

แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐

ในปีงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดสรรงบประมาณงบเงินอุดหนุน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท จึงต้องใช้ตามวัตถุประสงค์ของ พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รวบรวม และวิเคราะห์แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของเขตสุขภาพ จึงได้ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น สถาบันพระบรมราชชนก **ขอให้เขตสุขภาพ ดำเนินการ ดังต่อไปนี้**

๑. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ วงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (โดยไม่รวมหลักสูตร COO CSO CFO CIO CHRO CMEO ที่ส่วนกลางจะดำเนินการให้กับผู้บริหารระดับเขตสุขภาพ/สสจ./รพศ./รพท.)

๒. จัดหลักสูตร/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเขตสุขภาพตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โดยพิจารณาจากหลักสูตรที่จำเป็นต่อการพัฒนาตามที่เกี่ยวข้องของ ๑๘ สาขา ได้แก่

- ๑ สาขาโรคหัวใจ
- ๒ สาขาโรคมะเร็ง
- ๓ สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- ๔ สาขาทารกแรกเกิด
- ๕ สาขาการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ
๖. สาขาสุขภาพจิต และจิตเวช
- ๗ สาขาทา
- ๘ สาขาไต
๙. สาขาสุขภาพช่องปาก
๑๐. ๓ สาขาหลัก (สูติ-นรีเวชกรรม กุมารเวชกรรม ออร์โธปิดิกส์)
๑๑. สาขาโรคไม่ติดต่อ
๑๒. สาขาระบบบริการปฐมภูมิ และสุขภาพอำเภอ(ส่วนกลางสนับสนุนงบประมาณอบรมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว)
- ๑๓ สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน
- ๑๔ สาขาการใช้ยาอย่างสมเหตุผล
- ๑๕ สาขาการดูแลแบบประคับประคอง
๑๖. สาขาศัลยกรรม
๑๗. สาขาเยาเสฟติด (ปส.สนับสนุนงบประมาณพัฒนาบุคลากรทุกระดับ)
๑๘. สาขาอายุรกรรม

(รายชื่อหลักสูตรที่ตอบสนองต่อ Service Plan ๑๘ สาขา ดังเอกสารแนบท้าย)

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความจำเป็นที่เหมาะสมของเขตสุขภาพ (Service base) นอกเหนือจาก ข้อ ๒ (หมายเหตุ อบรมการคุ้มครองผู้บริโภคได้รับงบประมาณจาก อย.)

๔. เขตสุขภาพจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรครอบคลุม ๕ กลุ่มสาขา/วิชาชีพ(ไม่ทุกสายงาน) สถานบริการทุกระดับในพื้นที่ (รพศ./รพท./รพช./รพสต.) (ตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๗๒ – ๗๓)

๕. เขตสุขภาพประสานกับวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อจัดทำหลักสูตร/โครงการอบรมที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานภายใต้การกำกับของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

๖. ส่งแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรในส่วนงบบุคลากรของปี ๒๕๕๙ ให้สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๗. ส่งแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอความกรุณาส่งข้อมูลเป็น Excel File ให้ทาง E mail : srinuans711@gmail.com รายละเอียดประกอบด้วย

เขต	จังหวัด	ชื่อ หน่วยงาน	ชื่อ ศูนย์ ต้นทุน	ระดับ (A-P)	ใส่ สาขา Service Plan/ Service base	Service Delivery (SD)	สายวิชาชีพ	หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ ต่อคน (บาท)	จำนวน (คน)	รวม งบประมาณ (บาท)	สถาบันที่ จัด ฝึกอบรม

ทั้งนี้ ขอให้เขตสุขภาพใส่ข้อมูลในแบบฟอร์มให้ครบถ้วน โดยมีให้เปลี่ยนแปลงตารางแบบฟอร์มฯ

ขั้นตอนการลงข้อมูล

๑. ขอให้ Download แบบฟอร์มแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปี ๒๕๖๐ จากเว็บไซต์ของสถาบันพระบรมราชชนก ที่ <http://www.pi.ac.th/news/746>

๒. สถาบันพระบรมราชชนกได้รวบรวมหลักสูตรอบรมของวิทยาลัยในสังกัด และหลักสูตรอบรมตามความเห็นของผู้เชี่ยวชาญรองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan) ๑๘ สาขา ปี ๒๕๖๐ ให้เขตสุขภาพสามารถ Download จากเว็บไซต์ของสถาบันพระบรมราชชนก ที่ <http://www.pi.ac.th/news/746>

๓. เขตสุขภาพจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรเรียบร้อยแล้ว ขอความกรุณาส่งให้สถาบันพระบรมราชชนก ทาง E mail : srinuans711@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๔. หากมีข้อสงสัย เรื่องการลงข้อมูล กรุณาติดต่อ

คุณศรินทร์ ศรีคะรินทร์ หมายเลขที่ทำงาน ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๐๙ หรือ หมายเลขมือถือ ๐๘๑ ๖๙๖ ๒๘๐๑

คุณกนิษฐา เทศิมน หมายเลขที่ทำงาน ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๑ หรือ หมายเลขมือถือ ๐๘๓ ๐๖๓ ๐๘๔๗

แบบฟอร์มแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปี 2560-2564

หลักสูตร	สาขา Service plan	Service Delivery(SD) (รหัสกิจกรรม)	กลุ่มเป้าหมาย สายวิชาชีพ	ระยะเวลา อบรม	ชื่อหน่วยงานที่ต้องการ พัฒนาบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนา (คน)					ค่าลงทะเบียน ต่อคน (บาท)	รวมงบประมาณ (บาท)				
						2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1. พยาบาลเฉพาะทางและอุบัติเหตุฉุกเฉิน	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	T4	พยาบาล	3-5 สัปดาห์	รพ.เด่นชัย	1				1	40,000	40,000				40,000
					รพ.ลอง	2	2	2	2	2	40,000	80,000	80,000	80,000	80,000	80,000
					รพ.สูงเม่น			1	1		40,000			40,000	40,000	
2. ATLS สำหรับแพทย์	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	T4	แพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	2 สัปดาห์	รพ.เด่นชัย	1	1	1	1	1	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000
					รพ.สูงเม่น		1	1			20,000					
3. พยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	T4	พยาบาล	3-5 สัปดาห์	รพ.สูงเม่น			1	1		40,000			40,000	40,000	
4. NCD Case Manager	สาขาโรคไม่ติดต่อ	D3	พยาบาล	1 สัปดาห์	รพ.ลอง	1	1	1	1	1	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000
					รพ.สอง		1				5,000					
					รพ.สูงเม่น			1			5,000					
					รพ.เด่นชัย				1		5,000					
5. บุคลากรในการตรวจสมรรถภาพปอด	สาขาโรคไม่ติดต่อ	D4	นักกายภาพ	1 สัปดาห์	รพ.สอง		1				5,000		5,000			
6. Stroke nurse basic course 5 วัน	สาขาโรคไม่ติดต่อ	D3	พยาบาล	5 วัน	รพ.สูงเม่น					1	5,000					5,000
7. NCD case coordinator	สาขาโรคไม่ติดต่อ	D3	พยาบาล	1 สัปดาห์	รพ.สูงเม่น					1	5,000					5,000
8. พยาบาลวิชาชีพ (หลักสูตรอบรมพยาบาล CKD 4 เดือน)	สาขาโรคไต	K1	พยาบาล	4 เดือน	รพ.ลอง	1					50,000	50,000				
					รพ.เด่นชัย		1				50,000		50,000			
9. อบรมพยาบาลไตเทียม ๖ เดือน	สาขาโรคไต	K1	พยาบาล	6 เดือน	รพ.สูงเม่น		1	1	1		50,000		50,000	50,000	50,000	
10. การพัฒนาศักยภาพนักโภชนาการ/ นักกำหนดอาหารที่ดูแลผู้ป่วย CKD	สาขาโรคไต	K1	นักโภชนาการ	2 วัน	รพ.สอง		1				1,000		1,000			
11. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสหวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน CKD - NCD Clinic	สาขาโรคไต	K1	เภสัชกร	2 วัน	รพ.สอง		1				1,000		1,000			
12. อายุรแพทย์ (หลักสูตรอบรมแพทย์ไตเทียม ๔ เดือน)	สาขาโรคไต	K1	แพทย์	4 เดือน	รพ.สูงเม่น				1		50,000				50,000	
13. พยาบาลวิชาชีพ (หลักสูตรอบรมพยาบาล CAPD ๔ เดือน)	สาขาโรคไต	K1	พยาบาล	4 เดือน	รพ.สูงเม่น				1		50,000				50,000	
14. พยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน Care Giver (ระดับหน่วยบริการ)	สาขาการดูแลแบบประคับประคอง	P2	พยาบาล	1 วัน	รพ.สต.แม่วงดล	1	1				1,000	1,000	1,000			
					รพ.สต.ร่องกวาง	1					1,000	1,000				
					รพ.สต.ไผ่โพน	1					1,000	1,000				
					รพ.สต.แม่วงเขี้ยว	1					1,000	1,000				
					รพ.สต.ปากกาง	1					1,000	1,000				
					รพ.สต.ทุ่งแล้ง	1					1,000	1,000				
					รพ.สต.ผามอก	1					1,000	1,000				
					รพ.สต.แม่เปาน	1					1,000	1,000				
					รพ.สต.เวียงต้า		1				1,000		1,000			
					รพ.สต.บ้านปิน		1				1,000		1,000			
					รพ.สต.แม่จหลวง		1				1,000		1,000			
					รพ.สต.ผาจีบ		1				1,000		1,000			
					รพ.สต.หัวทุ่ง			1			1,000			1,000		
					รพ.สต.นาตุ้ม			1			1,000			1,000		
					รพ.สต.แม่รัง				1		1,000				1,000	
					รพ.สต.แม่เกษม				1		1,000				1,000	
					รพ.สต.ผาคัน					1	1,000					1,000
					รพ.สต.ต้าเหล้า					1	1,000					1,000
15. หันดาภิบาล (พัฒนาศักยภาพ 2 ปี)	สาขาสุภาพช่องปาก	O1	ทันตภิบาล	2 ปี	รพ.สต.วังปึง	1					120,000	120,000				
					รพ.สต.แม่วงร่อง	1					120,000	120,000				
					รพ.สต.ปากกาง	1					120,000	120,000				
					รพ.สต.ทุ่งแล้ง	1					120,000	120,000				
					รพ.สต.เวียงต้า		1				120,000		120,000			
					รพ.สต.บ้านปิน		1				120,000		120,000			
16. ผู้ช่วยเหื่องงานทันตกรรม	สาขาสุภาพช่องปาก	O2	ผู้ช่วยงานทันตกรรม	2 สัปดาห์	รพ.สูงเม่น			1		1	20,000			20,000		20,000
17. พยาบาลเฉพาะทางสุภาพจิตและจิตเวช	สาขาสุภาพจิต และจิตเวช	M2	พยาบาลจิตเวช	3-5 สัปดาห์	รพ.เด่นชัย		1				35,000		35,000			
					รพ.สูงเม่น			1	1		35,000			35,000	35,000	

หลักสูตร	สาขา Service plan	Service Delivery(SD) (รหัสกิจกรรม)	กลุ่มเป้าหมาย สายวิชาชีพ	ระยะเวลา อบรม	ชื่อหน่วยงานที่ต้องการ พัฒนาบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนา (คน)					ค่าลงทะเบียน ต่อคน (บาท)	รวมงบประมาณ (บาท)				
						2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
18. พยาบาลผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรบำบัดรักษาผู้ป่วยโรคซึมเศร้าและโรคจิต ในหน่วยบริการสาธารณสุข	สาขาสุขาภพจิต และจิตเวช	M2	พยาบาลจิตเวช	1 วัน	รพ.เด่นชัย		1				2,000					
19. พยาบาลหรือนักวิชาการสาธารณสุขผ่านการอบรมหลักสูตรเพื่อการดูแล เด็กและวัยรุ่นที่มีปัญหาอารมณ์และพฤติกรรมที่พบ่อยในระบบสาธารณสุข	สาขาสุขาภพจิต และจิตเวช	M2	พยาบาล	2 สัปดาห์	รพ.สูงเม่น		1				12,000		12,000			
20. บำบัดรักษาผู้ป่วยโรคซึมเศร้าและโรคจิตในหน่วยบริการสาธารณสุข	สาขาสุขาภพจิต และจิตเวช	M2	พยาบาลจิตเวช	1 วัน	รพ.สอง		1				2,000		2,000			
21. พยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	สาขาสุขาภพจิต และจิตเวช	M2	พยาบาลจิตเวช	3-5 สัปดาห์	รพ.สอง		1				40,000		40,000			
22. เพื่อการดูแลเด็กและวัยรุ่นที่มีปัญหาอารมณ์และพฤติกรรมที่พบบ่อย ในระบบสาธารณสุข	สาขาสุขาภพจิต และจิตเวช	M2	พยาบาล/ นักวิชาการสาธารณสุข	2 สัปดาห์	รพ.สูงเม่น			1			12,000			12,000		
23. แพทย์หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถสาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน	สาขาสุขาภพจิต และจิตเวช	M1	แพทย์	3-5 สัปดาห์	รพ.สูงเม่น					1	35,000					35,000
24. พยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเด็ก	3 สาขาหลัก (สูติ-นรีเวชกรรม กุมารเวชกรรม ออร์โธปิดิกส์)	S4	พยาบาล	3-5 สัปดาห์	รพ.สูงเม่น		1	1	2		50,000		50,000	50,000	100,000	
25. พยาบาลเฉพาะทางสาขาออร์โธปิดิกส์	3 สาขาหลัก (สูติ-นรีเวชกรรม กุมารเวชกรรม ออร์โธปิดิกส์)	S5	พยาบาล	3-5 สัปดาห์	รพ.สูงเม่น			1	1		55,000			55,000	55,000	
26. เวชปฏิบัติแผนไทย	สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	A1	แพทย์แผนไทย	10 วัน	รพ.เด่นชัย				1		19,500				19,500	
					รพ.สูงเม่น				1	1	19,500				19,500	19,500
27. พยาบาล (หลักสูตรการแพทย์แผนไทยสำหรับพยาบาล)	สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	A1	พยาบาล	1 วัน	รพ.สูงเม่น				1		2,950				2,950	
28. การอบรม Echocardiography ภาคปฏิบัติสำหรับแพทย์	สาขาโรคหัวใจ	H1	แพทย์	> 5 สัปดาห์	รพ.สูงเม่น		1		1		150,000		150,000		150,000	
29. พยาบาลการบำบัดผู้ป่วยยาและสารเสพติด	สาขายาเสพติด	M3	พยาบาล	1 วัน	รพ.สูงเม่น		1				2,500		2,500			
30. พยาบาลวิสัญญี	สาขาศัลยกรรม	S2	พยาบาล	3-5 สัปดาห์	รพ.สูงเม่น		1	1	1	1	50,000		50,000	50,000	50,000	50,000
31. การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	สาขาโรคมะเร็ง	C1	พยาบาล	3-5 สัปดาห์	รพ.เด่นชัย			1			40,000			40,000		
รวมทั้งหมด 31 หลักสูตร						18	27	18	21	13		683,000	798,500	499,000	768,950	281,500
												3,030,950				