

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๑๖๐



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง ซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน อธิบดีทุกกรม /ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข /สาธารณสุขนิเทศก์ /นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ /โรงพยาบาลทั่วไป /ผู้อำนวยการสำนักและหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข /ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามระเบียบ
กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๕
ได้กำหนดให้สัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขสิ้นสุดลง เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้าง อายุครบหกสิบปี
หรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบ ตาย ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามข้อ ๒๓ ถูกปลดออก หรือไล่ออก เฉพาะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เลิกจ้างเนื่องจากหน่วยบริการ
เสร็จสิ้นภารกิจ (และฐานะทางการเงินของหน่วยบริการ) และลาออก นั้น

เพื่อให้การดำเนินการในกรณีดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริหาร
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงกำหนด
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อนึ่ง สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจใน
การจ้างและการทำสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เป็นผู้พิจารณาหรือสั่งการหรือให้ความเห็น
เรื่องการสิ้นสุดสัญญาจ้างในกรณีต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ เห่งจันทร์)

ของปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามเจตนารมณ์
ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ วรรคสอง ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ การครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ให้กระทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี
หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้เป็นไปตาม
ความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ

วิธีดำเนินการ

๑.๑ ส่วนราชการ/หน่วยงาน ดำเนินการสำรวจอายุสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
ปีละ ๒ ครั้ง ในช่วงเดือนมีนาคม (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ปีเดียวกัน) และเดือนกันยายน (๑ ตุลาคม -
๓๑ มีนาคม ปีถัดไป)

๑.๒ ประมวลผลรายงาน (ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข) พร้อมจัดทำ
หนังสือแจ้งส่วนราชการ หน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ข้อ ๒ อายุครบหกสิบปี หรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม

๒.๑ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปมีอายุครบหกสิบปี

วิธีดำเนินการ

๒.๑.๑ ส่วนราชการ/หน่วยงาน ดำเนินการสำรวจพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่มี
อายุครบหกสิบปี ปีละ ๒ ครั้ง ในช่วงเดือนมีนาคม (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ปีเดียวกัน) และเดือนกันยายน
(๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ปีถัดไป)

๒.๑.๒ ประมวลผลรายงาน (ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข)
พร้อมจัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการ หน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๒.๒ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม

วิธีดำเนินการ

หากปรากฏว่ามีผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการ หน่วยงาน และ
ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ข้อ ๓ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปถึงแก่ความตาย

กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป มีเหตุอันถึงแก่ความตาย ให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมแนบสำเนาใบมรณบัตร

ข้อ ๔ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒๓

กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน* มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาเสนอผลการประเมิน และทำความเข้าใจเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบและคู่มือที่เกี่ยวข้อง

- ๑) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓) คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

วิธีดำเนินการ

- กรณีหัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบ ให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน จัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการ หน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
- กรณีหัวหน้าส่วนราชการไม่เห็นชอบ ให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ทำการพิจารณาทบทวน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอีกครั้ง

***หมายเหตุ:** ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน

ตัวอย่าง นาย ก. วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ได้คะแนนผลสัมฤทธิ์+สมรรถนะ = ๗๘ คะแนน (ระดับดี)
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้คะแนนผลสัมฤทธิ์+สมรรถนะ = ๗๔ คะแนน (ระดับพอใช้)
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ได้คะแนนผลสัมฤทธิ์+สมรรถนะ = ๗๕ คะแนน (ระดับดี)

สรุป ๑. วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ + วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เฉลี่ย ๒ ครั้งติดต่อกัน = ๗๖ คะแนน (ระดับดี) ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง

สรุป ๒. วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ + วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เฉลี่ย ๒ ครั้งติดต่อกัน = ๗๔.๕ คะแนน (ระดับพอใช้) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕ ถูกปลดออก หรือไล่ออก เฉพาะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ให้ปฏิบัติตามระเบียบและคู่มือที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ (ข้อ ๑๐)
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ หรือที่แก้ไข

เพิ่มเติม

๓) คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการอุทธรณ์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๔) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในส่วนที่เกี่ยวข้องกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๖ เลิกจ้างเนื่องจากหน่วยบริการเสร็จสิ้นภารกิจ (และฐานะทางการเงินของหน่วยบริการ)

กรณีส่วนราชการ/หน่วยงาน/หน่วยบริการ ดำเนินงาน แผนงาน/โครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นภารกิจก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรือไม่มีงบประมาณสนับสนุนแผนงาน/โครงการดังกล่าวให้ถือว่าสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปสิ้นสุด โดยส่วนราชการจัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการ หน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ข้อ ๗ ลาออก

ให้ปฏิบัติตามระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์การลาออกจากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖

๓) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๖๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

สำหรับการขอร้องรับการลาออก หากทางราชการได้มีคำสั่งอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากการปฏิบัติงานไปแล้ว ผู้ขอลาออกต้องแสดงความประสงค์ขอร้องรับการลาออกก่อนวันที่คำสั่งดังกล่าวมีผลตามกฎหมาย จึงจะยกเลิกคำสั่งดังกล่าวได้

ข้อ ๘ สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิเศษ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการโดยเทียบเคียงกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

หมายเหตุ สำหรับการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (ระบบใหม่) เมื่อจัดทำคู่มือการใช้งานเรียบร้อยแล้วจะแจ้งให้ทราบต่อไป

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
แบบท้ายหนังสือ (กรม/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กอง/รพศ./รพท./วพบ./วสส.) ที่ ลงวันที่ พ.ศ.

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มตามลักษณะงาน	ตำแหน่งเลขที่	ค่าจ้าง (บาท)	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	น.ส.บรรจง หนึ่งในทรง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก โรงพยาบาล ข กลุ่ม..... งาน.....	วิชาชีพนเฉพาะ (ก)	๑๒๖๐๐๐๕	๑๒,๕๑๐	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	อายุครบ ๖๐ ปี
๒	นายศรัทธา มหามงคล	ช่างเทคนิค	เทคนิค	๑๓๖๐๐๐๖๒	๘,๗๓๐	๒๘ เม.ย. ๒๕๕๗	เป็นบุคคลล้มละลาย
๓	นางหรรษา ออมทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ	๑๓๖๐๐๑๑๒	๘,๕๐๐	๓๐ พ.ค. ๒๕๕๗	ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผลการปฏิบัติงาน
๔	นายชนวน อโศก	พนักงานแปล	บริการ	๑๓๖๐๐๑๘๑	๗,๔๘๕	๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๗	เคยถูกลงโทษให้ออกปลด ออกหรือไล่ออกจากราชการ
๕	นายนนทธี ปล้ำกะโทก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บริหารทั่วไป	๑๓๖๐๐๐๘๙	๑๓,๓๐๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	หน่วยบริการเลิกจ้างเพราะเสร็จสิ้น ภารกิจ