

แบบรายงานการตรวจราชการระดับจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะที่ 4:การบริหารจัดการ.....

ตรวจราชการ วันที่ 20 - 22 กุมภาพันธ์ 2560

KPI : ผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20

● สถานการณ์/สภาพปัญหา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีการดำเนินการพัฒนางานประจำด้วยกระบวนการวิจัยอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2545 – ปีงบประมาณ 2553 โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดหลักสูตรในการพัฒนา เพื่อให้เกิดกระบวนการวิจัยในงานประจำ เช่นหลักสูตร สถิติพื้นฐานเพื่อการวิจัย หลักการจัดทำโครงการวิจัย และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ยังมีบทบาทในการจัดเวทีประชุมวิชาการประจำปี เพื่อให้บุคลากรนำเสนอผลงาน และประกวดผลงานวิชาการประจำปี แต่ปรากฏว่าพัฒนางานประจำด้วยกระบวนการวิจัยยังไม่แพร่หลาย เนื่องจากบุคลากรยังคงกลัวงานวิจัย

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้ปรับวิธีการพัฒนาโดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ (KM) เป็นกระบวนการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดการพัฒนางานประจำโดยใช้เครื่องมือการวิจัยเป็นเครื่องมือหนึ่งในการจัดการความรู้ เนื่องจากเป็นการพัฒนาโดยดึง Tacit knowledge สู่ Explicit knowledge

● การดำเนินงานของพื้นที่ (Essential Task)

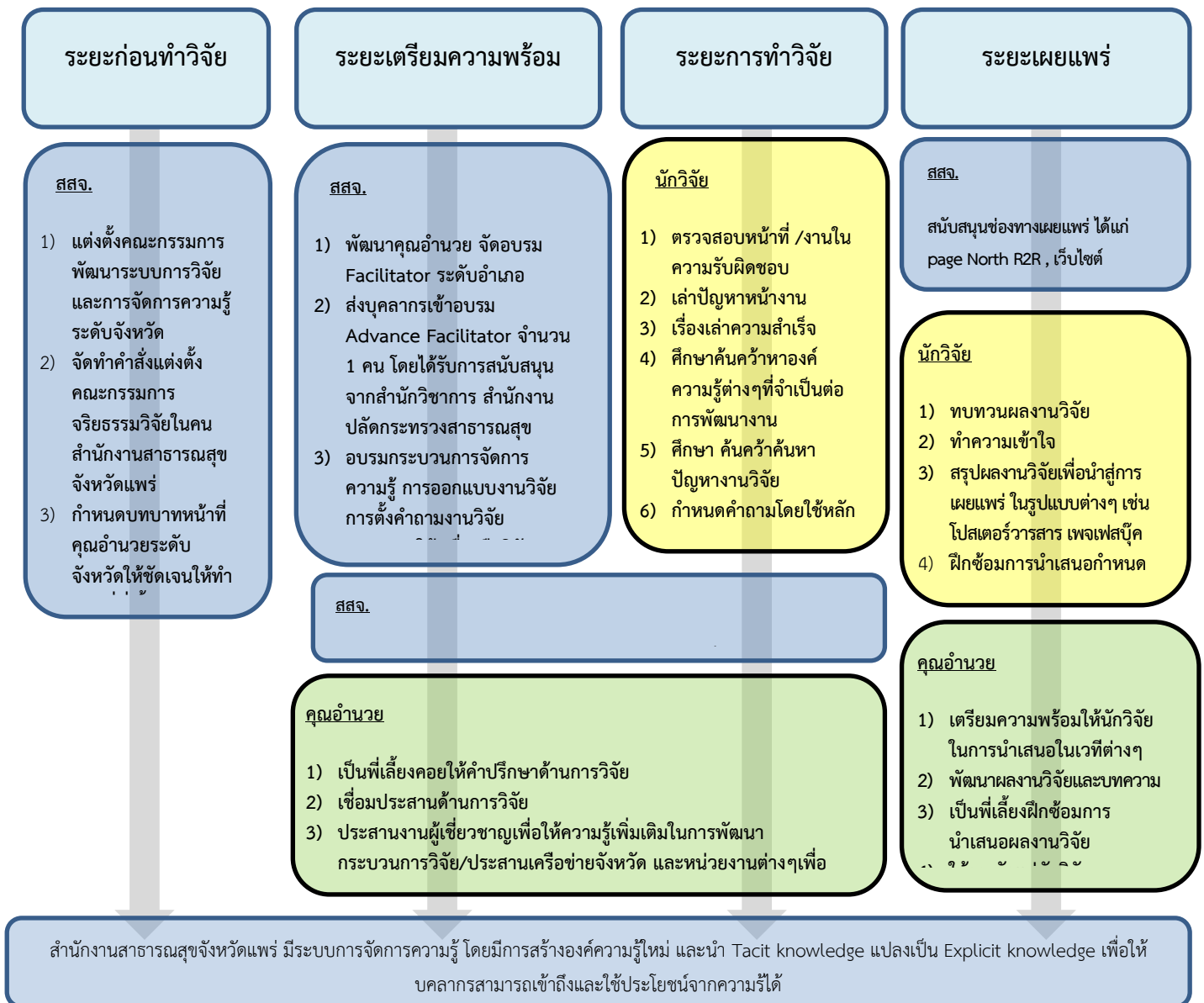
มาตรการดำเนินงานในพื้นที่	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
1) ระยะก่อนทำวิจัย	Essential Task 1) ปรับปรุงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการวิจัย และการจัดการความรู้ระดับจังหวัด 2) ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ให้เป็นไปตามมาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคน 3) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการวิจัยและการจัดการความรู้ระดับจังหวัด ผลการดำเนินงาน 1) มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบการวิจัยและการจัดการความรู้ระดับจังหวัด ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ตรงกับผู้รับผิดชอบงาน 2) มีคำสั่งคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคนที่เป็นไปตามโครงสร้างมาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคน 3) มีคณะกรรมการพัฒนาระบบการวิจัยและการจัดการความรู้ระดับจังหวัด เข้าร่วมประชุมวางแผนการดำเนินงานวิจัยในปี 2560 จำนวน 20 คน			

มาตรการดำเนินงานในพื้นที่	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
2) ระยะเตรียมความพร้อม	Essential Task 1) สสจ.จัดอบรม Facilitator ระดับอำเภอ 2) ส่งบุคลากรเข้าอบรม Advance Facilitator 3) อบรมการเขียนรายงานการวิจัย โดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ ผลการดำเนินงาน 1) สร้างทีมคุณอำนวยระดับอำเภอที่สามารถให้คำปรึกษางานวิจัยแก่นักวิจัยอย่างน้อยอำเภอละ 1 คน 2) บุคลากรได้รับการพัฒนาตามหลักสูตร Advance Facilitator จำนวน 1 คน 3) นักวิจัยที่เข้าร่วมอบรมฯ สามารถออกแบบงานวิจัย ตั้งคำถามงานวิจัย พัฒนาการเขียน Manuscript เพื่อเตรียมความพร้อมส่งประกวดได้จำนวน 30 เรื่อง			
3) ระยะการทำวิจัย	Essential Task 1) จัดทำแบบประเมินการจัดการความรู้องค์กร (KMA) *(เริ่มในปี 2560) 2) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาผลงานวิจัยเพื่อส่งประกวดในเวทีวิชาการระดับจังหวัด เขตประเทศ 3) นำทีมวิจัยไปนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีระดับประเทศ 2 ครั้ง ผลการดำเนินงาน - นักวิจัยในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สามารถพัฒนาผลงานวิจัยเพื่อส่งประกวดในเวที R2R Forum ในเดือนเมษายน 2560 อย่างน้อย 30 เรื่อง		ผลการดำเนินงาน - มีแบบประเมินการจัดการความรู้ KMA ครบ 8 อำเภอ และวิเคราะห์ผลประเมิน KMA ระดับจังหวัด - นักวิจัยในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สามารถพัฒนาผลงานวิจัยเพื่อส่งประกวดในเวที การประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ปี2560 อย่างน้อย 30 เรื่อง	

มาตรการดำเนินงานในพื้นที่	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
3) ระยะการทำวิจัย(ต่อ)			ผลการดำเนินงาน - ทีมวิจัยจังหวัดแพร่ เข้าร่วมประชุม และนำเสนอผลงานวิจัยในงานประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากงานประจำสำนักงานวิจัย และการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ครั้ง	
4) ระยะเผยแพร่	Essential Task 1) จัดทำวารสารวิจัยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรสาธารณสุข 2) เผยแพร่ การดำเนินการกิจกรรม และ ผลงานวิจัย R2R ในเว็บไซต์ NORTH R2R (www.r2rthailand.org) 3) เผยแพร่กิจกรรมการจัดการความรู้ และ กิจกรรมงานวิจัยใน page North R2R, page HR PHRAE 4) จัดทำเว็บไซต์ www.hrphrae.com เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่กิจกรรมและผลงานวิชาการ ผลการดำเนินงาน 1) เว็บไซต์ NORTH R2R มีการอัปเดตกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางาน ของเครือข่าย North R2R 3 เดือน/ครั้ง 2) เผยแพร่กิจกรรมการจัดการความรู้ และ กิจกรรมงานวิจัยใน page North R2R, page HR PHRAE 3) จัดทำเว็บไซต์ www.hrphrae.com เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่กิจกรรมและผลงานวิชาการ และงานบริหารทรัพยากรบุคคล		ผลการดำเนินงาน มีแผนการจัดทำวารสารวิจัยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีละ 1 เล่ม	

สรุปผลลัพธ์ที่ได้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีระบบการจัดการความรู้ โดยมีการสร้างองค์ความรู้ใหม่ และ นำ Tacit knowledge แปลงเป็น Explicit knowledge เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากความรู้ได้



- สรุปประเด็นสำคัญที่เป็นความเสี่ยงต่อการทำให้การขับเคลื่อนนโยบายหรือการดำเนินงานไม่ประสบผลสำเร็จ (Key Risk Area/ Key Risk Factor) ซึ่งได้จากการวินิจฉัย ประมวล วิเคราะห์ สังเคราะห์ จากการตรวจติดตาม
 - การขยายกลุ่มผู้สนใจให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ใหม่ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนางาน

- ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค/ปัจจัย ที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุผลสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
Facilitator มีจำนวนน้อย ไม่เพียงพอกับจำนวนนักวิจัยที่เพิ่มขึ้น	ควรมีหลักสูตรการพัฒนา Facilitator ให้เพิ่มขึ้นและมีศักยภาพเหมาะสม

- ข้อเสนอแนะตอนนโยบาย/ต่อส่วนกลาง/ต่อผู้บริหาร/ต่อระเบียบ กฎหมาย
 - ควรมีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขตเพื่อพัฒนาผลงานให้มีความพร้อมเข้าสู่เวทีประชุมวิชาการระดับกระทรวงต่อไป
- นวัตกรรมที่สามารถเป็นแบบอย่าง (ถ้ามี)
 - ผลงานวิจัยเรื่อง ไม่กลัวเข็มตำ ด้วยdental needle remover handy ผู้วิจัย นายภาณุพงษ์ สุวรรณพงศ์ กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย ได้รับรางวัล R2R ดีเด่น กลุ่มนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากงานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) ครั้งที่ 8 และมีการนำนวัตกรรมดังกล่าวไปใช้ในงานทันตกรรมในพื้นที่อำเภอเด่นชัย และมีผู้สนใจจากหลายจังหวัดในประเทศ ติดต่อซื้อผลงานนำไปใช้ ทำให้ช่วยลดต้นทุนของโรงพยาบาลและสร้างรายได้ให้กับหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน
 - ผลงานวิจัยแก้ในบ้านหมอ ผู้วิจัย นายณัฐศรัณย์ สุรินทร์ โรงพยาบาลสอง พัฒนานวัตกรรมที่ใช้ทดแทนอะไหล่เครื่องปั่นเม็ดเลือดแดง สำหรับใช้ในตรวจหาความเข้มข้นเลือดทางห้องปฏิบัติการ ช่วยลดต้นทุนในการใช้อะไหล่จริงได้ สามารถลดค่าใช้จ่ายลงจำนวน 2,770 บาท/เครื่อง ด้านคุณสมบัติของเครื่องปั่นเม็ดเลือดแดงมีความเร็ว และเวลา ตรงตามการสอบเทียบมาตรฐานของกองวิศวกรรม มีความผิดพลาดที่ยอมรับได้ไม่เกินค่ามาตรฐาน

ผู้รายงาน นางสาวศุภาสิณี โกกนท
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โทร 081-288-9109 e-mail: kokanot_p2@hotmail.com