

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูกรและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรณใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑/๕๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. แต่งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	กลุ่มกฎหมาย	การประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่วันที ๒ มี.ค. ๖๕
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑/๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประกาศเจตนารมณ์สุจริต
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสจ.แพร่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ บปช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ยังไม่ได้ดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศไทย									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมและ การป้องกัน การทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปปท. กำหนด	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ สสจ.แพร่	ช่องทาง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ รัฐ	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย	จัดผู้รับความ คิดเห็น
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย	รายงานผลเรื่อง ร้องเรียน ฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสจ.แพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	สสจ.แพร่ ผ่านการประเมิน ITA ของ ป.ป.ท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประกาศเจตนารมณ์สุจริต
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	เรื่อง	๘๐	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	๘๐	กลุ่มกฎหมาย	รายงานผลเรื่องร้องเรียน ฯ
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสจ.แพร่ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสสจ.แพร่	๒	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่วันที่ ๘ มี.ค. ๖๕
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประกาศมาตรการรับสินบน
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ออกตรวจสอบ ภายในตาม แผนตรวจสอบ ภายใน สสจ. แพร่
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๒๐	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มกฎหมาย	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๐๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การประชุมให้ ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่วันที่ ๘ มี.ค. ๖๕
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	กลุ่มกฎหมาย	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๕๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การประชุมให้ ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่วันที่ ๘ มี.ค. ๖๕