



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕

ที่ พร.๐๐๓๒.๐๐๑ / ๑๔๖

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย
เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนรวมการวิเคราะห์ความเสี่ยง
และขออนุญาตแพร่บนเว็บไซต์ของ สสจ.แพร่

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดทำโครงการอบรม
เสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และ
ผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดแพร่ และได้รับอนุมัติแล้วนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินโครงการดังกล่าวตามช่วงเวลา
และวิธีการดำเนินการตามที่ระบุ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อกำหนดความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติ
หน้าที่ และขออนุญาตเผยแพร่โครงการดังกล่าวบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ต่อไป

(นางเจนจิรา เดชนาอักษรณ์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายสุบิน กาวาน้อง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย
ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนรวมการวิเคราะห์ความเสี่ยง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตั้งชี้วัด: ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๑๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๕ มือถือ ๐๘๒-๗๖๔๕๐๐๙

Email : nattapong๑๔๒๕๓๑@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการโดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่องกำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดเชยคืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภทและทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมวิเคราะห์ความความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรึกษาหารือกัน ในปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับความละเอียดไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรมและแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๓ เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๙๐ คน

๔.๒ วิทยากร ผู้จัดการอบรม ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔ คน

รวมทั้งสิ้น ๙๔ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน กุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๖. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสาร ประกอบการอบรม

๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

๑๐. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๑. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์ ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไข เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดีและร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน

๑๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๑๓. การประเมินผล

๑๓.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๑๓.๒ การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ จำนวนการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบละเมิด

๑๕. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำโครงการ
(นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายสุบิน กวาวหนึ่ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสง่า วังค่อม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑๖. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับ
วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนการวิเคราะห์ความเสี่ยง สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดแพร่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่