



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ที่ ๑๖๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑.๑ นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ประธาน รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	
๑.๒ นายรุ่งกิจ ปินใจ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	กรรมการ
๑.๓ นายเด่น ปัญญานันท์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๑.๔ นายประเสริฐ กิตติประภัสร์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	กรรมการ
๑.๕ นายศราวุธ นันทวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง		กรรมการ
๑.๗ สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง		กรรมการ
๑.๘ หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ทุกกลุ่มงาน		กรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

ให้คำปรึกษา คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒. องค์ประกอบ คณะทำงาน

๒.๑ นายประเสริฐ กิตติประภัสร์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	ประธาน
๒.๒ นายนิพิฐพนธ์ แสงด้วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๒.๓ นายฤกษ์ณัฏฐ์ จันทร์ทอง	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๔ นายพศิน สุวรรณโกตา	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

๒.๕ นางสาว...

๒.๕ นางสาวสุดารัตน์ รัชอำนวยวงษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๖ นางพิมพ์ใจ สีขาว เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวเวนิกา เหมือนหม้อ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๘ นายชายปเวสน์ สุนันสา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๙ นางณัชนิชา สีนพรหม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๐ นายอนุพันธ์ ใจตรง นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวนพรัตน์ ระวัง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางชนิษฐา พันธุ์เวช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวชัยญา เดชาประพันธ์ ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางสาวศิริวิภา คำชม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๑๕ นายเกริกไกร แก้วกัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๑๖ นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๗ นายโอภาส กาศวิเศษ นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
	และเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผน กำหนดเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานเพื่อการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนและประสานงานให้เกิดการดำเนินกิจกรรม ของกลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการพัฒนาคูณธรรม จริยธรรมของชมรม

๒.๔ ติดตาม ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน

๒.๕ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....
สถานที่ตั้ง.....๒๕ ถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายโอภาส ภาควิเศษ.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....โทรศัพท์.....๐๕๔ - ๕๑๑๔๔๕ ต่อ ๑๐๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....guardwised@umail.com.....LINE ID : ..๐..๘๘๒๕.๑๒๕๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ทุกกลุ่มงานภายใน สสจ.แพร่ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สสจ.แพร่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔๔ คน	รพช./สสอ. ในสังกัด	-
๒. กลุ่มกฎหมาย สสจ.แพร่ อบรมให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย	๑๔๔ คน	รพช./สสอ. ในสังกัด	-
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.แพร่ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๔๔ คน	รพช./สสอ. ในสังกัด	-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายทันตกรรม จังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๘	-	ตัวแทนบุคลากร ๘ อำเภอ และตัวแทนจาก สสจ.แพร่	-
๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมกิจกรรมก้าวทำใจ	-	รพช. สสอ. ในสังกัด	-
๖. โครงการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	รพช. สสอ. ในสังกัด	-
๗. โครงการวัดส่งเสริมสุขภาพ	-	รพช. สสอ. ในสังกัด	-
๘. กิจกรรมขับเคลื่อนสถานชีวาภิบาลในชุมชนและองค์กรศาสนา	-	รพช. สสอ. ในสังกัด	-
๙. โครงการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด	-	รพช. สสอ. ในสังกัด	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....	โครงการ (องค์กรคุณธรรมต้นแบบ, อบรมวินัย)
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๓.....	โครงการ ((ชมรมจริยธรรม, ITA)

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓.....	โครงการ (ต้นตฯ, คุณภาพ, แผนไทย)
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ (ส่งเสริม)

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด สสจ.แพร่ ให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	สสจ.แพร่ / หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ.			ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม				ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/
	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมมอบให้ ความรู้เรื่องวินัยและการรักชาติวินัย				ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๑,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินการภาครัฐ ITA	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการภาครัฐ ITA	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพท. รพช. สสอ. ทุกแห่ง	/	ทุกกลุ่มงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/	
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมชมรม จริยธรรม				ทุกกลุ่มงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ITA			๑๓,๘๐๐ -	ทุกกลุ่มงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/
	(๓) โครงการตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายระดับจังหวัด			๓๗,๘๐๐ -	ทุกกลุ่มงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๘๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยการพัฒนา ความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ. สถานศึกษาของ ส่วนราชการ ท้องถิ่น					/	/	/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการวัดส่งเสริมสุขภาพ			๓,๖๐๐.-	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนา องค์กรคุณภาพสถานบริการและหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้เครื่องมือ คุณภาพสำหรับการพัฒนาคุณภาพงาน ประจำ			๑๓,๒๐๐.-	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ		/	/	/

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๘๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยการพัฒนา ความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	/ สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ.					/	/	/
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการจัด อบรมพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างเครือข่ายภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			-	กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยฯ		/	/	/
	(๔) กิจกรรมขับเคลื่อนสถานวิชาการ ในชุมชนและองค์กรศาสนา			๔,๘๐๐ -	กลุ่มงานส่งเสริมฯ		/	/	/

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ บูรณาการด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแพร่ โดยการบริหารจัดการด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	สสจ.แพร่ / หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ.					/	/	/
	(๑) โครงการ/กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการเตรียมความพร้อมกิจกรรมก้าว หัวใจ	สสจ.แพร่ / หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ.		๑๒,๐๐๐ -				/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๒๐๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑๘.....แห่ง	๑๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑๐.....แห่ง๑๕๐.....คน	๑๐.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑๘.....แห่ง๑๐๐๐.....คน	๑๘.....แห่ง๑๐๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และเครือข่าย มีการพัฒนาและร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายประเสริฐ กิตติประเสริฐ...)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายวัชรศักดิ์ คำรงพงษ์)

นายแพทย์ทรงยศราชายุ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการสาธารณสุข
ตำแหน่ง ... นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ <https://moph.cc/V2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗