

ทวิ

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๐/ว ๕๐๖๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่ 13382
วันที่ 25 ธ.ค 2560
เวลา 14.01 น.

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

ถนนสระบุรี-หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดเพชรบูรณ์ จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังรายละเอียดตามประกาศจังหวัดที่ส่งมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ หากผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ส่งหลักฐานการสมัครดังนี้

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อมข้อมูลบุคคลและสรุปผลงานเด่น ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด

๒. เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบประกาศนียบัตรผ่านการอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด

โดยขอให้ส่งใบสมัครและเอกสารข้างต้น ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดนี้แล้ว จะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัคร คัดเลือกตำแหน่งดังกล่าว โดยสามารถทวนโหลทรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ www.phetchabunhealth.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๖๗๑-๑๐๑๐ , ๐-๕๖๗๒-๑๕๔๖

โทรสาร ๐-๕๖๗๑-๑๒๙๙

สำเนาฉบับ

ประกาศจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

จังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๒๕๕ ลงวันที่
๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่
๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการและการยืมตัว
ข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เจ้าพนักงานสาธารณสุข
ชำนาญงาน) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๓๘๐ สถานีอนามัยห้วยหอย ตำบลวังบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
หล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เจ้าพนักงานสาธารณสุข
ชำนาญงาน) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๔๖๖ สถานีอนามัยสันติธรรม ตำบลประดู่ชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเทพ
จังหวัดเพชรบูรณ์

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน และ

๑.๑ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

๑.๑.๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ
การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ
หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.พ. กำหนด
ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๑.๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ
พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชา
สามัญหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่น
ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๑.๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางการสาธารณสุข โภชนาการ
การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชา
หนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี กำหนดเวลา ๕ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ หรือ ข้อ ๓ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๓. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร พร้อมข้อมูลบุคคลและสรุปผลงานเด่น ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยส่งเอกสารดังกล่าว จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) ถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ในวัน เวลาราชการดังกล่าว

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อมข้อมูลบุคคลและสรุปผลงานเด่น ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด

๒. เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบประกาศนียบัตรผ่านการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาเห การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัครผลงาน ประวัติ การรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร ตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายณฤทธิ์ คงเมือง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำเนาถูกต้อง



(นายวิชัย สี่หวางษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน
หน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

รูปถ่าย

๑. ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....วัน เดือน ปีเกิด.....
อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ(กอง/จังหวัด).....
กรม.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ขั้น.....บาท
ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
๒. วุฒิการศึกษา.....
๓. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็น กรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน.....ครั้ง
ปี พ.ศ.
๔. ความผิดวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง
ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
๕. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง (ให้แสดงรายละเอียดได้ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)
.....
.....
.....
๖. เป้าหมาย
.....
.....
.....
๗. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหาต่างๆของตำแหน่งที่สมัคร
.....
.....
.....
๘. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ภายใน ๓ ปี)
.....
.....
.....

๙. บุคคลอ้างอิง จำนวน ๓ ท่าน

๑.....ตำแหน่ง.....
๒.....ตำแหน่ง.....
๓.....ตำแหน่ง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้อมูลที่แจ้งในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าข้อมูลไม่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการ
พิจารณาได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)

๑๐. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วัน.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนาวุฒิการศึกษาต่างๆที่ระบุมาพร้อมกับใบสมัครด้วย

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณา

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี
ตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....
.....
บรรจุเข้ารับราชการ.....ครบเกษียณอายุ พ.ศ.
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....เมื่อ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท

๒. ประวัติการศึกษา

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....			
.....			
.....			
.....			

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		

๕. ผลงานเด่นหรืองานสำคัญย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (ให้จัดทำเป็นรูปเล่มไม่เกิน ๒๕ หน้ากระดาษ A๔
ตัวหนังสือขนาด ๑๖)

.....

.....

.....

๖. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของท่าน

.....

.....

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่า
ความสามารถและทักษะดังกล่าว จะทำให้อุ้มนั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดี หรือไม่เพียงใด

.....

.....

.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

() มี คือ.....

() ไม่มี

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ให้ข้อมูล

วันที่.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้รับรองข้อมูล

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงาน โดยสรุป)		
๒.		
๓.		
๔.		

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ)..... (.....)	(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่.....	วันที่.....