



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยจังหวัดแพร่ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการดำเนินการเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการและการยืมตัวข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๐๔๙ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
- ๒.๒ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
- ๒.๓ ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าจะเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒.๔ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. กำหนดการและวิธีการสมัคร

ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกให้ส่งใบขอย้ายและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด พร้อมมีหนังสือนำเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ กรณีส่งทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.pro.moph.go.th

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก	จำนวน ๖ ชุด
๔.๒ ใบขอย้าย	จำนวน ๖ ชุด
๔.๓ หนังสือยืนยันของผู้สมัคร	จำนวน ๖ ชุด
๔.๔ สำเนา ก.พ. ๗	จำนวน ๖ ชุด
๔.๕ เอกสารประกอบการสมัครอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ๖ ชุด
(เช่น สำเนาวุฒิการศึกษาที่ระบุในใบสมัคร, วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตร, ใบประกอบวิชาชีพ และอื่นๆ)	

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งในการพิจารณาจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของผู้สมัคร หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัครก็ได้ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๕.๒ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการฯ จะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ (คะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๕.๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๕.๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดและต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งจะคัดเลือกผู้สมัครไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน จัดเรียงลำดับชื่อผู้มีเหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงมาเป็นลำดับถัดไป พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอ

คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (คสข.สป.) พิจารณาเห็นชอบต่อไป

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกแล้วส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิเชียร อนุสาสนินันท์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่