

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๔๘๒



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดี/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข /นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัย ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๘๒๙

ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๑๘๓๓

ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๒/ว ๑๗๐๗

ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกรายจะสิ้นสุดสัญญาจ้างตามกรอบอัตรากำลังดังกล่าว และเพื่อให้การต่อสัญญาจ้างและการเพิ่มค่าจ้างประจำปีในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยความรวดเร็ว จึงขอให้ส่วนราชการเตรียมความพร้อมเพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้างประจำปี ดังนี้

๑. กรอบอัตรากำลัง ให้ทุกส่วนราชการ (กรมต่างๆ) และสถาบันพระบรมราชชนก จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบสำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้กรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๓

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการต่อสัญญาจ้าง

๓. การต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยคำนึงถึงภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการที่ต้องให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไป ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

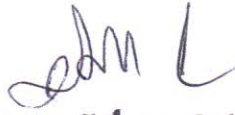
๔. การเพิ่ม...

๔. การเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๓ ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามคู่มือในหนังสือที่อ้างถึง ๑

๕. การให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามคู่มือในหนังสือที่อ้างถึง ๒ ในการนี้ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานดำเนินการบันทึกความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการตามข้อ ๒ - ๕ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๑ - ๒
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

แนวทางการต่อสัญญาจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ความหมาย

การต่อสัญญาจ้าง หมายถึง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขต่อเนื่องจากการสิ้นสุดสัญญาจ้างของแต่ละบุคคล โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. หน่วยบริการมีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ที่ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไป
๒. หน่วยบริการมีกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันในปีที่จะต่อสัญญาจ้างไม่ต่ำกว่าระดับดี

ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภทตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖
๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗
๕. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๖๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ที่ ๑๔๙๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
๖. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

การต่อสัญญาจ้าง

เนื่องจากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ส่วนราชการจ้างงานไว้ในปัจจุบันจะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่านเตรียมความพร้อม ดังนี้

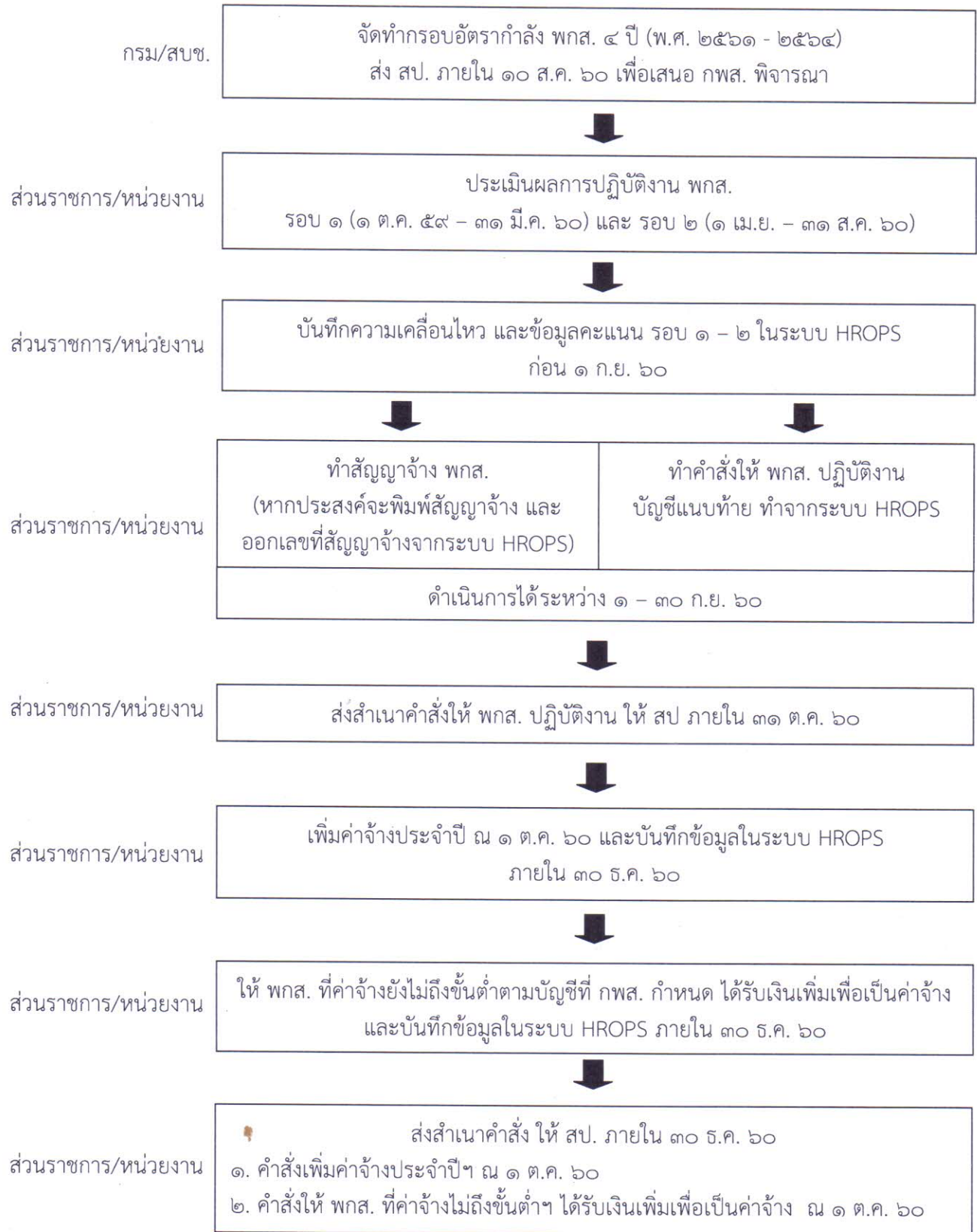
๑. ทบทวนตำแหน่งงานที่จ้างงานอยู่ในปัจจุบันว่า มีความเหมาะสมตามภารกิจ สอดคล้องกับความจำเป็นของส่วนราชการ และอยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติหรือไม่

สำหรับกรมต่างๆ และสถาบันพระบรมราชชนก สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะต้องได้รับความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขก่อน จึงจะสามารถต่อสัญญาจ้างได้

๒. ทบทวนนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ของหน่วยบริการที่ดำเนินการอยู่ว่า จะมีการดำเนินการต่อเนื่องและจำเป็นต้องให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไปหรือไม่

๓. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด
 - ๓.๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐
 - ๓.๒ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๖๐ ให้นำหน่วยบริการเร่งดำเนินการก่อนรอบการประเมินปกติ โดยใช้ผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขรายใด มีผลการปฏิบัติงานน้อยกว่าช่วงการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้นำหน่วยบริการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
๔. ดำเนินการบันทึกความเคลื่อนไหว และข้อมูลคะแนนผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะรอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) และรอบที่ ๒ (๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐) ในระบบ HROPS ให้แล้วเสร็จ ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ สำหรับการต่อสัญญาจ้างในระบบจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง
๕. เตรียมจัดทำสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (หากประสงค์จะพิมพ์สัญญาจ้างและออกเลขที่สัญญาจ้างจากระบบ HROPS) สามารถดำเนินการได้ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๖. จัดทำคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน โดยระบุชื่องาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการเรียงลำดับตามหน่วยบริการ โดยจัดทำบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง ในระบบ HROPS ได้ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๗. รวบรวมเอกสารตามข้อ ๖ จำนวน ๒ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

สรุปวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข



(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส.)

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน

ตาม ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้ง
แบบสัญญาจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๖๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖
กรกฎาคม ๒๕๕๖ และที่ ๑๔๙๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙
พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้เป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดย (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท./ผอ.วพบ./วสส.) ผู้รับมอบอำนาจได้ตกลงจ้างเป็น
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส.)

ตามที่ สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส. ได้ต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไว้เป็น
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ราย นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
จึงให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและได้รับการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว
ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน

แนบท้ายคำสั่ง (สจจ./รพท./รพช./วพช./วสส.) ที่ / ลงวันที่

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล เลขประจำตัว ประชาชน	คุณวุฒิ/เงื่อนไข การจ้าง	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มตาม ลักษณะงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	วันครบ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ (เลขที่สัญญาจ้าง)
๑.	นาย..... ว/ด/ป เกิด เลขประจำตัวประชาชน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก โรงพยาบาลแม่ระมาด ฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มเทคนิค	๑ตท๐๐๐๐๑	๙,๓๐๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๐๑/๒๕๖๐
๒.	นางสาว..... ว/ด/ป เกิด เลขประจำตัวประชาชน	ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง	กลุ่มการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ(ก)	๑ตท๐๐๐๘๐	๑๓,๓๐๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๐๒/๒๕๖๐
๓.	นาง..... ว/ด/ป เกิด เลขประจำตัวประชาชน	ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ(ก)	๑ตท๐๐๒๑๐	๑๓,๓๒๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๐๓/๒๕๖๐