



ตัวชี้วัดที่ 66 ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนา
ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

PA
ตัวที่ 10

หน่วยงานหลัก: กตร
หน่วยงานร่วม: กบรส. กยผ.

ประเด็น: ประสิทธิภาพการบริหารจัดการเขตสุขภาพ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด	เป้าหมาย: เขตสุขภาพมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด: ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 100)			
สถานการณ์ /ข้อมูล พื้นฐาน	เขตมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง (Initiative Management Mode)			
มาตรการ/ Value chain	จัดทำแผนพัฒนาการบริการสุขภาพ ควบคู่กับแผนการบริหารทรัพยากร	สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนา นวัตกรรมการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรม	พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	พัฒนากลไกการบูรณาการทุกระดับ
กิจกรรมหลัก	1. จัดทำแผนแม่บทพัฒนาการบริการสุขภาพ 5 ปี (5 Years Master Plan of Service Plan) 2. กำหนดกรอบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ 3. จัดทำแผนการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ 4. มีการพัฒนาระบบติดตามกำกับ	1. กำหนดแนวทางสนับสนุนหรือพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพอย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง (ทั้ง 3 ด้านหรืออย่างใดอย่างหนึ่ง 1. ด้านบุคลากร 2. ด้านงบประมาณ 3. ด้านอาคาร สิ่งก่อสร้าง ครุภัณฑ์ ฯลฯ)	1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ 2. พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. จัดทำกลไกการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ จังหวัด และหน่วยบริการ 2. บูรณาการและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น 3. ประเมินผลการบริหารจัดการ
ผู้รับผิดชอบ	กตร. กบรส. กยผ.	กตร. กบรส. กยผ.	กตร. กบรส. กยผ.	กตร. กบรส. กยผ.
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาส 1 (3 เดือน) 1.มีแผนแม่บทพัฒนาการบริการสุขภาพ 5 ปี (5 Years Master Plan of Service Plan) 2.มีกรอบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ 3.มีแผนการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ 4.มีระบบติดตามกำกับ	ไตรมาส 2 (6 เดือน) 1.มีแนวทางสนับสนุนหรือพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพอย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง	ไตรมาส 3 (9 เดือน) 1.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ 2.มีกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ไตรมาส 4 (12 เดือน) 1.มีกลไกการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ จังหวัด และหน่วยบริการ 2.มีการบูรณาการและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น 3.มีการรายงานการประเมินผลการบริหารจัดการ

คำนิยาม

เขตสุขภาพ

ระบบการบริหารงานส่วนกลางในภูมิภาค
เพื่อให้การบริหารจัดการเกิดบริการสุขภาพ
แบบบูรณาการภายในเขต

การบริหาร จัดการ

เขตสุขภาพมีการกำหนดแนวทาง
เพื่อการพัฒนา ที่มีรูปแบบแตกต่าง
จากการปฏิบัติงานเดิม หรือปรับกระบวนการงาน
ให้มีการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1.

- มีแผนแม่บทพัฒนาการบริการสุขภาพ 5 ปี (5 Years Master Plan of Service Plan)
- มีกรอบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ
- มีแผนการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ
- มีระบบติดตามกำกับ



- แผนเขตสุขภาพ
- มีรายละเอียดการบูรณาการ
- ระบบข้อมูล

3.

- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
- มีกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



- มีระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง
- มีกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

2.

- มีแนวทางสนับสนุนหรือพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพอย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง



- แนวทางการสนับสนุน

4.

- มีกลไกการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ จังหวัด และหน่วยบริการ
- มีการบูรณาการและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น



- มีกลไกการบริหารจัดการ
- รายงานผลการบูรณาการ

5.

- มีการรายงานการประเมินผลการบริหารจัดการ



- รายงานการประเมินผล

ขอบคุณ

