสุขอำเภอ	๑ ครั้ง	-	ตค.๒๕๖๔-มีค. ๒๕๖๕			ดำเนินการแล้ว ๑๕ ชค.๖๔
	๑.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของ สสอ.หนองม่วงไข่	๑ ครั้ง	-	ตค.-ชค.๒๕๖๔			ดำเนินการแล้ว ๓๐ ตค.๖๔
	๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๔-กพ.๖๕			ดำเนินการแล้ว พย. ๖๔
	๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ครั้ง	-	ตค.๒๕๖๔-กย. ๒๕๖๕			ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง
	๑.๖ เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	๔ ครั้ง					

ผู้สรุปรายงาน..



(นายเทพ กาวี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของทางราชการ สสอ.หนองม่วงไข่ ๒.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง ๑.การสร้างมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.หนองม่วงไข่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	๒ ช่องทาง ๑๐๐% ๑ มาตรฐาน	-	ตค.๒๕๖๔-กย. ๒๕๖๕ ตค.๒๕๖๔-กย. ๒๕๖๕ ตค.๒๕๖๔-กย. ๒๕๖๕	-ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากร สสอ.หนองม่วงไข่ ๑๐๐% -มีมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.หนองม่วงไข่	คณะกรรมการลูกค้าสัมพันธ์และสิทธิผู้ป่วย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง คณะทำงาน ITA สสอ.หนองม่วงไข่	ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง มี ๑ มาตรฐานอิงตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศปท.กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง/ ๓๐ ธค.๖๔

ผู้สรุปรายงาน.



(นายเทพ กาวิ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๒.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/ Flow chart การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการที่เกี่ยวข้อง	๒ ครั้ง	-	ตค.๒๕๖๔-กย. ๒๕๖๕	-จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุง แนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง/ ๓๐ ธค.๖๔
	๓.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การ ปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง	-	ตค.๒๕๖๔-กย. ๒๕๖๕	-จำนวนครั้ง ของการกำกับ ติดตามการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามแนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตาม กระบวนการ ปฏิบัติงานฯ	

ผู้สรุปรายงาน...



(นายเทพ กาวิ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต -มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑.พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผล และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงของ สสอ.	๑ ครั้ง	-	ตค.๒๕๖๔- กย.๒๕๖๕	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.หนอง ม่วงไข่มมีการ ดำเนินงานตาม		ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง /๑๘ ชค. ๖๔
	๑.๑ จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, คณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผล และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงของ สสอ. เพื่อจัด วางระบบการควบคุมภายใน การ จัดทำรายงาน การกำกับติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง	-	มค.-มีค. ๒๕๖๕	มาตรฐานการ ควบคุมภายใน กระทรวงการ คลัง ๑๐๐%		ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง /๑๘ ชค. ๖๔

ผู้สรุปรายงาน. 
(นายเทพ กาวิ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “STRONG สสอ.หนองม่วงไข่”	๔๐ คน ๑ ชมรม	งบเงินบำรุง ๑,๘๐๐บาท -	มค.-มีค.๒๕๖๘ ตค.๒๕๖๔-กย. ๒๕๖๕	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๑๐๐% -มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงานย่อย ของ รพ. ร่วม เป็นสมาชิก ชมรม “STRONG สสอ.หนอง ม่วงไข่”	คณะกรรมการ บริหาร คณะกรรมการ ชมรม “STRONG สสอ.หนอง ม่วงไข่”	ดำเนินการแล้ว ๘-๙ มีค.๖๘ ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

ผู้สรุปรายงาน.



(นายเทพ กาวิ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕