

แบบรายงานการตรวจราชการระดับจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะที่ 4 การบริหารจัดการ

หัวข้อ : แผนงานที่ 12 ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 79 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

จังหวัด..แพร่... เขตสุขภาพที่ 1 ตรวจราชการวันที่20-23 กุมภาพันธ์ 2560

4.1 ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นตรวจราชการ	KPI ตรวจราชการ 43 ตัว/ KPI Service Plan 30 ตัว	ชื่อผู้รับผิดชอบงาน
1. การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 /แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) 2. การป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน 3. การตอบสนองข้อร้องเรียน	38.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 85)	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานนิติการ

สถานการณ์ / สภาพปัญหา

ข้อมูลปี 2559 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้รับการประเมิน ITA จาก สำนักงาน ปปช. ระดับค่าคะแนน 76.03 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง และในปี 2560 ได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานในระดับโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 2 หน่วยงาน คือ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัยและโรงพยาบาลสอง และหน่วยงานในระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจำนวน 2 หน่วยงาน คือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลอง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง เพื่อรับการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส โดยดำเนินการประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนาตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์Evidence-based Integrity &Transparency Assessment : EBIT) ที่ระดับค่าคะแนน 85

มาตรการ และ Essential Task ปี 2560

มาตรการ	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
มาตรการที่ 1. พัฒนาส่วนขาดตาม แบบสำรวจใช้ หลักฐานเชิง ประจักษ์Evidence- based Integrity &Transparency Assessment : EBIT) : สสจ.แพร่+ รพ.แพร่	1. รับนโยบายและ จัดทำแผนการ ดำเนินงาน 2. จัดประชุม คณะทำงาน ITA กำหนดผู้รับผิดชอบ งานที่ชัดเจนในการ ดำเนินงานในการใน ตอบข้อคำถามของ EB ในแต่ละข้อ	คณะทำงาน ITA ดำเนินงานจัด เอกสารหลักฐาน ตามรอบปฏิทินของ ส่วนกลาง	คณะทำงาน ITA ดำเนินงานจัด เอกสารหลักฐาน ตามรอบปฏิทินของ ส่วนกลาง	คณะทำงาน ITA ดำเนินงานจัด เอกสารหลักฐาน ตามรอบปฏิทินของ ส่วนกลาง

มาตรการ	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
มาตรการที่ 2 : ทุกหน่วยงานในสังกัดประเมินตนเองและพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ สสจ.แพร่+รพ.แพร่ : หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลัก ฐานเชิงประจักษ์ EB 1 – EB 3 และ EB 4 – EB 6 ระดับรพช.และสสอ. : 1.รับนโยบายเพื่อวางแผนการดำเนินงานตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ 2.หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลัก ฐานเชิงประจักษ์ EB 4 – EB 6	ประเมินตนเองตามแบบประเมินหลัก ฐานเชิงประจักษ์ EB 1 – EB 11	ประเมินตนเองตามแบบประเมินหลัก ฐานเชิงประจักษ์ EB 1 – EB 11	ประเมินตนเองตามแบบประเมินหลัก ฐานเชิงประจักษ์ EB 1 – EB 11

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2560

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัดและแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปี 2560 พร้อมมอบนโยบายแนวทางการดำเนินงานให้ระดับอำเภอดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยการทำข้อตกลง (MOU) ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
2. ผู้ประสานงานระดับจังหวัด/รพช.และสสอ.ตามกลุ่มเป้าหมายรับนโยบายแนวทางการประเมิน ITA จากกระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเชียงใหม่ ออร์คิด จังหวัดเชียงใหม่
3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประกาศเจตนารมณ์และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ พ.ศ. 2560 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ ในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมสวนอาหารบ้านแสงจันทร์
4. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่,โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย,โรงพยาบาลสอง , สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบประเมินหลัก ฐานเชิงประจักษ์ EB 1 – EB 3 (EB 4 – EB 6 เดิม) จัดส่งเอกสารตามปฏิทินเพื่อขอรับการประเมินจากเขตสุขภาพที่ 1

ตารางคะแนน หลักฐานเชิงประจักษ์ในการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาสที่ 1

ลำดับ	ผลสำเร็จ/ตัวชี้วัด		จังหวัด 1	อำเภอ ลอง	อำเภอ ร้อง กวาง	รพร.เด่น ชัย 1	รพช. สอง	รวม
1	หน่วยงานมีการดำเนินการตามข้อ คำถามการประเมินใช้หลักฐานเชิง ประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ข้อ EB 4-EB 6 (EB 1-EB 3 เดิม)	เป้าหมาย	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	
		ผลงาน	3	3	3	3	3	
		ระดับ						

ข้อมูล : ณ วันที่ 30 มกราคม 2560 (เขตสุขภาพที่ 1)

- สรุปประเด็นสำคัญที่เป็นความเสี่ยงต่อการทำให้การขับเคลื่อนนโยบายหรือการดำเนินงานไม่ประสบผลสำเร็จ
 - ไม่มี -
- ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย/ต่อส่วนกลาง/ต่อผู้บริหาร/ต่อระเบียบ กฎหมาย
 - ไม่มี -
- นวัตกรรมที่สามารถเป็นแบบอย่าง(ถ้ามี)
 - ไม่มี -

ผู้รายงาน :นายสงคโก สุขทรัพย์
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
โทร 085-0405978
e-mail :