|  |  |
| --- | --- |
| **หมวด** | **ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)** |
| **แผนที่** | **11. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ** |
| **โครงการที่** | **33. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส** |
| **ระดับการแสดงผล** | **จังหวัด** |
| **ชื่อตัวชี้วัด**  | **54. ~~ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA~~****ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA** |
| **คำนิยาม** |  การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน จำแนกองค์ประกอบหลัก องค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการประเมินจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ใน 5 ดัชนี ได้แก่ ดัชนีความโปร่งใส (Transparency) . ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)  กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) ปลูก/ปลุกจิตสำนึก (2) ป้องกัน (3) ปราบปราม และ (4) เครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” ที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม”ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต จุดเน้นหลักคือการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) หน่วยงานเป้าหมายคือ สสจ. รพศ. รพท. สสอ. และ รพช. รวม 1,850 หน่วยงาน |
| **เกณฑ์เป้าหมาย** :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณ 61** | **ปีงบประมาณ 62** | **ปีงบประมาณ 63** | **ปีงบประมาณ 64** | **ปีงบประมาณ 65** |
| ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 |

**คะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **สูงมาก** | **สูง** | **ปานกลาง** | **ต่ำ** | **ต่ำมาก** |
| คะแนน | 80–100 | 60–79.99 | 40–59.99 | 20–39.99 | 0–19.99 |

 |
| **วัตถุประสงค์**  | 1. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ~~2562~~ 25632. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล3. เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน |
| **ประชากรกลุ่มเป้าหมาย** | **รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,850 แห่ง** จำแนกดังนี้1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน2. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 แห่ง3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน4. โรงพยาบาลชุมชน จำนวน 780 หน่วยงาน ประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน 26 ข้อ (EB 1–EB 26) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ |
| **วิธีการจัดเก็บข้อมูล** | จัดเก็บข้อมูลหน่วยงานเป้าหมายที่ตอบคำถามและแนบเอกสาร/หลักฐาน หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามข้อคำถามในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในแต่ละข้อคำถาม ตามความเป็นจริง และให้คะแนนการประเมิน ฯ ตามรอบการประเมิน 4 ไตรมาส ไตรมาสที่ 1 รอบ 3 เดือน (เดือนธันวาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ 2 รอบ 6 เดือน (เดือนมีนาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ 3 (เดือนมิถุนายนของทุกปี) และไตรมาสที่ 4 (เดือนกันยายนของทุกปี)กำหนดระดับคะแนนในแต่ละไตรมาส ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ไตรมาสที่ 1 | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 |
| ระดับขั้นของความสำเร็จ (5 ระดับ) | 80 | 85 | 90 |

 |
| **แหล่งข้อมูล** | แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่พัฒนาจากสำนักงาน ป.ป.ช. |
| **รายการข้อมูล 1** | A = จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 90 (ใน 1 ปี) |
| **รายการข้อมูล 2** | B = จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (1,850 หน่วยงาน) |
| **สูตรคำนวณตัวชี้วัด**  | (A/B) x 100 |
| **ระยะเวลาประเมินผล** | ประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ประเมินตนเองในรอบไตรมาสที่ 1 รอบ 3 เดือน (เดือนธันวาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ 2 รอบ 6 เดือน (เดือนมีนาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ 3 (เดือนมิถุนายนของทุกปี) และไตรมาสที่ 4 (เดือนกันยายนของทุกปี) |
| **เกณฑ์การประเมิน :****ปี 2561:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9เดือน** | **รอบ 12เดือน** |
| ระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5) | 80 | 85 | 90 |

**ปี 2562:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9เดือน** | **รอบ 12เดือน** |
| ระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5) | 80 | 85 | 90 |

**ปี 2563:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9เดือน** | **รอบ 12เดือน** |
| ระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5) | 80 | 85 | 90 |

**ปี 2564:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9เดือน** | **รอบ 12เดือน** |
| ระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5) | 80 | 85 | 90 |

**ปี 2565:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9เดือน** | **รอบ 12เดือน** |
| ระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5) | 80 | 85 | 90 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รอบ 3 เดือน**  | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9 เดือน** | **รอบ 12 เดือน** |
| หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence- Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB1-EB4 | หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence- Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT)ข้อ EB1-EB26 | หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence- Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB1-EB26 | หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence- Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT)ข้อ EB1-EB26 |
| **Small Success :** **ตรวจหลักฐาน****เชิงประจักษ์ประเด็น****การจัดซื้อจัดจ้างเท่านั้น****(EB 1- EB 4)****ในไตรมาสที่ 1** **เดือนธันวาคมของทุกปี** | **ตรวจหลักฐาน****เชิงประจักษ์ทุกข้อ** **(EB 1- EB 26)****ในไตรมาสที่ 2** **เดือนมีนาคมของทุกปี** | **ตรวจหลักฐาน****เชิงประจักษ์ ทุกข้อ** **(EB 1- EB 26)****ในไตรมาสที่ 3** **เดือนมิถุนายนของทุกปี** | **ตรวจหลักฐาน****เชิงประจักษ์ทุกข้อ****(EB 1-EB 26)****ในไตรมาสที่ 4** **เดือนกันยายนของทุกปี** |

 |
| **วิธีการประเมินผล :**  | หน่วยงานจำนวน 1,850 หน่วยงาน ประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based ) ประเมินตนเองในรอบไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 2 ไตรมาสที่ 3 และไตรมาสที่ 4 ดังนี้**การประเมินรอบไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม ของทุกปี)****Small Success : ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB 1–EB 4****ค่าเป้าหมายคือ ระดับ 5 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)****เกณฑ์การให้คะแนน** : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน 4 ระดับ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 1** | **ระดับ 2** | **ระดับ 3** | **ระดับ 4** | **ระดับ 5** |
| 1 ข้อ (EB) | 2 ข้อ (EB) | 3 ข้อ (EB) | - | 4 ข้อ (EB) |

**ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้**

|  |  |
| --- | --- |
| **ระดับคะแนน** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| 1 | หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 1 ข้อ (ของ EB1-EB4) |
| 2 | หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 2 ข้อ (ของ EB1-EB4) |
| 3 | หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน 3 ข้อ (ของ EB1-EB4) |
| 5 | หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน 4 ข้อ (ของ EB1-EB4) |

**การประเมินรอบไตรมาสที่ 2 (มกราคม-มีนาคม ของทุกปี)****ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1- EB 26)****ค่าเป้าหมายคือ ระดับ 3 ร้อยละ 80****เกณฑ์การให้คะแนน** ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 1** | **ระดับ 2** | **ระดับ 3** | **ระดับ 4** | **ระดับ 5** |
| - | - | 80 | 85 | 90 |

**การประเมินรอบไตรมาสที่ 3 (เมษายน-พฤษภาคม ของทุกปี)****ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1- EB 26)****ค่าเป้าหมายคือ ระดับ 4 ร้อยละ 85****เกณฑ์การให้คะแนน** ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 1** | **ระดับ 2** | **ระดับ 3** | **ระดับ 4** | **ระดับ 5** |
| - | - | 80 | 85 | 90 |

**การประเมินรอบไตรมาสที่ 4 (มิถุนายน-กันยายน ของทุกปี)****ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1-EB 26)****ค่าเป้าหมายคือ ระดับ 5 ร้อยละ 90****เกณฑ์การให้คะแนน** ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 1** | **ระดับ 2** | **ระดับ 3** | **ระดับ 4** | **ระดับ 5** |
| - | - | 80 | 85 | 90 |

 |
| **เอกสารสนับสนุน :**  | แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่พัฒนาจากสำนักงาน ป.ป.ช.  |
| **รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Baseline data** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.** |
| **2560** | **2561** | **2562** |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ | 84.09ผ่าน 333หน่วยงาน**(396 หน่วยงาน)** | 95.45ผ่าน 1,764หน่วยงาน**(1,848 หน่วยงาน)** | 96.86ผ่าน 1,792หน่วยงาน**(1,850 หน่วยงาน)** |

 |
| **ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ /****ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** | นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษโทรศัพท์ : 0 2590 1866 โทรศัพท์มือถือ : 08 1931 5388โทรสาร : 02 590 1330 E-Mail : pankung08@gmail.comศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| **หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล****(ระดับส่วนกลาง)** | นางสาวทิพยวรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนโทรศัพท์ : 0 2590 1330 โทรศัพท์มือถือ : 08 9928 3357โทรสาร : 02 590 1330 E-mail : mophita2558@gmail.comศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| **ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน** | นางสาวทิพยวรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนโทรศัพท์ : 0 2590 1330 โทรศัพท์มือถือ : 08 9928 3357โทรสาร : 02 590 1330 E-mail : mophita2558@gmail.comศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |