

สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๓๗๔๘/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๑

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดกลไกการขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพระดับเขต โดยมีการพัฒนาโครงสร้างการดำเนินงานในรูปคณะกรรมการระดับเขต อันประกอบด้วยคณะกรรมการด้านนโยบายแผนงานและข้อมูล ด้านพัฒนาระบบบริการ ด้านการเงินการคลัง และด้านบริหารทรัพยากร เพื่อให้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานในรูปแบบเขตสุขภาพ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และแก้ไขปัญหาในพื้นที่ สามารถสร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้กับบุคลากร จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๒๐๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๑ (Chief Human Resource Officer : CHRO) และจัดทำคำสั่งที่เป็นปัจจุบัน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๑ ซึ่งมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย		ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์		รองประธาน
๑.๓ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดเชียงราย)		กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง (ยกเว้นผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์)		กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ ลำปาง พะเยา แพร่		กรรมการ
๑.๖ นายเอกชัย คำลือ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	กรรมการ
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	และเลขานุการ
๑.๗ นางสาวเยาวลักษณ์ จรรย์พงศ์ไพบูลย์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาภูมิเวชกรรม)	เลขานุการร่วม
	รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิตบุคลากรทางการแพทย์	
	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	
๑.๘ นายสยามราชย์ พุเจริญกุลยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	
๑.๙ นางอมวสี สันต์วนิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
	สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑	

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย แนวทางการดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพให้ครอบคลุมทั้งประเภท คุณภาพ ปริมาณ การกระจายและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับเขต

๒. วางแผน...

๒. วางแผน พัฒนาและบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการ (Service Plan)

๓. บริหารจัดการเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายอัตราจ้างระดับเขตให้เป็นไปตามแผนความต้องการและส่วนขาดตลอดจนการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันโดยการหมุนเวียนทรัพยากรบุคคลที่จำเป็นและขาดแคลนไปปฏิบัติงานในส่วนขาด

๔. กำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาการจ้างลูกจ้าง

๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ประกอบด้วย

๒.๑	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑	ประธานกรรมการ
๒.๒	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	รองประธานกรรมการ
๒.๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	รองประธานกรรมการ
๒.๔	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒.๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่	กรรมการ
๒.๖	นายแพทย์เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลลำปาง	กรรมการ
๒.๗	นายแพทย์เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลน่าน	กรรมการ
๒.๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อว้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒.๙	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	กรรมการ
๒.๑๐	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) โรงพยาบาลลำพูน	กรรมการ
๒.๑๑	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) โรงพยาบาลลำปาง	กรรมการ
๒.๑๒	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๒.๑๓	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	กรรมการ และเลขานุการ
๒.๑๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๕	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

๒. จัดทำและปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

๓. สื่อสาร ถ่ายทอด และส่งเสริมสนับสนุน หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเขตสุขภาพ

๔. รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ (ครั้งที่ ๑ เดือนมีนาคม , ครั้งที่ ๒ เดือนกันยายน)

๕. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้คณะกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๖. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานบริหารกำลังคน (HRM) ประกอบด้วย

๓.๑ นายเอกชัย คำลือ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นายชาญชัย พจมานวิพุธ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์) รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลนครพิงค์	รองประธาน
๓.๓ นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
๓.๔ นายทศพล ดิษฐ์ศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๓.๕ นายวสันต์ แก้ววี	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลน่าน	คณะทำงาน
๓.๖ นายสมาน พรวิเศษศิริกุล	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน	คณะทำงาน
๓.๗ นายประเสริฐ กิตติประภัสร์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	คณะทำงาน
๓.๘ นางรัชนี ขัตตะละ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	คณะทำงาน
๓.๙ นายสยามราชย์ พุเจริญกุลยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	เลขานุการ
๓.๑๐ นางอมารสี สันต์ดวงนิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินงานตามนโยบาย แนวทางการดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพให้ครอบคลุมทั้งประเภท คุณภาพ ปริมาณ การกระจายและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับเขต

๒. สำรวจ รวบรวม วิเคราะห์พิจารณาการณ์การอัตรากำลังระดับเขต ให้ครอบคลุมทุกสายงานเพื่อนำมาพิจารณาวางแผนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๓. บริหารจัดการอัตรากำลังระดับเขตให้เป็นไปตามแผนความต้องการและส่วนขาด ตลอดจน การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันโดยการหมุนเวียนทรัพยากรบุคคลที่จำเป็นและขาดแคลนไปปฏิบัติงานในส่วนขาด

๔. จัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรระดับเขต

๕. ศึกษา วิเคราะห์ พิจารณาเกี่ยวกับการเกลี่ยตำแหน่ง และบริหารจัดการตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนความต้องการกำลังคน

๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ระดับเขต

๗. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงาน...

๔. คณะทำงานพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบวิจัย (HRD) ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวเยาวลักษณ์ จริยพงศ์ไพบูลย์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขากุมารเวชกรรม) รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิตบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	ประธานคณะทำงาน
๔.๒ นายจรัส ปั่นกองงาม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลลำปาง	รองประธาน
๔.๓ นายวรัญญู จำนงประสาทรพร	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๔.๔ นางวัลยาภรณ์ ทังสุฤติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	คณะทำงาน
๔.๕ นางสาววรรณมณี มาธนะสารวุฒิ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลลำพูน	คณะทำงาน
๔.๖ นายกมล เศรษฐชัยยันต์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	คณะทำงาน
๔.๗ นายสมบัติ ดุลยรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๔.๘ นายกฤษดา พรรณกุล	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	คณะทำงาน
๔.๙ นางสาวดวงเดือน วีระฤทธิ์พันธ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	เลขานุการ
๔.๑๐ นายศตชาติ อินต๊ะสงค์	นักทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๑๑ นางอมวาสี สันทัดวนิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. สำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ความต้องการพัฒนาบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ
๒. วางแผนและพัฒนาบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพให้สอดคล้องกับ Service plan
๓. ดำเนินการรับสมัคร คัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๔. ประสานงาน รวบรวมหลักสูตรและสถาบันการฝึกอบรมต่างๆ เพื่อประกอบการวางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รวมถึงการพัฒนาหน่วยงานในเขตสุขภาพเพื่อเป็นแหล่งศึกษาดูงาน
๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้บริหาร
๖. ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับเขต
๗. จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาระบบงานวิจัยและนวัตกรรม
๘. พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม
๙. ประสานงานส่งเสริมพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยและนวัตกรรมของสาขาวิชาชีพต่างๆ

๑๐. บริหารจัดการด้านการจัดงานประชุมวิชาการ นำเสนอผลงาน นวัตกรรม ระดับเขตสุขภาพ
๑๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการเผยแพร่งานวิจัยทั้งด้านการตีพิมพ์วารสาร นำเสนอผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๑๒. ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าของการพัฒนางานประจำการวิจัยและนวัตกรรม และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๑
๑๓. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะทำงานบริหารแผนและยุทธศาสตร์ด้านบุคลากร (HRP) ประกอบด้วย

๕.๑ นายทศเทพ บุญทอง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	ประธานคณะทำงาน
๕.๒ นายเอกชัย คำลือ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	รองประธาน
๕.๓ นางสาวเยาวลักษณ์ จรรย์พงศ์ไพบูลย์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขากุมารเวชกรรม) รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิตบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	
๕.๔ นายชาญชัย พจมานวิพุธ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์) รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลนครพิงค์	คณะทำงาน
๕.๕ นายทศพล ดิษฐ์ศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) คณะทำงาน รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๕.๖ นายประเสริฐ กิตติประภัสร์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) คณะทำงาน รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	
๕.๗ นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
๕.๘ นายดิเรก สุดแดน	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	คณะทำงาน
๕.๙ นายสุรศักดิ์ ชัยชนะ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	คณะทำงาน
๕.๑๐ นายสมพงศ์ คำสาร	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) โรงพยาบาลลำพูน	คณะทำงาน
๕.๑๑ นางสาวกฤษณา ทวีธนากร	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) โรงพยาบาลนครพิงค์	คณะทำงาน
๕.๑๒ นางสมพร เลิศวิริยเสถียร	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) คณะทำงาน โรงพยาบาลลำปาง	
๕.๑๓ นายชาติวุฒิ อินทวงศ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) โรงพยาบาลฝาง	คณะทำงาน

๕.๑๔ นายพลางกูร...

๕.๑๔ นายพลางกูร ยอดน้ำคำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่ ตำบลสันโป่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่อำเภอมะรอม จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๕.๑๕ นายอำพร เอี่ยมศรี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) โรงพยาบาลแม่อำเภอมะรอม	คณะทำงาน
๕.๑๖ นายทวีศักดิ์ เทียมตระกูล	สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๕.๑๗ นางอมวาสี สันทัดวนิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑	เลขานุการ
๕.๑๘ นายสยามราชย์ พุเจริญกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๑๙ นางจรรยารัตน์ แก้วมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาหน้าที่

๑. ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพให้ครอบคลุม ทั้งประเภทคุณภาพ ปริมาณ การกระจาย และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับเขต
๒. กำกับ ติดตาม วางแผน การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของเขตสุขภาพให้เป็นไปตามนโยบาย
๓. วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง และความต้องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพในเขตสุขภาพ
๔. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อมวาสี	ร่าง/พิมพ์ ๒๙ พ.ย. ๖๒
กิตติ	ทาน ๒๙ พ.ย. ๖๒
อำภา	ตรวจ ๒๙ พ.ย. ๖๒