



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๕ อัตรา
โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ – ๖ มีนาคม ๒๕๖๓
ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นั้น

บัดนี้ การรับสมัครดังกล่าว ได้แล้วเสร็จ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จึงประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก ดังนี้

ก. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

ข. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ จะใช้วิธีการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งมีการเขียนบอกเล่า
สถานการณ์เพื่อค้นหาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน หรือ
พฤติกรรมการทำงานเป็นส่วนหนึ่งของการสอบสัมภาษณ์ โดยการสอบสัมภาษณ์จะใช้หลักเกณฑ์การประเมิน
บุคคลตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบของการประเมิน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ค. วัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ตำแหน่ง	วัน เวลา ในการคัดเลือก	สถานที่
๑. สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๓ อัตรา	วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ห้องประชุมชมสักรา สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแพร่
๒. เกษีกร ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา		

โดยขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ รายงานตัว ณ สถานที่ในการคัดเลือก ในเวลา ๐๘.๓๐ น.
เพื่อรับฟังคำชี้แจงกระบวนการคัดเลือกจากคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

/จ. การประกาศ...

ง. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ทาง ๕ ช่องทางดังนี้

- ๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
- ๒) เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่: www.pro.moph.go.th
- ๓) เว็บไซต์กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่:
<http://web2.pro.moph.go.th/hr>
- ๔) page facebook: hr phrae
- ๕) page facebook: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑. ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่
ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๘๓๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลองสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๐๖๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๘๐๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ชื่อ - สกุล

- ๑.๑ นายกิริติ เวียงนาค
๑.๒ นายวีรพงษ์ ชมภูมิ่ง
๑.๓ นายแสง ขาวแก้ว
๑.๔ นายธนวุฒิ ธรรมจักร
๑.๕ นายศิวรุท ขันติศิวนนท์
๑.๖ นายประทวน กวางทอง
๑.๗ นายเสกสรร วงศ์ศิริ
๑.๘ นายบุญฤทธ อัฐวงศ์
๑.๙ นายไกร เหมือนหม้อ

๒. ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๕๐๙ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ชื่อ - สกุล

นายภมร เลิศวรวิทย์

องค์ประกอบการประเมินบุคคลแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

องค์ประกอบ การประเมินบุคคลตาม ว ๙๖๐	เกณฑ์การประเมินบุคคล	การพิจารณาคัดเลือก
๑. ผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก	๑.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ๑.๒ ผลงานที่จะส่งคัดเลือก ๑.๓ สรุปข้อเสนอแนวคิดและวิธีการพัฒนาปรับปรุงงาน	พิจารณาจากเอกสาร ประกอบการคัดเลือก
๒. ความรู้ความสามารถและ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๒.๑ ผลงานเด่น หรือการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในระดับจังหวัด เขต ภาค หรือประเทศที่เกี่ยวข้องกับงาน ในตำแหน่งที่สมัคร	พิจารณาจากการสัมภาษณ์ และเอกสารประกอบการคัดเลือก บางส่วน
๓. การปฏิบัติตนเหมาะสม กับการเป็นข้าราชการ	๒.๒ การปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ - ความประพฤติ - การรักษาวินัย - ความขยันหมั่นเพียร - ความอดุสาหะ - การอุทิศเวลาให้ราชการ	
๔. เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ	๒.๓ เกณฑ์อื่นๆ เช่น - ภาวะผู้นำ - มนุษยสัมพันธ์ - ความเสียสละ	
๕. คุณวุฒิการศึกษาและ ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง	๓.๑ ระดับการศึกษา	พิจารณาจากข้อมูล ส่วนบุคคล
	๓.๒ อายุราชการ	
	๓.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	
	๓.๔ ระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	