

กรอบการประเมินการปฏิบัติราชการตาม  
คำรับรองการปฏิบัติราชการ หน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
ปีงบประมาณ 2562

---

# หลักการเลือกตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่
2. ตัวชี้วัดประเด็นเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ จังหวัดแพร่
2. ตัวชี้วัด PA กระทรวงสาธารณสุขที่สอดคล้องกับนโยบายและบริบทของจังหวัด
3. ตัวชี้วัดตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับนโยบายและบริบทของจังหวัด
4. พิจารณาตัวชี้วัด MOU ปี 2561 ที่ยังเป็นปัญหา

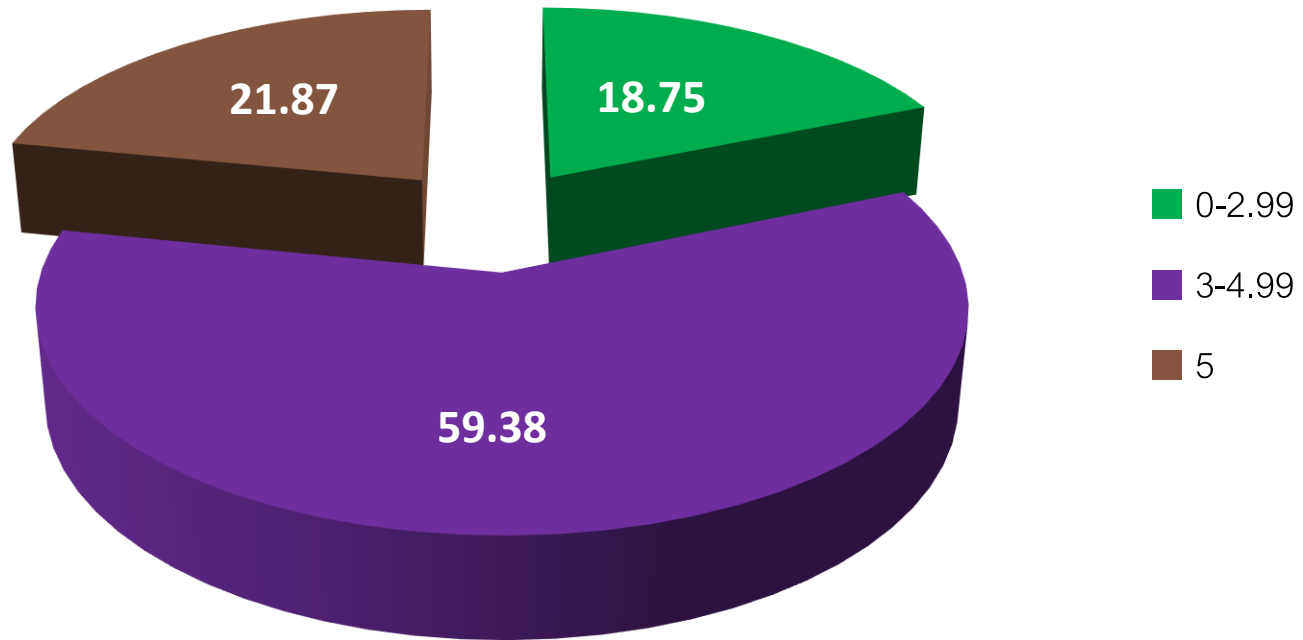
ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตาม  
คำรับรองการปฏิบัติราชการ หน่วยงานใน  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
รอบที่ 2 ปีงบประมาณ 2561

---

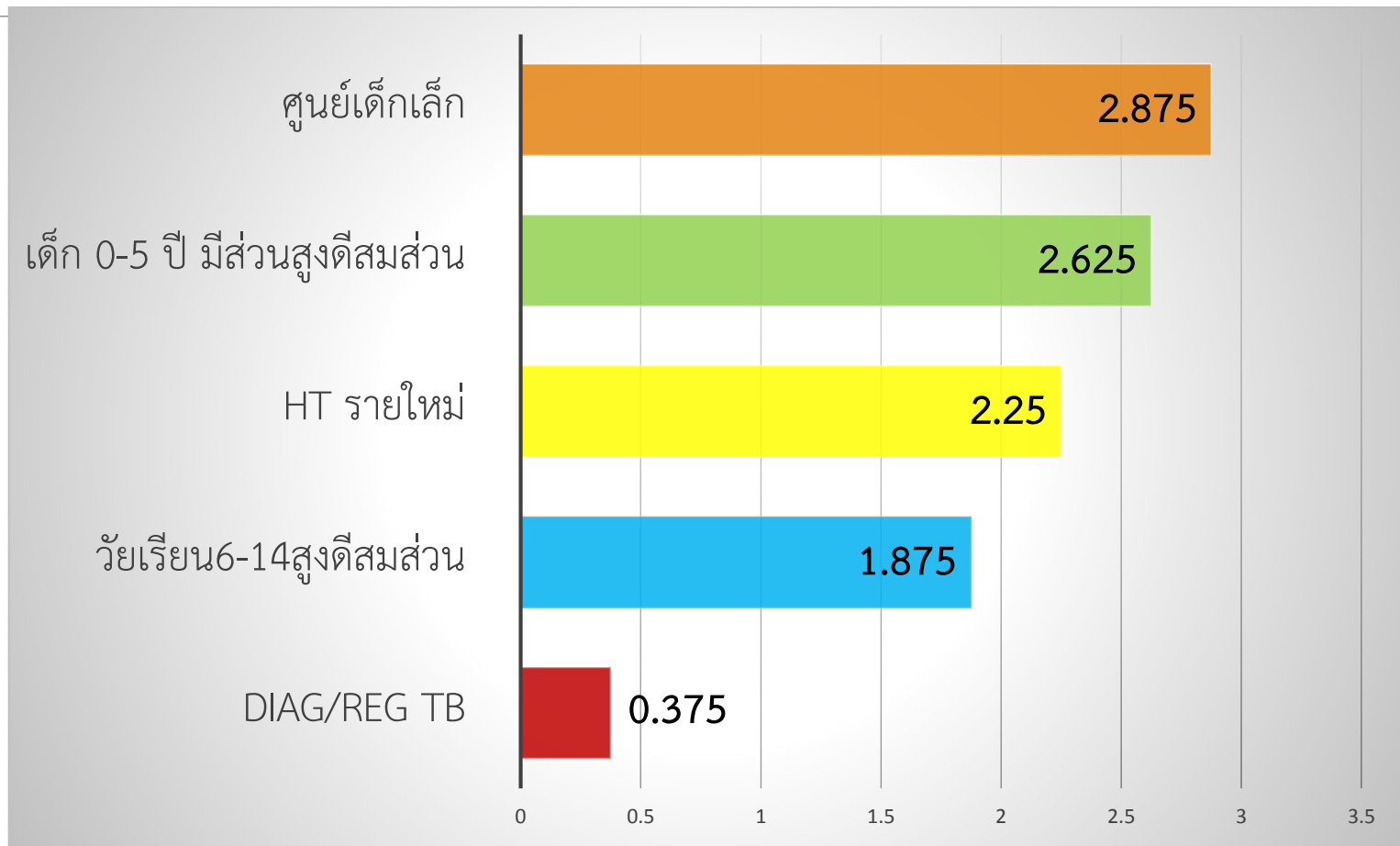
# ผลการประเมิน MOU รอบที่ 2-61

## จำแนกตามค่าคะแนนเฉลี่ย

---

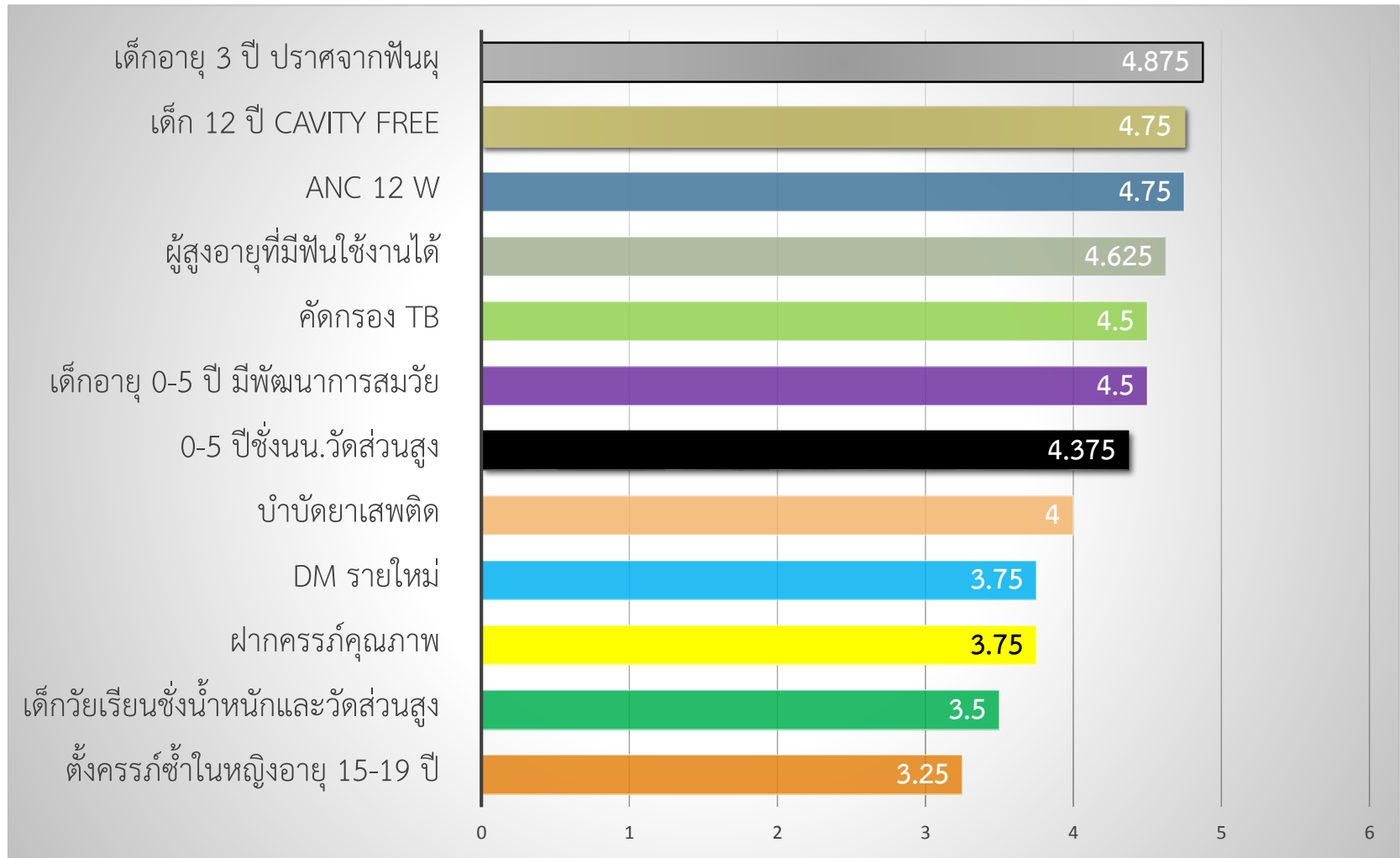


# มิติประสิทธิภาพ ที่มีระดับคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 3



# มิติประสิทธิผล

## ที่มีระดับคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 3.00 – 4.99



# ตัวชี้วัด MOU มิติประสิทธิผล ที่มีคะแนนเฉลี่ย ระดับ 5

---

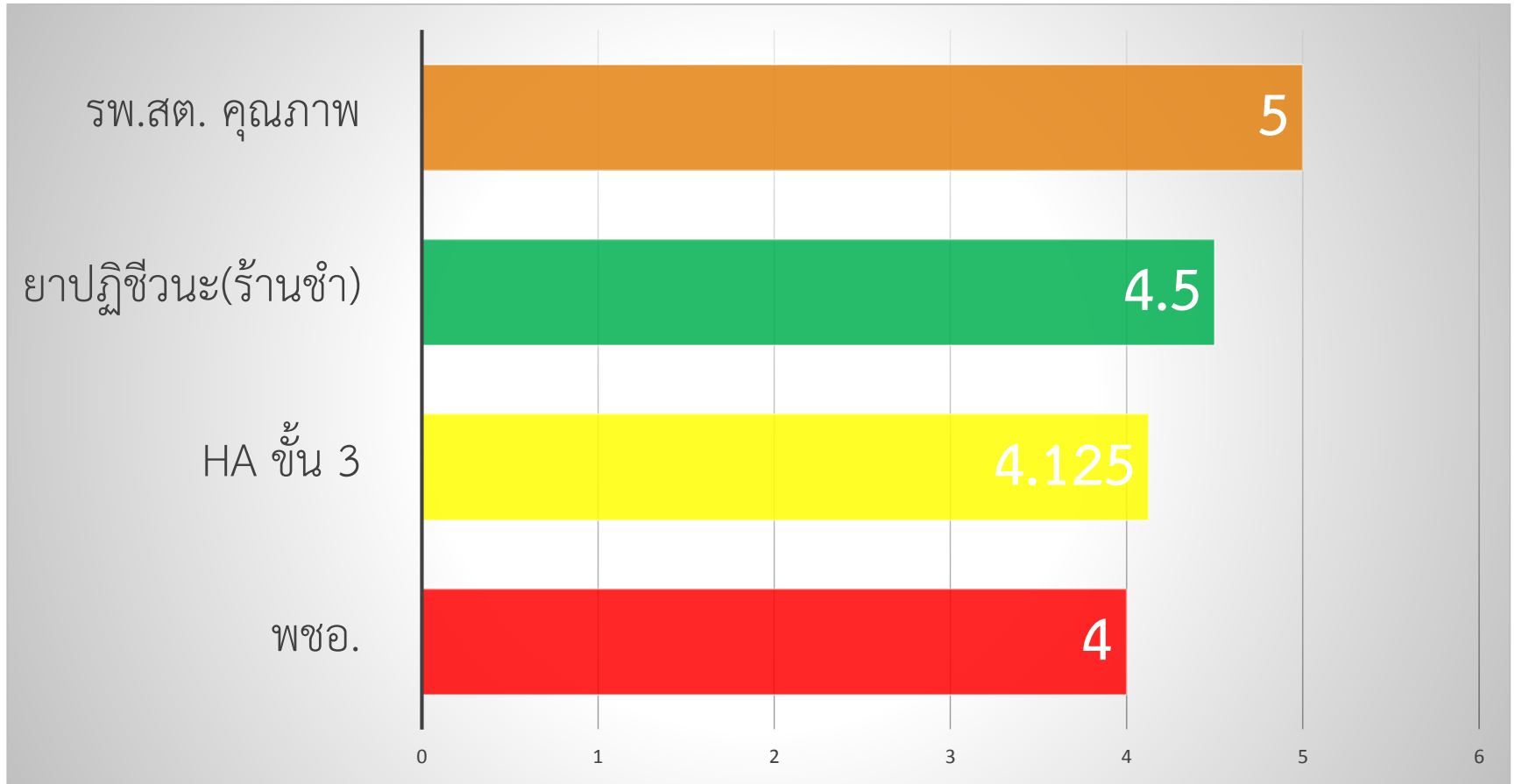
ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของเด็ก 3-5 ปี ที่ผู้ปกครองได้รับการฝึกทักษะการ  
แปรงฟัน

ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละโรงเรียนประถมศึกษาที่มีการดำเนินกิจกรรมแปรงฟัน  
คุณภาพผ่านเกณฑ์

ตัวชี้วัดที่ 17 ร้อยละของการบันทึกข้อมูลผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดที่เข้ารับการ  
บำบัดในระบบรายงานข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดของ  
ประเทศ (บสต.)

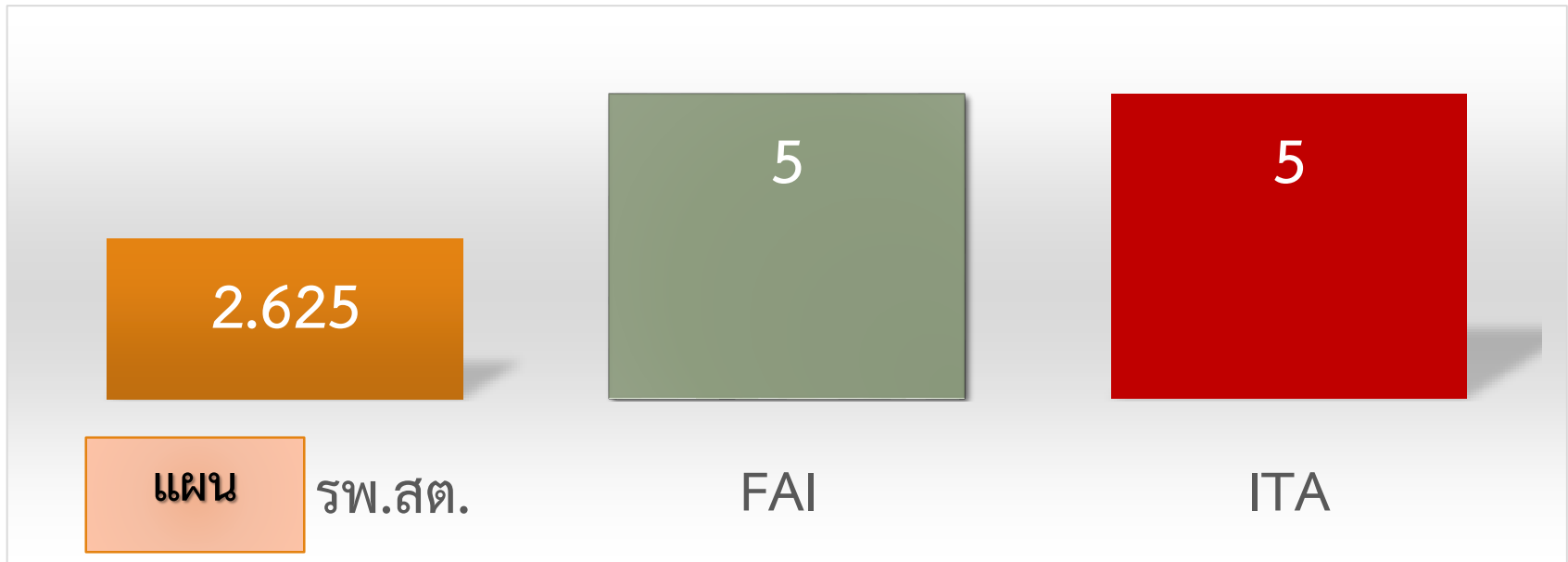
ตัวชี้วัดที่ 18 ร้อยละของผู้สูงอายุได้รับบริการทางทันตกรรม

# มิตินคุณภาพการให้บริการ



ตัวชี้วัดที่ 25 ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์ระดับการพัฒนาคุณภาพ  
ผ่านเกณฑ์เฉลี่ย ระดับ 5

# มิติประสิทธิภาพ

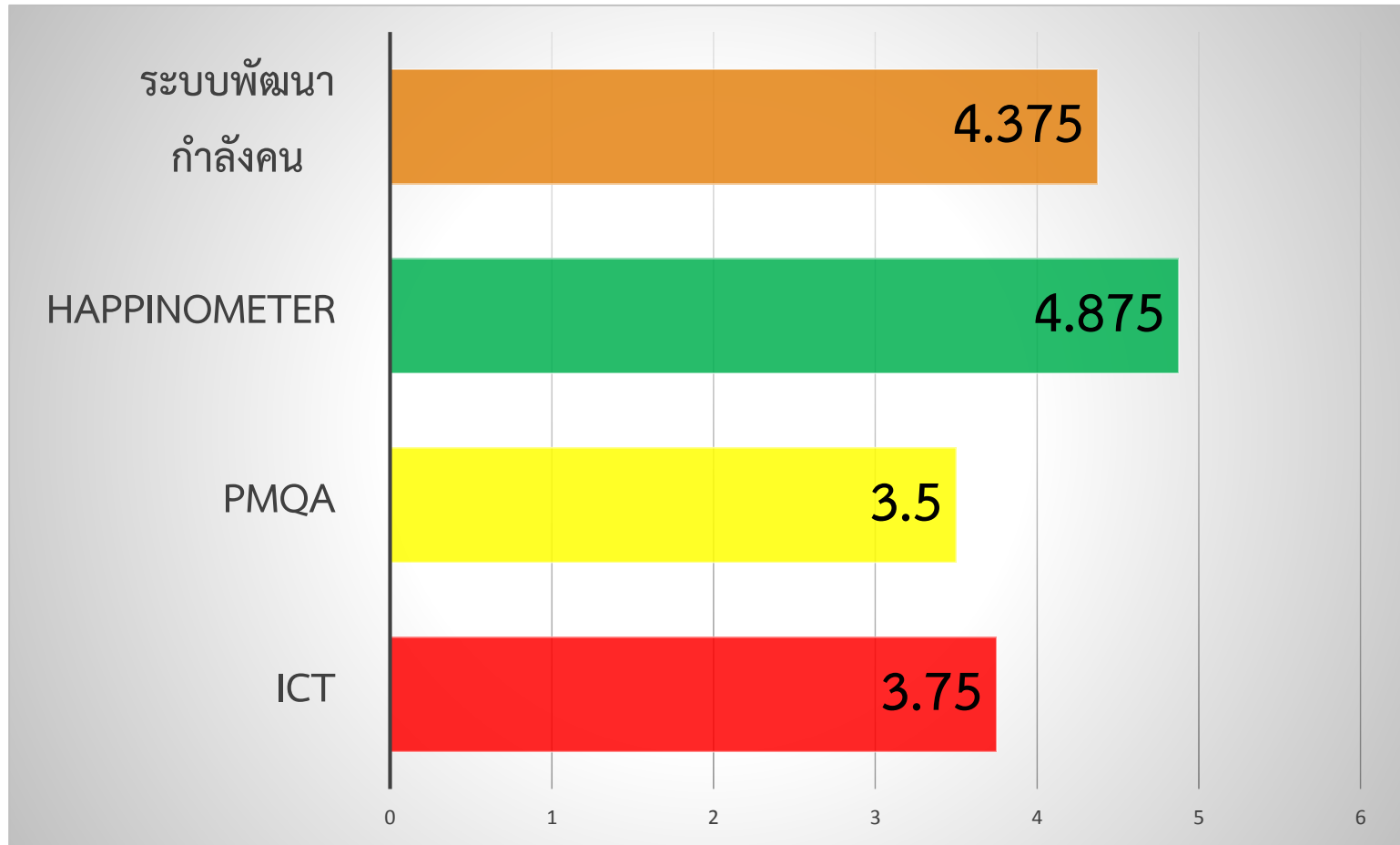


## ตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์เฉลี่ย ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 26 ผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง Financial Administration Index : FAI ของ รพ.แม่ข่าย ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 28 ระดับคะแนนค่าเฉลี่ยหลักฐานเชิงประจักษ์ EB1-EB11 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

# มิติการพัฒนาองค์กร



# (ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปี 2562

มติภายนอก (ร้อยละ 60)



การประเมินประสิทธิผล

(ร้อยละ 50)

จำนวน 14 ตัวชี้วัด



การประเมินคุณภาพการให้บริการ

(ร้อยละ 10)

จำนวน 3 ตัวชี้วัด

มติภายใน (ร้อยละ 40)



การประเมินประสิทธิภาพ

(ร้อยละ 20)

จำนวน 4 ตัวชี้วัด



การประเมินการพัฒนางองค์กร

(ร้อยละ 20)

จำนวน 3 ตัวชี้วัด

# 1

## การประเมินประสิทธิผล

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ 12 สัปดาห์
2. ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ได้รับบริการฝากครรภ์คุณภาพครบ 5 ครั้ง ตามเกณฑ์
3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอำเภออนามัยเจริญพันธุ์
4. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย
5. ร้อยละของเด็ก 0-5 ปี มีส่วนสูงดี รูปร่างสมส่วน
6. ร้อยละเด็กอายุ 3 ปี ปราศจากฟันผุ
7. ร้อยละของเด็กกลุ่มอายุ 12 ปี ฟันดีไม่ผุ (cavity free)

## ตัวชี้วัด

8. อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน ตามเกณฑ์
9. อัตรากลุ่มสงสัยป่วยความดันโลหิตสูงในเขตรับผิดชอบได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน ตามเกณฑ์
10. ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองและบำบัดรักษาการสูบบุหรี่
  - 10.1 ร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปได้รับการคัดกรองการสูบบุหรี่
  - 10.2 ร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่ผ่านการคัดกรองได้รับการบำบัด
  - 10.3 ร้อยละของประชากรในครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. (การสูบบุหรี่) ได้รับการบำบัด
11. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่
12. อัตราความครอบคลุมของการขึ้นทะเบียนรักษาผู้ป่วยวัณโรคทุกประเภท
13. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตำบลสามารถควบคุมโรคติดต่อ นำโดยยุลงลายได้ (ไข้เลือดออก และ ไข้ซิกา)
14. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีฟันหลังแท้หรือเทียมใช้งานได้อย่างเหมาะสม 4 คู่สบขึ้นไป

## 2

## การประเมินคุณภาพการให้บริการ

### ตัวชี้วัด

15. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
16. ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลดำเนินงาน Smart Hospital ได้ตามเกณฑ์
17. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูลเวชระเบียนและการลงสาเหตุการตาย ได้ตามเกณฑ์

## ตัวชี้วัด

18. ผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง Financial Administration Index : FAI ของ รพ.แม่ข่าย ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด
19. ระดับความสำเร็จของ คปสอ.ที่สามารถควบคุมกำกับกับการเบิกจ่าย ของ รพ.สต.ได้ตามแผน
20. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
21. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ITA

# 4

## การประเมินการพัฒนางองค์กร

### ตัวชี้วัด

22. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนางองค์กรตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
23. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้
24. ระดับความสำเร็จของบุคลากรในหน่วยงาน ที่มีระบบพัฒนากำลังคนตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด