



โรงพยาบาลแพร่
Phrae Hospital

ยินดีต้อนรับ
นพ.สมฤกษ์ จังสมาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ 1
พร้อมคณะ
วันอังคารที่ 26 ตุลาคม 2564
ณ ห้องประชุมฉัตรช่อแฮ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลแพร่

นพ.ยอดปิติ ตั้งตรงจิตร
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ

กรอบการนำเสนอ

- Highlight – ผลงานเด่น
- Ongoing Process





คณะกรรมการอำนวยการ โรงพยาบาลแพร่



นพ.ดนัย ภัทรีเรศกุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่



นายประเสริฐ จลอม
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



นางพรธิดา ชื่นบาน
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล



นพ.สมพงษ์ ดันตริณวัฒน์
รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการสุขภาพ



พญ.จุฑารัตน์ ไกรซองกิตติ
รองผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพ



นพ.ประการณ์ อองอาจบุญ
ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก



นพ.ยอธิตี ตั้งธงจิตร
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสวัสดิการสังคม
และประกันสุขภาพ



พญ.ศรัณยา สุคันธไชยวงศ์
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการบริหาร
ภาพลักษณ์องค์กร



พญ.เพชรรัตน์ กรวงแก้ว
ประธานองค์กรแพทย์



พญ.พจนพร จามประภาส
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ
และมาตรฐาน



นายสาธิต ศรีนวล
รศ.หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม

นโยบายสำคัญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่ : นพ.ดนัย ภัทระธีรสกุล



S afe : ความปลอดภัยในการทำงานและบริการ
ave : ประหยัดและคุ้มค่า ในทุกกระบวนการ



E mpathy : เห็นอกเห็นใจผู้อื่น เอาใจเขามาใส่ใจเรา
xercise : ดูแลสุขภาพ ออกกำลังกายสม่ำเสมอ



C lean : ความสะอาด 5 ส. และ ความโปร่งใส ไม่ทุจริต
ompetency : เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร

SMART HOSPITAL



Smart OPD
Smart LAB

SWช.

Tele Con



IMC/LTC/PLC



AOC/Fast Track/Fast Pass



SW.ลพฐ

OPD

IPD

ER

ลตRefer

- เพิ่มอนุสาขา
- นัดล่วงหน้า



SWศ.

- SW.มหาราชนคร
เชียงใหม่
- SWศ.นครพิงค์
- SWศ.ลำปาง



Adj RW
ครองเตียง



ครองเตียง

SMART OPD / SMART LAB

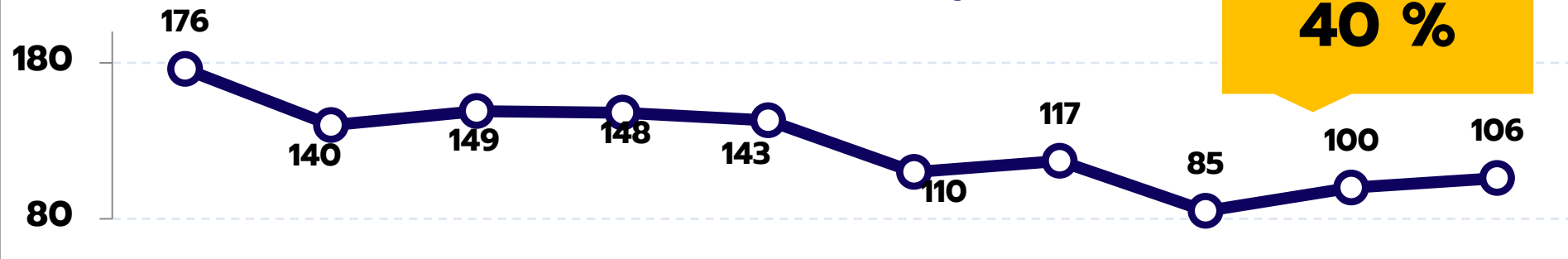
ระยะเวลารอคอยการรับบริการผู้ป่วยนอกอายุรกรรม

หน่วย : นาที

คนไข้นัด

ปี 2564

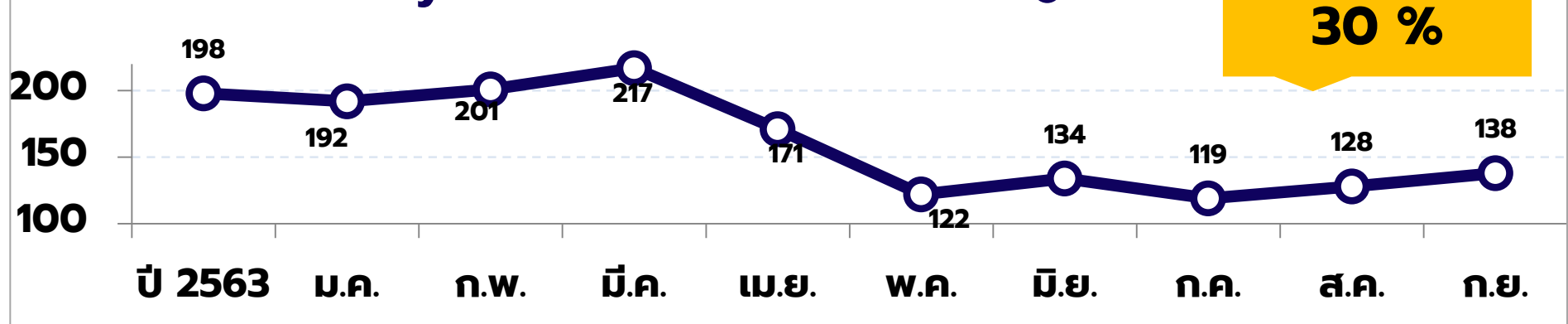
ลดระยะเวลาคอย
40 %



คนไข้นัด Lab/X-Ray

ปี 2564

ลดระยะเวลาคอย
30 %



การพัฒนากระบวนการ Fast track hip fracture surgery โรงพยาบาลแพร่และเครือข่าย

ทีมนำทางคลินิกัลยกรรมออร์โธปิดิกส์



6 Years Hip Fracture Journey in Phrae Hospital



GET START with LAK

- LAK's Program ในเวททำงาน มหกรรมคุณภาพ "Lean and Seamless"

- กระดุกสะโพกหัก ในผู้สูงอายุ: ทางเลือกใหม่



SEAMLESS NETWORK 2

- Fast Track Fracture around Hip ร่วมกับเครือข่าย
- รางวัลผลงานวิชาการดีเด่น Best Practice สาขาออร์โธปิดิกส์งาน Service Plan Sharing ครั้งที่ 4



1669 EMS

- การพัฒนารูปแบบการแพทย์ฉุกเฉินในผู้สูงอายุกระดูกสะโพกหัก
- รู้ทัน...กันหักซ้ำ



6 Years Hip Fracture Journey

สถานการณ์

2558

2559

2560

2561

2562

2563

- ผู้สูงอายุกระดูกสะโพกหักเพิ่มมากขึ้นทุกปี
- ในปี 2551-2558 มีผู้ป่วยที่มา รักษาโดยวิธีอนุรักษนิยม (ไม่ผ่าตัด) มากกว่าการผ่าตัด
- พบอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนและอัตราการเสียชีวิตสูงจากการรักษาโดยวิธีอนุรักษนิยม
- ปัจจุบันมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่พบว่า การผ่าตัดเร็ว ทำให้ผู้ป่วยปลอดภัย ลดภาวะแทรกซ้อน และ LOS

SEAMLESS NETWORK 1

- Fast track hip surgery /ERAS Program
- ผลักดัน Hip Fracture เป็นนโยบายระดับเขตสุขภาพที่ 1



REFER BACK

- เบอร์โทรแดงใจ #ขอได้ไหมในฐานพยาบาลก็ได้



- IMC in Love 2018 ใกล้บ้าน ใกล้ใจ



PT FAST TRACK

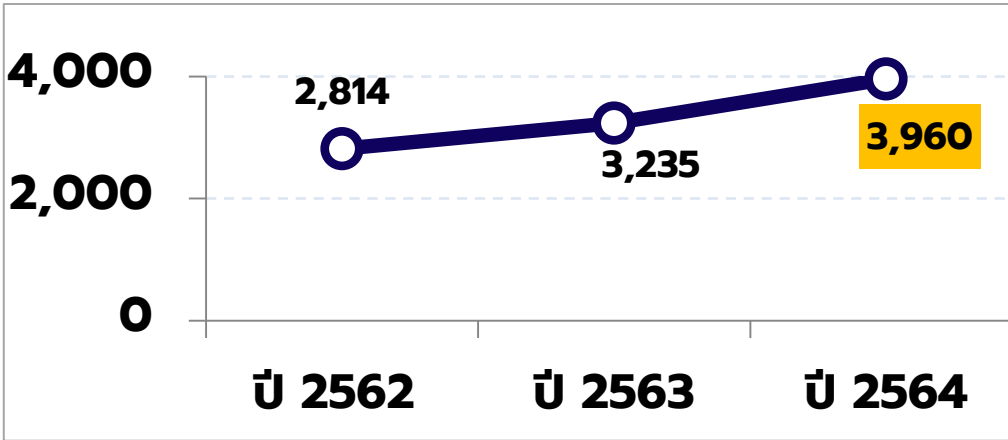
- การพัฒนาโปรแกรม PIMC (Phrae Intermediate Care)
- การสร้างระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการพลัดตกหกล้มจังหวัดแพร่
- การพัฒนารูปแบบการฟื้นฟูผู้สูงอายุกระดูกสะโพกหักที่ได้รับการผ่าตัด จากโรงพยาบาลสุ่มาน
- Go & See ตามรอย Patient care process สู่การพัฒนากระบวนการบริการ Hip fracture Fast track



<https://n9.cl/j1an>

click me

การดำเนินการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง เคมีบำบัด



ศักยภาพการบริการ

จำนวน 21 เตียง

ประเภทผู้ป่วยมะเร็ง 3 อันดับแรก

1. CA Colon & Rectum
2. CA breast
3. Leukemia+Lymphoma

จำนวนผู้ป่วยที่ลงทะเบียน TCB+ = 126 ราย



อัตราการล้าง

- RN = 2 NA = 1 คน
- พนง.ประจำตึก 1 คน

ตัวชี้วัด	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1.Sx Post Dx ใน 4 Weeks (≥70%)	77.07	79.00	78.00	87.10	84.00
2. Chemo Rx ใน 6 Weeks (≥70%)	88.31	93.00	83.00	84.01	83.22
3. Radiation Rx ใน 6 Weeks (≥60%)	87.16	81.48	86.96	83.05	82.42

ศักยภาพการให้บริการผู้ป่วย COVID-19

ARI Clinic

- ARI Clinic
- ห้อง LAB อณูชีววิทยา
- Surveillance ARI&CAP

Cohort ward



ห้องความดันลบ (Negative pressure)
ที่ตึกเฉลิมรัักษ์ ชั้น 1 และชั้น 2 จำนวน 36 เตียง



จัดตั้ง RCU ward 12 เตียง



COVID Free Service โรงพยาบาลแพร่

เริ่ม 15 พ.ย.2564

การให้บริการ

- การนัดผ่าตัด(ไม่เร่งด่วน)
- งานทันตกรรมไม่ฟุ้งกระจาย (ชุด/กรอ/ครอบฟัน)
- การตรวจวินิจฉัยพิเศษที่ใช้เวลาและพื้นที่เฉพาะ (X-Ray Computer/Mammograms/MRI/อัลตราซาวด์/Ultrasound)

แนวทางปฏิบัติ

- 1.ได้รับวัคซีน COVID-19 อย่างน้อย 2 เข็ม
- 2.หากได้ 1 เข็ม ให้อยู่ที่ดุลพินิจของแพทย์/วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- 3.กรณียังไม่ได้รับวัคซีน (เลื่อนนัดไปก่อน/ตรวจ ATK, rt-PCR ที่ sw.แพร่ภายใน 72 ชม.)





ภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 และนโยบายการเปิดประเทศ เดือน พ.ย. 2564 โรงพยาบาลแพร่ มีความจำเป็นในการกำหนดมาตรการเพื่อความปลอดภัยของตัวการบริการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จึงกำหนด

"หน่วยบริการพื้นที่สีฟ้า" (Covid Free Service) คือบริการที่ปลอดภัยต่อโควิด-19

เริ่มวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564

เพื่อความปลอดภัยของผู้มารับบริการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

การให้บริการ (ในระยะแรก)

1. การนัดผ่าตัด(ไม่เร่งด่วน)
2. งานทันตกรรมที่ฟุ้งกระจาย (ชุด/กรอ/ครอบฟัน ฯลฯ)
3. การตรวจวินิจฉัยพิเศษที่ใช้เวลาและอยู่ในพื้นที่เฉพาะ (เอกซเรย์คอมพิวเตอร์, แมมโมแกรม, MRI, การอัลตราซาวด์, อัลตราซาวด์ ฯลฯ)

แนวทางการปฏิบัติสำหรับประชาชนผู้มารับบริการ

1. ต้องได้รับวัคซีน covid-19 ครบอย่างน้อย 2 เข็ม
2. หากได้รับวัคซีนแล้ว 1 เข็ม ให้อยู่ในดุลพินิจของแพทย์ / วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
3. กรณียังไม่ได้รับวัคซีน
 - ขอให้เลื่อนนัดการไปก่อน
 - ให้แสดงใบรายงานผลการตรวจ ATK หรือ rt-PCR (ตรวจภายใน 72 ชั่วโมง) ก่อนเข้ารับบริการ หรือเข้ารับการรักษา ATK หรือ rt-PCR ที่โรงพยาบาลแพร่ ที่เกี่ยวข้องได้จ่าย (กรณีได้ผ่านระบบการนัดล่วงหน้า หรือไม่ได้รับการนัดล่วงหน้า ATK จากส่วนกลาง)
4. ยกเว้น กรณีอุปนิสัยทุกคนเร่งด่วน หรือเป็นผู้ป่วยเคยติดเชื้อไวรัสโควิด-19 มาก่อน และรักษาหายแล้วไม่เกิน 90 วัน หรือเป็นผู้รับบริการที่แพทย์ให้ความเห็นว่ายังไม่พร้อมสำหรับการฉีดวัคซีน ให้ปฏิบัติตามแนวทางของราชวิทยาลัย/วิชาชีพ กำหนดไว้
5. เป็นผู้มีประวัติเสี่ยง หรืออาการผิดปกติที่เกี่ยวข้องกับโรค covid-19 ในช่วง 14 วัน

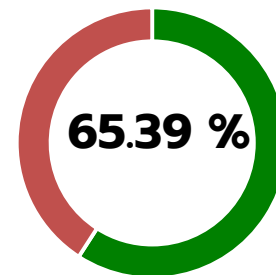
กรณีเดินทางมาจากจังหวัดพื้นที่เสี่ยง ขอให้แจ้งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทราบ
ทั้งนี้ต้องปฏิบัติตามประกาศและมาตรการ (ฉบับล่าสุด) ของจังหวัดแพร่โดยเคร่งครัด





โรงพยาบาลแพร่
Phrae Hospital

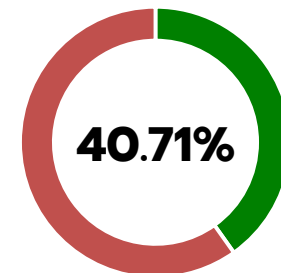
การฉีดวัคซีนเข็ม 2 อ.เมือง จ.แพร่



71,184 / 116,110 คน



ครบโดส



47,265 / 116,110 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 25 ต.ค.2564



โรงพยาบาลแพร่
Phrae Hospital

สว.สต.ติดตาม

สว.สต.
ติดตาม

การจัดตั้งทีม

ปี 61 (เวียงน้ำยม) PCU ร้องซื้อ NPCU ป่าแมต	ปี 62 (บรมธาตุ) NPCU กาญจนนา NPCU ช่อแฮ NPCU สวนเขื่อน	ปี 63 (พญาพล) NPCU แม่หล่าย NPCU ห้วยม้า NPCU ท่าข้าม	ปี 64 (หม้อฮ่อม) NPCU กุ้งกวาว NPCU เมืองหม้อ NPCU กุ้งไธ้ง
---	---	--	--

การ
ประเมิน
ตาม
เกณฑ์
สว.สต.
ติดตาม



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
Mueangphrae Public Health Office

การ
จัดตั้ง
ทีม



สว.สต.ในเขต
อำเภอเมืองแพร่
ได้รับการประเมิน
ตามเกณฑ์ สว.สต.
ติดตาม 29 แห่ง
(100%)

ผลการ
ประเมิน

ผ่าน 5 ดาว
27 แห่ง
ผ่าน 4 ดาว
2 แห่ง
(เทศบาล,นา
ตอง)



Environment.

ER



Modernization

ศูนย์ตรวจสุขภาพ

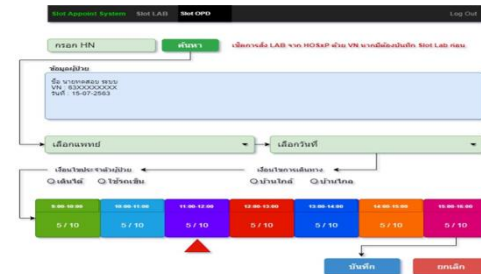


ห้องพิเศษ



Smart Service

Smart OPD





โรงพยาบาลแพร่
Phrae Hospital

ITA / ผลการตรวจสอบภายใน 5 มิติ

โรงพยาบาลแพร่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส

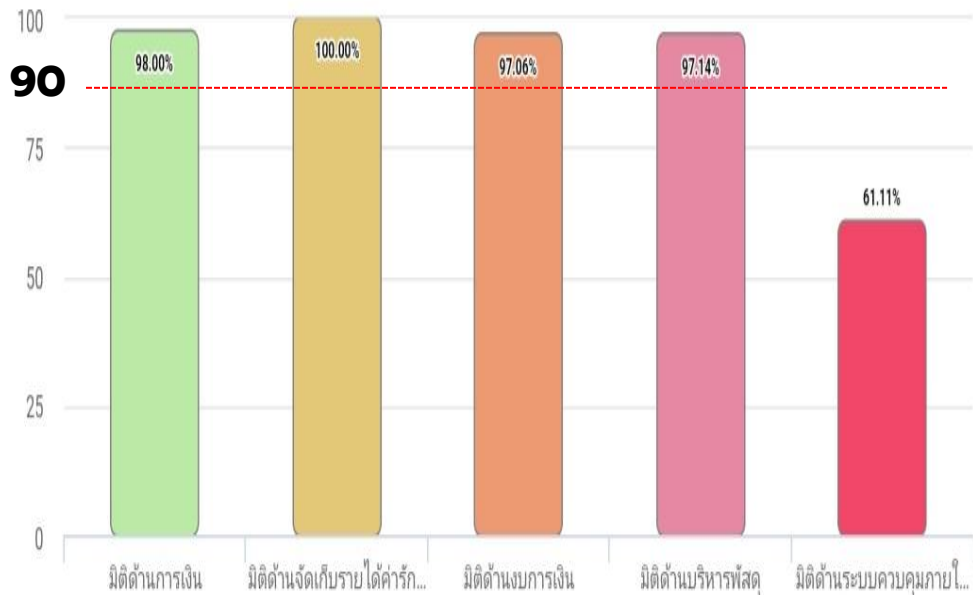
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ระดับ AA ร้อยละ 95.83



ผลการตรวจสอบภายใน 5 มิติ 93.55 คะแนน



Highcharts.com

การประเมินตามมาตรฐาน

HA Re-Accreditation 4th
(ก.พ.2564-ก.พ.2567)

HA IT ระดับที่ 3





การประเมินตามมาตรฐาน



**LAB Accreditation
ISO 15189**



**โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย
ระดับ ดีเด่น ปี 2562**



**มาตรฐาน GREEN&CLEAN Hospital plus
ประจำปี 2562**

การประเมินตามมาตรฐาน

รางวัลชนะเลิศสถานพยาบาลในดวงใจ ประจำปี 2564 สำนักงานประกันสังคม





Ongoing Process

การพัฒนาคุณภาพระบบบริการเปลโรงพยาบาลแพร่

ปัญหา

- การรับ-ส่ง ผู้ป่วยไม่ทันเวลา รอนาน
- การส่งผู้ป่วยผิดคน ผิดเตียง
- ช่วงเวลา 11.00 น-13.00 น. รอนาน
- ขัอร้องเรียน

เป้าหมาย

- รับผู้ป่วยถูกต้อง ทันเวลา
- ปลอดภัย
- ลดข้อร้องเรียน

การดำเนินงาน

- 1 พัฒนาโปรแกรมการใช้เปล
2. การเตรียมบุคลากร
3. การเตรียมอุปกรณ์
4. พัฒนาแนวทางในการใช้เปล

1.ขอเปล

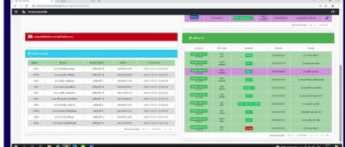
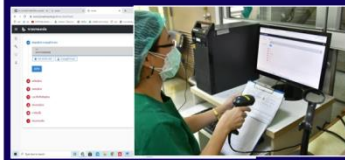
2.มอบหมายเปล

3.บันทึกข้อมูล

Before



After



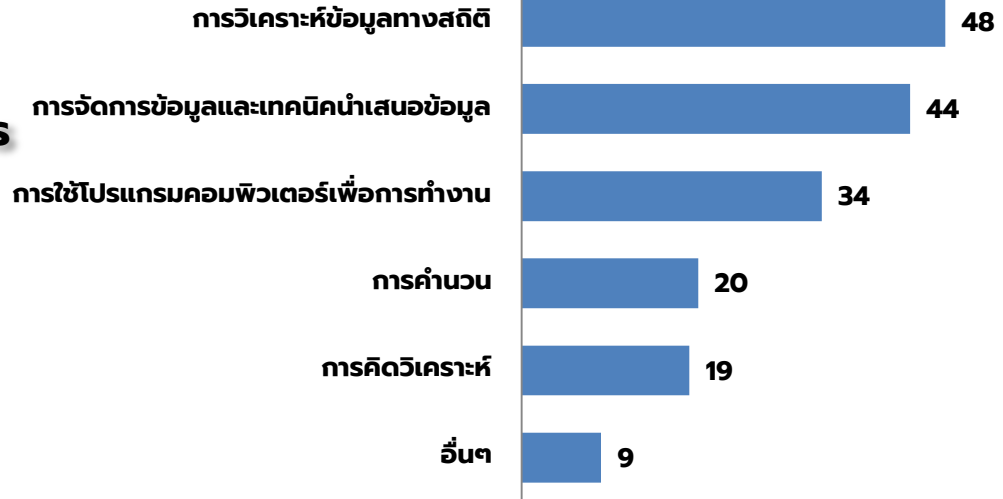
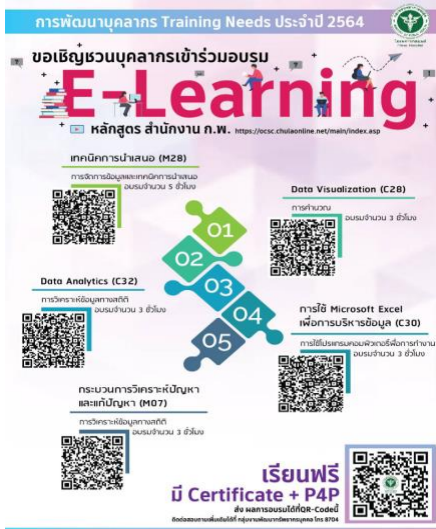
ผลการดำเนินงาน

- 1.รับผู้ป่วยได้ถูกต้อง (ถูกคน ถูกที่)
- 2.ทันเวลา (ยกเว้นเวลา 11.00 – 13.00)
- 3.ยังไม่พบข้อร้องเรียน
- 4.ปลอดภัย (ไม่มีอุบัติเหตุจากการเคลื่อนย้าย)

การพัฒนาบุคลากรตาม E-Learning

การดำเนินการ

1. นโยบายผู้อำนวยการ SEC
2. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานรับทราบ
3. ติดตามและรายงานคณะกรรมการบริหาร
โรงพยาบาลทุกเดือน



บุคลากรรพ.แพร่ มีผู้รับการอบรม 179 หลักสูตร

Work life Balance



ชมรมออกกำลังกาย

- กิจกรรม Sport Day
- กิจกรรมก้าวท้าใจ
- กิจกรรม PHR Challenge

ชมรมจริยธรรม

- กิจกรรมตักบาตรทุกวันสำคัญต่างๆ
- จิตอาสาทำความดี
- กิจกรรมพัฒนาจิตอาสาพร.แพร่




กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH
โรงพยาบาลแพร่
Phrae Hospital

PHR
CHALLENGE 2021
STRONG TOGETHER

RUN HUB NEXT VR

Collaborating service to be "One Province One Hospital"

**Self contained
Fiscal Finance**



**ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูผู้สูงอายุ
กลุ่มเปราะบาง**



Intermediate Care





1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว 3 คน
- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ sw.สต.



2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ



3. สมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยชง

พัฒนาพืชสมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยชง กระตุ้น และภูมิปัญญาไทย



4. สุขภาพวิถีใหม่

Living with COVID-19



5. COVID-19

- Smart Control
- Vaccine Coverage



นโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565



9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่



8. ธรรมชาติบาล

- ยึดหลักธรรมชาติบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เป็นศูนย์กลางสุขภาพประชาชน



7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- บูรณาการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครบด้าน BMTEC (Brain-Mental-Teeth -Eye&Ear -Cardio)
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิต



6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาท รักษาทุกที่ ให้ผู้ป่วยเข้าถึง รักษาได้ทุกที่
- พัฒนาศักยภาพรองรับผู้ป่วยโควิด และโรคทางเดินหายใจ
- Innovative Healthcare Management : EMS (Environment modernize Smart Service)