

แบบรายงานการตรวจราชการระดับจังหวัด รอบที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะที่ 4:การบริหารจัดการ.....

ตรวจราชการ วันที่ 5 – 7 กรกฎาคม 2560

KPI : ผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20

- สถานการณ์/สภาพปัญหา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีการดำเนินการพัฒนางานประจำด้วยกระบวนการวิจัยอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2545 – ปีงบประมาณ 2553 โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดหลักสูตรในการพัฒนา เพื่อให้เกิดกระบวนการวิจัยในงานประจำ เช่น หลักสูตร สถิติพื้นฐานเพื่อการวิจัย หลักสูตรจัดทำโครงการวิจัย และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ยังมีบทบาทในการจัดเวทีประชุมวิชาการประจำปี เพื่อให้บุคลากรนำเสนอผลงาน และประกวดผลงานวิชาการประจำปี แต่ปรากฏว่าพัฒนางานประจำด้วยกระบวนการวิจัยยังไม่แพร่หลาย เนื่องจากบุคลากรยังคงกลัวงานวิจัย

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้ปรับวิธีการพัฒนาโดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ (KM) เป็นกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการพัฒนางานประจำโดยใช้เครื่องมือการวิจัยเป็นเครื่องมือหนึ่งในการจัดการความรู้ เนื่องจากการพัฒนาโดยดึง Tacit knowledge สู่ Explicit knowledge

- การดำเนินงานของพื้นที่ (Essential Task)

มาตรการ ดำเนินงานใน พื้นที่	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
1) ระยะก่อนทำ วิจัย	Essential Task 1) ปรับปรุงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการวิจัยและการจัดการความรู้ระดับจังหวัด 2) ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ให้เป็นไปตามมาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคน 3) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการวิจัยและการจัดการความรู้ระดับจังหวัด		Essential Task 1) ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ให้เป็นไปตามมาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคน โดยเพิ่มคณะกรรมการด้านประชาชน ตามองค์ประกอบคณะกรรมการ ตามต้นแบบเพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กระทรวงสาธารณสุข 2) ปรับปรุง SOP โดยอ้างอิงจากสำนักวิชาการสาธารณสุข โดยใช้ต้นแบบเพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กระทรวงสาธารณสุข ปรับให้เหมาะสมกับบริบทในพื้นที่จังหวัดแพร่	

มาตรการ ดำเนินงานใน พื้นที่	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
1) ระยะก่อนทำ วิจัย (ต่อ)	ผลการดำเนินงาน 1) มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบ การวิจัยและการจัดการความรู้ระดับ จังหวัด ได้รับการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน ตรงกับผู้รับผิดชอบงาน 2) มีคำสั่งคณะกรรมการจริยธรรม วิจัยในคนที่เป็นไปตาม องค์ประกอบมาตรฐาน คณะกรรมการจริยธรรมวิจัยใน คน 3) มีคณะกรรมการพัฒนาระบบการ วิจัยและการจัดการความรู้ระดับ จังหวัด เข้าร่วมประชุมวาง แผนการดำเนินงานวิจัยในปี 2560 จำนวน 20 คน		ผลการดำเนินงาน 1) มีคำสั่งคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ครอบคลุมประกอบตามต้นแบบ เพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในคน กระทรวงสาธารณสุข 1 คณะ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมคณะกรรมการด้าน การศึกษา จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จำนวน 2 ราย คือ นายเชษฐา แก้วพรม และ นางสาว สุภาพร ปารมย์ ส่วนของคณะกรรมการด้านประชาชน ได้แก่นางสาวทักษิณ พอสม ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าว มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยใน คนซึ่งเป็นงานวิจัยในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแพร่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ และ จากหน่วยงานอื่นที่เก็บข้อมูลประชากรและกลุ่ม ตัวอย่างของงานวิจัยในพื้นที่จังหวัดแพร่ 2) มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน (SOP) ซึ่งปรับปรุงโดย อ้างอิงจากต้นแบบเพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนกระทรวง สาธารณสุข ให้เหมาะสมกับบริบทพื้นที่จังหวัดแพร่ และ จัดทำขั้นตอนการเสนอโครงร่างงานวิจัยเพื่อขอรับรอง จริยธรรมวิจัยในคนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ฉบับใหม่ คือมีการกำหนดรูปแบบการพิจารณา ออกเป็น 3 รูปแบบ คือ 1) การพิจารณาแบบยกเว้น (Exemption review) 2) พิจารณาแบบเร่งด่วน (Expedite review) 3) พิจารณาเต็มรูปแบบ (Full Board) 3) จำนวนผู้ขอรับการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในคนจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ 2560 จำนวน 12 เรื่อง (ตั้งแต่เดือน ต.ค. 59 – มิ.ย. 60) เป็นการวิจัยที่สามารถพิจารณาแบบเร่งด่วนได้ จำนวน 11 เรื่อง และพิจารณาแบบ Full Board จำนวน 1 เรื่อง ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการ ใน เดือนมิถุนายน 2560	

มาตรการ ดำเนินงานใน พื้นที่	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
2) ระยะเตรียม ความพร้อม	Essential Task 1) สสจ.จัดอบรม Facilitator ระดับ อำเภอ 2) ส่งบุคลากรเข้าอบรม Advance Facilitator 3) อบรมการเขียนรายงานการวิจัย โดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ ผลการดำเนินงาน 1) สร้างทีมคุณอำนวยระดับอำเภอ ที่สามารถให้คำปรึกษางานวิจัย แก่นักวิจัยอย่างน้อยอำเภอละ 1 คน 2) บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม หลักสูตร Advance Facilitator จำนวน 1 คน 3) นักวิจัยที่เข้าร่วมอบรมฯ สามารถออกแบบงานวิจัย ตั้งคำถามงานวิจัย พัฒนาการ เขียน Manuscript เพื่อเตรียม ความพร้อม ส่งประกวดได้ จำนวน 30 เรื่อง		Essential Task 1) ส่งบุคลากรเข้าอบรม Advance Facilitator 2) จัดอบรมการเขียนรายงานการวิจัย โดยใช้ กระบวนการจัดการความรู้ ผลการดำเนินงาน 1) มีบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อสนับสนุน การวิจัย คือผ่านการอบรมหลักสูตร Advance Facilitator ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใน ปีงบประมาณ 2560 จำนวน 1 คน คือ นางสาวศุภาสินี โกกนท สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และกลับมา ทำหน้าที่ Facilitator ในจังหวัดแพร่ และออกแบบ กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จังหวัดแพร่ ในเดือน กันยายน 2560 2) สสจ.จัดอบรมการเขียนรายงานการวิจัย จำนวน 2 ครั้ง มีงานวิจัยที่สามารถจัดทำ Manuscript เพื่อเตรียม ความพร้อมส่งประกวด จำนวน 39 เรื่อง	

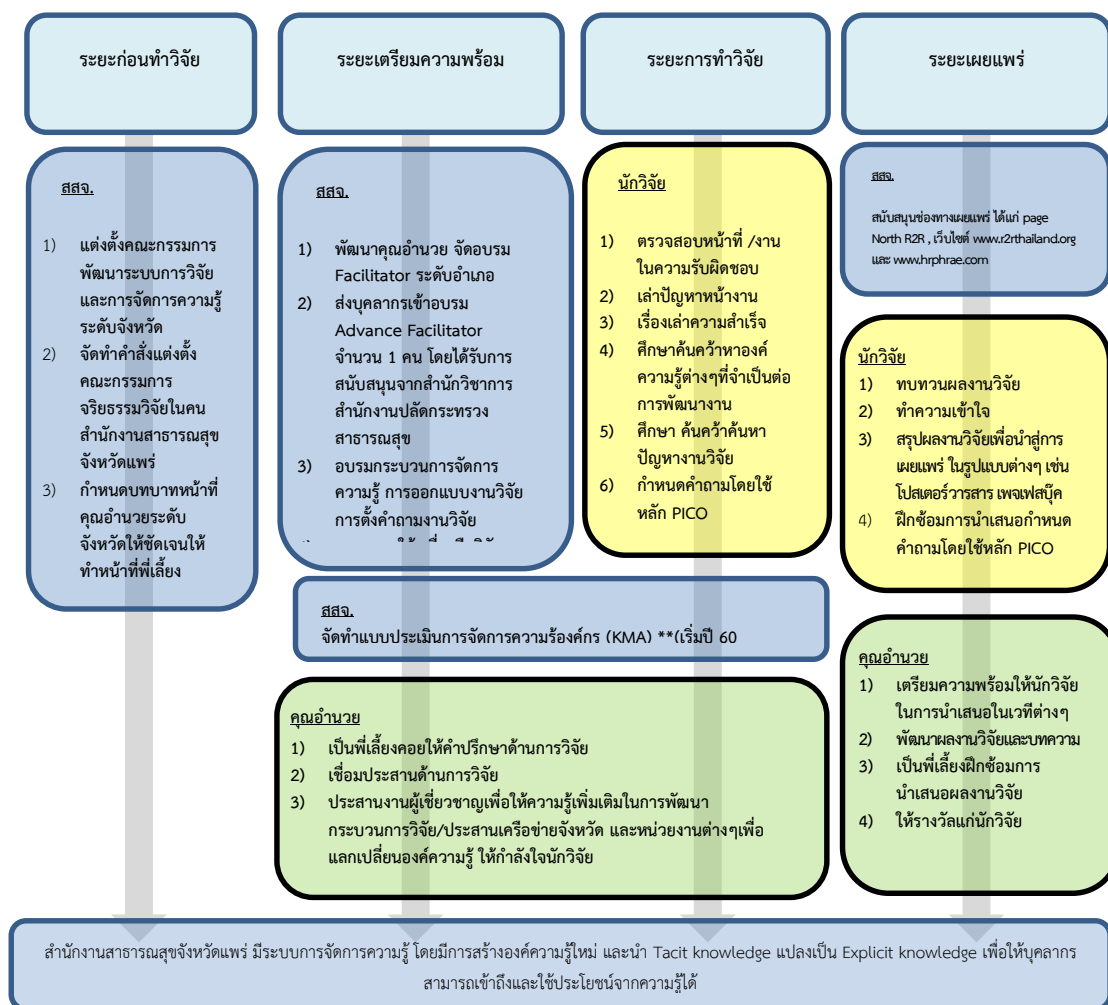
มาตรการ ดำเนินงานใน พื้นที่	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
3) ระยะเวลาทำ วิจัย	Essential Task 1) จัดทำแบบประเมินการจัดการ ความรู้องค์กร (KMA) **(เริ่มในปี 2560) 2) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ผลงานวิจัยเพื่อส่งประกวดในเวที วิชาการระดับจังหวัด เขต ประเทศ 3) นำทีมวิจัยไปนำเสนอผลงานวิจัย ในเวทีระดับประเทศ 2 ครั้ง ผลการดำเนินงาน - นักวิจัยในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดแพร่ สามารถพัฒนา ผลงานวิจัยเพื่อส่งประกวดในเวที R2R Forum ในเดือนเมษายน 2560 อย่างน้อย 30 เรื่อง		Essential Task 1) จัดทำแบบประเมินการจัดการความรู้องค์กร (KMA) 2) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาผลงานวิจัยเพื่อส่งประกวด ในเวทีวิชาการระดับจังหวัด เขต ประเทศ 3) นำทีมวิจัยไปนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีระดับประเทศ 2 ครั้ง ผลการดำเนินงาน 1) จากการสรุปผลการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ใน องค์กร ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด แพร่ (รพช./สสอ./รพ.สต.) พบว่า มีผลการประเมินอยู่ ในระดับปานกลางถึงมาก คือร้อยละ 73.08 แสดงให้ เห็นว่าองค์กรมีการเชื่อมโยง บูรณาการข้อมูล สารสนเทศ วัดผลการจัดการความรู้ มีการเผยแพร่ ข้อมูล และแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กรรวมถึงการทำ Best Practice จุดแข็ง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างบุคลากรผู้ให้บริการ และ ผู้รับบริการ และมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย โอกาสในการปรับปรุงพัฒนา เพิ่มความรู้ด้านวิชาการ พัฒนางานบุคลากรในสหวิชาชีพ พัฒนาทีมและเครือข่าย จัดทำคลังความรู้เผยแพร่อย่าง ต่อเนื่อง และเชื่อมโยงให้มีประสิทธิภาพ 2) มีการส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมประกวดในเวที R2R Forum จำนวน 25 เรื่องจาก 47 เรื่อง และกำลังเก็บ ข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อส่งในเวทีประชุมวิชาการกระทรวง สาธารณสุข อีก 22 เรื่อง ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ วิจัย คาดว่าจะมีการส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมประกวดใน การประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า 30 เรื่อง 3) ทีมวิจัยจังหวัดแพร่ เข้าร่วมประชุมและนำเสนอ ผลงานวิจัยในงานประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากงาน ประจำสู่งานวิจัย (R2R Forum) และการประชุม วิชาการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ครั้ง	

มาตรการ ดำเนินงานใน พื้นที่	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
4) ระยะเผยแพร่	Essential Task 1) จัดทำวารสารวิจัยสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดแพร่ เพื่อเผยแพร่ ผลงานวิจัยของบุคลากร สาธารณสุข 2) เผยแพร่ การดำเนินการกิจกรรม และผลงานวิจัย R2R ในเว็บไซต์ R2R Thailand (www.r2rthailand.org) 3) เผยแพร่กิจกรรมการจัดการ ความรู้ และกิจกรรมงานวิจัยใน page North R2R, page HR PHRAE 4) จัดทำเว็บไซต์ www.hrphrae.com เพื่อเพิ่ม ช่องทางการเผยแพร่กิจกรรม และผลงานวิชาการ ผลการดำเนินงาน 1) เว็บไซต์ NORTH R2R มีการ อัปเดตกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาของเครือข่าย North R2R 3 เดือน/ครั้ง 2) เผยแพร่กิจกรรมการจัดการ ความรู้ และกิจกรรมงานวิจัยใน page North R2R, page HR PHRAE 3) จัดทำเว็บไซต์ www.hrphrae.com เพื่อเพิ่ม ช่องทางการเผยแพร่กิจกรรม และผลงานวิชาการ และงาน บริหารทรัพยากรบุคคล		Essential Task 1) จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ 2) จัดทำวารสารวิจัยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อ เผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรสาธารณสุข 3) เผยแพร่ การดำเนินการกิจกรรม และผลงานวิจัย R2R ในเว็บไซต์ R2R Thailand (www.r2rthailand.org) 4) เผยแพร่กิจกรรมการจัดการความรู้ และกิจกรรมงานวิจัย ใน page North R2R, page HR PHRAE และเว็บไซต์ www.hrphrae.com ผลการดำเนินงาน 1) จัดทำวารสารวิจัยพัฒนาระบบงานสาธารณสุขแพร่ 1 เล่ม ในเดือนกันยายน 2560 โดยมีการรับพิจารณา ผลงานวิจัยเพื่อขอตีพิมพ์ในวารสารวิจัยพัฒนาระบบงาน สาธารณสุขแพร่ จากบุคลากรสาธารณสุขในจังหวัดแพร่ และจังหวัดอื่นๆ 2) จัดทำวารสาร คน สสจ.แพร่ 1 เล่ม ในเดือนกันยายน 2560 โดยสังเคราะห์งานวิจัยจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จังหวัดแพร่ ที่จะจัดขึ้นในช่วงต้นเดือนกันยายน 2560 3) มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยโดยแบ่งเป็น 3.1) ระบบเปิด : เผยแพร่บทความผลงานวิจัยที่ได้รางวัล ระดับประเทศ และมีฐานข้อมูลชื่อเรื่องงานวิจัยที่ส่ง ประกวดในเวทีวิชาการต่างๆ ตั้งแต่ปี 2558 – 2560 บนเว็บไซต์www.hrphrae.com 3.2) ระบบปิด: ฐานข้อมูลชื่อเรื่องงานวิจัยเก็บเป็นไฟล์ Excel โดยแบ่งการรูปแบบการจัดเก็บฐานข้อมูล แยกเป็นรูปแบบการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 4 ด้าน คือ 1) ด้านเศรษฐกิจและพาณิชย์ 2) ด้าน วิชาการ 3) ด้านนโยบาย 4) ด้านพัฒนาสังคมและ ชุมชน 4) เผยแพร่กิจกรรมการอบรมการเขียนรายงานการวิจัยบน page North R2R	

สรุปผลลัพธ์ที่ได้

ลำดับ	ผลสำเร็จ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รวม
1	บุคลากรทางการ แพทย์และ สาธารณสุขในจังหวัดผ่าน การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มศักยภาพทีมสนับสนุน งานวิจัย (หลักสูตรการ อบรมไม่ต่ำกว่า 2 วันขึ้นไป) (มี/ไม่มี)	เป้าหมาย	อย่างน้อย 1 คน
		ผลงาน	15 คน
		ร้อยละ	100
		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีบุคลากรทางการแพทย์และ สาธารณสุขผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ Advance Facilitator ใน ปีงบประมาณ 2560 จำนวน 1 คน มี Facilitatorทั้งสิ้นจำนวน 15 คน เป็น Facilitator ที่มีบทบาทในการสนับสนุนงานวิจัย R2R ในจังหวัดแพร่ 5 คน	
2	มีผลงานวิจัย/ R2R ด้าน สุขภาพ อย่างน้อย 5 เรื่อง/ จังหวัด	เป้าหมาย	อย่างน้อย 5 เรื่อง/จังหวัด
		ผลงาน	47 เรื่อง
		ร้อยละ	100
		มีผลงานวิจัยในปีงบประมาณ 2559 จำนวนทั้งสิ้น 65 เรื่อง ปีงบประมาณ 2560 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีการอบรมการเขียนรายงานการ วิจัย จำนวน 2 ครั้ง ในเดือนเมษายน 2560 มีผลงานวิจัยในปีงบประมาณ 2560 จำนวนทั้งสิ้น 47 เรื่อง	
3	หน่วยงานที่มีคณะกรรมการ การจริยธรรมการวิจัย ได้ จัดทำ SOP และมีการ พิจารณาจริยธรรมงานวิจัย อย่างต่อเนื่อง 1 ครั้ง/ปี (มีการประชุมพิจารณา งานวิจัย)	เป้าหมาย	มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
		ผลงาน	1 ครั้ง
		ร้อยละ	100
		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีการปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการ จริยธรรมวิจัยในคนฯ ครบตามองค์ประกอบตามต้นแบบเพื่อจัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กระทรวง สาธารณสุข จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในเดือนมิถุนายน 2560 มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ที่เหมาะสมกับบริบทในพื้นที่จังหวัดแพร่ โดยอ้างอิงจากสำนักวิชาการสาธารณสุข และจัดทำขั้นตอนการเสนอโครงร่าง งานวิจัย เพื่อขอรับรองจริยธรรมวิจัยในคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ 2560 มีจำนวนผู้ขอรับการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในคน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน 12 เรื่อง (ตั้งแต่เดือน ต.ค. 59 – มิ.ย. 60) เป็นการวิจัยที่สามารถพิจารณาแบบเร่งด่วนได้ จำนวน 11 เรื่อง และ พิจารณาแบบ Full Board จำนวน 1 เรื่อง	

ลำดับ	ผลสำเร็จ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รวม
4	จังหวัดรวบรวมและวิเคราะห์ผลงาน วิจัย/ R2R จากหน่วยงานในจังหวัด ส่งเป็นฐาน ข้อมูลผลงานวิจัย/ R2R ระดับเขตสุขภาพ (จังหวัดรวบรวม)	เป้าหมาย	จังหวัดรวบรวมข้อมูลส่งเขตสุขภาพได้ในเวลาที่กำหนด
		ผลงาน	มีฐานข้อมูลงานวิจัย R2R ทั้งระบบปิด และระบบเปิด
		ร้อยละ	100
		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีการจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย R2R ทั้งระบบปิด และระบบเปิด โดยระบบเปิดมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.hrphrae.com และ ศูนย์ข้อมูลงานวิจัย บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ www.pro.moph.go.th และเว็บไซต์ www.hrphrae.com ส่วนระบบปิด ได้จัดทำฐานข้อมูลชื่อเรื่องงานวิจัยเก็บเป็นไฟล์ Excel มีวารสารวิจัยพัฒนาระบบงานสาธารณสุขแพร่ และวารสาร คน สสจ.แพร่ โดยพิมพ์ปีละ 1 เล่ม ในเดือนกันยายน 2560	
5	ร้อยละผลงานวิจัย /R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 20)	เป้าหมาย	ร้อยละ 20
		ผลงาน	67 เรื่อง
		ร้อยละ	ร้อยละ 59.82
		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีผลงานวิจัย/R2R /นวัตกรรม ในปีงบประมาณ 2559 จำนวน 65 เรื่อง เป็นการใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ 65 เรื่อง มีการนำผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพไปใช้ประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจและพาณิชย์ต่อเนื่อง จำนวน 2 เรื่อง ได้รับรางวัลระดับประเทศ 2 เรื่อง ในปีงบประมาณ 2560 มีผลงานวิจัยจำนวน 47 เรื่อง จำแนกเป็นดำเนินการแล้วเสร็จ 25 เรื่องและส่งผลงานเข้าร่วมประกวดในเวที R2R Forum ครั้งที่ 10 จำนวน 25 เรื่อง อีก 22 เรื่อง กำลังอยู่ระหว่างการดำเนินการวิจัย ดังนั้นปีงบประมาณ 2559 – 2560 จะมีผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม รวมทั้งสิ้น 112 เรื่อง มีการนำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ และเชิงเศรษฐกิจและพาณิชย์ รวม 67 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 59.82	



- สรุปประเด็นสำคัญที่เป็นความเสี่ยงต่อการทำให้การขับเคลื่อนนโยบายหรือการดำเนินงานไม่ประสบผลสำเร็จ (Key Risk Area/ Key Risk Factor) ซึ่งได้จากการวินิจฉัย ประมวล วิเคราะห์ สังเคราะห์ จากการตรวจติดตาม
 - จำนวน Facilitator ไม่เพียงพอกับความต้องการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ต้องการพัฒนางานประจำด้วยกระบวนการวิจัย

- ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค/ปัจจัย ที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุผลสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
การสนับสนุนเชิงนโยบายในระดับพื้นที่	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ควรมีการกำหนดและถ่ายทอดนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสู่หน่วยงานในระดับพื้นที่ เพื่อให้เกิดการสนับสนุนการขับเคลื่อนเชิงระบบ

- ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย/ต่อส่วนกลาง/ต่อผู้บริหาร/ต่อระเบียบ กฎหมาย

- นวัตกรรมที่สามารถเป็นแบบอย่าง (ถ้ามี)

1) ผลงานวิจัยเรื่อง ไมก์ลั้วเข็มตัว ด้วยdental needle remover handy ผู้วิจัย นายภาณุพงษ์ สุวรรณพงศ์ กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย ได้รับรางวัล R2R ดีเด่น กลุ่มนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากงานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) ครั้งที่ 8. และมีการนำนวัตกรรมดังกล่าวไปใช้ในงานทันตกรรมในพื้นที่อำเภอเด่นชัย และมีผู้สนใจจากหลายจังหวัดในประเทศ ติดต่อขอผลงานนำไปใช้ ทำให้ช่วยลดต้นทุนของโรงพยาบาลและสร้างรายได้ให้กับหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งนวัตกรรมดังกล่าว มีการนำไปใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจและพาณิชย์อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558 ... ปัจจุบัน

.....และในปีงบประมาณ 2560 ได้มีการพัฒนานวัตกรรมต่อยอดไปใช้ในการถอดเข็มฉีดยาทั่วไป ซึ่งขณะนี้มี การนำไปใช้ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย และรพ.สต.ทุกแห่งในอำเภอเด่นชัย.....

2) ผลงานวิจัยแฉ่วในบ้านหมอ ผู้วิจัย นายณัฐศรัณย์ สุรินทร์ โรงพยาบาลสอง...พัฒนานวัตกรรมที่ใช้ ทดแทนอะไหล่เครื่องปั่นเม็ดเลือดแดง สำหรับใช้ในตรวจหาความเข้มข้นเลือดทางห้องปฏิบัติการ ช่วยลดต้นทุนใน การใช้อะไหล่จริงได้ สามารถลดค่าใช้จ่ายลงจำนวน 2,770 บาท/เครื่อง...ด้านคุณสมบัติของเครื่องปั่น เม็ดเลือดแดงมีความเร็ว และเวลา ตรงตามการสอบเทียบมาตรฐานของกองวิศวกรรม มีความผิดพลาดที่ยอมรับได้ ไม่เกินค่ามาตรฐาน โดยนำไปใช้ในเครื่องปั่นเม็ดเลือดแดง ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอสอง

3) นวัตกรรมเครื่องปั่นขยันพันทอปักอส ผู้วิจัย นายชาญชัย รัตนขมภู และนางวาสนา สอนพุฒิ...พัฒนา นวัตกรรมโดยได้แนวคิดจากแนวคิด Lean เพื่อลดความสูญเปล่าของแรงงาน ลดระยะเวลา และลดความเมื่อยล้า ในการทำงานการ เนื่องจากมีการให้บริการทอปักอสแก่ผู้ป่วยที่ต้องทำแผลที่บ้าน และเป็นผู้ป่วยเรื้อรัง เมื่อมี นวัตกรรมเครื่องปั่นขยันพันทอปักอส ทำให้ 1) ลดต้นทุนในการซื้อทอปักอสสำเร็จรูป 2) ลดระยะเวลาในการตัดปักอส 1 ม้วนจาก 15 นาที เหลือ 5 นาที 3) ลดความเมื่อยล้าในการทำงานของบุคลากร 4) ลดการใช้นักการในการ พันปักอส จาก 2 คน เหลือ 1 คน 5) ผู้ใช้เครื่องปั่นขยันพันทอปักอส มีความพึงพอใจ.....

ผู้รายงาน นางสาวศุภาสินี โกกนท

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โทร 081-288-9109 e-mail: kokanot_p2@hotmail.com