

๐๓ ๕๔๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่ 1988
วันที่ 22 กพ 2561
เวลา 11.30 น.

ที่ มส ๐๐๓๒.๒๐๑/ว. ๓๘๒

โรงพยาบาลศรีสังวาลย์
ถ.สิงหนาทบำรุง อ.เมือง
จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงในระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศโรงพยาบาลศรีสังวาลย์ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด
ด้วย โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความประสงค์จะ
รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง (๔ อัตรา)
ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ(ด้านบริการวิชาการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๗๒๔ กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
๒. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการพยาบาลวิสัญญี)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๔๗๗ งานวิสัญญีพยาบาล กลุ่มการพยาบาล
๓. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการตรวจรักษาและรักษาพยาบาลพิเศษ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๔๔๔ งานตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ กลุ่มการพยาบาล
๔. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการพยาบาล)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๐๐๘ งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

รายละเอียดตามสำเนาประกาศโรงพยาบาลศรีสังวาลย์ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัด
ให้ทราบโดยทั่วกัน ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งดังกล่าว
ขอให้กรอกและยื่นใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชา ส่งถึงฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลศรีสังวาลย์
ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์พจน์ ธีรานันตชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสังวาลย์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๑๓๗๘ ต่อ ๒๑๐๘

โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๑๔๐๘



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการ
คัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ อัตรา
สังกัดโรงพยาบาลศรีสังวาลย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร (ตำแหน่งละ ๑ อัตรา)

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ(ด้านบริการวิชาการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๗๒๔ กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
๒. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการพยาบาลวิสัญญี)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๙๗๗ งานวิสัญญีพยาบาล กลุ่มการพยาบาล
๓. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการตรวจรักษาและรักษาพยาบาลพิเศษ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๙๔๔ งานตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ กลุ่มการพยาบาล
๔. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการพยาบาล)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๐๐๘ งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีลักษณะงานที่เกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือ ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๒

/ค. กำหนดการและ...

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนด ที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (ข้อ ๒ - ๔ จำนวนอย่างละ ๖ ชุด ต้นฉบับ ๑ ชุด , สำเนา ๕ ชุด)

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ระบุเฉพาะภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๒ ผลงานที่จะส่งคัดเลือก

- ชื่อผลงาน

- कैาโครงเรื่อง

- สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ(ถ้ามี)

๒.๓ สรุปข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ พร้อมระบุชื่อเรื่องที่จะพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินผลงาน

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการัน้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลายัน้ตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

๔. เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) สำเนาวุฒิการศึกษา และเอกสารที่เห็นว่าเหมาะสมและเป็นประโยชน์ในการสมัคร

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย ความซัน้หมั่นเพียร ความอดสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
ทั้งนี้ตามรายละเอียดแนบท้าย

/๓. วิธีการคัดเลือก...

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึง ความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพงษ์พนธ์ อีรานันตชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสังวาลย์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

**รายละเอียดแนบท้ายประกาศการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ**

จำนวน ๓ อัตรา

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๙๗๗
งานวิสัญญีพยาบาล กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสังวาลย์
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๙๔๔
งานตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสังวาลย์
๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๐๐๘
งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสังวาลย์

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา
ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

ประกอบด้วย :

- | | |
|--|----------|
| ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา | ๕ คะแนน |
| - ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| - ปริญญาโทสาขาการพยาบาล | ๔ คะแนน |
| - ปริญญาโท สาขาอื่น | ๓ คะแนน |
| - ปริญญาตรี | ๒ คะแนน |
| ๑.๒ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน หัวหน้างาน(ปี) | ๕ คะแนน |
| - มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - มากกว่า ๕ ปีถึง ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
| - มากกว่า ๑ ปีถึง ๕ ปี | ๓ คะแนน |
| - น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑ ปี | ๒ คะแนน |
| - ไม่เคย | ๑ คะแนน |
| ๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (๓ ปีย้อนหลัง) | ๑๐ คะแนน |
| - ดีเด่น | ๑๐ คะแนน |
| - ดีมาก | ๘ คะแนน |
| - ดี | ๖ คะแนน |
| - พอใช้ | ๔ คะแนน |

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒๐ คะแนน

ประกอบด้วย :

๒.๑ อายุราชการ(พยาบาลวิชาชีพ) ๑๐ คะแนน

- มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มากกว่า ๒๕ ปีถึง ๓๐ ปี ๘ คะแนน
- มากกว่า ๒๐ ปีถึง ๒๕ ปี ๖ คะแนน
- มากกว่า ๑๐ ปีถึง ๒๐ ปี ๔ คะแนน

๒.๒ อายุการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๑๐ คะแนน

- มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มากกว่า ๑๐ ปีถึง ๑๕ ปี ๘ คะแนน
- มากกว่า ๕ ปีถึง ๑๐ ปี ๖ คะแนน
- มากกว่า ๓ ปีถึง ๕ ปี ๔ คะแนน

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษา วินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาเห การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

ประกอบด้วย :

๓.๑ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ๑๐ คะแนน

(พิจารณาถึงความประพฤติ , การรักษาวินัย , ผลการปฏิบัติงาน , ความอดสาเหและการอุทิศเวลา)

๓.๒ การลา กิจป่วย พักผ่อน (ย้อนหลัง ๒ ปี) ๑๐ คะแนน

- ไม่ลา ๑๐ คะแนน
- ลาไม่เกิน ๑๐ วัน ๘ คะแนน
- ลาไม่เกิน ๒๐ วัน ๖ คะแนน
- ลาไม่เกิน ๓๐ วัน ๔ คะแนน
- ลามากกว่า ๓๐ วัน ๒ คะแนน

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

ประกอบด้วย :

๔.๑ ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี ๕ คะแนน

- ความพร้อม ๒ คะแนน
- คุณภาพ ๓ คะแนน

๔.๒ ผลงานที่จะส่งคัดเลือก ๑๕ คะแนน

- ความพร้อม ๕ คะแนน
- คุณภาพ ๑๐ คะแนน

๔.๓ สรุปข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพร้อมระบุชื่อเรื่อง ๑๐ คะแนน

- ความพร้อม ๕ คะแนน
- คุณภาพ ๕ คะแนน

๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

**รายละเอียดแนบท้ายประกาศการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ (จำนวน ๑ อัตรา)**

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

ประกอบด้วย :

๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
- ปริญญาเอก	๕ คะแนน
- ปริญญาโท	๔ คะแนน
- ปริญญาโท สาขาอื่น	๓ คะแนน
- ปริญญาตรี	๒ คะแนน
๑.๒ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผน	๕ คะแนน
- มากกว่า ๔ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
- มากกว่า ๓ ปีถึง ๔ ปี	๔ คะแนน
- มากกว่า ๒ ปีถึง ๓ ปี	๓ คะแนน
- มากกว่า ๑ ปีถึง ๒ ปี	๒ คะแนน
- น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑ ปี	๑ คะแนน
๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (๓ ปีย้อนหลัง)	๑๐ คะแนน
- ดีเด่น	๑๐ คะแนน
- ดีมาก	๘ คะแนน
- ดี	๖ คะแนน
- พอใช้	๔ คะแนน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

ประกอบด้วย :

๒.๑ อายุราชการ	๑๐ คะแนน
- มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- มากกว่า ๒๕ ปีถึง ๓๐ ปี	๘ คะแนน
- มากกว่า ๒๐ ปีถึง ๒๕ ปี	๖ คะแนน
- มากกว่า ๑๐ ปีถึง ๒๐ ปี	๔ คะแนน
๒.๒ อายุการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	๑๐ คะแนน
- มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- มากกว่า ๑๐ ปีถึง ๑๕ ปี	๘ คะแนน
- มากกว่า ๕ ปีถึง ๑๐ ปี	๖ คะแนน
- มากกว่า ๓ ปีถึง ๕ ปี	๔ คะแนน

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษา วินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
ประกอบด้วย :

๓.๑ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ๑๐ คะแนน
(พิจารณาถึงความประพฤติ , การรักษาวินัย , ผลการปฏิบัติงาน , ความอดุสาหะและการอุทิศเวลา)

๓.๒ การลาจก ป่วย พักผ่อน (ย้อนหลัง ๒ ปี) ๑๐ คะแนน

- ไม่ลา ๑๐ คะแนน
- ลาไม่เกิน ๑๐ วัน ๘ คะแนน
- ลาไม่เกิน ๒๐ วัน ๖ คะแนน
- ลาไม่เกิน ๓๐ วัน ๔ คะแนน
- ลามากกว่า ๓๐ วัน ๒ คะแนน

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน
ประกอบด้วย :

๔.๑ ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี ๕ คะแนน

- ความพร้อม ๒ คะแนน
- คุณภาพ ๓ คะแนน

๔.๒ ผลงานที่จะส่งคัดเลือก ๑๕ คะแนน

- ความพร้อม ๕ คะแนน
- คุณภาพ ๑๐ คะแนน

๔.๓ สรุปข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพร้อมระบุชื่อเรื่อง ๑๐ คะแนน

- ความพร้อม ๕ คะแนน
- คุณภาพ ๕ คะแนน

๖. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่
งาน/กลุ่มงาน..... โรงพยาบาลศรีสังวาลย์

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุราชการ.....บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘)ตำแหน่งเลขที่.....
หน่วยงาน.....กรม.....
กระทรวง.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ระดับ ☐ ชำนาญการ (ซี ๖ เดิม) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
☐ ชำนาญการ (ซี ๗ เดิม) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
๑.
๒.
๓. อื่น ๆ ฯลฯ.....

๓. ความผิดทางวินัย

☐ มี คือ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
☐ ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๕. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๖. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๗. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมิน)

๘. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(เฉพาะกรณีส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ ถ้าเป็นกรณีย้าย โอน บรรจุกลับ ไม่ต้องระบุ)

๙. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก
และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....