



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๓๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/๓๕๒๗๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/๙๐๑๘ ลงวันที่ ๒๕๖๐ และ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/๙๗๔๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข
๒. ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ แจ้งว่า ก.พ. ได้มีมติให้ชะลอการพิจารณากำหนดสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขไว้ก่อนเนื่องจากการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยังไม่มี ความชัดเจน ต่อมากระทรวงสาธารณสุขได้นำส่งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ. ในเรื่องดังกล่าว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณากรณีดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการได้รับเงินเดือนด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ในครั้งนี้ ให้กระทรวงสาธารณสุขเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับจัดสรรแล้ว ในแผนงานบุคลากรภาครัฐ งบบุคลากร ตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

กพ ม

(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๓, ๘๘๒๗, ๘๘๒๖, ๘๘๔๒ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

สำเนาส่ง ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐)

๑. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์

“พนักงานกระทรวงสาธารณสุข” ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในกระทรวงสาธารณสุข อยู่ก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งรวมถึงกรณีมีการเว้นช่วงการบรรจุเนื่องจากวันก่อนการบรรจุเป็นวันหยุดราชการ และกรณีอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่เคยได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวมาก่อน จะต้องเป็นการจ้างต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา และในการปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องเป็นการปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป

๒. สิทธิประโยชน์

๒.๑ การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ให้ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามข้อ ๑ ได้รับการเทียบการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่ากับการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในประเภท สายงาน และระดับต่าง ๆ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑.๑ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๒.๑.๒ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิที่ต่ำกว่าระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง (ย้าย โอน เลื่อน) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมานับรวมได้

๒.๒ ผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ให้ถือว่าผลการปฏิบัติงาน ผลงาน หรือ ประสิทธิภาพในขณะเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการแต่งตั้งได้

๒.๓ การเลื่อนเงินเดือน พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในระหว่างรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินใด ก็ให้นำผลการปฏิบัติงานขณะเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของผู้นั้นในรอบการประเมินนั้น มาใช้เป็นผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นได้เป็นกรณีพิเศษ และในกรณีที่ผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินดังกล่าว น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ส่วนราชการพิจารณาเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับรอบการประเมินนั้นได้

ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นมาก่อน

๒.๔ การได้รับเงินเดือน

๒.๔.๑ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นอัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับ (ก) ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ข) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ และ (ค) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่คำนวณได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ (ถ้ามี)

(๒) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับ (ก) ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ข) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ และ (ค) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่คำนวณได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ (ถ้ามี)

(๓) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) ข้างต้น ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เมื่อคำนวณอัตราเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ (๑) หรือข้อ (๒) แล้วแต่กรณีแล้ว ให้นำจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มาบวกรวมเพิ่มเติมด้วย

ทั้งนี้ หากอัตราเงินเดือนที่คำนวณได้ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิมต่อไป

๒.๔.๒ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่บรรจุเข้ารับราชการ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น

ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้รับในวันที่บรรจุเข้ารับราชการจะต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒.๕ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเสมือนหนึ่งได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้นำเวลาดำรงตำแหน่งขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าวุฒิตั้งแต่คุณวุฒิที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมาับรวมได้ ทั้งนี้ คุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นต้องเป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๖ กรณีอื่นนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือกรณีอื่นนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ ให้นำเสนอ ก.พ. พิจารณา

๓. เงื่อนไข

๓.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น จะต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่กรณีลาออก

๓.๒ กรณีที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม และได้บรรจุพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาเจ้าหน้าที่กลุ่มดังกล่าวเรียกร้องขอให้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในภายหลัง

๓.๓ กระทรวงสาธารณสุขต้องประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เกิดการยอมรับในเงื่อนไขสภาพการจ้างตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข

ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐)

ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการ กรณีที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

นาย ก ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และปัจจุบัน ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๘,๘๔๐ บาท ทั้งนี้ ก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ นาย ก ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ โดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- นาย ก ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ โดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และได้รับค่าจ้างในอัตรา ๑๕,๙๖๐ บาท
- นาย ก ได้รับการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (การเพิ่มค่าจ้างตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน) จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยได้รับการเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๔ ของฐานค่าจ้าง คิดเป็นเงินจำนวน ๖๔๐ บาท
- นาย ก ได้รับการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ จำนวน ๖ ครั้ง โดยในแต่ละครั้งได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ คิดเป็นเงินจำนวน ๓,๒๔๐ บาท
- นาย ก ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเงินจำนวน ๖๐๐ บาท

วิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการ กรณีที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

คำนวณอัตราเงินเดือนใหม่ที่นาย ก จะได้รับในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. นำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาตรีที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีผลในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ซึ่งกำหนดไว้ในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท
 ๒. บวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่นาย ก ได้รับจากการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖๔๐ บาท
 ๓. บวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่นาย ก ได้รับจากการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ จำนวน ๓,๒๔๐ บาท
 ๔. บวกกับจำนวนเงินที่นาย ก ได้รับเพิ่มขึ้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖๐๐ บาท
- ดังนั้น เงินเดือนที่นาย ก จะได้รับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ คือ ๑๙,๔๘๐ บาท