

ตัวชี้วัดที่ 21. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ITA

1. คำนิยาม

การพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ทุกแห่ง โดยองค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency) มี 5 องค์ประกอบ คือ

1. **ความโปร่งใส (Transparency)** จะประเมินการเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การมีส่วนร่วมดำเนินงานต่างๆ และการจัดการร้องเรียน ของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. **ความพร้อมรับผิด (Accountability)** จะประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในเรื่องการทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบ หรือมีเจตจำนงอย่างซื่อสัตย์ พร้อมรับผิดชอบเมื่อผิดพลาด มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

3. **ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)** จะประเมินพฤติกรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ว่าเข้าข่ายการทุจริต หาประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ หรือมีความสัมพันธ์เกื้อหนุนเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องหรือผู้อื่น

4. **วัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)** จะประเมินทัศนคติและพฤติกรรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการปลูกฝังการไม่ยอมรับการทุจริต การกล่อกเลาทางสังคม หรือลงโทษทางสังคมแก่ผู้ทำผิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม มีแผนงานป้องกันปราบปรามการทุจริต และกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลในหน่วยงาน

5. **คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)** ประเมินกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือกลุ่มงานที่มีมาตรฐานชัดเจน พฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารที่ คุณธรรมการบริหารงานบุคคลงบประมาณ การมอบหมายและสั่งงาน รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน

โดยกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. ในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประกอบด้วย 1) ปลูกจิตสำนึก 2) ป้องกัน 3) ปราบปราม และ 4) เครือข่ายเฝ้าระวังฯ ของหน่วยงานทั้งในระดับจังหวัด และระดับอำเภอ จะต้องมีการพัฒนาและจัดทำเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) 26 ข้อใหญ่ ตามที่ได้ปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และการประเมิน ITA จากหลักฐานเชิงประจักษ์ดังกล่าวต้องได้คะแนน ร้อยละ 90 ขึ้นไป

2. **ประชากรกลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ 17 หน่วยงาน ประกอบด้วย สสจ.แพร่ ,รพ.แพร่ , รพช.ทุกแห่งจำนวน 7 แห่ง , สสอ.ทุกแห่งจำนวน 8 แห่ง

3. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ผลการดำเนินงานจังหวัดแพร่			
2558	2559	2560	2561
-	76.03	89.15	96.97

4. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐานจำแนกรายอำเภอ ปี 2561

เมือง	ร้องกวาง	ลอง	สูงเม่น	เด่นชัย	สอง	วังชิ้น	หนองม่วงไข่
5	5	5	5	5	5	5	5

5. วิธีการจัดเก็บข้อมูล ประเมินจากการตรวจแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ฯ

6. แหล่งข้อมูล จากการประเมินของคณะทำงานระดับจังหวัด

7. เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดจำแนกตามรอบการประเมิน

รอบ 3 เดือน (เดือน ต.ค.61 – ธ.ค.61)	รอบ 6 เดือน (เดือน ม.ค.62– มี.ค. 62)	รอบ 9 เดือน (เดือน เม.ย.62- มิ.ย.62)	รอบ 12 เดือน (เดือน ก.ค.62 – ก.ย.62)
ประเมินหลักฐานเชิง ประจักษ์ EB 1 – EB 4 และผ่านเกณฑ์ในระดับ 3	ประเมินหลักฐานเชิง ประจักษ์ EB 1 – EB 26 และผ่านเกณฑ์ระดับสูง มาก ร้อยละ 80	ประเมินหลักฐานเชิง ประจักษ์ EB 1 – EB 26 และผ่านเกณฑ์ระดับสูง มาก ร้อยละ 85	ประเมินหลักฐานเชิง ประจักษ์ EB 1 – EB 26 และผ่านเกณฑ์ระดับสูง มาก ร้อยละ 90

8. เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนนจากการประเมิน รอบ 6 เดือน		คะแนนจากการประเมิน รอบ 12 เดือน	
ร้อยละ 0.00 - 49.99	1 คะแนน	ร้อยละ 0.00 - 59.99	1 คะแนน
ร้อยละ 50.00 - 59.99	2 คะแนน	ร้อยละ 60.00 - 69.99	2 คะแนน
ร้อยละ 60.00 - 69.99	3 คะแนน	ร้อยละ 70.00 - 79.99	3 คะแนน
ร้อยละ 70.00 - 79.99	4 คะแนน	ร้อยละ 80.00 - 89.99	4 คะแนน
ร้อยละ 80.00 ขึ้นไป	5 คะแนน	ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป	5 คะแนน
คะแนนเต็ม	5 คะแนน	คะแนนเต็ม	5 คะแนน

9. แหล่งข้อมูล/หลักฐานประกอบการประเมิน

∑ จากการประเมินของคณะทำงานระดับจังหวัด

10. ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
นาย ประเสริฐ ฉลอม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน